

# Codul nostru de conduită



# Cuprins

<b>01</b>	<b>Ne respectăm valorile și Codul</b> ..... 3	<b>05</b>	<b>Protejăm informațiile și activele</b> .....24
	Un mesaj din partea CEO-ului..... 4		Protecția datelor.....25
	Valorile noastre..... 5		Informații confidențiale.....26
	Codul nostru..... 6		Informațiile privilegiate și abuzul de piață.....27
	Responsabilitatea personală și cea a conducerii.....7		Activele companiei și ale părților interesate..... 28
	Îndrumare pentru luarea deciziilor..... 8		Securitatea informațiilor..... 29
<b>02</b>	<b>Menținem un loc de muncă sigur și bazat pe respect</b> ..... 9	<b>06</b>	<b>Promovăm afaceri corecte și transparente</b> ..... 30
	Condiții de muncă echitabile.....10		Concurența loială .....31
	Sănătate, siguranță și confort (well-being).....11		Relațiile cu partenerii de afaceri..... 32
	Diversitatea și incluziunea.....12		Sancțiunile comerciale și spălarea banilor .....33
	Bullyingul și hărțuirea.....13		Evidențele, raportarea și fraudă ..... 34
<b>03</b>	<b>Ne angajăm față de un viitor sustenabil</b> .....14		Comunicările externe.....35
	Climă și mediu.....15	<b>07</b>	<b>Semnalăm probleme</b> .....36
	Drepturile omului .....16		Cultura noastră de raportare și politica privind interzicerea represaliilor .....37
<b>04</b>	<b>Ne gestionăm relațiile pentru a preveni corupția</b> ..... 17		Raportarea unei probleme..... 38
	Combaterea mitei și corupției.....18		Detalii de contact.....39
	Cadouri și ospitalitate.....19		
	Conflictele de interese..... 20		
	Investițiile în comunitate.....21		
	Sponsorizările..... 22		
	Activitățile politice.....23		

Ne respectăm  
valorile  
și Codul

Menținem un  
loc de muncă  
sigur și bazat  
pe respect

Ne angajăm  
pentru un viitor  
sustenabil

Ne gestionăm  
relațiile pentru a  
preveni corupția

Protejăm  
informațiile și  
activele

Promovăm  
afaceri corecte  
și transparente

Semnalăm  
probleme

# 01

## Ne respectăm valorile și Codul

- Un mesaj din partea CEO-ului
- Valorile noastre
- Codul nostru
- Responsabilitatea personală și cea a conducerii
- Îndrumare pentru luarea deciziilor

## Un mesaj din partea CEO-ului

La Skanska, oferim un loc de muncă dinamic în care fiecare poate învăța, se poate dezvolta și poate genera un impact. Prin urmare, fiecare coleg trebuie să se familiarizeze cu Codul nostru de conduită. Codul nostru descrie așteptările privind comportamentul nostru atât în cadrul companiei Skanska, cât și în afara acesteia. Aceste așteptări se aplică indiferent de rol sau poziție.



Codul nostru se bazează pe valorile care ne definesc în calitate de companie și ne asigură un fundament solid. Acestea contribuie la construirea încrederii între noi și părțile noastre interesate și la atragerea de talente și contracte. Valorile noastre sunt o mare sursă de mândrie care ne unesc și ne fac mai puternici.

Desigur, amenințarea încălcărilor etice și legale prezintă riscuri. Cu toții suntem responsabili pentru un comportament etic și legal. Acest lucru înseamnă să cunoaștem principiile de bună conduită care se aplică activității noastre și să știm unde să punem întrebări sau să raportăm un comportament necorespunzător. Codul nostru ne ghidează atunci când acțiunea corectă nu este clară.

În cadrul Skanska, promovăm o cultură a „raportării”, în care toată lumea ar trebui să se simtă în largul ei când semnalează probleme. Dați-mi voie să fiu clar. Nu tolerăm represaliile împotriva nimănui pentru raportarea cu bună-credință a unei abateri suspectate. Cultura noastră de „raportare” este esențială pentru a ne ajuta să ne respectăm valorile și să ne protejăm activitatea.

Vă rugăm să citiți Codul și să-l consultați frecvent pentru îndrumare. Țineți cont de faptul că nu poate acoperi toate situațiile. Folosiți-vă propria judecată și vorbiți dacă aveți probleme.

Hai deți să lucrăm pentru ca Skanska să devină mai puternică prin aplicarea Codului în activitatea noastră de zi cu zi. Acesta este un angajament continuu pe care sunt încrezător că-l putem realiza împreună.

Anders Danielsson - Președinte și CEO

# Valorile noastre

Încă din prima zi, filozofia noastră a fost că ceea ce este bun pentru oameni, societate și mediul înconjurător este bun pentru afaceri. Ca organizație bazată pe învățare și valori, direcția noastră viitoare este strâns legată de convingerile noastre fundamentale. Valorile noastre nu numai că ne ghidează, ci sunt parte integrantă a succesului nostru, a îndeplinirii scopului nostru de a construi pentru o societate mai bună și de a aduce profit acționarilor. De asemenea, suntem conștienți că învățarea continuă este o parte esențială a păstrării valorilor noastre și ne ajută să creștem atât ca echipă, cât și ca indivizi.

## Grijă pentru viață: protejarea oamenilor și a planetei

Grija pentru sănătatea și siguranța oamenilor și a mediului nostru se află în centrul activității noastre. În situații care nu prezintă siguranță din punct de vedere fizic sau psihologic, refuzăm să fim spectatori. Suntem făuritori de schimbări și întreprindem acțiuni. Acest lucru este valabil și pentru mediu și schimbările climatice. Pledăm pentru soluții sustenabile și acționăm în acest spirit, asumându-ne reciproc răspunderea pentru moștenirea pe care o lăsăm generațiilor viitoare.

## Acționați etic și transparent: fiți un model de urmat

Fiecare dintre noi își onorează responsabilitatea individuală de a conduce prin puterea exemplului și de a acționa cu cel mai înalt grad de integritate și transparență. Încurajăm perspectivele diferite, creând un spațiu în care toată lumea poate vorbi liber și trăi conform Codului nostru de conduită. Apelarea la scurtături este inacceptabilă.

## Să fim mai buni împreună: munca în echipă

Tot ceea ce facem, facem mai bine împreună. Ascultăm și învățăm cu curiozitate pentru a avansa ca o echipă, împărtășind cu generozitate cunoștințele pe parcurs pentru a reproduce cu succes cele mai bune practici. Susținem o cultură incluzivă a deschiderii, corectitudinii, încrederii și respectului, în care toți oamenii au un sentiment de apartenență, indiferent de cine sunt sau de unde provin. Inovăm și oferim cele mai bune soluții prin valorificarea la maximum a diversității noastre, împreună cu cea a clienților, partenerilor și comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

## Angajamentul față de clienți: să avem o mentalitate orientată pe client

Succesul clienților noștri este succesul nostru. Întotdeauna îi ascultăm cu atenție pentru a le înțelege nevoile proprii și pe cele ale clienților lor, astfel încât să le putem oferi instrumentele de care au nevoie pentru a-și atinge obiectivele. Împreună, privim înainte pentru a crea soluții mai inteligente și mai sustenabile, care să dea viață viziunilor acestora.

# Codul nostru

Codul nostru se bazează pe valorile noastre și este ghidul activităților noastre zilnice. Acesta oferă îndrumări cu privire la modul în care trebuie să ne comportăm atunci când interacționăm unii cu alții, cu clienții noștri, cu partenerii noștri de afaceri și cu comunitățile în care ne desfășurăm activitatea. Recurgem la acest Cod atunci când ne confruntăm cu o dilemă etică. De asemenea, oferă informații despre persoanele pe care trebuie să le contactăm atunci când avem întrebări sau nelămuriri.



Respectăm toate cerințele legale aplicabile. Uneori, standardele din Codul nostru sunt mai stricte decât aceste cerințe. În aceste cazuri, aplicăm standardul superior al Codului dacă acesta nu intră în conflict cu legislația locală. Obiceiurile sau practicile locale nu au niciodată prioritate față de cerințele legale. În cazul în care Codul nostru pare să intre în conflict cu legislația aplicabilă, consultați-vă cu managerul dumneavoastră.

Pentru a veni în sprijinul Codului nostru, avem politici mai detaliate, atât la nivel de Grup, cât și la nivel de unitate de afaceri, care aplică principiile și așteptările prevăzute în Codul nostru.

## Cine trebuie să respecte Codul nostru?

Toți angajații Skanska, indiferent de rolul lor, trebuie să respecte acest Cod.

Codul nostru se aplică tuturor entităților controlate direct sau indirect de Skanska. Pentru asocierile în participațiune, trebuie să ne asigurăm fie că este adoptat Codul nostru, fie că este adoptat un cod comparabil cu Codul nostru.

De asemenea, se așteaptă ca și alte părți terțe, cum ar fi furnizorii, subcontractanții, consultanții, brokerii și agenții, să adere la valorile cuprinse în Codul nostru prin aderarea la Codul nostru de conduită pentru furnizori (Codul furnizorilor).

## Ce este o asociere în participațiune?

Prin „asociere în participațiune” înțelegem asocierile în participațiune, consorțiile, operațiunile comune, alianțele de asocieri, acorduri de formare a unor echipe, precum și alte acorduri stabilite pentru un proiect pe care îl urmărim sau la care participăm în calitate de parte contribuatoare.



## Responsabilitatea personală și cea a conducerii

Fiecare joacă un rol în asigurarea faptului că, în mod colectiv, continuăm să fim o organizație etică, conformă și bazată pe valori. Liderii noștri au responsabilitatea suplimentară de a conduce cultura noastră de conformitate.

### Aceasta înseamnă că noi:

- Suntem familiarizați atât cu Codul, cât și cu politicile care se aplică în cazul muncii noastre și ne ghidăm după ele în procesul decizional zilnic
- Acționăm întotdeauna cu onestitate și integritate
- Punem întrebări și solicităm sfaturi dacă nu suntem siguri de lucrul corect care trebuie făcut
- Raportăm comportamentele necorespunzătoare cât mai rapid posibil

### Aceasta înseamnă că ne așteptăm ca liderii noștri:

- Să acționeze ca modele de comportament etic
- Să construiască echipe incluzive și să asigure siguranța psihologică la locul de muncă
- Să încurajeze angajații să pună întrebări și să semnaleze probleme fără teama de represalii și să se asigure că problemele semnalate sunt gestionate corespunzător

# Îndrumare pentru luarea deciziilor

Codul nostru nu acoperă toate legile sau politicile interne relevante și nici nu poate aborda toate situațiile care pot apărea la locul de muncă.

