

**SKANSKA**

# Magatartási Kódexünk



# Tartalom

<b>1.</b>	<b>Értékeink és Kódexünk szellemében járunk el</b> ..... 3	<b>5.</b>	<b>Védjük az információkat és az eszközöket</b> .....24
	Vezérigazgatónk üzenete..... 4		Adatvédelem.....25
	Értékeink..... 5		Bizalmas információ.....26
	Magatartási Kódexünk..... 6		Bennfentes információ és piaci visszaélés.....27
	Személyes és vezetői felelősség.....7		A vállalat és érdekteljeink eszközei..... 28
	Útmutató a döntéshozatalhoz..... 8		Az információbiztonság..... 29
<b>2.</b>	<b>Biztonságos és tiszteletteljes munkahelyet tartunk fenn</b> ..... 9	<b>6.</b>	<b>Elősegítjük a tisztességes és átlátható üzleti tevékenységet</b> ..... 30
	Tisztességes munkakörülmények.....10		Tisztességes verseny..... 31
	Egészség, biztonság és jólét.....11		Kapcsolatok az üzleti partnerekkel..... 32
	Sokszínűség és befogadás.....12		Kereskedelmi szankciók és pénzmosás.....33
	Zaklatás és megfélemlítés.....13		Nyilvántartás, jelentéstétel és csalás..... 34
<b>3.</b>	<b>Elkötelezzük magunkat a fenntartható jövő mellett</b> .....14		Külső kommunikáció.....35
	Éghajlat és környezet.....15	<b>7.</b>	<b>Felvetjük aggályainkat</b> .....36
	Emberi jogok.....16		Felszólalást ösztönző vállalati kultúránk és megtorlást tiltó irányelvünk.....37
<b>4.</b>	<b>Kapcsolatainkat a korrupció megelőzését szem előtt tartva kezeljük</b> ..... 17		Aggályok bejelentése..... 38
	Megvesztegetés- és korrupcióellenesség.....18		Elérhetőségek.....39
	Ajándékok és vendéglátás..... 19		
	Érdekellentétek..... 20		
	Közösségi beruházás..... 21		
	Szponzorálás..... 22		
	Politikai tevékenységek.....23		

Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteltteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

Felvetjük  
aggályainkat

# 1.

## Követjük értékeinket és betartjuk Kódexünket

- Vezérigazgatónk üzenete
- Értékeink
- Magatartási Kódexünk
- Személyes és vezetői felelősség
- Útmutató a döntéshozatalhoz

# Vezérigazgatónk üzenete

A Skanskánál dinamikus munkahelyet kínálunk, ahol mindenki tanulhat, fejlődhet és nyomot hagyhat. Ezért minden kollégának ismernie kell Magatartási Kódexünket. Kódexünk leírja a Skanskán belüli és kívüli magatartásunkkal kapcsolatos elvárásokat. Ezek az elvárások szereptől vagy pozíciótól függetlenül érvényesek.



Kódexünk azokon az értékeken alapul, amelyek vállalatként meghatároznak minket, és szilárd alapot biztosítanak számunkra. Segítenek bizalmat építeni köztünk és érdekeltjeink között, valamint vonzzák a tehetségeket és az üzleti lehetőségeket. Értékeink nagy büszkeséget jelentenek számunkra, amelyek összekötnek és erősebbé tesznek minket.

Természetesen az etikai és jogi szabálysértések veszélye kockázatot jelent. Mindannyian felelősek vagyunk azért, hogy etikusan és jogszerűen járjunk el. Ez azt jelenti, hogy tisztában kell lennünk a munkánkra vonatkozó helyes magatartási elvekkel, és tudnunk kell, hogy kinek tehetünk fel kérdéseket, vagy jelenthetjük a helytelen magatartást. Kódexünk útmutatást ad olyan helyzetekben, amikor a helyes cselekvés nem egyértelmű.

A Skanskánál a „nyílt felszólalás” kultúrát támogatjuk, ahol mindenki nyugodtan fel tudja vetni az aggályait. Úgyhogy hadd tisztázzak valamit: Nem tűrjük, hogy bárki ellen megtorlást alkalmazzanak, aki jóhiszeműen jelez egy feltételezett visszaélést. „Nyílt felszólalás” kultúránk döntő fontosságú abban, hogy értékeink szerint éljünk és megvédjük vállalatunkat.

Kérem, olvassa el a Kódexet, és vegye elő, ha útmutatásra van szüksége. Ne feledje, hogy Kódexünk nem terjedhet ki minden helyzetre. Használja józan ítélőképességét, és szóljon, ha bármilyen aggálya van.

Dolgozzunk rajta, hogy a Kódex mindennapi munkánkban történő alkalmazásával erősebbé tegyük Skanskákat. Ez egy folyamatos kötelezettségvállalást jelent, amelyet meggyőződésem, hogy közösen el tudunk érni.

Anders Danielsson - A Csoport elnöke és vezérigazgatója

# Értékeink

Az első naptól fogva az a filozófiánk, hogy ami jó az embereknek, a társadalomnak és a környezetünknek, az jó az üzletnek is. Tanuló, érték alapú szervezetként a jövőbeli irányunk szilárdan kapcsolódik alapvető meggyőződéseinkhez. Értékeink nem pusztán irányítanak minket, hanem szerves részét képezik sikerünknek és annak, hogy megfeleljünk céljainknak, azaz egy jobb társadalom építésének és a részvényesi hozam megvalósításának. Tisztában vagyunk azzal is, hogy a folyamatos tanulás kulcsfontosságú része értékeink megőrzésének, és segít bennünket abban, hogy csapatként és egyénként is fejlődjünk.

## Gondoskodás az életről: az emberek és a bolygó védelme

Tevékenységünk középpontjában az emberek és környezetünk egészségének és biztonságának védelme áll. A fizikai vagy pszichológiai biztonságot fenyegető helyzetekben nem vagyunk hajlandók tétlenkedni. Változtatunk és cselekszünk. Ez a környezetre és az éghajlatváltozásra is vonatkozik. A fenntartható megoldások mellett szállunk síkra, és ennek szellemében működünk, felelősséget vállalva azért, hogy milyen örökséget hagyunk a jövő nemzedékekre.

## Etikus és átlátható magatartás: példamutatás

Mindannyian felvállaljuk egyéni felelősségünket, hogy példát mutassunk, és a legmagasabb fokú feddhetetlenséggel és átláthatósággal járjunk el. Bátorítjuk a különböző nézőpontok kifejezését, valamint olyan közeget teremtünk, ahol mindenki szabadon beszélhet, és a Magatartási Kódexünk szerint élhet. A kerülő utak elfogadhatatlanok.

