

Våre etiske retningslinjer



Innhold

1	Vi følger våre verdier og våre etiske retningslinjer 3	05	Vi beskytter informasjon og eiendeler24
	En melding fra vår administrerende direktør 4		Personvern25
	Våre verdier 5		Konfidensiell informasjon26
	Våre etiske retningslinjer 6		Innsideinformasjon og markedsmissbruk27
	Personlig ansvar og lederansvar7		Selskapets og interessenters eiendeler 28
	Veiledning for beslutningstaking 8		Informasjonssikkerhet 29
02	Vi opprettholder en trygg og respektfull arbeidsplass 9	06	Vi fremmer en rettferdig og åpen forretningsvirksomhet 30
	Anstendige arbeidsforhold10		Rettferdig konkurranse31
	Helse, sikkerhet og velvære11		Relasjoner med forretningsforbindelser 32
	Mangfold og inkludering12		Handelssanksjoner og hvitvasking av penger33
	Mobbing og trakassering13		Oppføringer, rapportering og svindel 34
03	Vi forplikter oss til en bærekraftig framtid14		Ekstern kommunikasjon35
	Klima og miljø15	07	Vi tar opp bekymringer36
	Menneskerettigheter16		Vår yringskultur og våre retningslinjer mot represalier37
04	Vi håndterer relasjonene våre korrekt for å forhindre korrupsjon17		Varsle en bekymring 38
	Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon18		Kontaktopplysninger39
	Gaver og representasjon19		
	Interessekonflikter 20		
	Samfunnsinvesteringer21		
	Sponsing 22		
	Politiske aktiviteter23		

Vi følger våre verdier og våre etiske retningslinjer

Vi opprettholder en trygg og respektfull arbeidsplass

Vi forplikter oss til en bærekraftig fremtid

Vi håndterer relasjonene våre korrekt for å forhindre korrupsjon

Vi beskytter informasjon og eiendeler

Vi fremmer en rettferdig og åpen forretningsvirksomhet

Vi tar opp bekymringer

1

Vi følger våre verdier og våre etiske retningslinjer

- En melding fra vår administrerende direktør
- Våre verdier
- Våre etiske retningslinjer
- Personlig ansvar og lederansvar
- Veiledning for beslutningstaking

En melding fra vår administrerende direktør

Skanska tilbyr en dynamisk arbeidsplass der alle kan lære, utvikle seg og gjøre en forskjell. Derfor bør alle medarbeidere være kjent med våre etiske retningslinjer. Våre etiske retningslinjer beskriver forventningene til oppførselen vår både i og utenfor Skanska. Disse forventningene gjelder uavhengig av rolle eller stilling.



Våre etiske retningslinjer er basert på de verdiene som definerer oss som selskap og gir oss et solid fundament. De bidrar til å bygge tillit mellom oss og interessentene våre og til å tiltrekke talenter og forretninger. Vi er stolte av verdiene våre, og de forener oss og gjør oss sterkere.

Trusselen om etiske og juridiske brudd innebærer selvsagt en risiko. Vi er alle ansvarlige for å opptre etisk og juridisk korrekt. Det betyr at vi må kjenne til prinsippene for god oppførsel som gjelder for arbeidet vårt, og vite hvor vi kan stille spørsmål eller varsle om uetisk adferd. Våre etiske retningslinjer veileder oss når vi ikke er sikre på hva som er riktig å gjøre.

Skanska fremmer en ytringskultur der alle skal føle seg komfortable med å ta opp bekymringer. La meg gjøre det klart: Vi tolererer ikke represalier mot noen som i god tro varsler om adferd som de mistenker er uetisk. Ytringskulturen vår er avgjørende for at vi skal kunne etterleve verdiene våre og beskytte virksomheten vår.

Les retningslinjene og bruk dem ofte for å få veiledning. Husk at de ikke kan dekke alle situasjoner. Bruk sunn dømmekraft, og si ifra hvis du har noen bekymringer.

La oss sikre et sterkere Skanska ved å bruke retningslinjene i det daglige arbeidet vårt. Dette er et kontinuerlig engasjement som jeg er sikker på at vi kan oppnå sammen.

Anders Danielsson – konsernsjef og administrerende direktør

Våre verdier

Helt fra dag én har filosofien vår vært at det som er bra for mennesker, samfunnet og miljøet er bra for forretningsvirksomheten vår. Som en lærende, verdibasert organisasjon er den fremtidige retningen vår sterkt knyttet til kjerneverdiene våre. Verdiene våre er ikke bare en rettesnor for oss, de er en svært viktig del av suksessen vår og for at vi skal kunne leve opp til vårt formål om å bygge et bedre samfunn og levere avkastning til aksjonærene våre. Vi innser også at kontinuerlig læring er en viktig del av det å opprettholde verdiene våre, og de bidrar til at vi vokser både som et team og som enkeltpersoner.

Vis ansvarlighet: beskyttelse av mennesker og planeten

Omsorg for menneskers helse og sikkerhet og for miljøet er kjernen i det vi gjør. I situasjoner som er fysisk eller psykisk utrygge, nekter vi å være tilskuere. Vi er endringsskapere og handlingstakere. Dette gjelder også for miljø og klimaendringer. Vi søker bærekraftige løsninger, og vi jobber i denne ånden og holder hverandre ansvarlige for den arven vi etterlater til fremtidige generasjoner.

Væråpen og ærlig: å være en rollemodell

Hver og en av oss har et personlig ansvar for å gå foran som et godt eksempel og opptre med den høyeste grad av integritet og åpenhet. Vi oppmuntrer til ulike perspektiver og skaper et rom der alle kan snakke fritt og etterleve våre etiske retningslinjer. Å ta snarveier er uakseptabelt.

Bli bedre sammen: samarbeid

Alt vi gjør, gjør vi bedre sammen. Vi lytter og lærer med nysgjerrighet for å utvikle oss som et team, og vi deler sjenerøst kunnskap underveis for å kunne gjenskape beste praksis. Vi kjemper for en inkluderende kultur preget av åpenhet, rettferdighet, tillit og respekt, der alle mennesker føler tilhørighet uavhengig av hvem de er eller hvor de kommer fra. Vi innoverer og leverer de beste løsningene ved å utnytte vårt eget mangfold, sammen med mangfoldet hos våre kunder, partnere og lokalsamfunnene vi driver virksomhet i.

Skap kunde verdi: Ha en kundefokusert tankegang

Våre kunders suksess er vår suksess. Vi lytter alltid nøye for å forstå deres behov og behovene til kundenes deres, slik at vi kan tilby de verktøyene de begge trenger for å nå målene sine. Sammen ser vi fremover for å skape smartere og mer bærekraftige løsninger som gir liv til visjonene deres.

Våre etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer er basert på verdiene våre og veileder de daglige aktivitetene våre. De gir oss retningslinjer for hvordan vi skal oppføre oss når vi samhandler med hverandre, kundene våre, forretningsforbindelsene våre og lokalsamfunnene som vi driver virksomhet i. Vi vender oss til disse retningslinjene når vi står overfor et etisk dilemma. De inneholder også informasjon om hvem vi kan kontakte når vi har spørsmål eller bekymringer.



Vi overholder alle gjeldende juridiske krav. Noen ganger er standardene i retningslinjene våre strengere enn disse kravene. I disse tilfellene bruker vi den høyeste standarden i retningslinjene, med mindre den er i strid med lokal lovgivning. Skikk og bruk eller lokal praksis går aldri foran juridiske krav. Hvis retningslinjene våre virker å være i strid med gjeldende lovgivning, bør du rådføre deg med lederen din.

For å støtte opp om retningslinjene våre har vi mer detaljerte retningslinjer, både på konsernnivå og på forretningsenhetsnivå, som anvender prinsippene og forventningene som er beskrevet i retningslinjene våre.

Hvem må følge våre etiske retningslinjer?

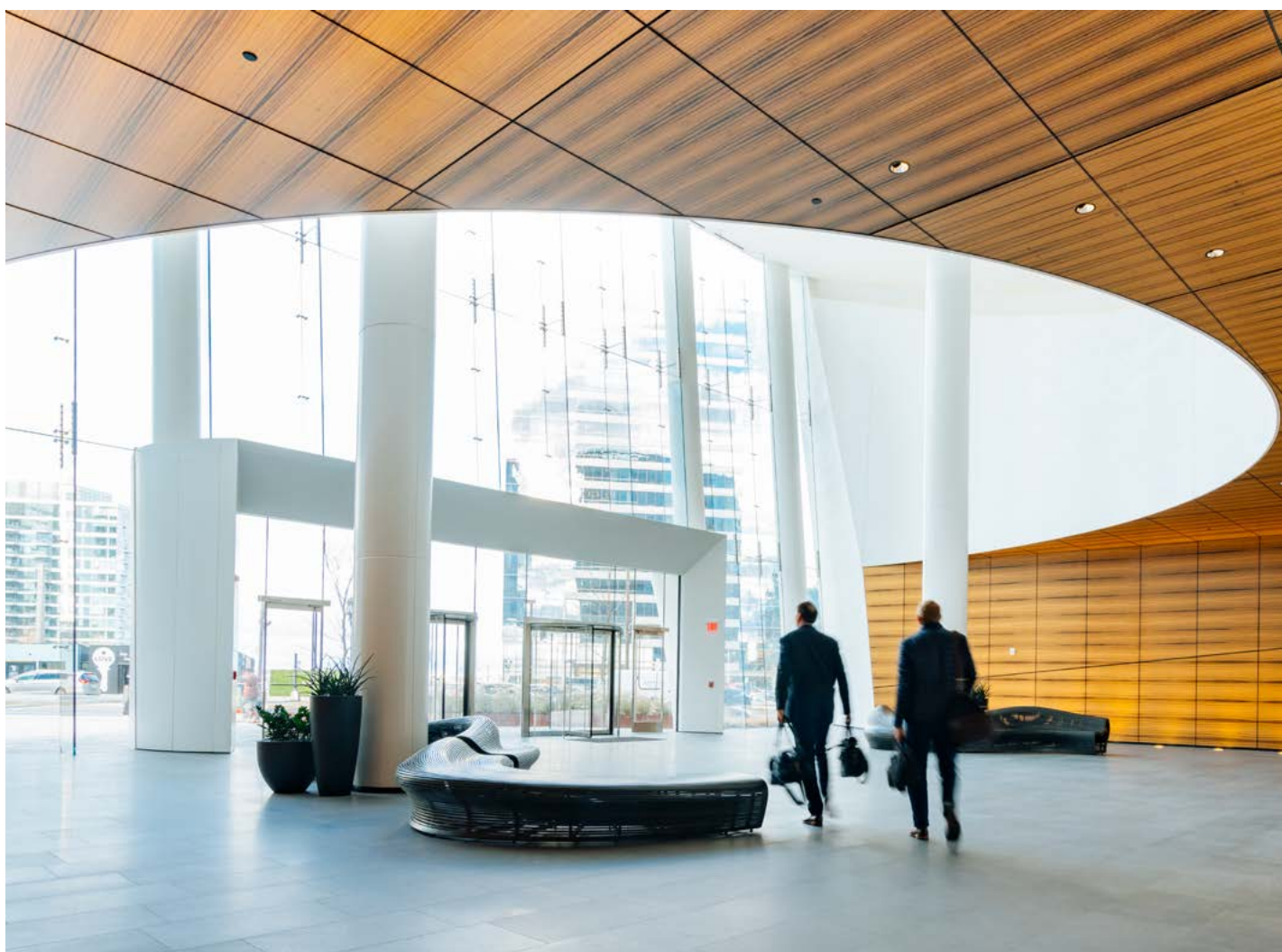
Alle Skanskas medarbeidere – uansett rolle – må følge disse retningslinjene.