Dacă vă confrunțați cu o situație în care ceea ce trebuie făcut nu vă este clar, folosiți-vă propria judecată și gândiți-vă la următoarele întrebări:





# 02

## Menținem un loc de muncă sigur și bazat pe respect

- Condiții de muncă echitabile
- Sănătate, siguranță și confort (well-being)
- Diversitatea și incluziunea
- Bullyingul și hărțuirea

# Condiții de muncă echitabile

Respectăm drepturile lucrătorilor. Toți angajații trebuie remunerați corespunzător pentru munca prestată și tratați în mod echitabil. Subscriem la standardele internaționale din domeniul muncii și le solicităm pentru noi și pentru toți cei care lucrează în lanțul nostru de aprovizionare. Îi ajutăm pe colegii noștri să se dezvolte din punct de vedere profesional, ca o modalitate de a stimula implicarea și performanța, în sprijinul valorilor noastre și al atractivității noastre în calitate de companie.

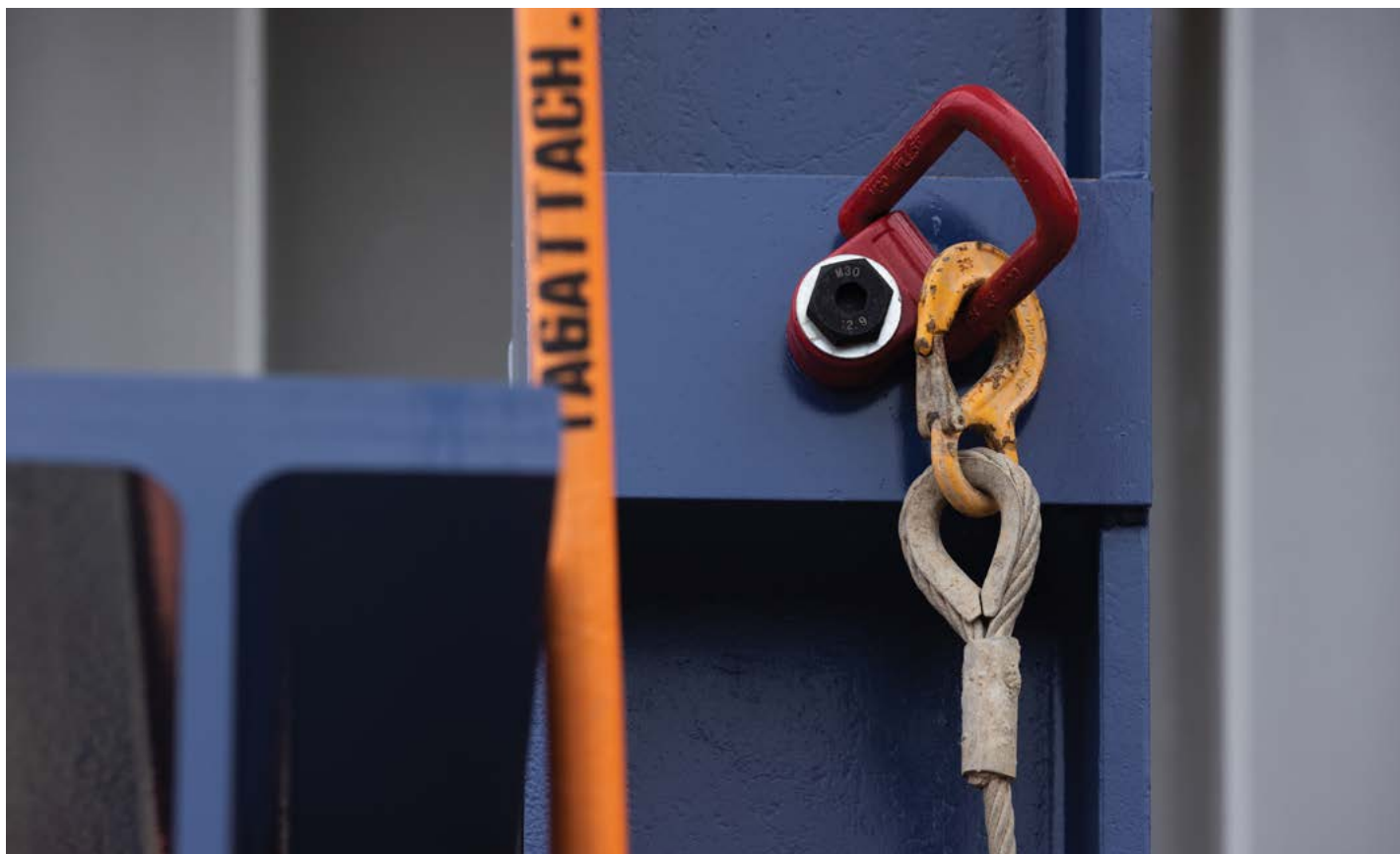
## Aceasta înseamnă că noi:

- Respectăm toate legile aplicabile privind timpul de lucru, salariile și beneficiile
- Susținem dreptul colegilor noștri de a înființa și de a se afilia la sindicate și de a negocia în mod colectiv
- Menținem un dialog cu organizațiile din domeniul muncii, cu sindicatele și cu reprezentanții lucrătorilor
- Ne asumăm responsabilitatea de a contribui activ la propria educație și dezvoltare personală, precum și cea a colegilor noștri și ne oferim reciproc feedback constructiv
- Raportăm condițiile de muncă inechitabile din cadrul Skanska sau la oricare dintre subcontractanții sau furnizorii noștri



## Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, contactați echipa de resurse umane (HR).



## Sănătate, siguranță și confort (well-being)

Ne pasă de sănătatea, siguranța și bunăstarea tuturor celor din cadrul Skanska. Siguranța angajaților și subcontractanților noștri este cea mai mare prioritate a noastră. Prin urmare, stabilim standarde de siguranță și implementăm soluții și proceduri tehnice pentru a reduce sau elimina riscurile pentru sănătate și siguranță pe șantierele noastre și în cadrul operațiunilor noastre.

### Aceasta înseamnă că noi:

- Nu trecem niciodată pe lângă o activitate de muncă care prezintă riscuri de siguranță sau sănătate fără a o raporta. Avem autoritatea și responsabilitatea de a opri orice activitate care poate fi periculoasă.
- Solicităm practici solide de siguranță personală și de prevenire a accidentelor pe șantierele noastre. De asemenea, le promovăm și le propagăm în lanțul nostru de aprovizionare și în întreaga noastră industrie.
- Cerem ca angajații subcontractanților să fie instruiți corespunzător și să dispună de echipament adecvat pentru a-și desfășura activitatea în siguranță

- Avem grijă de propria sănătate mintală și de cea a colegilor noștri
- Nu venim niciodată la serviciu sub influența drogurilor sau a alcoolului și nu lucrăm atunci când o afecțiune sau un tratament medical poate cauza un pericol pentru siguranța noastră sau a altora

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, contactați echipa dumneavoastră SSM.

# Diversitatea și incluziunea

Apreciem diversitatea forței de muncă și a echipelor noastre. Credem că originile, experiențele și punctele de vedere variate îmbunătățesc locul de muncă, îmbogățesc echipele și oferă soluții mai bune clienților.



## Aceasta înseamnă că noi:

- Respectăm toate persoanele și lucrăm ca o echipă, indiferent de diferențele noastre
- Oferim tuturor tratament și oportunități egale, fără a ține seama de caracteristicile protejate de legile și reglementările aplicabile, cum ar fi etnia și sexul
- Oferim șanse egale de angajare în toate aspectele relației noastre de muncă, inclusiv angajare, formare, promovare și alte condiții de angajare
- Promovăm și contribuim la un mediu de lucru incluziv și sigur din punct de vedere psihologic, în care fiecare se simte apreciat, respectat și valorizat
- Încurajăm exprimarea de idei și opinii noi, chiar dacă acestea sunt diferite sau contrastează cu ale noastre

## Ce înțelegem prin diversitate?

Diversitatea este tot ceea ce ne face unici ca indivizi, cum ar fi rasa, vârsta, sexul, orientarea sexuală, etnia, naționalitatea, religia, limba, educația, statutul de handicap, starea civilă, ocupația, aspectul și alte caracteristici personale care ne pot diferenția de alții.

## Ce înțelegem prin incluziune?

Incluziunea se referă la un mediu de lucru și la o cultură a companiei în care bogăția de idei, punctele de vedere unice, perspectivele și opiniile fiecărui membru al unui grup diversificat sunt apreciate și încurajate.

## Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, contactați echipa HR.

# Bullyingul și hărțuirea

Nu tolerăm bullyingul și hărțuirea la locurile noastre de muncă.

Astfel de comportamente negative dăunează oamenilor și mediului de lucru, precum și productivității și creativității noastre.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Ne respectăm reciproc și ne pasă de modul în care acțiunile noastre îi afectează pe alții
- Nu participăm la nicio formă de comportament lipsit de respect, bullying, discriminare sau hărțuire, fie că ne aflăm la locul de muncă, în altă parte ca reprezentanți ai companiei Skanska sau în mediul online
- Ne alegem cuvintele cu grijă și nu folosim niciodată cuvinte ofensatoare sau limbaj discriminatoriu, nici nu recurgem la agresiune, amenințări sau violență la locul de muncă
- Nu aducem materiale cu conținut sexual explicit sau ofensatoare la locul de muncă sau care depășesc limitele personale în mod fizic, verbal sau online într-un mod care ar putea fi considerat hărțuire sexuală

### Ce este hărțuirea la locul de muncă?

Hărțuirea la locul de muncă este un comportament nedorit bazat pe rasa, sexul, etnia, naționalitatea, orientarea sexuală, vârsta, handicapul, religia sau alți factori protejați de legislația în domeniul combaterii discriminării. Aceasta include hărțuirea sexuală, glumele sau imaginile jignitoare, injuriile, agresiunile fizice și amenințările.

### Ce este bullyingul?

Bullyingul este un comportament abuziv sau ofensator care umilește sau provoacă daune fizice sau emoționale.



### Întrebări sau probleme?

Discutați cu managerul dumneavoastră sau cu echipa HR dacă aveți îngrijorări cu privire la un comportament lipsit de respect.