## Együtt jobban megy: összefogás

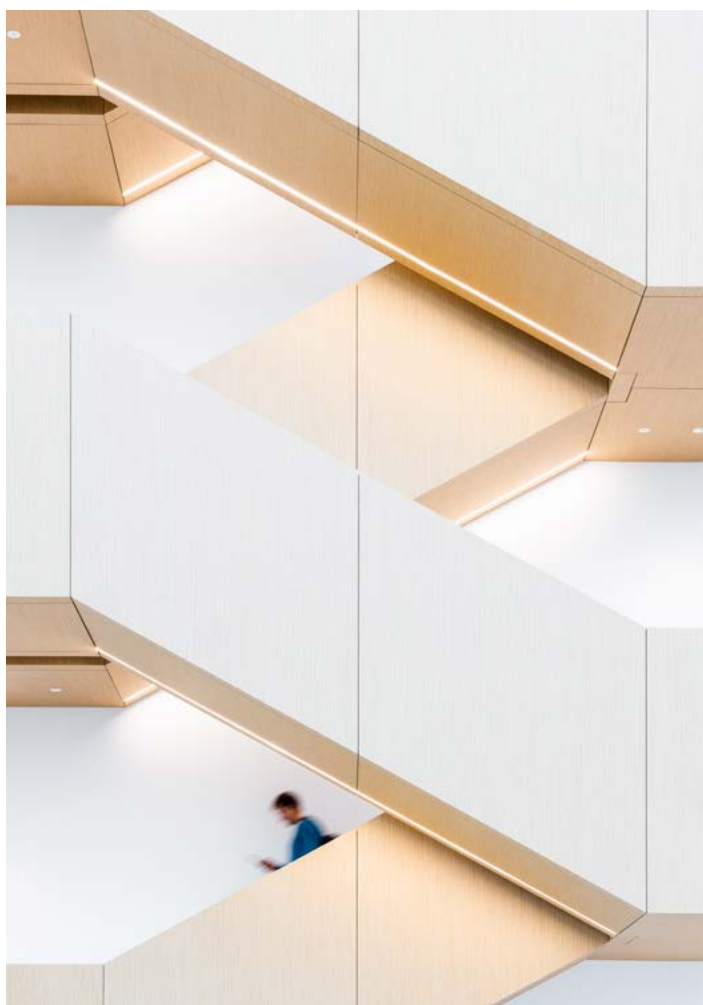
Minden jobban megy, ha együttműködünk. Kíváncsian figyelünk és tanulunk, hogy csapatként haladhassunk előre, és nagylelkűen megosztjuk a tudásunkat, hogy sikeresen átadhassuk a bevált gyakorlatokat. A nyitottság, a méltányosság, a bizalom és a tisztelet befogadó kultúrája mellett szállunk síkra, ahol mindenki úgy érzi, közénk tartozik, függetlenül attól, hogy kicsoda vagy honnan jött. A saját sokszínűségünket, valamint ügyfeleink, partnereink és a közösségek sokszínűségét kihasználva újítunk és kínáljuk a legjobb megoldásokat.

## Elkötelezettség az ügyfelek iránt: az ügyfélközpontú gondolkodásmód

Ügyfeleink sikere számunkra is sikerélmény. Mindig alaposan odafigyelünk, hogy megértsük ügyfeleink és az ő ügyfeleik igényeit, így mindkét fél számára biztosítani tudjuk a céljaik eléréséhez szükséges eszközöket. Együttes erővel előre tekintünk, hogy okosabb és fenntarthatóbb megoldásokat hozzunk létre, amelyek életre keltik elképzeléseiket.

# Magatartási Kódexünk

Kódexünk értékeinken alapul, és mindennapi tevékenységeinket vezérli. Iránymutatással szolgál az egymással, ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel és a működésünk területén élő közösségekkel való viselkedésünket illetően. Ehhez a Kódexhez fordulunk, amikor etikai dilemmával szembesülünk. Kódexünk emellett arról is tájékoztatást nyújt, hogy kihez fordulhatunk, ha kérdésünk vagy aggályunk van.



Betartjuk az összes vonatkozó jogszabályi követelményt. Előfordul, hogy a Kódexünkben szereplő előírások szigorúbbak ezeknél a követelményeknél. Ezekben az esetekben a Kódex magasabb szintű elvárását alkalmazzuk, amennyiben az nem ütközik a helyi joggal. A szokások vagy a helyi gyakorlatok soha nem élveznek elsőbbséget a jogszabályi követelményekkel szemben. Ha úgy tűnik, hogy szabályzatunk ellentétes az alkalmazandó jogszabályokkal, konzultáljon a vezetőjével.

Kódexünk támogatására mind a Csoport, mind az üzleti egységek szintjén részletesebb irányelvekkel rendelkezünk, amelyek a Kódexünkben megfogalmazott elveket és elvárásokat alkalmazzák.

## Kinek kell betartania a Magatartási Kódexet?

A Skanska minden alkalmazottjának – beosztástól függetlenül – be kell tartania ezt a Kódexet.

Kódexünk a Skanska által közvetlenül vagy közvetve ellenőrzött valamennyi szervezetre vonatkozik. A közös vállalatok esetében biztosítanunk kell, hogy elfogadják vagy a mi Kódexünket, vagy egy, a mi Kódexünkkel egyenértékű kódexet.

Más harmadik felektől, például beszállítóktól, alvállalkozóktól, tanácsadóktól, brókerektől és ügynököktől is elvárjuk, hogy a Beszállítói Magatartási Kódex (Beszállítói Kódex) betartásával megfeleljenek az abban foglalt értékeknek.

## Mi az a közös vállalat?

A „közös vállalat” alatt közös vállalatokat, konzorciumokat, közös műveleteket, társulásokat, szövetségeket, csoportosulási megállapodásokat, valamint egyéb olyan projektekre létrehozott megállapodásokat értünk, amelyeket mi magunk folytatunk, vagy amelyben közreműködő félként veszünk részt.