Våre etiske retningslinjer gjelder for alle enheter som direkte eller indirekte kontrolleres av Skanska. For joint ventures må vi sørge for at enten våre egne retningslinjer eller retningslinjer som er sammenlignbare med våre retningslinjer, blir tatt i bruk.

Andre tredjeparter, som leverandører, underentreprenører, konsulenter, meglere og agenter, forventes også å etterleve verdiene i de etiske retningslinjene våre ved å forplikte seg til våre etiske retningslinjer for leverandører.

Hva er et joint venture?

Med «joint venture» mener vi arbeidsfelleskap, konsortier, fellesvirksomhet, allianser, sammenslutninger samt andre ordninger som er etablert for et prosjekt som vi driver eller deltar i som en bidragsytende part.



Personlig ansvar og lederansvar

Alle spiller en rolle i å sikre at vi samlet sett fortsetter å være en etisk, lovlydig og verdibasert organisasjon. Lederne våre har i tillegg ansvaret for å drive frem en kultur for etterlevelse.

Dette betyr at vi:

- Er kjent med både retningslinjene og reglene som gjelder for arbeidet vårt og følger dem i den daglige Beslutningstakingen
- Alltid opptrer med ærlighet og integritet
- Stiller spørsmål og søker råd hvis vi er usikre på hva som er det riktige å gjøre
- Sier ifra og varsler om uetisk adferd så snart som mulig

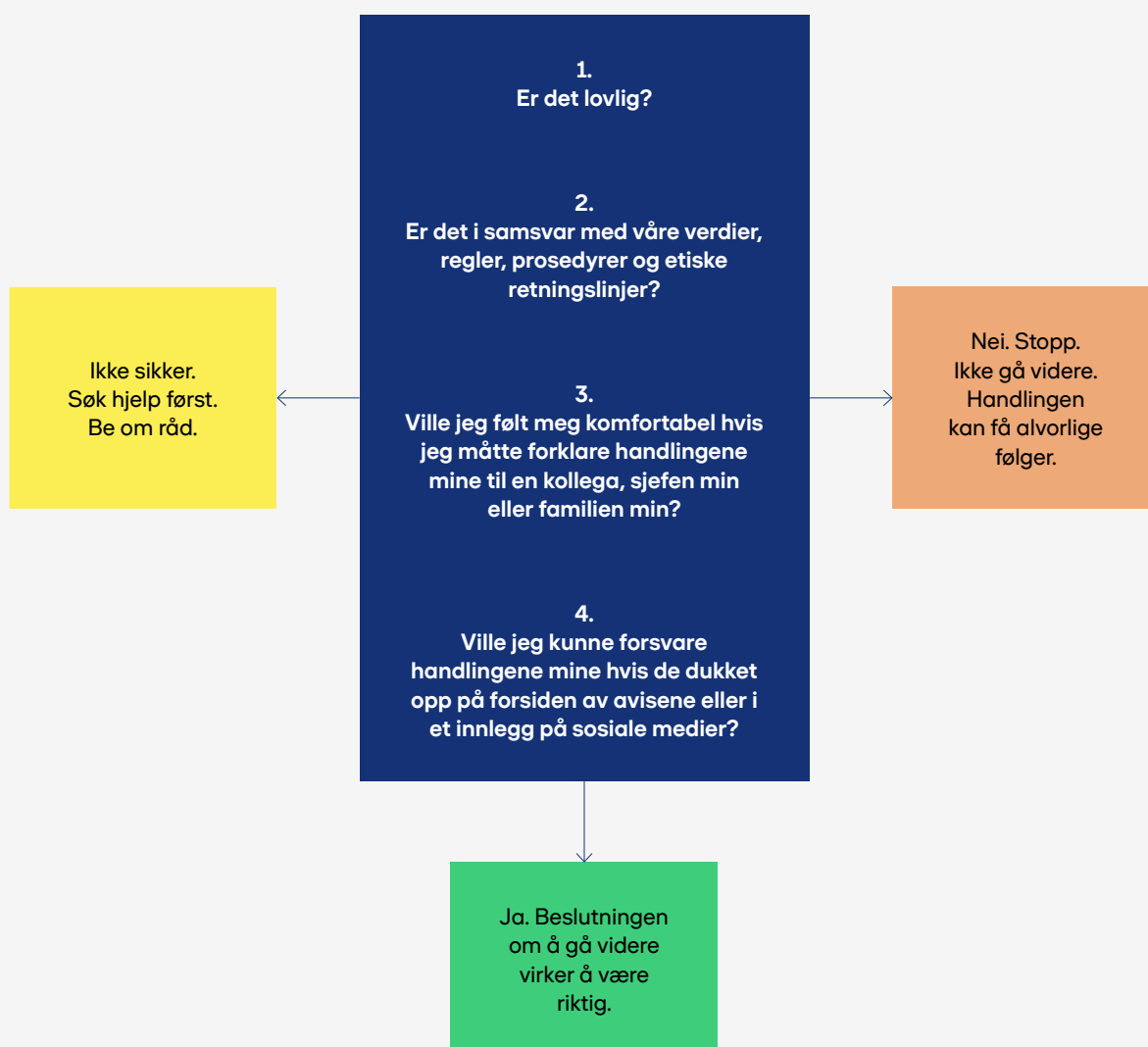
Dette betyr at vi forventer at lederne våre:

- Opptrer som rollemodeller for etisk oppførsel
- bygger inkluderende team og sørger for psykologisk trygghet på arbeidsplassen
- Oppmuntrer medarbeiderne til å stille spørsmål og ta opp bekymringer uten frykt for represalier og sikrer at bekymringene deres blir håndtert på riktig måte

Veiledning for beslutningstaking

Våre etiske retningslinjer dekker ikke alle relevante lover eller interne retningslinjer, og de kan heller ikke ta for seg alle situasjoner som kan oppstå på jobb.

Hvis du står overfor en situasjon der det er uklart hva som er det riktige å gjøre, bør du bruke sunn dømmekraften og vurdere følgende spørsmål:



Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

02

Vi opprettholder en trygg og respektfull arbeidsplass

- Anstendige arbeidsforhold
- Helse, sikkerhet og velvære
- Mangfold og inkludering
- Mobbing og trakassering

Anstendige arbeidsforhold

Vi respekterer arbeidsrettighetene.

Alle ansatte skal få tilstrekkelig kompensasjon for arbeidet sitt og behandles rettferdig.

Vi slutter oss til internasjonale arbeidsstandarder og stiller krav til oss selv og alle som jobber i leverandørkjeden vår. Vi hjelper medarbeiderne våre med å utvikle seg faglig for å skape engasjement og resultater, noe som støtter opp om verdiene våre og gjør oss til et attraktivt selskap.

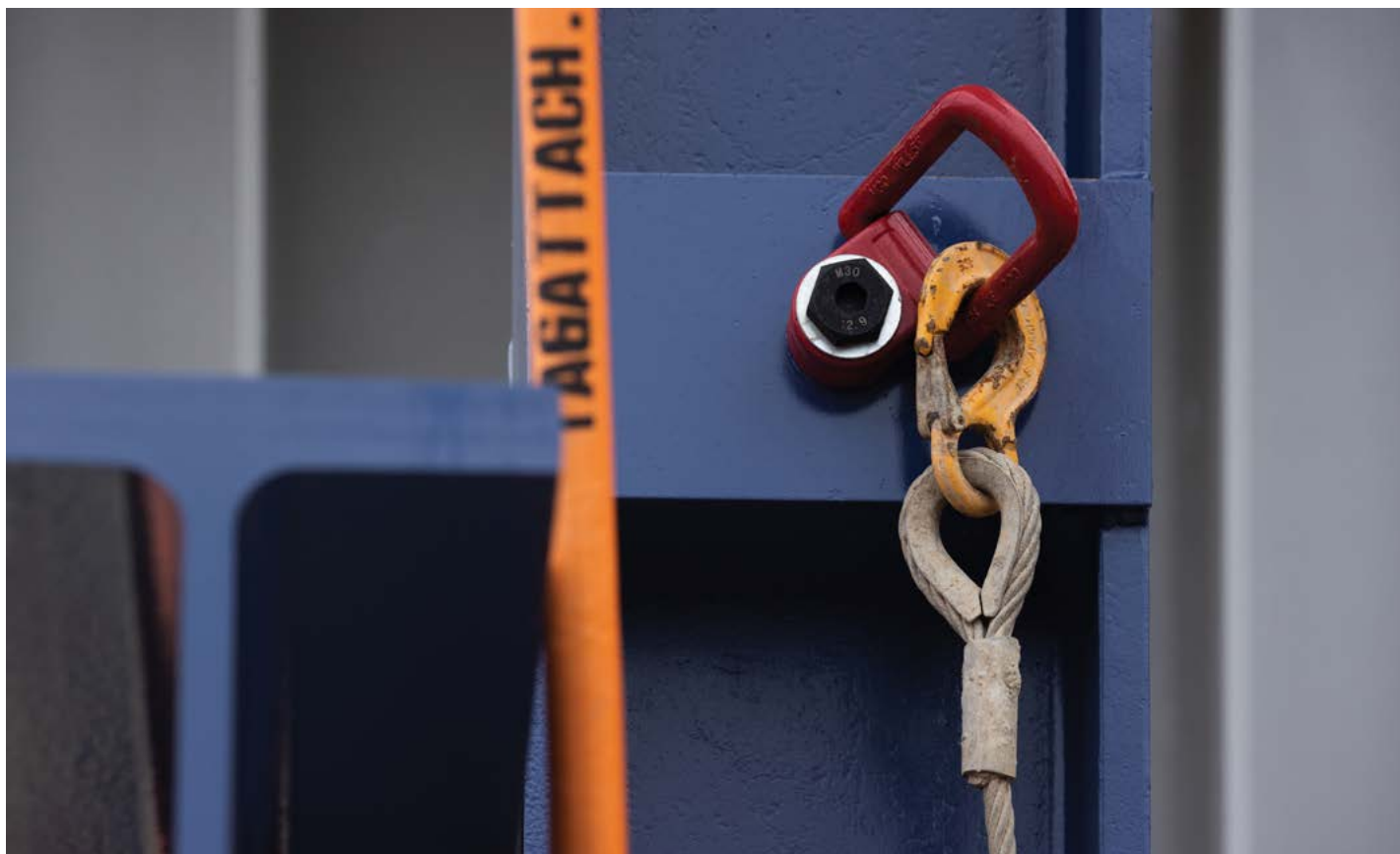
Dette betyr at vi:

- Overholder alle gjeldende lover om arbeidstid, lønn og ytelser
- Opprettholder våre kollegers rett til å danne og melde seg inn i fagforeninger og forhandle kollektivt
- Opprettholder en dialog med arbeidsorganisasjoner, fagforeninger og arbeidstakerrepresentanter
- Tar ansvar for å aktivt bidra til egen læring og personlig utvikling, så vel som den til våre kollegaer, og gir hverandre konstruktive tilbakemeldinger
- Rapporterer eventuelle uanstendige arbeidsforhold i Skanska eller hos noen av våre underentreprenører eller leverandører



Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du kontakte HR-teamet ditt.