Ne respectăm  
valorile  
și Codul

Menținem un  
loc de muncă  
sigur și bazat  
pe respect

Ne angajăm  
pentru un viitor  
sustenabil

Ne gestionăm  
relațiile pentru a  
preveni corupția

Protejăm  
informațiile și  
activele

Promovăm  
afaceri corecte  
și transparente

Semnalăm  
probleme

# 03

## Ne angajăm pentru un viitor sustenabil

- Climă și mediu
- Drepturile omului



# Climă și mediu

Ne dedicăm obiectivului nostru de a face tranziția la construcții cu emisii reduse de carbon în toate proiectele noastre și, în cele din urmă, de a obține emisii nete de carbon zero până în 2045 în propriile noastre operațiuni și în lanțul nostru valoric. De asemenea, suntem conștienți de faptul că industria noastră afectează mediul local, atât acolo unde ne desfășurăm activitatea, cât și de-a lungul lanțului nostru valoric. Ne străduim să ne reducem amprenta asupra mediului și să asigurăm o utilizare rațională a materialelor.



## Aceasta înseamnă că noi:

- Lucrăm activ pentru a îmbunătăți clima și performanța de mediu a operațiunilor, proiectelor, produselor și serviciilor noastre pe parcursul întregului lor ciclu de viață
- Luăm în calcul riscurile și oportunitățile de mediu atunci când inițiem sau depunem oferte pentru proiecte
- Implicăm părțile interesate în managementul de mediu. Aceste părți interesate includ angajații, clienții, lanțul nostru de aprovizionare și comunitățile locale.
- Depunem diligența necesară, după caz, pentru a identifica impactul activității noastre asupra mediului, atât în propriile noastre operațiuni, cât și în lanțul nostru de aprovizionare
- Avem grijă să nu denaturăm eforturile de a ne reduce impactul asupra mediului în comunicările externe sau în materialele de marketing

### Întrebări sau probleme?

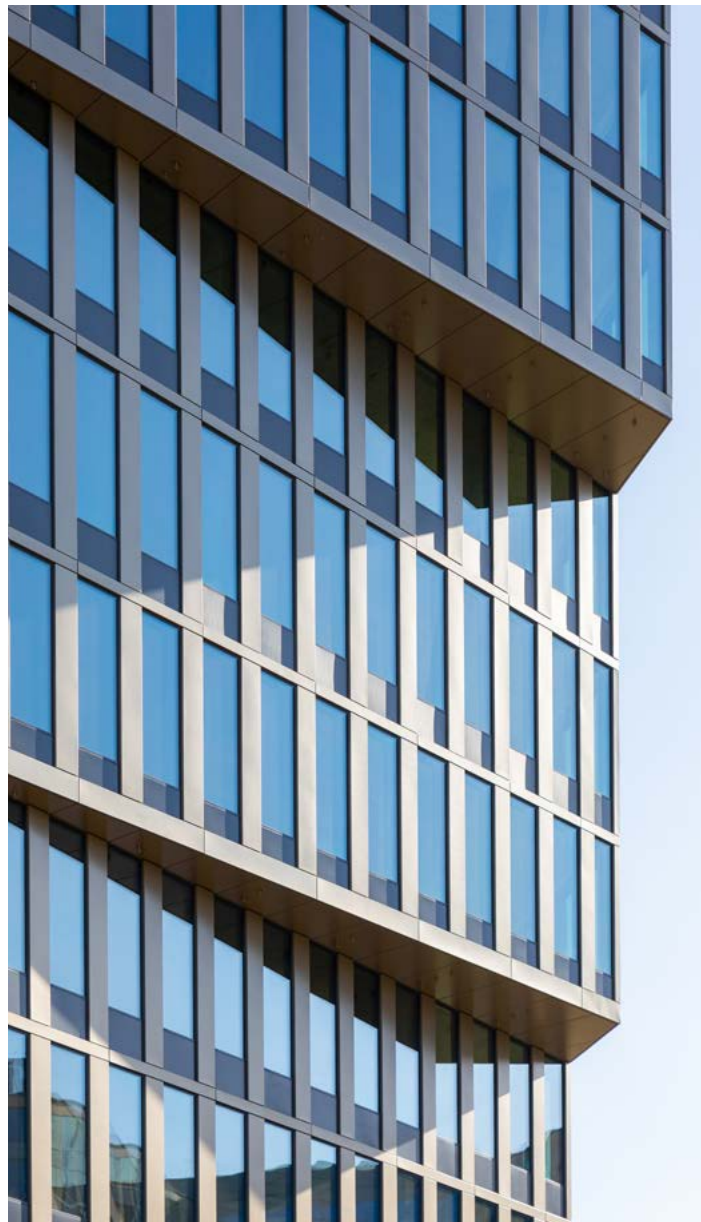
Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, luați legătura cu cei de la Sustenabilitate.

# Drepturile omului

Promovăm și respectăm toate drepturile omului aplicabile și recunoscute la nivel internațional. Ne luăm în serios responsabilitatea de a proteja drepturile oamenilor atât în cadrul propriilor noastre operațiuni, cât și în lanțul nostru valoric. Ne opunem ferm tuturor formelor de sclavie modernă, inclusiv muncii forțate, sclaviei pentru datorii, traficului de persoane și muncii prestate de minori.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Depunem diligența necesară, după caz, pentru a identifica locul în care activitatea noastră poate avea un impact asupra drepturilor altora, atât în cadrul propriilor operațiuni, cât și în lanțul nostru de aprovizionare
- Nu tolerăm nicio formă de muncă forțată sau prestată de minori în cadrul șantierelor noastre sau în lanțul nostru de aprovizionare
- Nu permitem nicio practică care ar restricționa libera circulație. Aceasta include obligarea lucrătorilor la plata unor taxe de recrutare sau la predarea documentelor de identitate, a pașapoartele sau a permiselor de muncă ca o condiție de angajare.
- Oferim și ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să ofere salarii corecte care se aliniază, ca o condiție minimă, la standardele naționale legale sau cele din industrie
- Raportăm suspiciunile de muncă forțată sau alte forme de abuz în ceea ce privește drepturile omului



## Întrebări sau probleme?

Sesizați probleme la cei de la HR, Sustenabilitate sau Etică.



Ne respectăm  
valorile  
și Codul

Menținem un  
loc de muncă  
sigur și bazat  
pe respect

Ne angajăm  
pentru un viitor  
sustenabil

Ne gestionăm  
relațiile pentru a  
preveni corupția

Protejăm  
informațiile și  
activele

Promovăm  
afaceri corecte  
și transparente

Semnalăm  
probleme

# 04

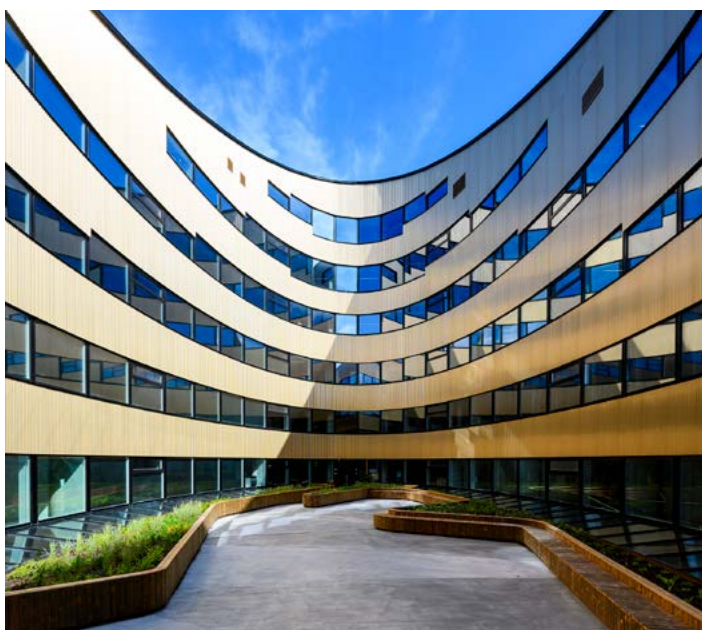
## Ne gestionăm relațiile pentru a preveni corupția

- Combaterea mitei și corupției
- Cadouri și ospitalitate
- Conflictele de interese
- Investițiile în comunitate
- Sponsorizările
- Activitățile politice



# Combaterea mitei și corupției

Ne angajăm să ne desfășurăm activitatea cu un nivel ridicat de integritate și nu tolerăm nicio formă de mită sau corupție. De asemenea, ne asigurăm că interacționăm în mod etic cu părțile noastre interesate, inclusiv cu furnizorii, consultanții și funcționarii guvernamentali.



## Aceasta înseamnă că noi:

- Nu dăm și nu acceptăm niciodată mită, direct sau indirect, sau prin intermediul unor terți care acționează în numele nostru
- Nu oferim, nu promitem sau nu dăm nimic de valoare pentru a influența luarea deciziilor pentru a ne asigura nouă sau companiei Skanska un avantaj necuvenit, atunci când interacționăm cu funcționari guvernamentali sau cu reprezentanți ai companiilor
- Evităm situațiile care pot da aparența de mită, corupție sau alt comportament inadecvat
- Nu efectuăm plăți de facilitare
- Angajăm părți terțe care să reprezinte Skanska (intermediari) numai pentru motive profesionale legitime, cu servicii care sunt documentate și justificate în mod corespunzător

Rețineți: Refuzul de a da mită nu va avea consecințe negative, chiar dacă acest lucru înseamnă pierderea unor contracte.

### Ce este mita?

Mita este acțiunea de a oferi, a promite, a da, a accepta sau a cere ceva de valoare în schimbul unui avantaj nedrept sau necuvenit. Mita este, în general, ilegală, lipsită de etică și reprezintă o încălcare a încrederii.

### Ce este corupția?

Corupția reprezintă abuzul de putere, adesea pentru câștiguri proprii. Ea îmbracă multe forme, cum ar fi mita, deturnarea de fonduri sau fraudă, și poate apărea atât în sectorul privat, cât și în cel public.

### Ce înseamnă „orice lucru de valoare”?

Poate fi vorba de bani, cadouri, favoruri, reduceri, donații caritabile, sponsorizări, o ofertă de muncă sau orice altceva care ar putea fi direct sau indirect valoros pentru persoana care le primește.

### Cine are calitatea de funcționar guvernamental?

Este vorba despre orice persoană afiliată unei agenții guvernamentale, inclusiv politicieni, angajați guvernamentali la orice nivel, candidați la funcții politice, angajați ai unei organizații internaționale sau directori, funcționari sau angajați ai unei companii deținute sau controlate integral sau parțial de guvern.