## Személyes és vezetői felelősség

Mindenki szerepet játszik annak biztosításában, hogy együttesen továbbra is etikus, szabálykövető és értékalapú szervezet maradjunk. Vezetőink felelőssége továbbá, hogy előmozdítsák megfelelési kultúránkat.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Ismerjük mind a Kódexet, mind pedig azokat a szabályzatokat, amelyek szükségesek a munkánkhoz, és ezek vezérelnek bennünket a mindennapi döntéshozatal során
- Mindig őszintén és becsülettel járunk el
- Kérdezzük és tanácsot kérünk, ha bizonytalanok vagyunk abban, hogy mi a helyes eljárás
- Felszólalunk és a lehető leghamarabb jelentjük a visszaéléseket

### Ez azt jelenti, hogy elvárjuk vezetőinktől, hogy:

- Példát mutassanak az etikus magatartás tekintetében
- Inkluzív csapatokat alakítsanak ki, és gondoskodjanak a pszichológiai biztonságról a munkahelyen
- Bátorítsák a munkavállalókat, hogy tegyék fel kérdéseiket és vessék fel aggályaikat megtorlástól való félelem nélkül, és biztosítsák aggodalmaik megfelelő kezelését

# Útmutató a döntéshozatalhoz

Kódexünk nem terjed ki az összes vonatkozó jogszabályra vagy belső szabályzatra, és nem is tud minden olyan helyzetre kitérni, amely a munkahelyen előfordulhat.

Ha olyan helyzetbe kerül, ahol nem egyértelmű, hogy mi a helyes, használja az ítélőképességét, és fontolja meg a következő kérdéseket:





Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteletteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

Felvetjük  
aggályainkat

# 2.

## Biztonságos és tiszteletteljes munkahelyet tartunk fenn

- Tisztességes munkakörülmények
- Egészség, biztonság és jólét
- Sokszínűség és befogadás
- Zaklatás és megfélemlítés

# Tisztességes munkakörülmények

Tiszteletben tartjuk a munkajogokat. Minden munkavállalónak megfelelő kompenzációt kell kapnia munkájáért, és tisztességes bánásmódban kell részesülnie. Elfogadjuk a nemzetközi munkaügyi normákat, és ezek betartását megköveteljük saját magunktól és az ellátási láncunkban dolgozóktól is. Segítjük kollégáinkat a szakmai fejlődésben, ami az elkötelezettség és a teljesítmény fokozását szolgálja, valamint támogatja értékeinket és vállalatunk vonzerejét.

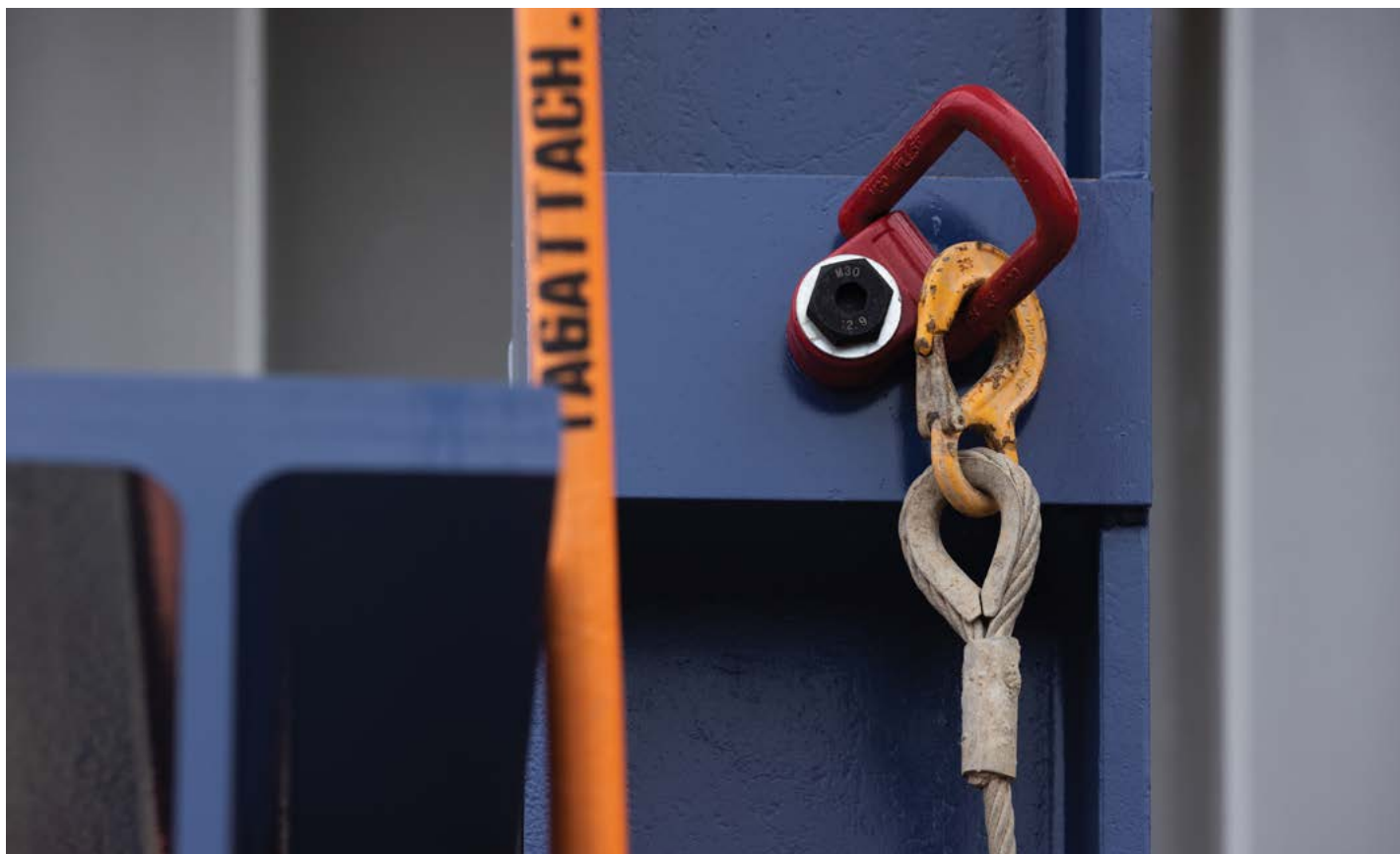
## Ez azt jelenti, hogy:

- Betartunk valamennyi alkalmazandó törvényt a munkaidő, a bérek és a juttatások tekintetében
- Tiszteletben tartjuk kollégáinknak a szakszervezetek alapításához és a szakszervezetekhez való csatlakozáshoz, illetve a kollektív tárgyaláshoz való jogát
- Párbeszédet folytatunk a munkaügyi szervezetekkel, szakszervezetekkel és a munkavállalók képviselőivel
- Felelősséget vállalunk azért, hogy aktívan hozzájáruljunk saját tanulásunkhoz, személyes fejlődésünkhöz, valamint kollégáinkéhoz is, és építő jellegű visszajelzéseket adunk egymásnak
- Jelentjük a Skanskánál, illetve bármelyik alvállalkozónknál vagy beszállítónknál fennálló tisztességtelen munkakörülményeket



## Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a humán erőforrás (HR) részleghez.