Helse, sikkerhet og velvære

Vi bryr oss om helsen, sikkerheten og velværet til alle i Skanska. Sikkerheten til våre ansatte og underentreprenører er vår høyeste prioritet. Derfor setter vi sikkerhetsstandarder – og implementerer tekniske løsninger og prosedyrer – for å redusere eller eliminere helse- og sikkerhetsrisikoer på byggeplassene våre og i virksomheten vår.

Dette betyr at vi:

- Aldri går forbi en arbeidsaktivitet som er usikker eller helseskadelig uten å rapportere den. Vi har myndighet til og ansvar for å stoppe enhver aktivitet som kan være usikker
- Krever gode praksiser for personlig sikkerhet og forebygging av ulykker på arbeidsplassene våre. Vi fremmer og deler dem også med leverandørkjeden vår og resten av bransjen vår
- Krever at underentreprenørens ansatte får tilstrekkelig opplæring og er utstyrt med riktig utstyr for å utføre arbeidet sitt på en sikker måte

- Ivaretar vår egen og våre kollegers psykiske helse
- Aldri kommer på jobb under påvirkning av narkotika eller alkohol, eller jobber når en helsetilstand eller medisinsk behandling kan forårsake en sikkerhetsrisiko for oss selv eller andre

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Kontakt helse- og sikkerhetsteamet ditt for mer komplekse anliggender.

Mangfold og inkludering

Vi verdsetter mangfoldet hos medarbeiderne våre og i teamene våre. Vi mener at en variert bakgrunn og varierte erfaringer og synspunkter styrker arbeidsplassen, beriker teamene og gir bedre kundeløsninger.



Dette betyr at vi:

- Respekterer alle enkeltpersoner og jobber som ett team, uavhengig av forskjellene våre
- Gir alle lik behandling og like muligheter, uten hensyn til eventuelle egenskaper som er beskyttet av gjeldende lover og regler, for eksempel etnisitet og kjønn
- Gir like muligheter til ansettelse i alle aspekter av vårt ansettelsesforhold, inkludert ansettelse, opplæring, forfremmelse og andre ansettelsesvilkår
- Fremmer og bidrar til et inkluderende og psykologisk trygt arbeidsmiljø der alle føler seg verdsatt og respektert
- Oppmuntrer til å uttrykke nye ideer og meninger, selv om de skiller seg fra eller står i kontrast til våre egne

Hva mener vi med mangfold?

Mangfold er alt som gjør oss unike som enkeltpersoner, som rase, alder, kjønn, seksuell legning, etnisitet, nasjonalitet, religion, språk, utdanning, funksjonshemming, sivilstatus, yrke, utseende og andre personlige egenskaper som kan skille oss fra andre.

Hva mener vi med inkludering?

Inkludering henviser til et arbeidsmiljø og en bedriftskultur der alle ideene, de unike synspunktene, perspektivene og meningene til hvert enkelt medlem av en mangfoldig gruppe verdsettes og oppmuntres til.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Kontakt HR-teamet ditt for mer komplekse anliggender.

Mobbing og trakassering

Vi tolererer ikke mobbing og trakassering på arbeidsplassene våre. Slik negativ oppførsel skader mennesker og arbeidsmiljøet, i tillegg til at det kveler produktiviteten og kreativiteten vår.

Dette betyr at vi:

- Respekterer hverandre og bryr oss om hvordan handlingene våre påvirker andre
- Ikke deltar i noen form for respektløs oppførsel, mobbing, diskriminering eller trakassering, enten vi befinner oss på arbeidsplassen, representerer Skanska andre steder eller på nettet
- Velger ordene våre med omhu og aldri bruker støtende eller diskriminerende språkbruk, og heller ikke tyr til aggresjon, trusler eller vold på arbeidsplassen
- Ikke tar med seksuelt eksplisitt eller støtende materiale på jobb eller overskrider personlige grenser fysisk, verbalt eller på nettet på en måte som kan oppfattes som seksuell trakassering

Hva er trakassering på arbeidsplassen?

Trakassering på arbeidsplassen er uønsket oppførsel basert på en persons rase, kjønn, etnisitet, nasjonalitet, seksuelle legning, alder, funksjonshemming, religion eller andre faktorer som er beskyttet av lover mot diskriminering. Eksempler er seksuell trakassering, krenkende vitser eller bilder, utskjelling, fysiske angrep og trusler.

Hva er mobbing?

Mobbing er krenkende eller fornærmende oppførsel som ydmyker eller forårsaker fysisk eller følelsesmessig skade.



Har du spørsmål eller bekymringer?

Snakk med lederen din eller HR-teamet hvis du er bekymret for respektløs oppførsel.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

03

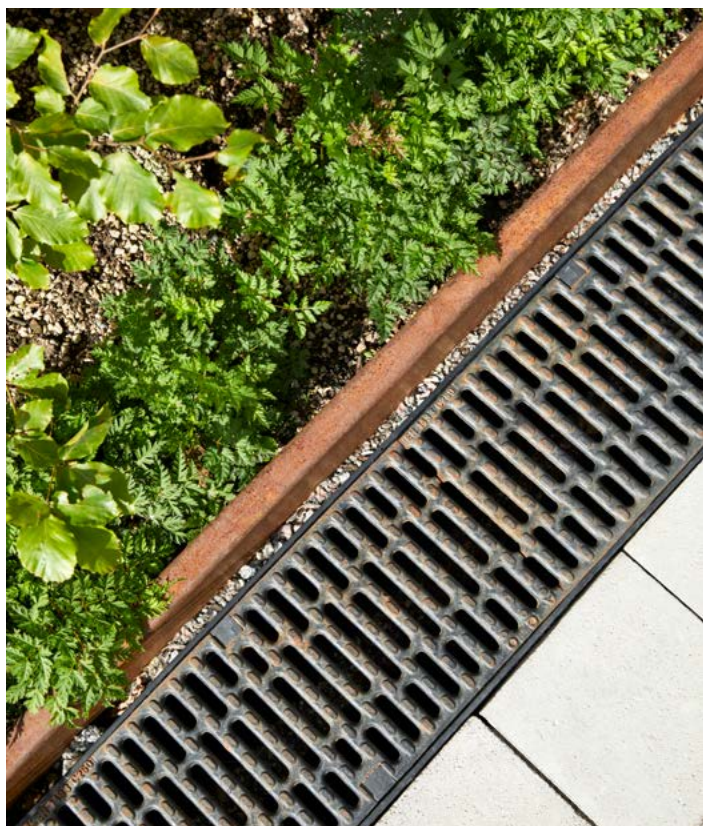
Vi forplikter oss til en bærekraftig fremtid

- Klima og miljø
- Menneskerettigheter



Klima og miljø

Vi har forpliktet oss til målet vårt om å gå over til lavkarbonfokusert bygg- og anleggsvirksomhet i alle prosjektene våre og til slutt oppnå netto null karbonutslipp innen 2045 i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår. Vi er også oppmerksomme på at bransjen vår påvirker lokalmiljøet, både der vi driver virksomhet og i hele verdikjeden vår. Vi arbeider for å redusere miljøavtrykket vårt og sikre gjennomtenkt bruk av materialer.



Dette betyr at vi:

- Jobber aktivt for å forbedre klima- og miljøpåvirkningen fra virksomheten vår og prosjektene, produktene og tjenestene våre gjennom hele livssyklusen deres
- Tar hensyn til miljørisikoer og -muligheter når vi starter eller legger inn anbud på prosjekter
- Engasjerer interessenter i miljøledelse. Disse interessentene inkluderer ansatte, kunder, leverandørkjeden og lokalsamfunn
- Gjennomfører aktsomhetsvurderinger der det er relevant, for å identifisere miljøpåvirkningene av forretningsvirksomheten vår, både i vår egen virksomheten og i leverandørkjeden vår
- Passer på å ikke gi en feilaktig fremstilling av vårt arbeid med å redusere miljøpåvirkning i ekstern kommunikasjon eller markedsføringsmateriell

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du kontakte bærekraftsteamet ditt.

Menneskerettigheter

Vi fremmer og respekterer alle gjeldende internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi tar vårt ansvar for å beskytte menneskers rettigheter på alvor, både i vår egen virksomhet og i verdikjeden vår. Vi tar sterk avstand fra alle former for moderne slaveri, inkludert tvangsarbeid, gjeldsslaveri, menneskehandel og barnearbeid.

Dette betyr at vi:

- Gjennomfører aktsomhetsvurderinger der det er relevant, for å identifisere hvor virksomheten vår kan påvirke andres rettigheter, både i vår egen virksomheten og i leverandørkjeden vår
- Ikke tolererer noen form for tvangsarbeid eller barnearbeid på arbeidsplassene våre eller i leverandørkjeden vår
- Ikke tillater noen praksis som kan begrense bevegelsesfriheten. Dette inkluderer å kreve at arbeiderne betaler rekrutteringsgebyrer eller gir fra seg identifikasjonspapirer, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for ansettelse
- Tilbyr og forventer at våre forretningsforbindelser tilbyr rettferdige lønninger som et minimum er i tråd med nasjonale lov- eller bransjestandarder
- Rapporterer mistanke om tvangsarbeid eller andre former for brudd på menneskerettighetene



Har du spørsmål eller bekymringer?

Ta opp bekymringer med HR-, bærekrafts- eller etikkteamene dine.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

04

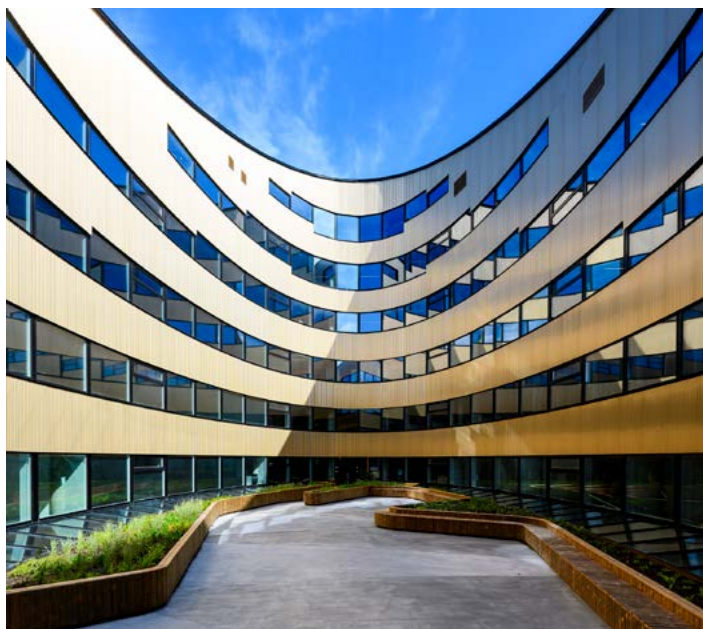
Vi håndterer relasjonene våre for å forhindre korrupsjon

- Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon
- Gaver og representasjon
- Interessekonflikter
- Samfunnsinvesteringer
- Sponsing
- Politiske aktiviteter



Bekjempelse av bestikkelser og korrupsjon

Vi er forpliktet til å drive virksomhet med høy integritet og tolererer ikke noen form for bestikkelser eller korrupsjon. Vi sørger også for at vi opptrer etisk i forhold til interessentene våre, inkludert leverandører, konsulenter og offentlige tjenestemenn.