### Ce este o plată de facilitare?

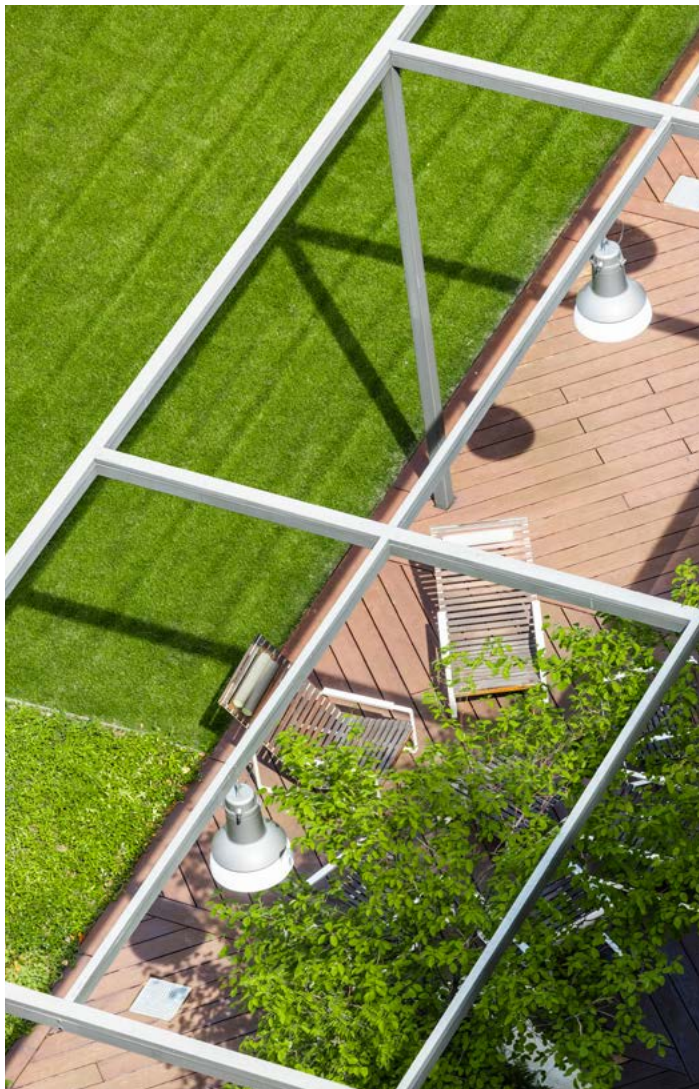
Se referă la o plată, de multe ori modică, dată funcționarilor publici pentru a facilita sau accelera acțiuni de rutină, cum ar fi eliberarea de permise, și este considerată, în general, o formă de mită.

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, luați legătura cu cei de la Etică și Juridic.

# Cadouri și ospitalitate

Oferim sau acceptăm numai cadouri și ospitalitate care sunt adecvate și proporționale ca parte a unei relații de afaceri legitime. Nu oferim și nu acceptăm nimic care ar putea duce la un conflict de interese sau la aparența de mită.



## Aceasta înseamnă că noi:

- Nu oferim sau nu acceptăm cadouri sau ospitalitate pentru a influența luarea deciziilor și obținerea unui avantaj necuvenit
- Ne asigurăm că gesturile de ospitalitate și cadourile, oferite sau primite, servesc unui scop comercial valabil și sunt dezvăluite în mod deschis, au o valoare modestă și sunt permise de politicile celeilalte părți
- Rețineți că gesturile de ospitalitate și cadourile de valoare modestă pot crea o aparență necorespunzătoare atunci când sunt frecvente sau devin o rutină
- Nu oferim și nu acceptăm cadouri în numerar sau echivalente de numerar, cum ar fi cardurile cadou
- Respectăm limitele monetare și procesele de aprobare ale politicii privind cadourile și ospitalitatea din cadrul unităților noastre de afaceri

### Ce este un cadou?

Poate fi orice lucru de valoare. Exemplele ar putea include bunuri sau orice obiecte fizice, împrumuturi, favoruri și alte beneficii.

### Ce este ospitalitatea?

Ospitalitatea de afaceri include mese, divertisment (cum ar fi evenimente sportive sau concerte), cazare și călătorii.

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, luați legătura cu cei de la Etică.

# Conflictele de interese

Conflictele de interese apar atunci când există un conflict între interesele noastre personale și responsabilitățile noastre față de Skanska. Chiar și aparența unui conflict de interese poate fi la fel de dăunătoare ca un conflict real. Trebuie să dezvăluim și să gestionăm corect toate cazurile de conflicte de interese.

## Aceasta înseamnă că noi:

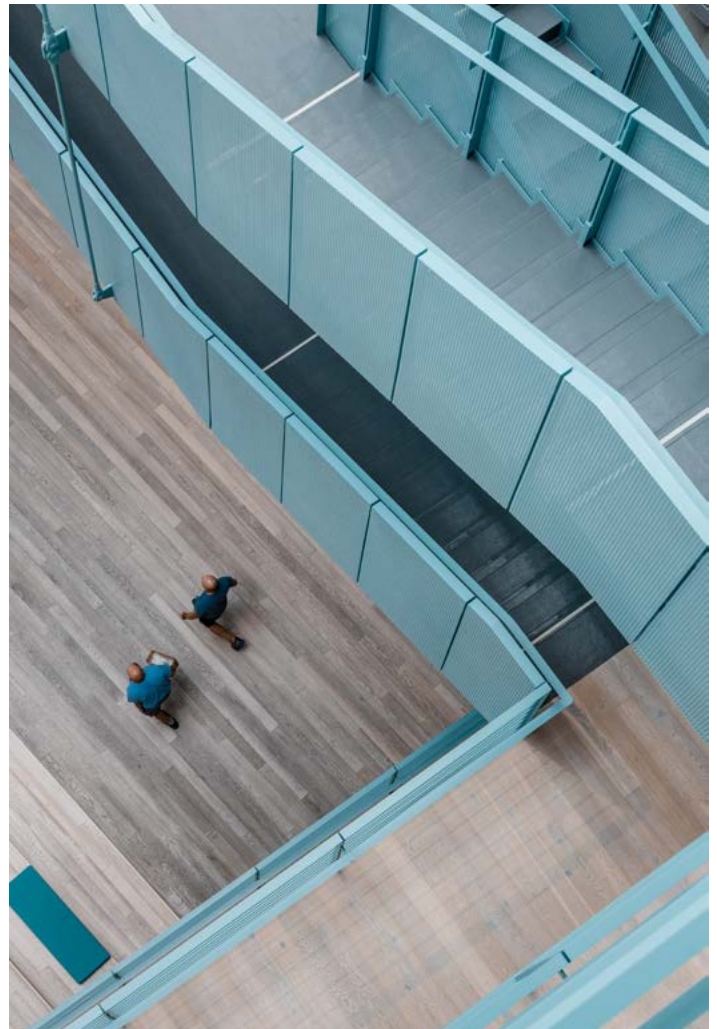
- Evităm situațiile care pot crea sau par să creeze un conflict de interese
- Luăm decizii de afaceri fără a ține cont de câștigul personal
- Dezvăluim în mod transparent potențialele conflicte de interese în conformitate cu regulile unității noastre de afaceri, astfel încât acestea să poată fi gestionate

### Ce este un conflict de interese?

Conflictele de interese apar atunci când interesele noastre private, relațiile personale sau activitățile din afara Skanska influențează sau par să influențeze capacitatea noastră de a lua decizii obiective, ceea ce ar putea afecta în mod negativ Skanska. Conflictele de interese pot surveni în cazul oferirii, acordării sau acceptării de gesturi de ospitalitate și divertisment, cadouri, contribuții caritabile, contribuții politice sau sponsorizări și în cazurile în care relațiile noastre apropiate ar putea interfera cu responsabilitățile noastre față de Skanska. Aceste conflicte pot apărea, de asemenea, atunci când suntem implicați într-o firmă care concurează sau se angajează în relații de afaceri cu Skanska.

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, luați legătura cu cei de la Etică și Juridic.





## Investițiile în comunitate

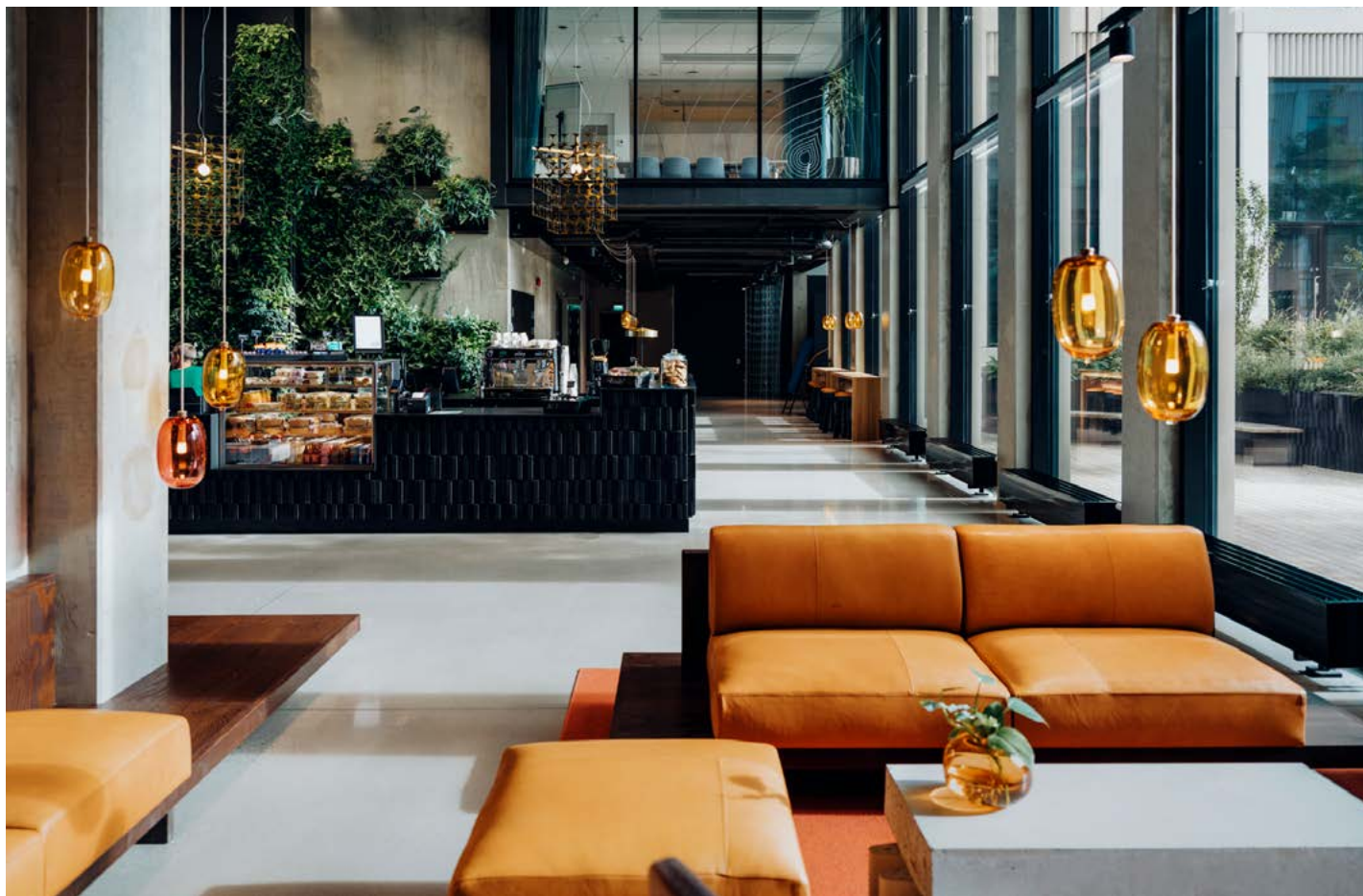
Investim în comunitățile în care ne desfășurăm activitatea pentru a consolida relațiile cu părțile interesate și pentru a susține cultura noastră de desfășurare a activității într-un mod responsabil și sustenabil.