## Egészség, biztonság és jólét

A Skanskánál mindenki egészségével, biztonságával és jólétével törődünk. Munkavállalóink és alvállalkozóink biztonsága a legfőbb prioritásunk. Ezért biztonsági előírásokat határozunk meg – valamint műszaki megoldásokat és eljárásokat alkalmazunk –, hogy csökkentsük vagy kiküszöböljük az építési helyszíneken és a műveleteink során az egészséget és a biztonságot fenyegető kockázatokat.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Soha nem megyünk el az olyan munkahelyi tevékenységek mellett, amelyek nem biztonságosak vagy egészségtelenek anélkül, hogy jelentenénk azokat. Jogunkban áll és felelősek vagyunk érte, hogy leállítsunk minden olyan tevékenységet, amely nem biztonságos.
- Megköveteljük a megfelelő személyi biztonságot és balesetmegelőzési gyakorlatokat a munkaterületeinken. Népszerűsítjük és meg is osztjuk őket a beszállítói láncunkkal és az egész iparágunkkal.
- Megköveteljük, hogy az alvállalkozók dolgozói megfelelő képzésben részesüljenek, és rendelkezzenek a munkájuk biztonságos elvégzéséhez szükséges megfelelő felszereléssel

- Gondoskodunk saját és kollégáink mentális egészségéről.
- Soha nem érkezünk a munkahelyünkre kábítószer vagy alkohol hatása alatt, és soha nem dolgozunk, ha egészségi állapotunk vagy orvosi kezelésünk a saját vagy mások biztonságát veszélyezteti

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a munkavédelmi részleghez.

# Sokszínűség és befogadás

Nagyra értékeljük a munkatársaink és csapataink sokszínűségét. Hisszük, hogy a különböző hátterek, tapasztalatok és nézetek színesebbé teszik a munkahelyet, gazdagítják a csapatokat, és általuk jobb megoldásokat kínálhatunk ügyfeleinknek.



## Ez azt jelenti, hogy:

- Tisztelünk minden egyént és egy csapatként dolgozunk, a különbségeinktől függetlenül
- Mindenki számára egyenlő bánásmódot és lehetőségeket biztosítunk, az alkalmazandó jogszabályok és rendeletek által védett bármely jellemzőre, mint például etnikai és nemi hovatartozásra való tekintet nélkül
- Egyenlő foglalkoztatási esélyeket biztosítunk a munkaviszony minden tekintetében, beleértve a felvételt, a képzést, az előléptetést és egyéb foglalkoztatási feltételeket is
- Támogatjuk a befogadó és pszichológiai szempontból biztonságos munkakörnyezetet, ahol mindenki megbecsülve, tisztelve és értékelve érezheti magát
- Ösztönözzük az új ötletek és vélemények kifejezését, még akkor is, ha különböznek vagy ellentétben állnak a sajátunkkal

## Mit értünk sokszínűség alatt?

Sokszínűség minden, ami egyedivé tesz minket, mint egyéneket, mint például faji hovatartozás, életkor, nem, szexuális irányultság, etnikai hovatartozás, nemzetiség, vallás, nyelv, oktatás, fogyatékoság, családi állapot, foglalkozás, megjelenés és más személyes jellemzők, amelyek megkülönböztethetnek minket másoktól.

## Mit értünk befogadás alatt?

A befogadás a munkakörnyezetre és a vállalati kultúrára vonatkozik, ahol a sokszínű csoport minden tagjának gazdag ötleteit, egyedi nézeteit, perspektíváit és véleményét értékeli és bátorítja.

## Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a HR részleghez.

# Zaklatás és megfélemlítés

Nem tűrjük a munkahelyi megfélemlítést és zaklatást. Az ilyen negatív viselkedésmódok ártanak az embereknek és a munkakörnyezetnek, valamint elfojtják a termelékenységünket és kreativitásunkat.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Tiszteljük egymást, és törődünk azzal, hogy tetteink hogyan hatnak másokra
- Nem veszünk részt semmilyen tiszteletlen viselkedésformában, megfélemlítésben, diszkriminációban vagy zaklatásban, legyen szó akár a munkahelyről, akár a Skanska képviseléről máshol vagy online
- Körültekintően megválogatjuk szavainkat, és soha nem használunk sértő vagy diszkriminatív nyelvezetet, nem folyamodunk agresszióhoz, fenyegetéshez vagy erőszakhoz a munkahelyen
- Nem viszünk kifejezetten szexuális jellegű vagy sértő anyagokat a munkahelyünkre, illetve nem lépjük át a személyes határokat fizikailag, verbálisan vagy online olyan módon, hogy az szexuális zaklatásnak minősülhessen.

### Mi a munkahelyi zaklatás?

A munkahelyi zaklatás olyan nemkívánatos magatartás, amely egy személy faji hovatartozásán, nemén, etnikai hovatartozásán, nemzetiségén, szexuális irányultságán, életkorán, fogyatékosságán, vallásán vagy más, a megkülönböztetés elleni törvények által védett tényezőkön alapul. Ide tartozik a szexuális zaklatás, a sértő viccek vagy képek, a becsmérlés, a fizikai támadás és a fenyegetés.

### Mi az a megfélemlítés?

A megfélemlítés olyan bántalmazó vagy sértő magatartás, amely megalázó, illetve fizikai vagy érzelmi sérülést okoz.



### Kérdése vagy aggálya van?

Beszéljen a vezetőjével vagy a HR-csapattal, ha bármilyen tiszteletlen viselkedéssel kapcsolatos aggálya van.

Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteltteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