Dette betyr at vi:

- Aldri bestikker eller tar imot bestikkelser, verken direkte eller indirekte eller gjennom tredjeparter som opptrer på våre vegne
- Ikke tilbyr, lover eller gir noe av verdi for å påvirke beslutninger for å sikre oss selv eller Skanska en uberettiget fordel, enten i møte med myndighetspersoner eller selskapsrepresentanter
- Unngår situasjoner som kan gi inntrykk av bestikkelse, korrupsjon eller annen upassende oppførsel
- Ikke foretar tilretteleggingsbetalinger
- Engasjerer tredjeparter til å representere Skanska (mellommenn) kun av legitime forretningsmessige grunner, med tjenester som er dokumentert og redegjort for på riktig måte

Husk: Det vil ikke få noen negative konsekvenser for deg hvis du nekter å betale bestikkelser, selv om det betyr tap av virksomhet.

Hva er bestikkelse?

Bestikkelse er det å tilby, love, gi, ta imot eller be om noe av verdi bytte mot en urettmessig eller uberettiget fordel. Bestikkelser er generelt ulovlige og uetiske og regnes som et tillitsbrudd.

Hva er korrupsjon?

Korrupsjon er misbruk av betrodd makt, ofte for privat vinning. Det kan ta mange former, som bestikkelser, underslag eller bedrageri, og det kan forekomme både i privat og offentlig sektor.

Hva er «noe av verdi»?

Det kan være penger, gaver, tjenester, rabatter, veldedige donasjoner, sponing, jobbtillbud eller noe annet som direkte eller indirekte kan være verdifullt for mottakeren.

Hvem er en offentlig tjenesteperson?

Dette er alle som er tilknyttet et statlig organ, inkludert politikere, statsansatte på alle nivåer, kandidater til politiske verv, ansatte i en internasjonal organisasjon eller styremedlemmer, ledere eller ansatte i et helt eller delvis statseid eller -kontrollert selskap.

Hva er en tilretteleggingsbetaling?

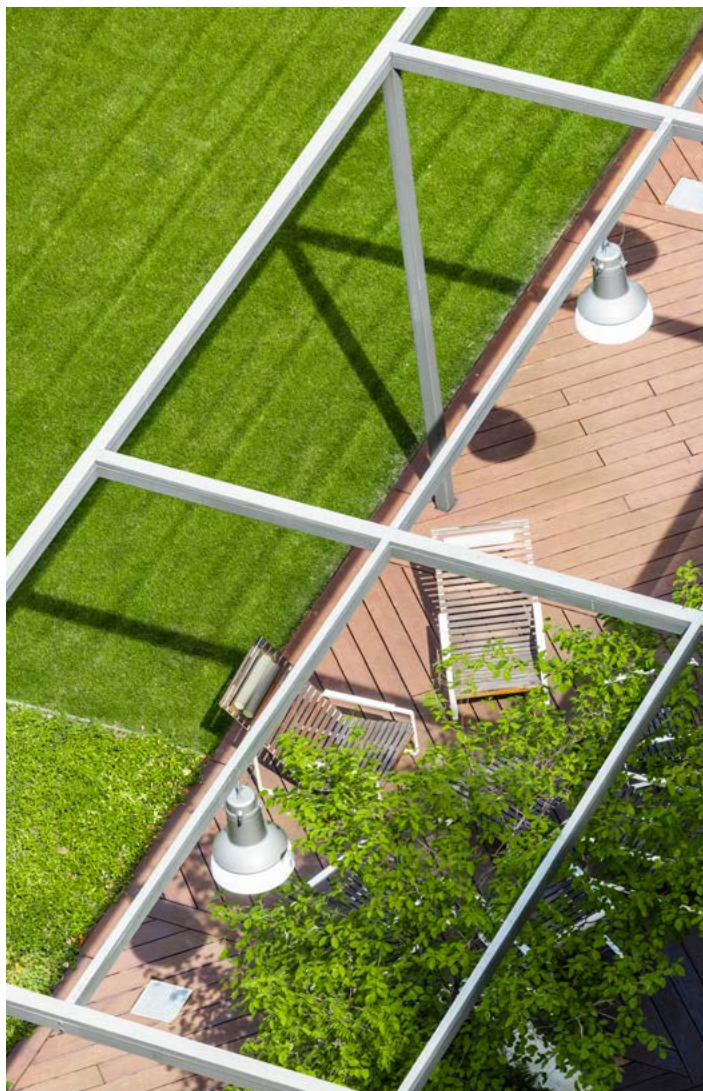
Det henviser til en betaling, ofte liten, som gis til offentlige tjenestemenn for å legge til rette for eller fremskynde rutinemessige handlinger, for eksempel utstedelse av tillatelser, og det regnes generelt som en form for bestikkelse.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med etikkteamet eller det juridiske teamet ditt.

Gaver og representasjon

Vi gir eller tar bare imot gaver og representasjon som er passende og forholdsmessige som en del av et legitimt forretningsforhold. Vi gir eller tar ikke imot noe som kan føre til en interessekonflikt eller gi inntrykk av bestikkelse.



Dette betyr at vi:

- Ikke tilbyr eller tar imot gaver eller representasjon for å påvirke beslutninger og oppnå en uberettiget fordel
- Sørger for at enhver gave eller representasjon som gis eller mottas, tjener et gyldig forretningsformål og opplyses om på åpent vis, er av beskjedne verdi og er tillatt i henhold til den andre partens retningslinjer
- Husker at gaver og representasjon av beskjedne verdi kan virke upassende når de er hyppige eller rutinemessige
- Ikke tilbyr eller tar imot gaver i form av kontanter eller kontantekvivalenter, for eksempel gavekort
- Følger de økonomiske grensene og godkjenningsprosessene for vår forretningsenhets retningslinjer for gaver og representasjon

Hva er en gave?

Det kan være hva som helst av verdi. Eksempler på dette kan være varer eller andre fysiske gjenstander, lån, tjenester og andre fordeler.

Hva er representasjon?

Forretningsrepresentasjon omfatter måltider, underholdning (for eksempel sportsbegivenheter eller konserter), overnattinger og reiser.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med etikkteamet ditt.

Interessekonflikter

Interessekonflikter oppstår når det er en konflikt mellom våre personlige interesser og vårt ansvar overfor Skanska. Selv et inntrykk av en interessekonflikt kan være like skadelig som en faktisk konflikt. Vi må opplyse om og håndtere alle interessekonflikter på en god måte.

Dette betyr at vi:

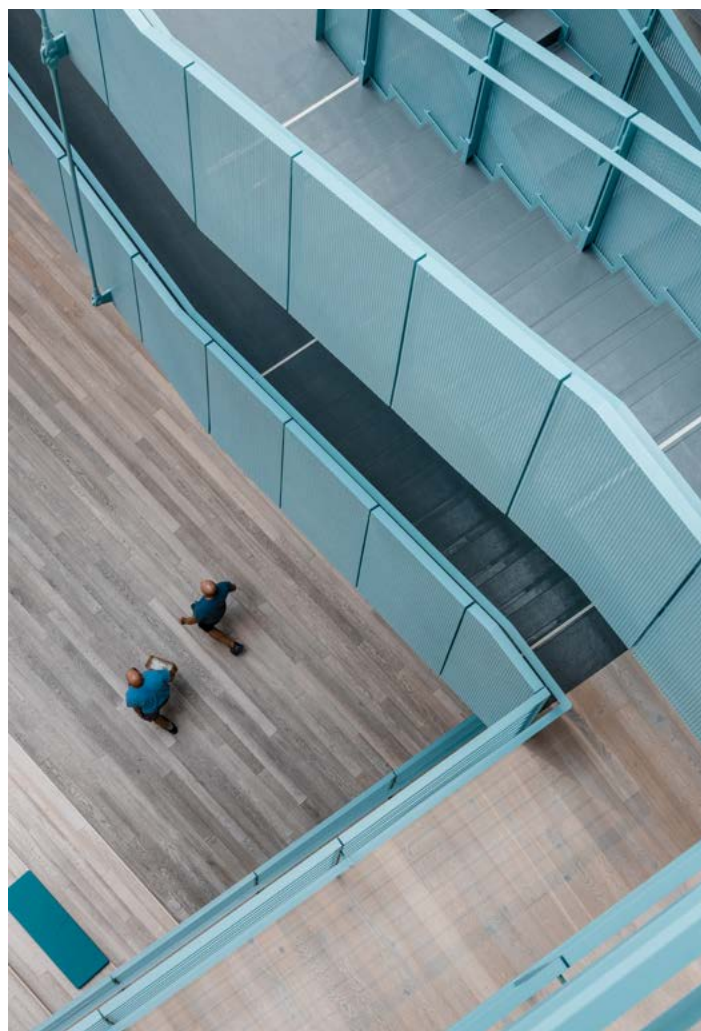
- Unngår situasjoner som kan skape eller se ut til å skape en interessekonflikt
- Tar forretningsbeslutninger uten hensyn til personlig vinning
- Opplyser om potensielle interessekonflikter på en åpen måte i henhold til reglene for forretningsenheten vår, slik at de kan håndteres

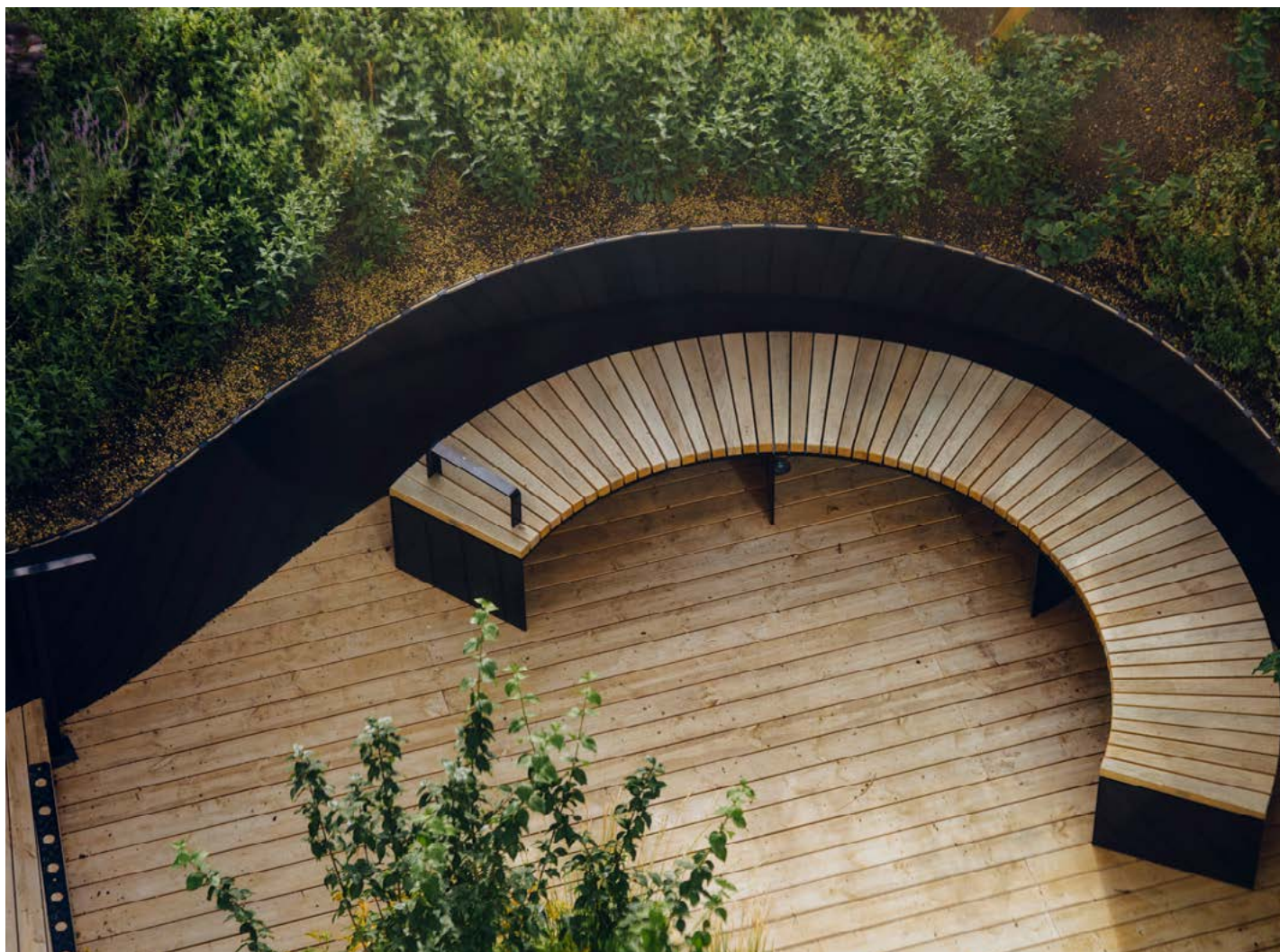
Hva er en interessekonflikt?