### Aceasta înseamnă că noi:

- Sprijinim comunitățile folosind timpul, expertiza și resursele noastre
- Nu ne oferim sau nu ne angajăm niciodată să facem ceva care creează o așteptare necuvenită din partea unei părți
- Respectăm procedurile unității noastre de afaceri pentru aprobarea investițiilor comunitare pentru a evita orice risc, cum ar fi aparența mitei

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru întrebări cu privire la activitățile adecvate, luați legătura cu cei de la Sustenabilitate. Pentru preocupări legate de potențiale conflicte de interese, adresați-vă celor de la Etică.



## Sponsorizările

Selectăm activitățile de sponsorizare care se concentrează asupra oportunităților legate de activitatea noastră și care se aliniază valorilor și strategiei noastre privind sustenabilitatea. Ne asigurăm că abordăm orice acord de sponsorizare cu integritate și transparență.

### Aceasta înseamnă că noi:

- Suntem atenți atunci când selectăm activități de sponsorizare, asigurându-se că partea sponsorizată și Skanska au valori similare și activitatea este legată de activitatea noastră
- Luăm întotdeauna în considerare riscul de mită și nu folosim niciodată sponsorizarea pentru a influența în mod necorespunzător procesele noastre comerciale
- Obținem aprobare de la nivel superior în conformitate cu limitele autorității stabilite de unitatea noastră de afaceri înainte de a ne da acordul pentru o sponsorizare în numele nostru

### Ce este sponsorizarea?

O sponsorizare este o tranzacție efectuată cu așteptarea unui beneficiu comercial. Atunci când facem o plată, în numerar sau în natură, pentru a asocia marca noastră cu o activitate sau organizație, aceasta se consideră sponsorizare.

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru întrebări comerciale, contactați echipa Comunicări. Pentru preocupări legate de potențiale conflicte de interese, adresați-vă celor de la Etică.

# Activitățile politice

Salutăm interesul pentru proiectele și inițiativele noastre din partea politicianilor din toate partidele. Dorim să oferim politicianilor informații relevante despre industria noastră, astfel încât aceștia să poată lua decizii în cunoștință de cauză. Atunci când ne angajăm în activități de lobby sau când efectuăm contribuții politice, ne asigurăm că respectăm întotdeauna legile aplicabile.



## Aceasta înseamnă că noi:

- Nu facem contribuții politice excesive sau nepotrivite în numele Skanska și ne asigurăm că acestea nu încalcă politica anticorupție
- Obținem întotdeauna aprobare corespunzătoare înainte de a efectua orice contribuții politice în numele Skanska
- Ne asigurăm că toate activitățile de lobby desfășurate în numele nostru sunt adecvate și transparente și nu afectează în mod negativ Skanska sau brandul nostru. Acolo unde este cazul, respectăm protocoalele stabilite pentru angajarea unui lobbyist.
- Clarificăm întotdeauna dacă acționăm în nume personal sau în numele companiei Skanska atunci când ne angajăm în activități politice

## Ce se consideră o contribuție politică?

Este orice fel de contribuție făcută pentru a sprijini organizații politice, partide, candidați sau o poziție la un referendum. Aceasta poate fi făcută în numerar sau prin servicii, materiale, timpul angajaților sau utilizarea facilităților companiei.

## Ce este lobby-ul?

Lobby-ul descrie activitățile menite să influențeze deciziile de politici publice prin furnizarea de informații sau exprimarea opiniilor către oficiali aleși sau numiți. Unele țări reglementează lobby-ul.

## Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru întrebări privind activitățile adecvate, contactați echipa Comunicări. Pentru preocupări legate de potențiale conflicte de interese, adresați-vă celor de la Etică.

Ne respectăm  
valorile  
și Codul

Menținem un  
loc de muncă  
sigur și bazat  
pe respect

Ne angajăm  
pentru un viitor  
sustenabil

Ne gestionăm  
relațiile pentru a  
preveni corupția

Protejăm  
informațiile și  
activele

Promovăm  
afaceri corecte  
și transparente

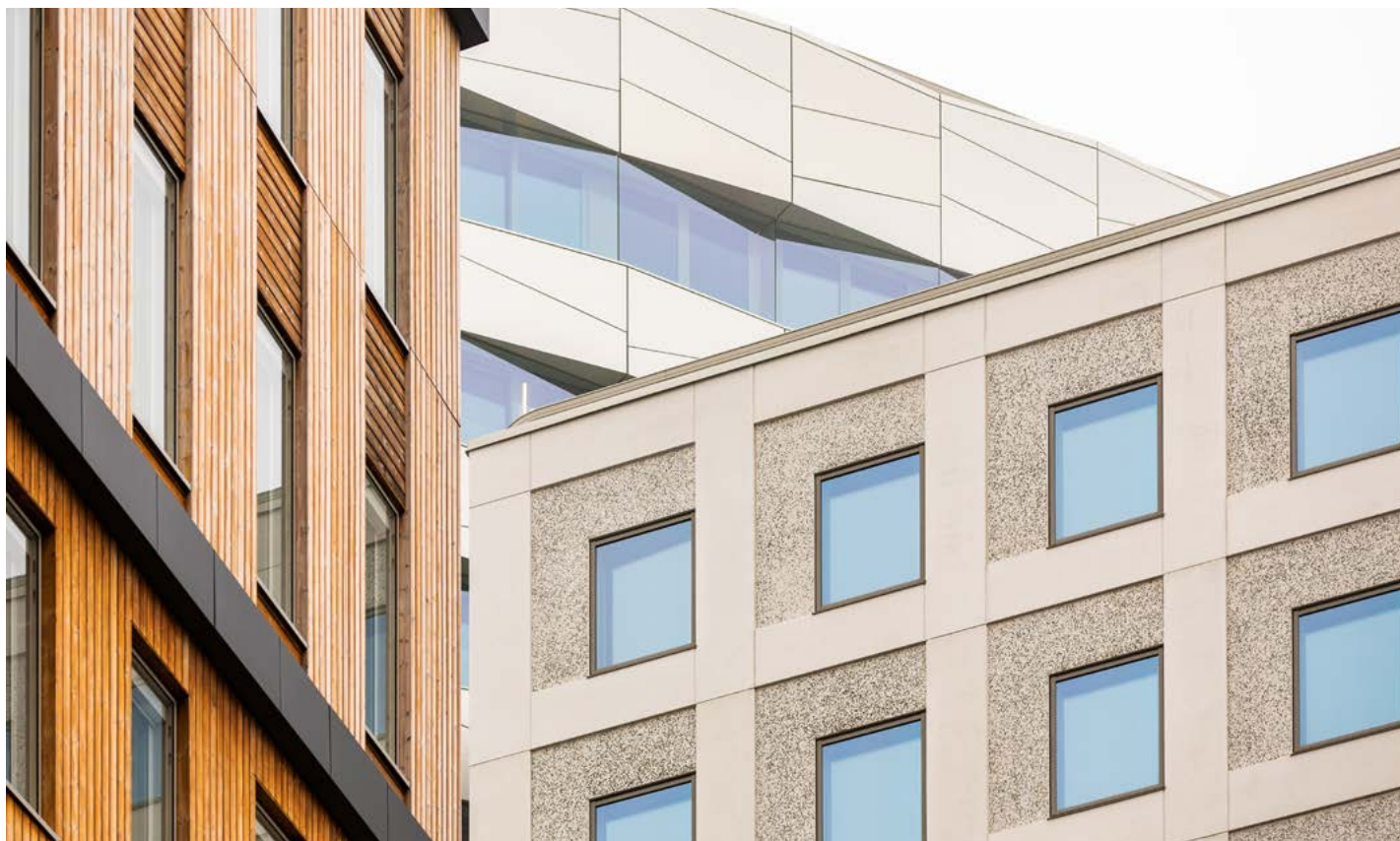
Semnalăm  
probleme

# 05

## Protejăm informațiile și activele

- Protecția datelor
- Informațiile confidențiale
- Informațiile privilegiate și abuzul de piață
- Activele companiei și ale părților interesate
- Securitatea informațiilor





# Protecția datelor

Respectăm dreptul la confidențialitate și luăm toate măsurile de precauție adecvate pentru a proteja datele cu caracter personal care ne sunt încredințate. Prelucrăm datele cu caracter personal în mod responsabil și în conformitate cu legislația privind protecția datelor.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Ne asigurăm că utilizarea de către noi a datelor cu caracter personal respectă legea aplicabilă. Aceasta include activități precum colectarea, înregistrarea, structurarea, stocarea, extragerea, revizuirea, divulgarea, transferul, ștergerea sau distrugerea datelor, sau o combinație a acestor activități.
- Ne asigurăm că cei care ne încredințează datele lor cu caracter personal înțeleg de ce le folosim și ce intenționăm să facem cu ele.
- Nu păstrăm datele cu caracter personal mai mult decât este necesar pentru a îndeplini scopul specific pentru care au fost colectate și manipulăm datele într-o manieră confidențială și securizată.
- Înțelegem că datele cu caracter personal trebuie accesate numai de către cei care sunt autorizați să le vadă și care au un motiv legitim pentru a face acest lucru.