Felvetjük  
aggályainkat

# 3.

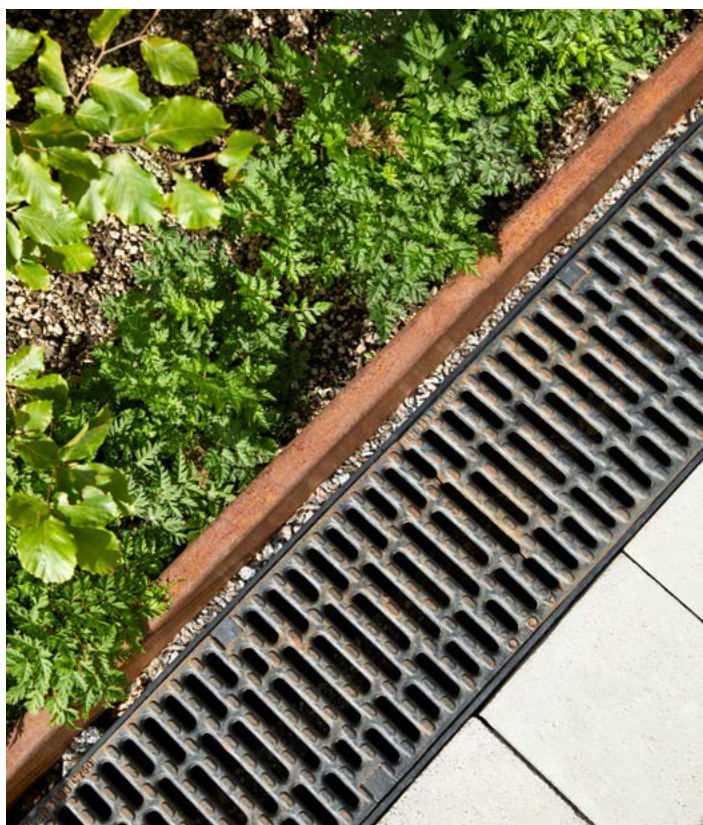
## Elkötelezzük magunkat a fenntartható jövő mellett

- Éghajlat és környezet
- Emberi jogok



# Éghajlat és környezet

Elkötelezettek vagyunk azon célunk mellett, hogy minden projektünkben áttérjünk az alacsony szén-dioxid-kibocsátású építkezésre, és végül 2045-re elérjük a nettó nulla szén-dioxid-kibocsátást saját műveleteinkben és az értékláncunkon belül. Azt is szem előtt tartjuk, hogy iparágunk hatással van a helyi környezetre, mind a működésünk helyén, mind pedig az értékláncunkban. Azon dolgozunk, hogy csökkentsük a környezeti lábnyomunkat, és gondoskodunk az anyagok átgondolt felhasználásáról.



## Ez azt jelenti, hogy:

- Aktívan dolgozunk az éghajlat és a környezet fokozott védelmén működésünk, projektjeink, termékeink és szolgáltatásaink teljesítése során, azok teljes életciklusa alatt
- Figyelembe vesszük a környezeti kockázatokat és lehetőségeket, amikor belekezdünk a projektekbe vagy megpályázzuk azokat
- Bevonjuk az érdekelteket a környezetgazdálkodásba. Az érdekeltek közé tartoznak az alkalmazottak, az ügyfelek, az ellátási láncunk és a helyi közösségek.
- Adott esetben kellő gondossággal járunk el, hogy beazonosítsuk tevékenységünk környezeti hatásait, a saját működésünkben és ellátási láncunkban egyaránt
- Ügyelünk arra, hogy ne ferdítsük el a környezeti hatásunk csökkentésére tett erőfeszítéseinket a külső kommunikációnkban vagy marketinganyagokban

## Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a fenntarthatósággal foglalkozó részleghez.

# Emberi jogok

Támogatjuk és tiszteletben tartjuk az összes alkalmazandó, nemzetközileg elismert emberi jogot. Komolyan vesszük az emberi jogok védelme terén fennálló felelősségünket mind a saját működésünkben, mind az értékláncunkban.

Határozottan fellépünk a modern rabszolgaság minden formája ellen, beleértve a kényszermunkát, az adósrabszolgaságot, az emberkereskedelmet és a gyermekmunkát.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Adott esetben kellő gondossággal járunk el, hogy beazonosítsuk, üzleti tevékenységünk milyen hatással lehet mások jogaira, a saját működésünkben és ellátási láncunkban egyaránt
- Nem toleráljuk a kényszermunka vagy a gyermekmunka semmilyen formáját a telephelyeinken vagy az ellátási láncunkban
- Nem engedélyezünk semmilyen olyan gyakorlatot, amely korlátozná a szabad mozgást. Ez magában foglalja a közvetítési díj megfizetését a munkavállalókkal, illetve a személyazonosító okmányok, útlevelek vagy munkavállalási engedélyek átadásának kikényszerítését a foglalkoztatás feltételeként.
- Tisztességes, legalább a nemzeti jogszabályokhoz vagy ágazati normákhoz igazodó béreket biztosítunk, és ezt elvárjuk üzleti partnereinktől is.
- Jelentjük a kényszermunka vagy az emberi jogok más módon való megsértésének gyanúját



## Kérdése vagy aggálya van?

Jelezze aggodalmait a HR, a fenntarthatósági vagy az etikai részlegnek.



Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteltteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

Felvetjük  
aggályainkat

# 4.

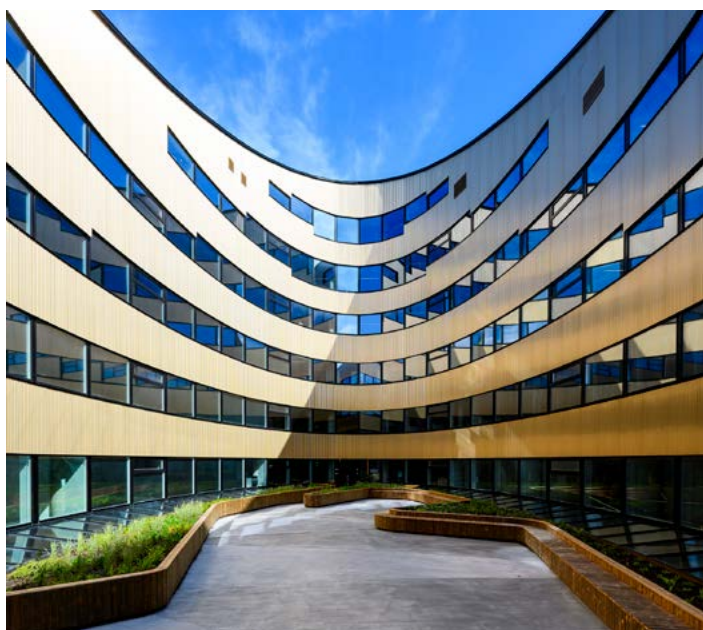
## Kapcsolatainkat a korrupció megelőzését szem előtt tartva kezeljük

- Megvesztegetés- és korrupcióellenesség
- Ajándékok és vendéglátás
- Érdekellentétek
- Közösségi beruházás
- Szponzorálás
- Politikai tevékenységek



# Megvesztegetés- és korrupcióellenesség

Elkötelezettek vagyunk az üzleti tevékenységeink során nyújtott magas szintű feddhetetlenség mellett, és a megvesztegetés vagy korrupció semmilyen formáját nem toleráljuk. Biztosítjuk az érdekeltekkel való etikus együttműködést, beleértve a beszállítókat, a tanácsadókat és a kormányzati tisztviselőket is.