Interessekonflikter oppstår når våre private interesser, personlige relasjoner eller aktiviteter utenfor Skanska påvirker, eller ser ut til å påvirke, evnen til å ta objektive beslutninger, noe som kan påvirke Skanska på en negativ måte. Interessekonflikter kan oppstå når vi tilbyr, gir eller tar imot representasjon og underholdning, gaver, veldedige bidrag, politiske bidrag eller sponing, og i tilfeller der våre nære relasjoner kan komme i konflikt med vårt ansvar overfor Skanska. Disse konfliktene kan også oppstå når vi er involvert i en virksomhet som konkurrerer mot eller driver forretninger med Skanska.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med etikkteamet eller det juridiske teamet ditt.





Samfunnsinvesteringer

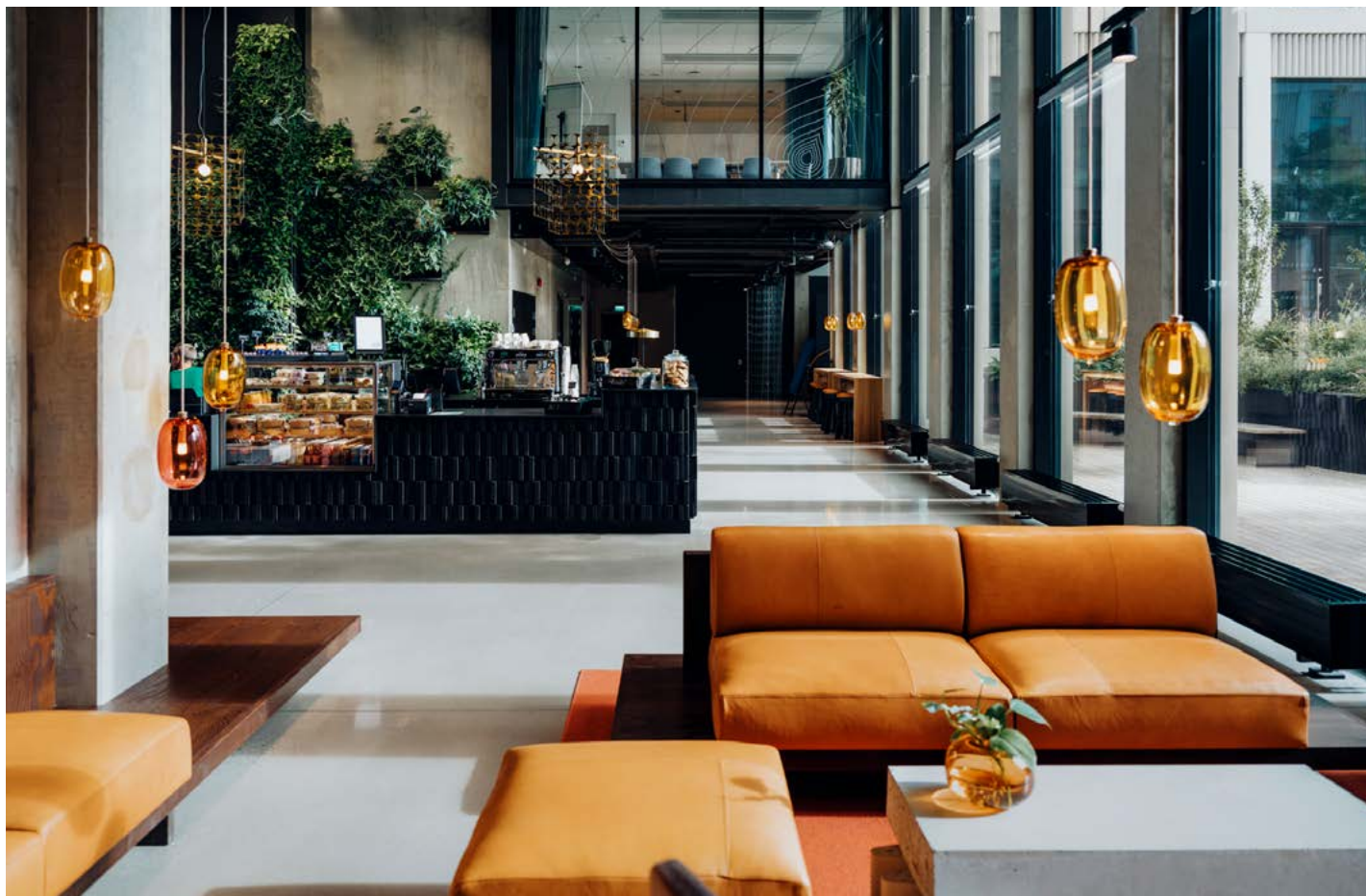
Vi investerer i lokalsamfunnene der vi driver virksomhet, for å styrke forholdet til våre interessenter og støtte vår kultur med å drive virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Dette betyr at vi:

- Støtter lokalsamfunn ved å gi av vår tid, vår ekspertise og våre ressurser
- Aldri tilbyr eller forplikter oss til å gjøre noe som skaper en utilbørlig forventning hos noen av partene
- Følger forretningsenhetens prosedyrer for godkjenning av samfunnsinvesteringer for å unngå risiko, som for eksempel mistanke om bestikkelse

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Ta kontakt med bærekraftsteamet ditt hvis du har spørsmål om passende aktiviteter. Hvis du er bekymret for potensielle interessekonflikter, ta kontakt med etikk-teamet ditt.



Sponsing

Vi velger sponsoraktiviteter som fokuserer på muligheter som er relatert til virksomheten vår, og som er i tråd med verdiene våre og vår strategi for bærekraft. Vi sørger for at vi tilnærmer oss alle sponsoravtaler med integritet og åpenhet.

Dette betyr at vi:

- Er nøye når vi velger sponsoraktiviteter, sikrer at den sponsede parten og Skanska har like verdier og at aktiviteten er relatert til virksomheten vår
- Alltid vurderer risikoen for bestikklser og aldri bruker sponsing til å urettmessig påvirke forretningsprosessene våre
- Innhenter godkjenning fra overordnet nivå i i samsvar med fullmakts grensene satt av forretningsenheten vår, før vi godtar sponsing på våre vegne

Hva er sponsing?

Sponsing er en transaksjon som gjøres med forventning om en kommersiell fordel. Når vi foretar en betaling, kontant eller i form av naturalier, for å knytte merkevaren vår til en aktivitet eller organisasjon, regnes det som sponsing.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Ta kontakt med kommunikasjonsteamet ditt hvis du har kommersielle spørsmål. Hvis du er bekymret for potensielle interessekonflikter, ta kontakt med etikk-teamet ditt.

Politiske aktiviteter

Vi setter pris på interesse for våre prosjekter og initiativer fra politikere fra alle partier. Vi ønsker å gi politikere relevant informasjon om bransjen vår, slik at de kan ta informerte beslutninger. Når vi driver lobbyvirksomhet eller gir politiske bidrag, sørger vi for at vi alltid overholder gjeldende lover.



Dette betyr at vi:

- Ikke gir overdrevne eller upassende politiske bidrag på vegne av Skanska, og vi sørger for at de ikke bryter med vår Anti-korrupsjonspolicy
- Alltid innhenter nødvendig godkjenning før vi gir eventuelle politiske bidrag på vegne av Skanska
- Sørger for at alle lobbyaktiviteter som utføres på våre vegne, er passende og åpne og ikke påvirker Skanska eller merkevaren vår negativt. Der det er aktuelt, følger vi etablerte prosedyrer for å engasjere en lobbyist
- Alltid klargjør om vi opptre i personlig kapasitet eller på vegne av Skanska når vi deltar i politisk aktivitet

Hva regnes som et politisk bidrag?

Det er enhver form for bidrag som gis for å støtte politiske organisasjoner, partier, kandidater eller et standpunkt ved en folkeavstemning. Det kan gjøres i kontanter eller i form av tjenester, materialer, ansattes tid eller bruk av selskapets fasiliteter.

Hva er lobbyvirksomhet?