## Ce sunt datele cu caracter personal?

Acestea sunt informații referitoare la o persoană în viață sau care pot fi utilizate pentru a o identifica, direct sau indirect. Acestea pot include informații de contact (cum ar fi un număr de telefon sau o adresă de e-mail), numele membrilor familiei, informații medicale, numere de pașaport sau de identitate, adrese IP, numere de cont sau fotografii.

## Întrebări sau probleme?

Adresați orice întrebări privind datele cu caracter personal managerului responsabil cu protecția datelor sau echipei juridice.

# Informații confidențiale

Păstrăm confidențialitatea ideilor, proceselor și a altor informații de afaceri, astfel încât să rămânem competitivi și să protejăm interesele părților noastre interesate. Unele din informațiile noastre confidențiale constau într-un tip de activ cunoscut sub numele de proprietate intelectuală.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Păstrăm confidențialitatea tuturor informațiilor nepublice, indiferent dacă acestea aparțin companiei Skanska, unei alte firme sau unei persoane fizice
- Luăm toate măsurile rezonabile pentru a proteja informațiile confidențiale împotriva divulgării neautorizate, utilizării abuzive, pierderii sau furtului
- Interacționăm cu atenție cu concurenții pentru a nu dezvălui secrete comerciale
- Nu acționăm pe baza informațiilor confidențiale pe care le primim din greșeală. În schimb, contactăm expeditorul și raportăm imediat incidentul unui manager.
- Nu solicităm colegilor noi informații confidențiale de la angajatorii anteriori
- Ne menținem obligațiile de confidențialitate la părăsirea companiei și nu luăm, nu utilizăm sau nu exploatăm informații confidențiale Skanska

### Ce sunt informațiile confidențiale?

Informațiile confidențiale se referă la informații nepublice, cum ar fi planuri de afaceri sau strategice, planuri de marketing, informații financiare, detalii și concepte ale proiectelor, date ale clienților și partenerilor, proprietatea intelectuală și alte informații care nu sunt cunoscute în afara organizației noastre.

### Ce este proprietatea intelectuală?

Se referă la creații ale minții asupra cărora o firmă sau o persoană fizică își poate revendica dreptul de proprietate. Exemple de astfel de creații includ mărci, brevete, mărci comerciale, secrete comerciale, invenții și materiale protejate prin drepturi de autor.

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, luați legătura cu cei de la Juridic sau Etică.



# Informațiile privilegiate și abuzul de piață

Respectăm reglementările privind tranzacțiile pe bază de informații privilegiate și divulgarea corectă a informațiilor. Nu folosim informații privilegiate pentru a lua decizii de tranzacționare și nici nu încurajăm alte persoane să facă acest lucru. Acest lucru se aplică tranzacționării instrumentelor financiare ale Skanska (cum ar fi acțiuni) sau ale altor companii.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Nu tranzacționăm instrumente financiare ale unei companii, inclusiv Skanska, atunci când avem informații privilegiate despre acea companie
- Nu divulgăm niciodată informații confidențiale sau nepublice către persoane care nu au o nevoie și un drept legitim de a le cunoaște
- Nu participăm la răspândirea de informații false sau înșelătoare și nu facem nimic pentru a manipula prețul instrumentelor financiare tranzacționate public
- Comunicăm informații care ar putea afecta prețul acțiunilor noastre numai prin intermediul funcției corporative Comunicări din cadrul Skanska sau al funcției Relații cu investitorii din cadrul Grupului

### Ce sunt informațiile privilegiate?

Acestea sunt informații despre o companie care, dacă sunt făcute publice, pot avea un efect semnificativ asupra valorii acțiunilor sau a altor instrumente financiare. Exemple de posibile informații privilegiate includ rezultatele financiare, cesiunile, achizițiile sau proiectele importante.

### Ce reprezintă tranzacționarea pe bază de informații privilegiate și abuzul de piață?

Tranzacționarea pe bază de informații privilegiate se referă la cumpărarea sau vânzarea de instrumente financiare într-o companie pe baza existenței unor informații privilegiate despre acea companie. Efectuarea unor astfel de tranzacții este ilegală, fie că tranzacția este efectuată de dumneavoastră, fie că transmiteți informațiile altcuiva care ar putea tranzacționa pe baza acelor informații.

Abuzul de piață include divulgarea ilegală de informații privilegiate și manipularea pieței.



### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, contactați echipa juridică.



# Activele companiei și ale părților interesate

Utilizăm în mod responsabil activele companiei noastre și pe cele ale părților interesate. Activele includ materii prime, bani, produse, bunuri imobiliare, echipamente, calculatoare, dispozitive mobile și date.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Protejăm activele noastre, ale clienților noștri și ale părților interesate împotriva deteriorării, furtului, pierderii și utilizării abuzive
- Consultăm politicile unității de afaceri înainte de a utiliza personal activele companiei
- Nu utilizăm activele companiei în interes personal, de exemplu pentru o activitate secundară
- Eliminăm deșeurile sau surplusul de materiale numai în conformitate cu politicile unității de afaceri

## Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, contactați managerul locului de muncă sau al șantierului.

# Securitatea informațiilor

Protejăm și utilizăm în mod corespunzător activele noastre din domeniul tehnologiei informației (IT). De asemenea, promovăm utilizarea adecvată a sistemelor noastre informatice pentru a preveni pierderea sau furtul activelor noastre. Promovăm o cultură a securității cibernetice și rămânem vigilenți la toate formele de amenințări cibernetice.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Nu utilizăm computerele și sistemele de comunicații electronice pentru comunicări inadecvate, cum ar fi activități frauduloase, discriminatorii, ofensatoare sau de hărțuire
- Suntem atenți atunci când deschidem atașamente sau linkuri din e-mailuri, atunci când vizităm site-uri web care nu au legătură cu activitatea noastră sau care provin dintr-o sursă necunoscută și atunci când utilizăm suporturi externe (de exemplu USB-uri)
- Suntem vigilenți și evităm orice activități suspecte, cum ar fi phishingul și atacurile de inginerie socială
- Suntem foarte atenți atunci când manipulăm informațiile companiei în afara locului nostru de muncă și ne asigurăm că acestea sunt stocate numai în soluții tehnice aprobate de Skanska
- Respectăm termenii și condițiile de utilizare acceptabilă pentru echipamentele IT

### Ce sunt activele IT?

Activele IT includ atât bunurile fizice, cum ar fi calculatoare, telefoane și imprimante, cât și mediile electronice, cum ar fi e-mailul, accesul la rețea și internet și instrumentele de colaborare.



### Întrebări sau probleme?

Raportați incidentele de securitate sau alte probleme echipei IT.

Ne respectăm  
valorile  
și Codul

Menținem un  
loc de muncă  
sigur și bazat  
pe respect

Ne angajăm  
pentru un viitor  
sustenabil

Ne gestionăm  
relațiile pentru a  
preveni corupția

Protejăm  
informațiile și  
activele

Promovăm  
afaceri corecte  
și transparente

Semnalăm  
probleme

# 06

## Promovăm afaceri corecte și transparente

- Concurența loială
- Relațiile cu partenerii de afaceri
- Sancțiunile comerciale și spălarea banilor
- Evidențele, raportarea și fraudă
- Comunicările externe



# Concurența loială

Legislația în materie de concurență și antitrust protejează piața prin promovarea concurenței libere și loiale. Ne angajăm față de concurența loială și nu ne implicăm în comportamente anticoncurențiale.

## Aceasta înseamnă că noi:

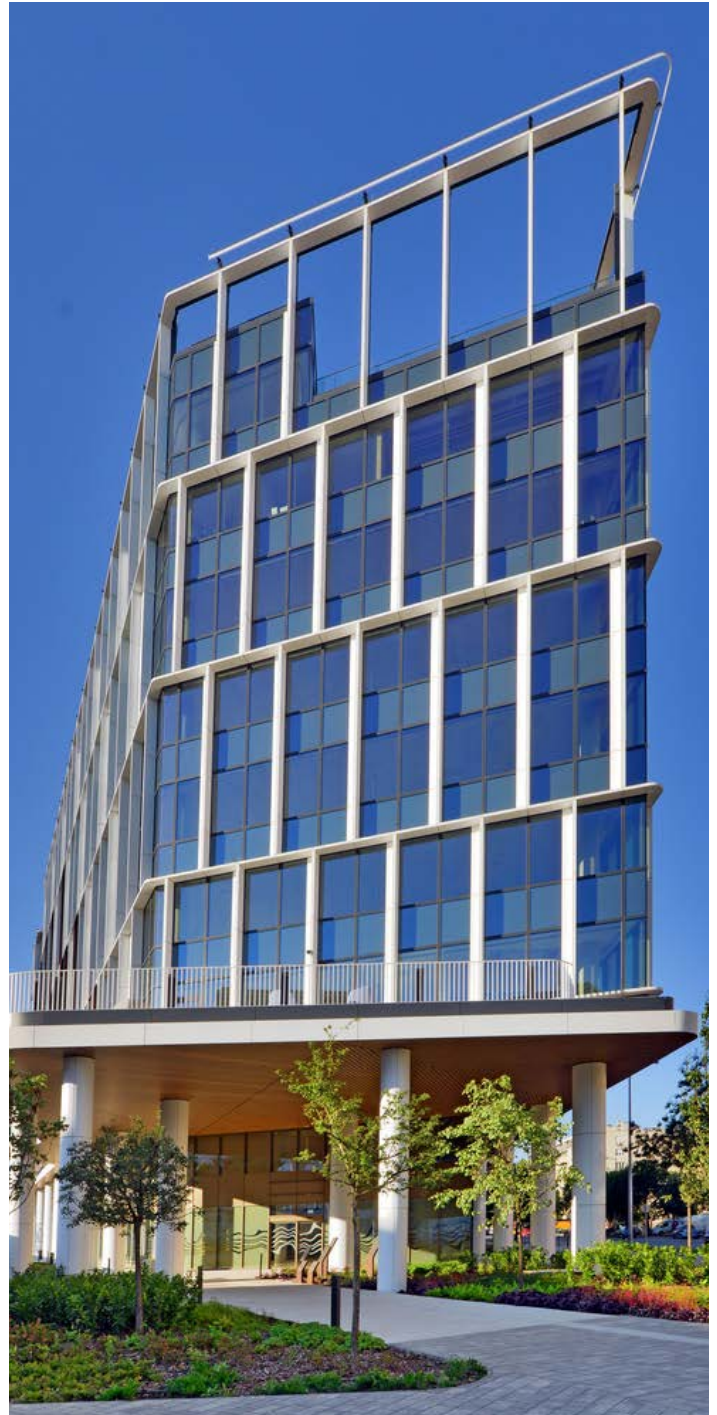
- Nu tolerăm încălcări ale legislației în materie de concurență și antitrust
- Nu facem înțelegeri cu concurenții pentru a restricționa concurența (fie direct sau indirect, prin intermediul unei părți terțe)
- Nu discutăm sau nu facem schimb de informații sensibile din punct de vedere comercial cu concurenții

### Ce este comportamentul anticoncurențial?

Comportamentul anticoncurențial se referă la practicile comerciale care împiedică sau reduc concurența pe o piață. Printre acestea se numără acordurile anticoncurențiale prin care firmele fie se pun de acord, fie au o înțelegere de a nu concura între ele în anumite moduri. Exemplele includ fixarea prețurilor de către concurenți, trucarea licitațiilor sau împărțirea piețelor sau a clienților între ei. Aici se pot include și monopolizarea sau abuzul de poziție dominantă.