## Ez azt jelenti, hogy:

- Soha nem adunk vagy fogadunk el kenőpénzt, sem közvetlenül, sem közvetve, vagy a nevünkben eljáró harmadik feleken keresztül
- Nem ajánlunk fel, nem ígérünk és nem adunk semmi értékeset a döntéshozatal befolyásolása érdekében, hogy magunkat vagy a Skanskát indokolatlan előnyhöz juttassuk, sem a kormánytisztviselőkkel, sem a vállalatok képviselőivel való interakciónk során
- Kerüljük a megvesztegetés, korrupció vagy más helytelen magatartás látszatát keltő szituációkat
- Nem nyújtunk eljárást meggyorsító juttatásokat
- Csak jogszerű üzleti okokból vonunk be külső feleket (közvetítőket) a Skanska képviseletére, a szolgáltatásokat pedig megfelelően dokumentáljuk és elszámoljuk

Ne feledje: A vesztegetés megtagadása nem jár semmilyen hátrányos következménnyel, még akkor sem, ha ez az üzlet elvesztésével jár.

## Mit jelent a megvesztegetés?

A vesztegetés az a cselekmény, amikor tisztességtelen vagy jogtalan előnyért cserébe valamilyen értéket ajánlunk fel, ígérünk, adunk, fogadunk el vagy kérünk. A vesztegetés általában illegális, etikátlan, és a bizalom megsértését jelenti.

## Mi a korrupció?

A korrupció a ránk ruházott hatalommal való visszaélés, gyakran személyes haszonszerzés céljából. Sokféle formát ölthet; ilyen például a megvesztegetés, a sikkasztás vagy a csalás, és mind a magán-, mind a közszférában előfordulhat.

## Mit jelent a „valamilyen érték”?

Ez lehet pénz, ajándék, szívesség, visszatérítés, jótékonyági adomány, szponzorálás, állásajánlat vagy bármi más, ami közvetlenül vagy közvetve értékes lehet a kedvezményezett számára.

## Ki minősül állami tisztviselőnek?

Ide tartozik mindenki, aki kapcsolatban áll egy kormányzati szervvel, beleértve a politikusokat, a kormányzati alkalmazottakat bármilyen szinten, a politikai tisztségre jelölteket, egy nemzetközi szervezet alkalmazottjait, vagy egy részben vagy egészben állami tulajdonú vagy irányítás alatt álló vállalat igazgatóit, tisztviselőit vagy alkalmazottait.

## Mit jelent az eljárást meggyorsító juttatás?

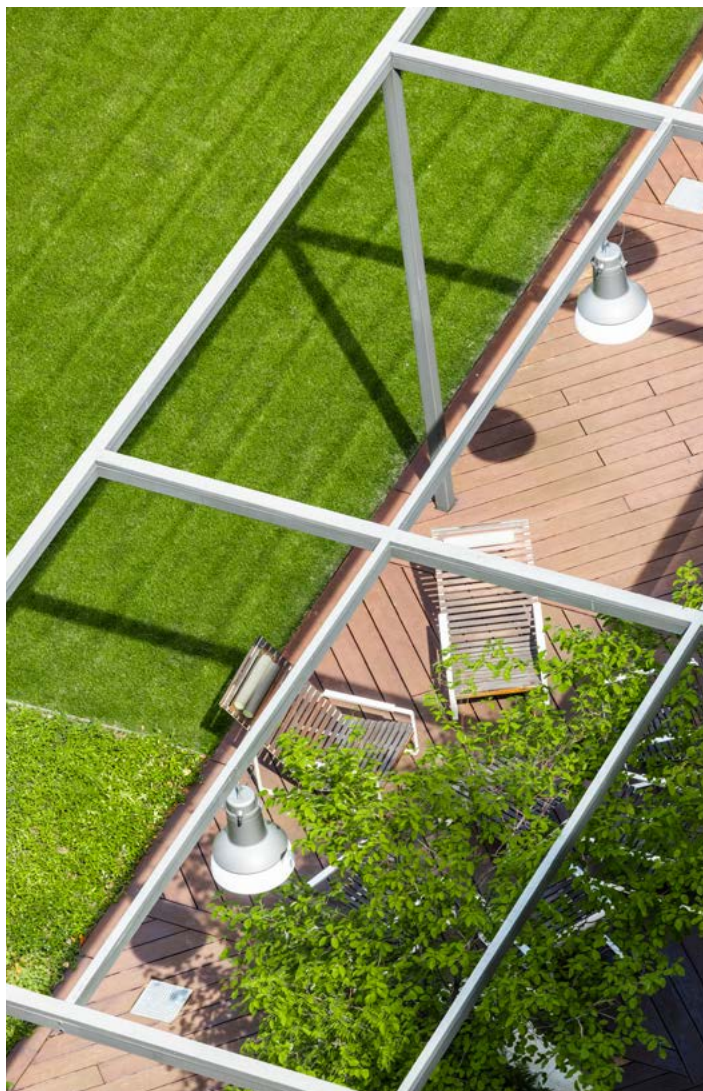
A köztisztviselőknek adott, gyakran csekély összegű kifizetésre utal, amelynek célja, hogy megkönnyítse vagy felgyorsítsa a rutinintézkedéseket, például az engedélyek kiadását, és általában a megvesztegetés egyik formájának tekintik.

## Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon az etikai vagy a jogi részleghez.

# Ajándékok és vendéglátás

Csak olyan ajándékokat és vendéglátási formákat nyújtunk vagy fogadunk el, amelyek megfelelőek, a jogszerű üzleti kapcsolat részét képezik és azzal arányosak. Nem adunk vagy fogadunk el semmit, ami összeférhetlenséghez vagy a megvesztegetés látszatához vezethet.



## Ez azt jelenti, hogy:

- Nem ajánlunk vagy fogadunk el ajándékot vagy vendéglátási formát, hogy a döntéshozatal befolyásolásával jogosulatlan előnyökhöz jussunk
- Biztosítjuk, hogy minden adott vagy kapott ajándék vagy vendéglátási forma megalapozott üzleti célt szolgáljon, nyíltan nyilvánosságra hozzák, és szerény értékű, valamint a másik fél szabályzatai által megengedett legyen
- Tisztában vagyunk azzal, hogy a szerény értékű ajándékok és vendéglátási formák helytelennek tűnhetnek, ha azok gyakoriak vagy rutinszerűek
- Ne ajánljon fel és ne fogadjon el készpénzben vagy készpénzzel egyenértékű eszközökben adott ajándékokat, például ajándékkártyát
- Betartjuk a pénzügyi korlátokat és a jóváhagyási folyamatokat a szervezeti egységünk ajándékozási és vendéglátási szabályzatában meghatározottak szerint

### Mi számít ajándéknak?

Bármilyen lehet, ami értéket képvisel. Ilyenek lehetnek például a különböző javak vagy bármilyen fizikai tárgyak, kölcsönök, szívességek és egyéb juttatások.