Lobbyvirksomhet beskriver aktiviteter som tar sikte på å påvirke offentlige politiske beslutninger ved å gi informasjon eller uttrykke meninger til folkevalgte eller utnevnte tjenestemenn. Noen land regulerer lobbyvirksomhet.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. Ta kontakt med kommunikasjonsteamet ditt hvis du har spørsmål om passende aktiviteter. Hvis du er bekymret for potensielle interessekonflikter, ta kontakt med etikkteamet ditt.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

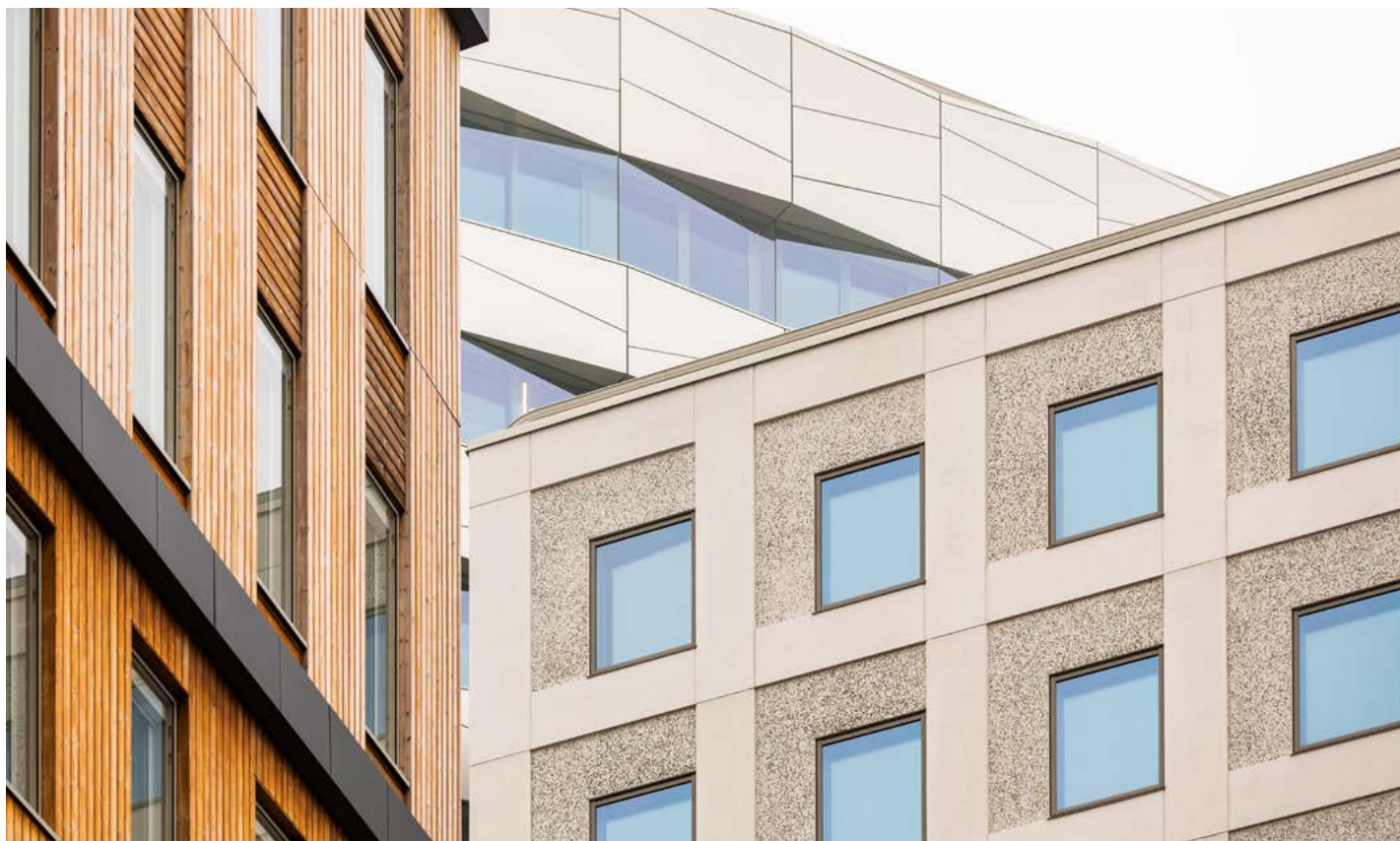
Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

05

Vi beskytter informasjon og eiendeler

- Personvern
- Konfidensiell informasjon
- Innsideinformasjon og markedsmisbruk
- Selskapets og interessenters eiendeler
- Informasjonssikkerhet



Personvern

Vi respekterer retten til personvern og tar alle nødvendige forholdsregler for å beskytte de personopplysningene som blir betrodd oss. Vi behandler personopplysninger på en ansvarlig måte og i samsvar med personvernlovgivningen.

Dette betyr at vi:

- Sikrer at bruken av personopplysninger er i samsvar med gjeldende lovgivning. Dette omfatter aktiviteter som innsamling og registrering, strukturering, lagring, henting, gjennomgang, utlevering, overføring, sletting eller ødeleggelse av data, eller en kombinasjon av disse
- Sikrer at de som betror oss personopplysningene sine, forstår hvorfor vi bruker dem og hva vi planlegger å gjøre med dem
- Ikke oppbevarer personopplysninger lenger enn det som er nødvendig for å oppfylle det spesifikke formålet de ble samlet inn for, og håndterer data på en konfidensiell og sikker måte
- Forstår at personopplysninger kun skal være tilgjengelige for de som er autorisert til å se dem og har en legitim grunn til å gjøre det

Hva er personopplysninger?

Dette er informasjon som er knyttet til en levende person eller som kan brukes til å identifisere vedkommende, enten direkte eller indirekte. Det kan omfatte kontaktinformasjon (for eksempel telefonnummer eller e-postadresse), navn på familiemedlemmer, helseopplysninger, pass- eller identitetsnummer, IP-adresser, kontonummer eller bilder.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Ta opp eventuelle spørsmål om personopplysninger med din databeskyttelsesansvarlige eller det juridiske teamet.

Konfidensiell informasjon

Vi holder ideer, prosesser og annen forretningsinformasjon konfidensiell, slik at vi forblir konkurransedyktige og beskytter våre interessenters interesser. En del av den konfidensielle informasjonen vår består av en type eiendeler som kalles immaterielle eiendeler.

Dette betyr at vi:

- Holder all ikke-offentlig informasjon konfidensiell, enten den tilhører Skanska, en annen virksomhet eller en privatperson
- Iverksetter alle rimelige tiltak for å beskytte den konfidensielle informasjonen mot uautorisert utlevering, misbruk, tap eller tyveri
- Forsiktig samhandler med konkurrenter for ikke å avsløre forretningshemmeligheter
- Ikke bruker konfidensiell informasjon som vi mottar ved en feiltakelse. I stedet kontakter vi avsenderen og rapporterer hendelsen umiddelbart til en leder
- Ikke ber nye kolleger om konfidensiell informasjon fra deres tidligere arbeidsgivere
- Opprettholder taushetsplikten når vi slutter i selskapet, og ikke tar, bruker eller utnytter konfidensiell informasjon om Skanska

Hva er konfidensiell informasjon?

Konfidensiell informasjon henviser til ikke-offentlig informasjon, for eksempel forretnings- eller strategiplaner, markedsføringsplaner, finansiell informasjon, prosjektdetaljer og -design, kunde- og partnerdata, immaterielle eiendeler og annen informasjon som ikke er kjent utenfor organisasjonen vår.

Hva er immaterielle eiendeler?

Det henviser til åndsverk som en virksomhet eller en enkeltperson kan gjøre krav på eierskap til. Eksempler på slike verk er merkevarer, patenter, varemerker, forretningshemmeligheter, oppfinnelser og opphavsrettsbeskyttet materiale.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender, ta kontakt med det juridiske teamet ditt eller etikk-teamet.



Innsideinformasjon og markedsmisbruk

Vi følger regelverket for innsidehandel og rettferdig utlevering av informasjon. Vi bruker ikke innsideinformasjon til å ta handelsbeslutninger, og vi oppfordrer heller ikke andre til å gjøre det. Dette gjelder handel med Skanskas finansielle instrumenter (for eksempel aksjer) eller andre selskapers finansielle instrumenter.

Dette betyr at vi:

- Ikke handler med et selskaps finansielle instrumenter, inkludert Skanska, når vi har innsideinformasjon om dette selskapet
- Aldri utleverer konfidensiell eller ikke-offentlig informasjon til noen som ikke har et legitimt behov eller rett til å kjenne til den
- Ikke deltar i spredning av falsk eller villedende informasjon eller gjør noe for å manipulere prisen på børsnoterte finansielle instrumenter
- Kommuniserer all informasjon som kan påvirke aksjekursen vår, kun gjennom kommunikasjonsavdelingen i Skanskas Core Corporate Function Communications eller Group Function Investor Relations

Hva er innsideinformasjon?

Dette er informasjon om et selskap som, hvis den offentliggjøres, sannsynligvis vil ha en betydelig innvirkning på verdien av aksjer eller andre finansielle instrumenter. Eksempler på mulig innsideinformasjon kan være økonomiske resultater, vesentlige salg, oppkjøp eller prosjekter.

Hva er innsidehandel og markedsmisbruk?

Innsidehandel innebærer at man kjøper eller selger finansielle instrumenter i et selskap mens man har innsideinformasjon om selskapet. Det er ulovlig å gjøre slike handler, enten du handler selv eller deler informasjonen med noen andre som kan handle ved hjelp av informasjonen.

Markedsmisbruk omfatter ulovlig utlevering av innsideinformasjon og markedsmisbruk.



Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med det juridiske teamet ditt.



Selskapets og interessenters eiendeler

Vi bruker selskapets og våre interessenters eiendeler på en ansvarlig måte. Eiendelene omfatter råvarer, penger, produkter, eiendom, utstyr, datamaskiner, mobile enheter og data.

Dette betyr at vi:

- Beskytter våre eiendeler og eiendelene til våre kunder og interessenter mot skade, tyveri, tap og misbruk
- Ser hen til forretningsenhetens retningslinjer før du personlig bruker selskapets eiendeler
- Ikke bruker selskapets eiendeler til personlig vinning, for eksempel til en sidevirksomhet
- Fjerner avfall eller overskuddsmateriale kun i samsvar med retningslinjene til forretningsenheten din

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med arbeidsplassen eller anleggslederen din.

Informasjons-sikkerhet

Vi beskytter og bruker IT-ressursene våre på riktig måte. Vi fremmer også riktig bruk av informasjonssystemene våre for å bidra til å forhindre tap eller tyveri av eiendelene våre. Vi dyrker en kultur for cybersikkerhet og er på vakt mot alle former for cybertrusler.

Dette betyr at vi:

- Ikke bruker datamaskinene og de elektroniske kommunikasjonssystemene våre til upassende kommunikasjon, for eksempel uredelige, diskriminerende, krenkende eller trakasserende aktiviteter
- Er forsiktig når vi åpner vedlegg eller lenker i e-poster, når vi besøker nettsteder som ikke er relatert til virksomheten vår eller er fra en ukjent kilde, og når vi bruker eksterne medier (for eksempel USB-enheter)
- Er på vakt og unngår mistenkelige aktiviteter, for eksempel phishing-og sosial manipulering-angrep
- Er ekstra forsiktig når vi håndterer bedriftsinformasjon utenfor arbeidsplassen vår, og sørger for at den kun oppbevares i godkjente tekniske løsninger fra Skanska
- Følger vilkårene for akseptabel bruk av IT-utstyr

Hva er IT-ressurser?

IT-ressurser omfatter både fysisk eiendom, som datamaskiner, telefoner og skrivere, og elektroniske medier, som e-post, nettverks- og internettilgang og samarbeidsverktøy.



Har du spørsmål eller bekymringer?

Rapporter sikkerhetshendelser eller andre problemer til IT-teamet ditt.

Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

06

Vi fremmer rettferdig og åpen forretningsvirksomhet

- Rettferdig konkurranse
- Relasjoner med forretningsforbindelser
- Handelssanksjoner og hvitvasking av penger
- Oppføringer, rapportering og svindel
- Ekstern kommunikasjon

Rettferdig konkurranse

Konkurranselover og antitrustlover beskytter markedet ved å fremme fri og rettferdig konkurranse.

Vi er opptatt av rettferdig konkurranse og deltar ikke i konkurransebegrensende atferd.