### Întrebări sau probleme?

Consultați echipa juridică pentru îndrumare.





## Relațiile cu partenerii de afaceri

Ne angajăm să ne desfășurăm activitatea într-un mod responsabil și sustenabil. Avem relații constructive și pe termen lung cu parteneri de afaceri ale căror valori se aliniază cu ale noastre.

### Aceasta înseamnă că noi:

- Acționăm cu integritate și corectitudine în relațiile noastre cu partenerii de afaceri și ne așteptăm ca aceștia să facă același lucru
- Efectuăm un proces corespunzător de due diligence, inclusiv controale legate de sustenabilitate, asupra partenerilor noștri de afaceri
- Ne asigurăm că în acordurile noastre contractuale cu partenerii de afaceri relevanți Codul pentru furnizori este inclus în acestea
- Ne ascultăm activ clienții pentru a le înțelege nevoile și așteptările, colaborând cu ei într-un mod inovator și într-o manieră proactivă

### Întrebări sau probleme?

Consultați-vă managerul dacă aveți preocupări cu privire la conduita etică a unui partener de afaceri. Pentru probleme mai complexe, contactați echipele de achiziții publice sau de etică.



# Sancțiunile comerciale și spălarea banilor

Aderăm la legile și reglementările aplicabile care reglementează sancțiunile comerciale și combaterea spălării banilor. Ne desfășurăm activitatea cu clienți și parteneri de afaceri reputați, implicați în activități comerciale legitime, cu fonduri provenite din surse legitime.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Efectuăm un proces adecvat și continuu de due diligence pentru a înțelege activitatea și trecutul clienților și al partenerilor de afaceri. Aceasta include identificarea beneficiarului final al firmei.
- Respectăm procesele corespunzătoare de sancțiuni pentru a ne asigura că nu ne implicăm în tranzacții cu țări, regiuni, companii persoane fizice, bunuri sau servicii supuse sancțiunilor
- Nu ne angajăm niciodată într-o tranzacție comercială dacă suspectăm că aceasta implică fonduri provenite din activități ilegale

### Ce sunt sancțiunile comerciale?

Sancțiunile comerciale sunt instrumente juridice utilizate de guverne și organisme multinaționale pentru a influența politica externă fie prin interzicerea relațiilor comerciale cu anumite țări, persoane și entități, fie prin restricționarea importului sau exportului anumitor produse sau servicii.

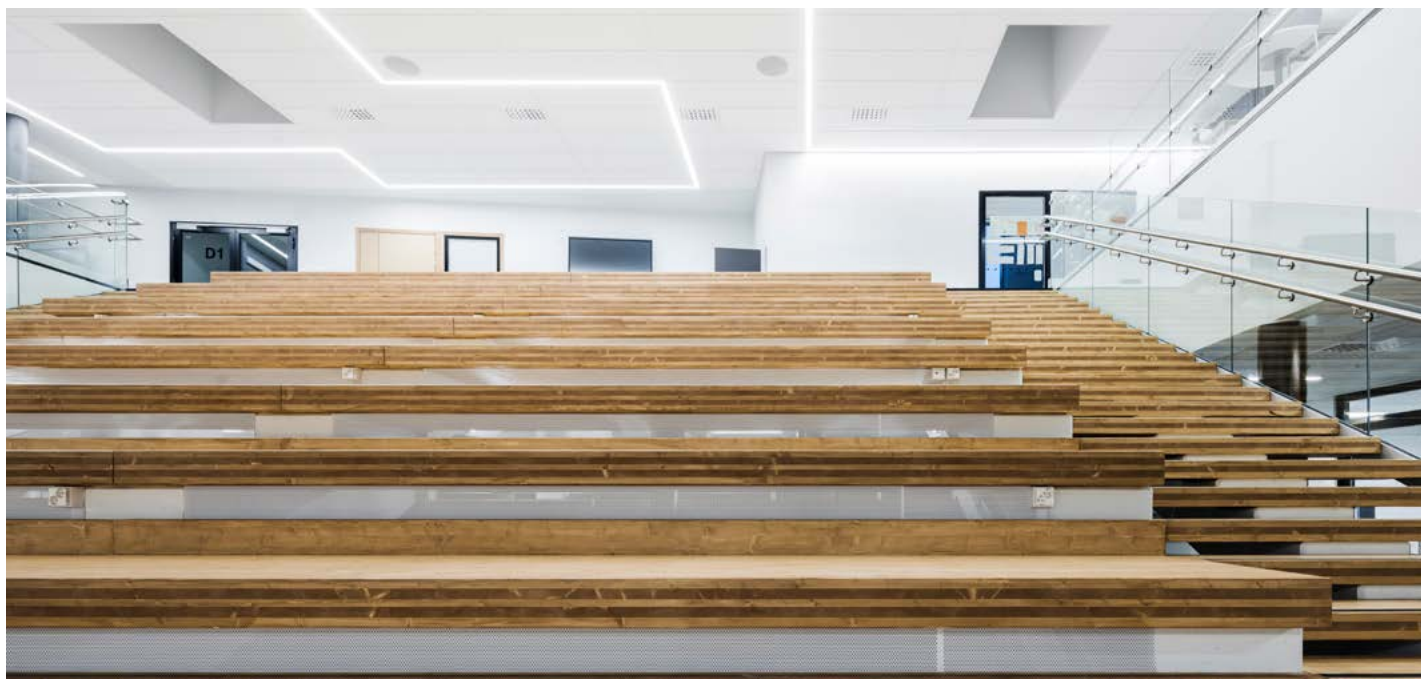
### Ce este spălarea banilor?

Spălarea banilor este acțiunea de a deghiza sursa ilegală a banilor sau bunurilor pentru a le face să pară legitime.

### Întrebări sau probleme?

Consultați echipele Etică sau Juridic pentru îndrumare.





## Evidențele, raportarea și fraudă

Pentru a face afaceri cu integritate și transparență este necesară păstrarea unor evidențe corecte. Înregistrăm și raportăm informațiile noastre comerciale în mod complet și exact. Nu tolerăm nicio formă de fraudă sau fals în declarații și respectăm toate cerințele de raportare aplicabile.

### Aceasta înseamnă că noi:

- Păstrăm evidențe exacte și complete, asigurându-ne că acestea nu sunt false sau înșelătoare. Acest lucru este valabil atât pentru evidențele financiare, cât și pentru cele nefinanciare, cum ar fi fișele de pontaj, rezultatele testelor sau datele legate de calitate, siguranță sau impactul asupra mediului.
- Respectăm cerințele de raportare aplicabile, inclusiv verificarea și auditul, după caz
- Nu distrugem și nu modificăm niciodată evidențele care trebuie păstrate pentru scopuri legale sau contractuale, sau care pot fi necesare pentru eventuale audituri sau investigații ulterioare
- Verificăm dacă rapoartele noastre de cheltuieli includ doar sume pe care avem dreptul să le solicităm și care au fost suportate în mod corespunzător în timpul desfășurării activității Skanska
- Înregistrăm natura completă și exactă a tuturor tranzacțiilor financiare în conformitate cu principiile contabile acceptate la nivel local
- Nu ne implicăm în scheme fiscale ilegale

### Ce este fraudă?

Fraudă implică o anumită formă de înșelăciune, de obicei pentru a obține bani, bunuri sau servicii, direct sau indirect. Falsul în declarații este un tip de fraudă și include prezentarea eronată a costurilor de furnizare a materialelor sau serviciilor, ascunderea intenționată a defectelor sau fabricarea de dovezi.

### Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru chestiuni contabile mai complexe, luați legătura cu cei de la Financiar. Discutați cu cei de la Etică și Juridic pentru întrebări legate de fraudă.

# Comunicările externe

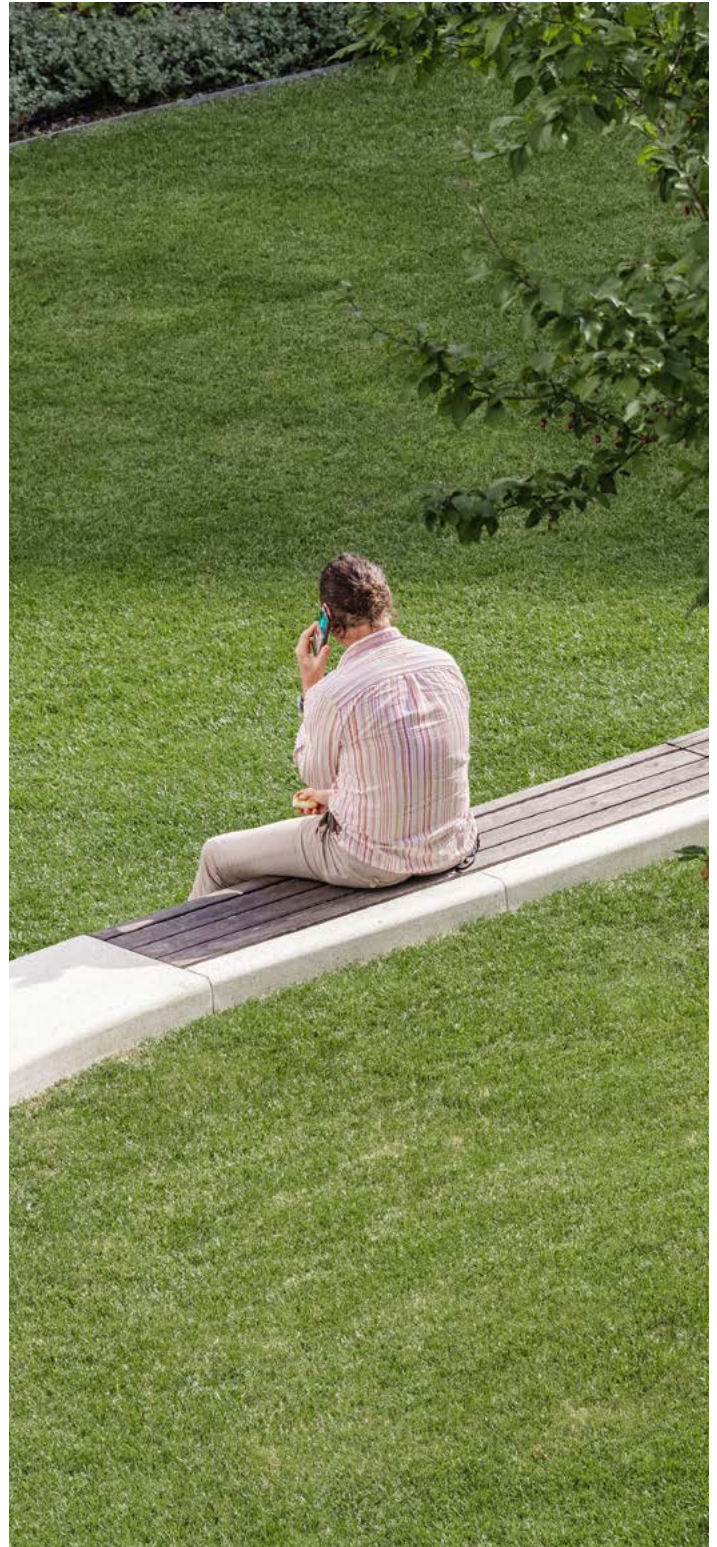
Comunicarea este o componentă esențială a activității noastre, iar modul în care comunicăm afectează reputația noastră în fața părților interesate și a publicului. Respectăm regulile formale de comunicare pentru companiile cotate la bursa din Suedia.