### Mi a vendéglátás?

Az üzleti vendéglátás magában foglalja az étkezést, a szórakozást (például sportesemények vagy koncertek), a szállást és az utazást.

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon az etikai részleghez.

# Érdekellentétek

Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha személyes érdekeink és a Skanska iránti kötelezettségeink között konfliktus áll fenn. Már az összeférhetetlenség látszata is ugyanolyan káros lehet, mint a tényleges összeférhetetlenség. Minden összeférhetetlenségi helyzetet nyilvánosságra kell hoznunk és megfelelően kell kezelnünk.

## Ez azt jelenti, hogy:

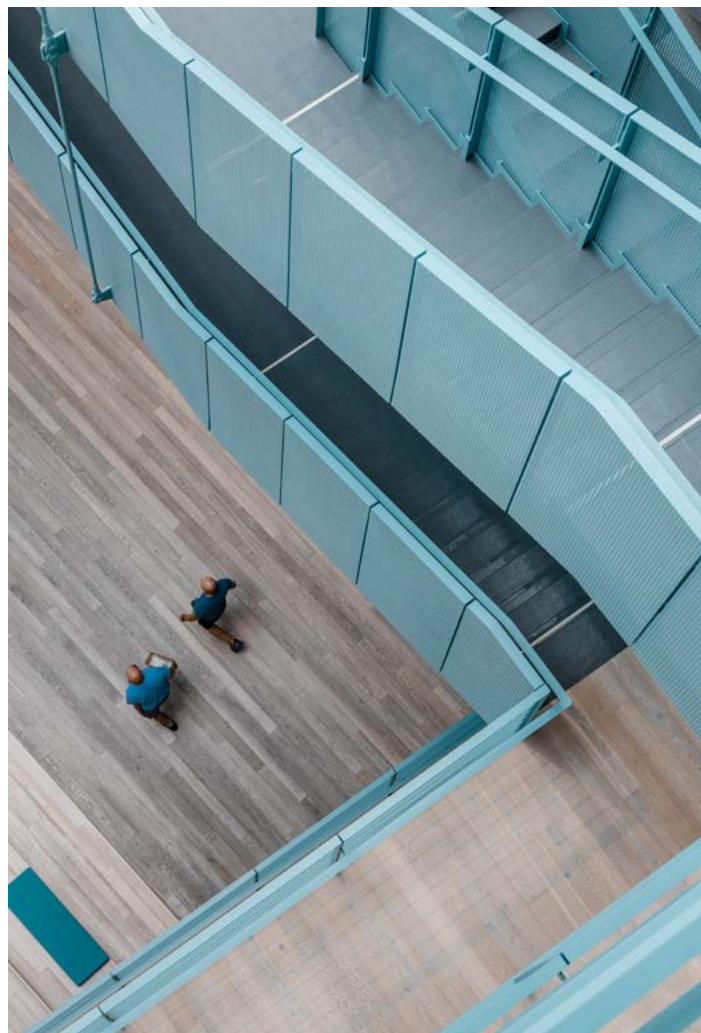
- Kerüljük az olyan helyzeteket, amelyek érdekellentétet okozhatnak vagy az összeférhetetlenség látszatát kelthetik
- Személyes haszonszerzés nélkül hozunk üzleti döntéseket
- A lehetséges összeférhetlenségeket átlátható módon közzétesszük az üzleti egységünk szabályaival összhangban, hogy azokat megfelelő módon kezelni lehessen

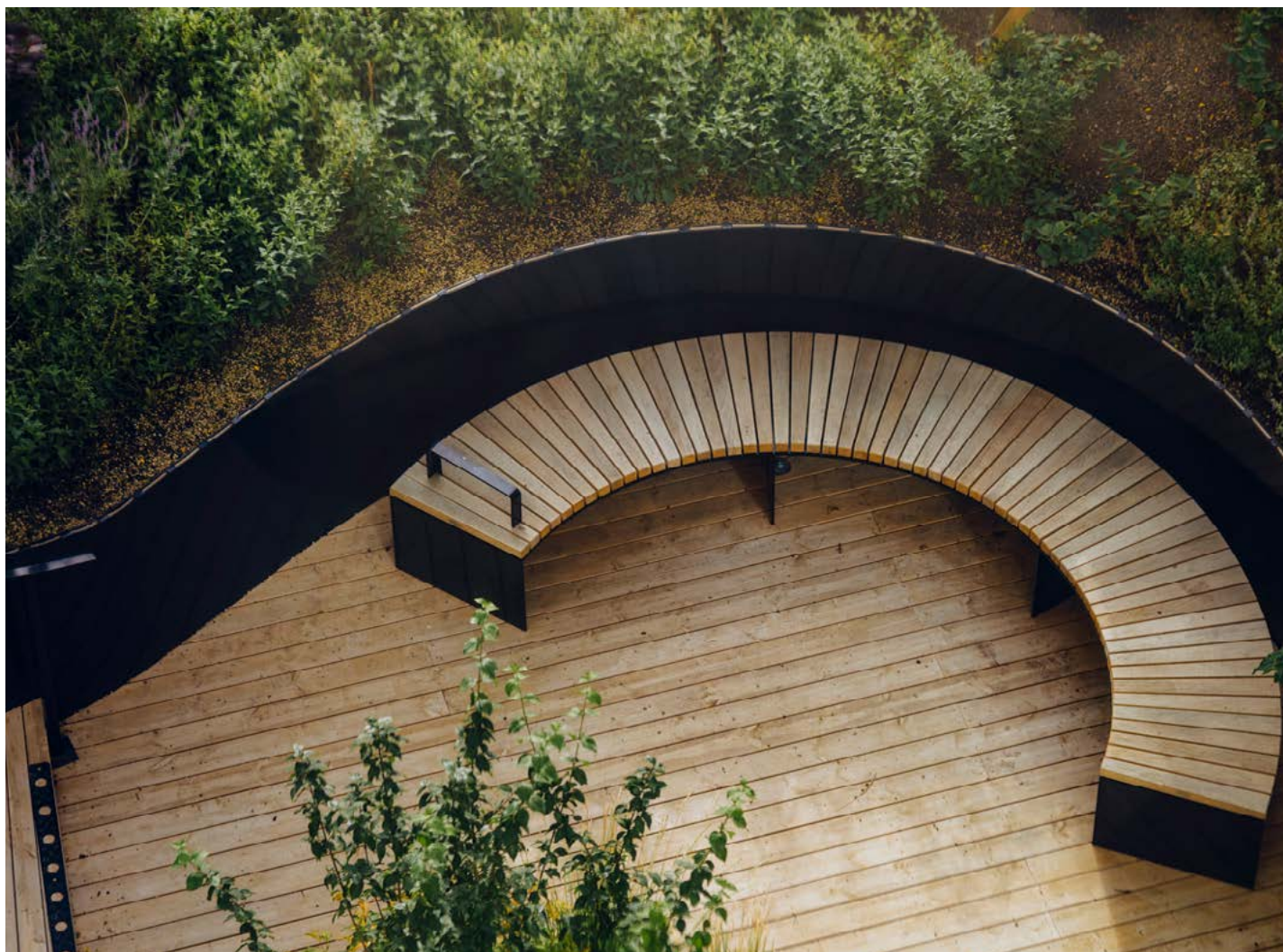
### Mi az összeférhetlenség?