Dette betyr at vi:

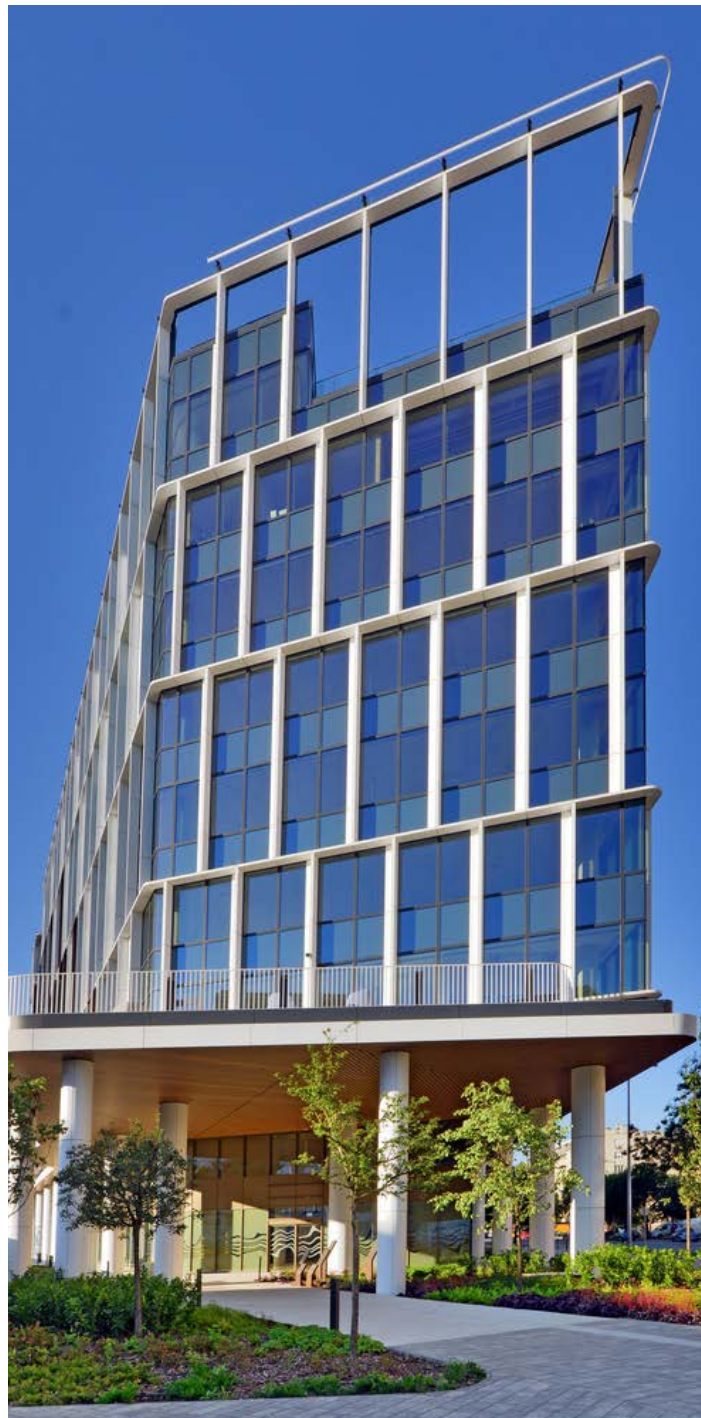
- Ikke tolererer brudd på konkurranse- og antitrustlover
- Ikke inngår avtaler med konkurrenter for å begrense konkurranse (enten direkte eller indirekte gjennom en tredjepart)
- Ikke diskuterer eller utveksler kommersielt sensitiv informasjon med konkurrenter

Hva er konkurransebegrensende atferd?

Konkurranselover og antitrustlover refererer til forretningspraksis som hindrer eller reduserer konkurransen i et marked. Det omfatter konkurransebegrensende ordninger der selskaper enten avtaler eller har en forståelse om ikke å konkurrere mot hverandre på bestemte måter. Eksempler på dette kan være at konkurrenter fastsetter priser, manipulerer anbud eller deler markeder eller kunder mellom seg. Det kan også omfatte monopolisering eller misbruk av en dominerende stilling.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Rådfør deg med det juridiske teamet ditt for veiledning.





Relasjoner med forretningsforbindelser

Vi er forpliktet til å drive virksomhet på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi har konstruktive og langsiktige relasjoner med forretningsforbindelser som har verdier som samsvarer med våre egne.

Dette betyr at vi:

- Opptrer med integritet og rettferdighet i vår omgang med forretningsforbindelsene våre og forventer at de gjør det samme
- Gjennomfører en hensiktsmessig aktsomhetsvurdering, inkludert bærekraftsrelaterte kontroller, av forretningsforbindelsene våre
- Sørger for at våre etiske retningslinjer for leverandører er en del av Våre kontrakter med relevante forretningsforbindelser
- lytter aktivt til kundene våre for å forstå deres behov og forventninger, og samarbeider med dem på en innovativ og proaktiv måte

Har du spørsmål eller bekymringer?

Rådfør deg med lederen din hvis du er bekymret for en forretningspartners etiske oppførsel. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med innkjøps- eller etikkteamet ditt.

Handelssanksjoner og hvitvasking av penger

Vi overholder gjeldende lover og forskrifter vedrørende handelssanksjoner og hvitvasking av penger. Vi gjør forretninger med velrenommerte kunder og forretningsforbindelser som er involvert i legitime forretningsaktiviteter med midler som stammer fra legitime kilder.

Dette betyr at vi:

- Gjennomfører en hensiktsmessig, løpende aktsomhetsvurdering for å forstå virksomheten og bakgrunnen til kunder og forretningsforbindelser. Dette inkluderer identifisering av den reelle eieren av virksomheten
- Følger passende sanksjonsprosesser for å sikre at vi ikke deltar i transaksjoner med sanksjonerte land, regioner, selskaper, enkeltpersoner, varer eller tjenester
- Aldri deltar i en forretningstransaksjon hvis vi mistenker at den involverer midler som stammer fra ulovlig aktivitet

Hva er handelssanksjoner?

Handelssanksjoner er juridiske instrumenter som brukes av myndigheter og multinasjonale organer for å påvirke utenrikspolitikken, enten ved å forby forretningsforbindelser med visse land, personer og enheter, eller ved å begrense import eller eksport av visse produkter eller tjenester.

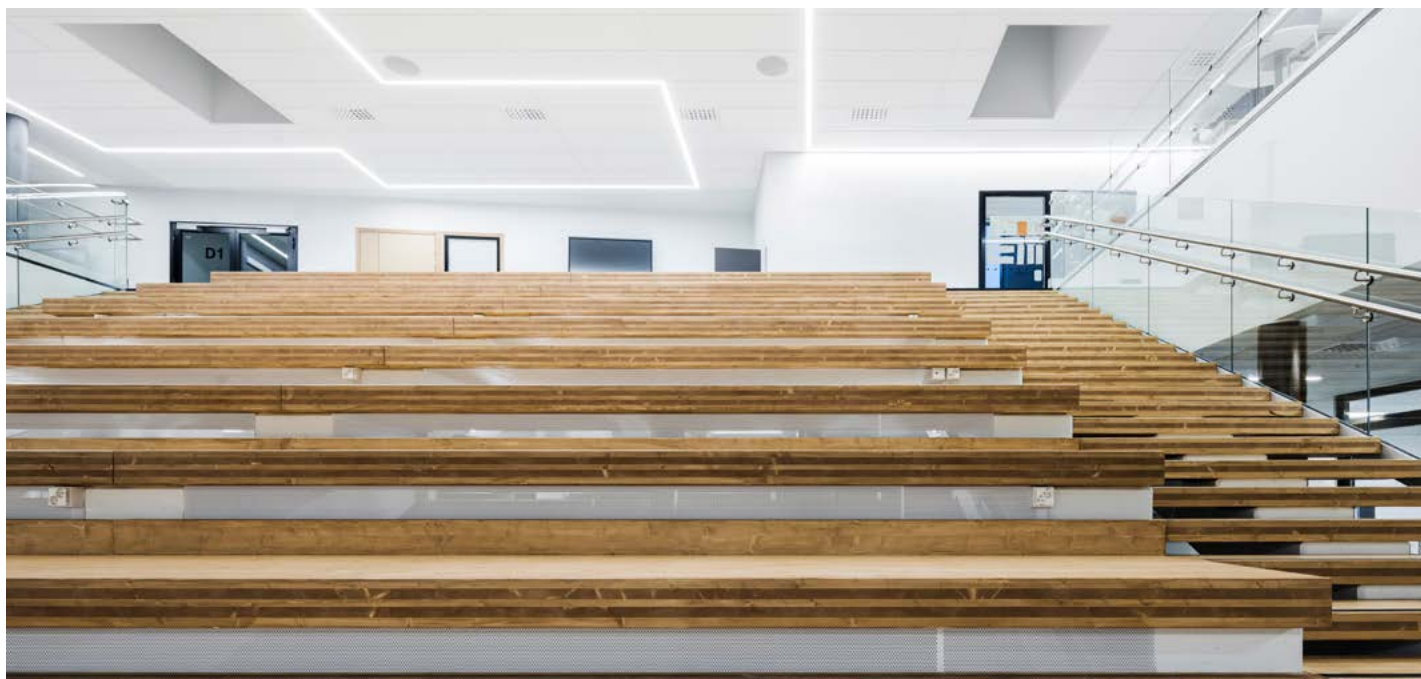
Hva er hvitvasking?

Hvitvasking av penger er å skjule den ulovlige kilden til penger eller eiendeler for å få dem til å fremstå som legitime.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Rådfør deg med etikk-teamet ditt eller det juridiske teamet for veiledning.





Oppføringer, rapportering og svindel

Å drive virksomhet med integritet og åpenhet krever at man fører ordentlig regnskap. Vi registrerer og rapporterer forretningsinformasjonen vår på en fullstendig og nøyaktig måte. Vi tolererer ikke noen form for svindel eller falske krav, og vi overholder alle gjeldende rapporteringskrav.

Dette betyr at vi:

- Opprettholder nøyaktige og fullstendige dokumentasjon og sørger for at de ikke er uriktige eller villedende. Dette gjelder både finansielle og ikke-finansielle dokumenter, for eksempel timelister, testresultater eller data knyttet til kvalitet, sikkerhet eller miljøpåvirkning
- Overholder gjeldende rapporteringskrav, inkludert verifisering og revisjon der det er aktuelt
- Aldri ødelegger eller endrer dokumenter som må oppbevares for juridiske eller kontraktsmessige formål, eller som kan være nødvendig for eventuelle etterfølgende revisjoner eller undersøkelser
- Kontrollerer at utgiftsrapportene våre kun inkluderer poster som vi har rett til å gjøre krav på, og som har påløpt på riktig måte under utøvelsen av Skanskas virksomhet
- Registrerer fullstendig og nøyaktig informasjon om alle finansielle transaksjoner i samsvar med lokalt aksepterte regnskapsprinsipper
- Ikke deltar i ulovlige skatteopplegg

Hva er svindel?

Svindel innebærer en eller annen form for bedrageri, vanligvis for å tilegne seg penger, eiendom eller tjenester, direkte eller indirekte. Å fremsette falske krav er en form for svindel og omfatter blant annet uriktig fremstilling av kostnadene ved levering av materialer eller tjenester, å bevisst skjule mangler eller å fabrikkere bevis.

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse regnskapsspørsmål kan du ta kontakt med finansteamet ditt. Snakk med etikk-teamet ditt eller det juridiske teamet hvis du har spørsmål om svindel.