## Aceasta înseamnă că noi:

- Răspundem într-o manieră profesională și oferim în timp util, informații exacte, relevante și de încredere atunci când comunicăm cu părți externe
- Vorbim cu presa în numele Skanska numai atunci când suntem autorizați să facem acest lucru și transmitem cererile de informații ale presei către purtătorii de cuvânt desemnați din cadrul unităților noastre de afaceri
- Clarificăm întotdeauna dacă vorbim în numele Skanska sau în numele nostru atunci când comunicăm în exterior
- Protejăm marca Skanska și păstrăm respectul față de ceilalți atunci când utilizați conturile noastre personale de social media
- Trimitem solicitările presei cu privire la acțiunile sau finanțele Skanska către funcția corporativă Comunicări sau la funcția Relații cu investitorii din cadrul Grupului

## Întrebări sau probleme?

Dacă aveți întrebări de rutină, managerul dumneavoastră este locul de unde trebuie să începeți. Pentru probleme mai complexe, contactați echipa Comunicări.



Ne respectăm  
valorile  
și Codul

Menținem un  
loc de muncă  
sigur și bazat  
pe respect

Ne angajăm  
pentru un viitor  
sustenabil

Ne gestionăm  
relațiile pentru a  
preveni corupția

Protejăm  
informațiile și  
activele

Promovăm  
afaceri corecte  
și transparente

Semnalăm  
probleme

# 07

## Semnalăm probleme

- Cultura noastră de raportare și politica privind interzicerea represaliilor
- Raportarea unei probleme
- Detalii de contact

# Cultura noastră de raportare și politica de interzicere a represaliilor

La Skanska promovăm o cultură a raportării, care ne încurajează să punem întrebări și să semnalăm probleme fără teama de represalii.

## Politica noastră privind interzicerea represaliilor

Dorim ca fiecare să se simtă în largul său atunci când semnalează probleme fără a se teme de o reacție negativă. Skanska nu tolerează nicio formă de represalii împotriva unui angajat pentru raportarea cu bună-credință a unei suspiciuni de comportament necorespunzător. „Bună-credință” înseamnă că, după cunoștințele și convingerile dumneavoastră, tot ceea ce raportați este adevărat și că raportați tot ceea ce știți. Represaliile pot lua mai multe forme. Câteva exemple de represalii la locul de muncă sunt: concedierea, retrogradarea, calificative insuficiente, schimbarea sarcinilor de serviciu, transferul de post sau locație sau reducerea salariului.

Angajații care recurg la represalii vor fi supuși unor măsuri disciplinare. Dacă știți sau suspectați că dvs. sau altcineva v-ați confruntat cu represalii, trebuie să raportați acest lucru ca fiind o suspiciune de conduită necorespunzătoare.



## Aceasta înseamnă că noi:

- Ne spunem părerea cu respect, fără teama de represalii sau jenă
- Ne apărăm colegii care se pot confrunta cu represalii, bullying, hărțuire sau alt comportament care nu se aliniază la valorile companiei noastre
- Evităm orice comportament care ar putea constitui represalii, având grijă să nu tratăm în mod diferit o persoană care a raportat un comportament necorespunzător
- Raportăm orice suspiciune de represalii ca o potențială abatere

## Aceasta înseamnă că managerii noștri trebuie:

- Să creeze un mediu de lucru care să încurajeze un dialog deschis
- Să se asigure că sesizările privind abateri suspectate sau cunoscute sunt abordate în mod adecvat
- Să trateze toate problemele într-un mod corect și imparțial

# Raportarea unei probleme

Facem afaceri cu integritate și transparență. O parte esențială a acestui lucru este încurajarea reciprocă de a raporta comportamentul despre care știm sau suspectăm că este ilegal, lipsit de etică sau care încalcă în alt mod Codul sau politicile noastre. Depindem de aceste sesizări pentru a ne proteja activitatea și reputația.

Acest lucru înseamnă că suntem cu toții responsabili pentru raportarea, cât mai rapid posibil, a comportamentelor necorespunzătoare suspectate sau cunoscute.

## Cum să raportați o problemă

### Opțiunile noastre interne

În general, cel mai bine este să discutați cu managerul dumneavoastră (sau dacă, de exemplu, nu este posibil sau adecvat - cu managerul managerului dumneavoastră) despre probleme pe care o aveți. Aceștia vor fi cea mai bună soluție pentru probleme de rutină.

De asemenea, puteți discuta cu echipa juridică sau de resurse umane a unității dvs. de afaceri. Resursele umane sunt cel mai bun loc pentru chestiuni legate de contractul dumneavoastră de muncă.

Dacă doriți să raportați suspiciuni de conduită necorespunzătoare sau probleme etice, contactați Comitetul de etică al unității dumneavoastră de afaceri. A se vedea detaliile de contact de mai jos.

### Linia noastră de asistență

Dacă nu vă simțiți confortabil să raportați comportamentul necorespunzător în persoană, puteți face acest lucru prin intermediul liniei noastre telefonice directe privind Codul de conduită și, dacă preferați, puteți alege să faceți acest lucru sub protecția anonimatului. Linia de asistență este operată independent și este disponibilă prin telefon, [online](#) și prin intermediul aplicației SpeakUp.

### Investigații

Vom investiga cu promptitudine toate cazurile de comportament inadecvat raportate și vom lua măsuri adecvate pe baza rezultatelor investigației efectuate. Orice informație furnizată în timpul investigațiilor va fi păstrată confidențială, cu excepția cazului în care divulgarea este impusă de lege sau de decizii administrative.



# Detalii de contact

Pentru a face o sesizare confidențială către Comitetul de etică al Grupului sau al unei unități de afaceri, trimiteți un e-mail:

Group	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.se">ethics.committee@skanska.se</a>
BoKlok	<a href="mailto:ethics.committee@boklok.se">ethics.committee@boklok.se</a>
Europa Centrală	<a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a>
Commercial Development Europe	<a href="mailto:cde.ethics.committee@skanska.pl">cde.ethics.committee@skanska.pl</a>
Commercial Development Nordic	Contactați Comitetul de etică pentru unitatea de afaceri relevantă din domeniul construcțiilor. Danemarca raportează către Comitetul suedez de etică.
Commercial Development USA	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
Finlanda	<a href="mailto:eettinenkomitea@skanska.fi">eettinenkomitea@skanska.fi</a>
Norvegia	<a href="mailto:etiskrad@skanska.no">etiskrad@skanska.no</a>
Residential Development Europe	<a href="mailto:rde.ethics@skanska.cz">rde.ethics@skanska.cz</a> / <a href="mailto:rde.ethics@skanska.pl">rde.ethics@skanska.pl</a>
Suedia	<a href="mailto:etiska.radet@skanska.se">etiska.radet@skanska.se</a>
Regatul Unit	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.co.uk">ethics.committee@skanska.co.uk</a>
USA Building	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
USA Civil	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
USA Inc	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>

Pentru a face o sesizare prin intermediul liniei noastre telefonice externe, aveți la dispoziție mai multe opțiuni:

Codul organizației Skanska este 109708. Vă rugăm să-l introduceți dacă vi se solicită.

## Raportează online

Utilizați acest cod QR pentru a vă conecta direct la pagina de raportare Skanska SpeakUp, sau faceți clic sau lipiți <https://skanska.speakup.report/skanska> în browserul dvs.



## Raportează prin intermediul aplicației SpeakUp

Dacă aveți un telefon Skanska, aplicația SpeakUp este preinstalată. Dacă nu, o puteți descărca utilizând acest cod QR sau o puteți găsi în magazinul de aplicații.



Din interiorul aplicației, utilizați acest cod QR pentru raportare online sau codul organizației 109708 pentru a vă conecta la pagina de raportare SpeakUp a companiei Skanska.



## Raportează prin telefon

Formați unul din numerele de telefon de mai jos. Introduceți codul organizației: 109708

Cehia	800 050 833	Telefon gratuit
Danemarca	+45 43 31 09 61	Apel taxat la tarif local
Finlanda	0800 392912	Telefon gratuit
Ungaria	06 809 845 89	Telefon gratuit
Norvegia	+47 24 14 06 01	Apel taxat la tarif local
Polonia	800012953	Telefon gratuit
România	0800 400653	Telefon gratuit
Slovacia	0800 113 418	Telefon gratuit
Suedia	020 160 4703	Telefon gratuit
Regatul Unit	0800 022 4118	Telefon gratuit
Statele Unite	+1 (669) 288 7154 SAU +1-888-808-5409	Apel taxat la tarif local Gratuit

Skanska AB (publ)  
Warfvinges väg 25  
SE-112 74 Stockholm, Suedia

Tel: +46 (0)10 448 00 00 [group.skanska.com](http://group.skanska.com)

2024, Codul de conduită Skanska, versiunea 4.0

**SKANSKA**