Ekstern kommunikasjon

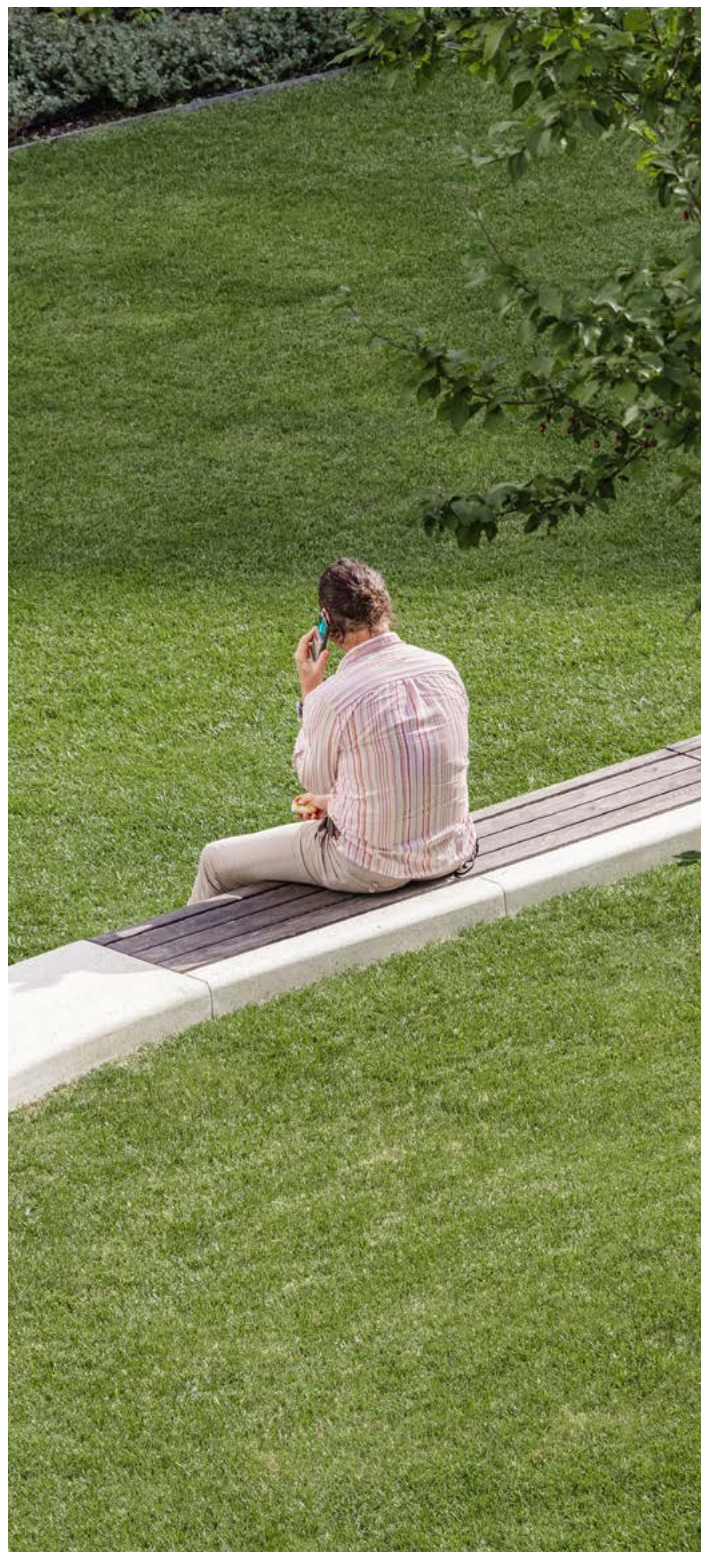
Kommunikasjon er en viktig del av virksomheten vår, og måten vi kommuniserer på, påvirker omdømmet vårt overfor interessenter og offentligheten. Vi følger de formelle kommunikasjonsreglene som gjelder for svenske børsnoterte selskaper.

Dette betyr at vi:

- Svarer på en profesjonell måte og gir rettidig, nøyaktig, relevant og pålitelig informasjon når vi kommuniserer med eksterne parter
- Uttaler oss til media på vegne av Skanska kun når vi har godkjenning til å gjøre det, og henviser medieforespørsler om informasjon til de utpekte talspersonene for forretningsenhetene våre
- Alltid avklarer om vi snakker på vegne av Skanska eller oss selv som enkeltperson når vi kommuniserer eksternt
- Beskytter Skanskas merkevare og viser respekt for andre når vi bruker våre personlige kontoer på sosiale medier
- Sender medieforespørsler om Skanska-aksjer eller -finansielle spørsmål til Core Corporate Function Communications eller Group Function Investor Relations

Har du spørsmål eller bekymringer?

Hvis du har spørsmål, bør du snakke med lederen din. For mer komplekse anliggender kan du ta kontakt med kommunikasjonsteamet ditt.



Vi følger våre
verdier og
våre etiske
retningslinjer

Vi opprettholder
en trygg og
respektfull
arbeidsplass

Vi forplikter oss
til en bærekraftig
fremtid

Vi håndterer
relasjonene
våre korrekt
for å forhindre
korrupsjon

Vi beskytter
informasjon og
eiendeler

Vi fremmer en
rettferdig og
åpen forretnings-
virksomhet

Vi tar opp
bekymringer

07

Vi tar opp bekymringer

- Vår ytringskultur og våre retningslinjer mot represalier
- Varsle en bekymring
- Kontaktinformasjon

Vår åpenhetskultur og våre retningslinjer mot represalier

Vi fremmer en åpenhetskultur i Skanska som oppmuntrer oss til å stille spørsmål og ta opp bekymringer uten frykt for represalier.

Våre retningslinjer mot represalier

Vi ønsker at alle skal føle seg trygge nok til å kunne ta opp bekymringer uten å måtte bekymre seg for negative reaksjoner. Skanska tolererer ikke noen form for represalier mot en medarbeider som i god tro har varslet om mistenkt uetisk adferd. «God tro» betyr at alt du rvarsler om, etter din beste overbevisning, er sant, og at du varsler om alt du vet. Represalier kan ta mange ulike former. Noen eksempler på represalier på arbeidsplassen er oppsigelse, degradering, dårlig prestasjonsevaluering, endring av arbeidsoppgaver, forflytning av stilling eller arbeidssted eller redusert lønn.

Enhver ansatt som utøver represalier, vil bli gjenstand for disiplinærtiltak. Hvis du vet eller mistenker at du eller noen andre har blitt utsatt for represalier, bør du varsle om dette som mistenkt uetisk adferd.



Dette betyr at vi:

- Sier hva vi mener på en respektfull måte uten frykt for represalier eller forlegenheter
- Forsvarer kollegaer som blir utsatt for represalier, mobbing, trakassering eller annen oppførsel som ikke er i tråd med selskapets verdier
- Unngår enhver oppførsel som kan anses som represalier, og er forsiktig så vi ikke forskjellsbehandler noen som har varslet om uetisk adferd
- Rapporterer enhver mistanke om represalier som potensiell uetisk adferd

Dette betyr at lederne våre må:

- Skape et arbeidsmiljø som oppmuntrer til åpen dialog
- Sørgе for at varsler om mistenkt eller kjent uetisk adferd følges opp på tilstrekkelig vis
- Håndtere alle bekymringer på en rettferdig og upartisk måte

Varsle en bekymring

Vi driver virksomheten vår med integritet og åpenhet. En viktig del av dette er å oppmuntre hverandre til å varsle om oppførsel som vi vet eller mistenker er ulovlig, uetisk eller på annen måte i strid med våre etiske retningslinjer eller andre retningslinjer. Vi er avhengige av disse varslene for å beskytte virksomheten og omdømmet vårt.

Det betyr at vi alle er ansvarlige for å varsle, ved mistanke om eller kjennskap til uetisk adferd, så snart som mulig.

Slik varsler du en bekymring

Våre interne alternativer

Det beste er som regel å snakke med lederen din (eller hvis det for eksempel ikke er mulig eller hensiktsmessig – sjefen til lederen din) om det du er bekymret for. Denne personen vil være det beste stedet å starte hvis du har bekymringer.

Du kan også snakke med HR-avdelingen eller det juridiske teamet i forretningsenheten din. HR er det beste stedet for anliggender som gjelder ansettelsesforholdet ditt.

Hvis du ønsker å varsle om mistenkt uetisk adferd eller et etiske problemer, kan du kontakte Etisk råd i forretningsenheten din. Se kontaktopplysningene nedenfor.

Vår Hotline

Hvis du føler deg ukomfortabel med å varsle om mistenkt uetisk adferd personlig, kan du gjøre det via vår Code of Conduct Hotline, og du kan velge å gjøre det anonymt hvis du foretrekker det. Hotlinen drives uavhengig og er tilgjengelig via telefon, [på nettet](#) og via SpeakUp-appen.

Undersøkelser

Vi undersøker alle varsler om uetisk adferd omgående og iverksetter passende tiltak basert på funnene i undersøkelsen. All informasjon som gis i forbindelse med undersøkelser, blir behandlet konfidensielt, med mindre utlevering er påkrevd i henhold til lov eller administrative vedtak.



Kontaktopplysninger

For å sende et konfidensielt varsel til konsernets eller en forretningsenhets etiske råd kan du bruke e-postadressen

Konsern	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Sentral-Europa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Kommersiell utvikling Europa	cde.ethics.committee@skanska.pl
Kommersiell utvikling Norden	Kontakt etisk råd for den relevante forretningsenheten i Bygg og Anlegg. Danmark rapporterer til det svenske etiske rådet.
Kommersiell utvikling USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finland	eettinenkomitea@skanska.fi
Norge	etiskrad@skanska.no
Boligutvikling i Europa	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Sverige	etiska.radet@skanska.se
Storbritannia	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Du har flere alternativer for å varsle via vår eksterne Hotline:

Skanskas organisasjonskode er 109708. Skriv inn denne hvis du blir bedt om det.

Varsling på nettet

Bruk denne QR-koden for å gå direkte til Skanska SpeakUp-varslingssiden, eller klikk på eller lim inn <https://skanska.speakup.report/skanska> i nettleseren din.



Varsling via SpeakUp-appen

Hvis du har en Skanska-telefon, er SpeakUp-appen forhåndsinstallert. Hvis ikke kan du laste den ned ved hjelp av denne QR-koden, eller du kan finne den i appbutikken din.



Bruk denne QR-koden i appen for nettbasert varsling, eller organisasjonskoden 109708 for å koble deg til Skanskas SpeakUp-varslingsside.



Varsle via telefon

Ring et av telefonnumrene som står oppført nedenfor. Angi organisasjonskoden: 109708

Tsjekkia	800 050 833	Gratis grønt nummer
Danmark	+45 43 31 09 61	Samtale belastes til lokal takst
Finland	0800 392912	Gratis grønt nummer
Ungarn	06 809 845 89	Gratis grønt nummer
Norge	+47 24 14 06 01	Samtale belastes til lokal takst
Polen	800012953	Gratis grønt nummer
Romania	0800 400653	Gratis grønt nummer
Slovakia	0800 113 418	Gratis grønt nummer
Sverige	020 160 4703	Gratis grønt nummer
Storbritannia	0800 022 4118	Gratis grønt nummer
USA	+1 (669) 288 7154 ELLER +1-888-808-5409	Samtale belastes til lokal takst Avgiftsfri

Skanska AB (publ)
Warfvinges vei 25
SE-112 74 Stockholm, Sverige

Tlf: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Skanskas etiske
retningslinjer, versjon 4.0

SKANSKA