Összeférhetlenség akkor merül fel, ha magánérdekeink, személyes kapcsolataink vagy a Skanskán kívüli tevékenységeink befolyásolják, vagy úgy tűnik, hogy befolyásolják képességünket az objektív döntéshozatalra, ami negatívan befolyásolhatja a Skanskát. Összeférhetlenségek alakulhatnak ki a vendéglátás és szórakoztatás, ajándékok, jótékonyági hozzájárulások, politikai hozzájárulások vagy szponzorálások felajánlása, adása vagy elfogadása során, valamint olyan esetekben, amikor szoros kapcsolataink akadályozhatják a Skanska iránti kötelezettségeinket. Ilyen érdekellentétek akkor is felmerülhetnek, ha olyan vállalkozással állunk kapcsolatban, amely a Skanskával versenyez vagy azzal üzletet köt.

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon az etikai vagy a jogi részleghez.





## Közösségi beruházás

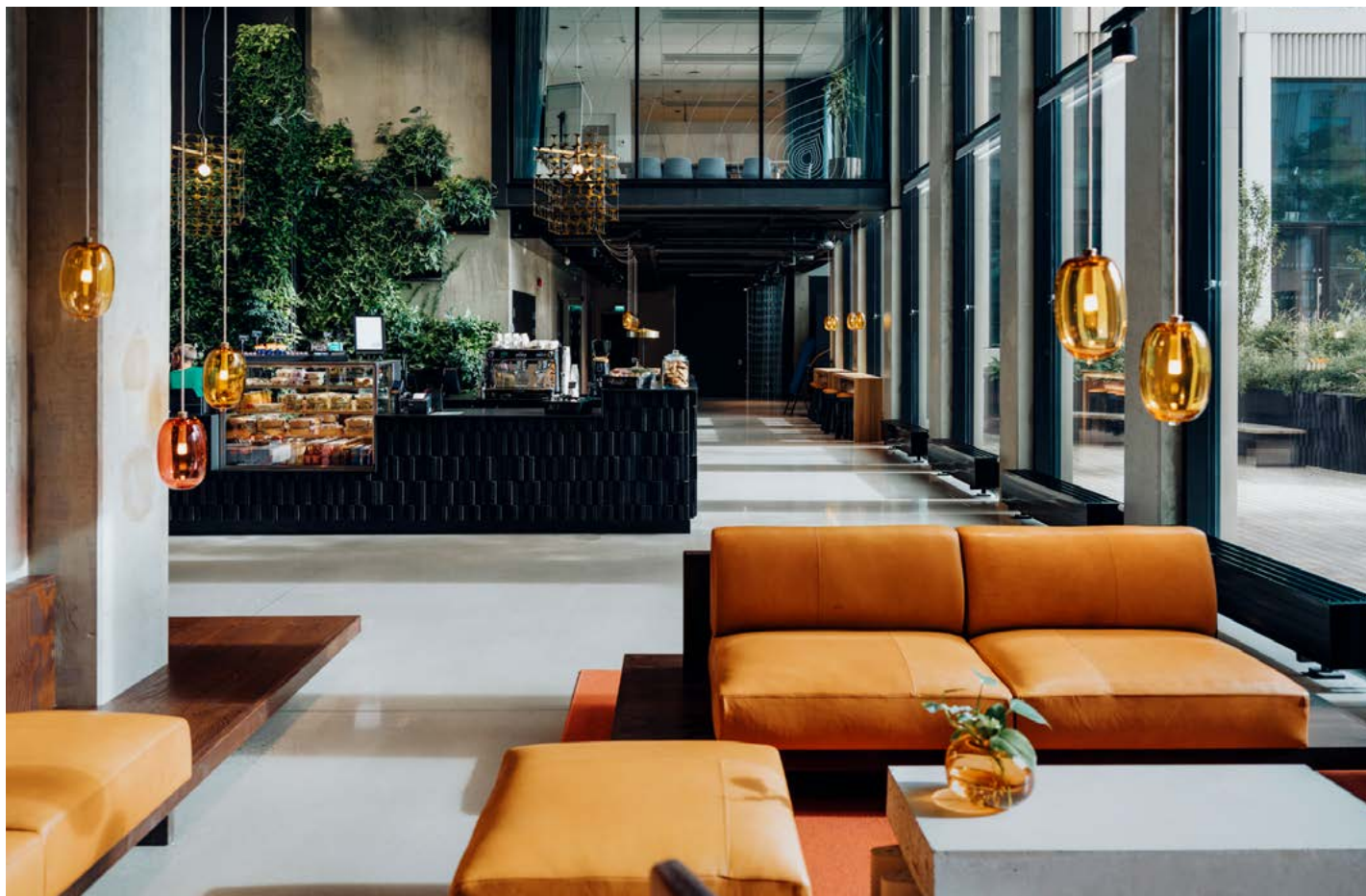
Befektetünk a működésünk területén lévő közösségekbe, hogy erősítsük az érdekeltjeinkhez fűződő kapcsolatainkat, és támogassuk a felelős és fenntartható üzletvitel kultúráját.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Támogatjuk a közösségeket időnk, szakértelmünk és erőforrásaink felhasználásával
- Soha nem ajánlunk fel vagy vállalunk el olyasmit, ami bármelyik félben indokolatlan elvárásokat támaszthat
- Követjük üzleti egységünk közösségi beruházások jóváhagyására vonatkozó eljárásait, hogy elkerüljük a kockázatokat, például a megvesztegetés látszatát

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. A megfelelő tevékenységekkel kapcsolatos kérdésekkel forduljon a fenntarthatósági részleghez. Lehetséges összeférhetlenséggel kapcsolatos aggályok esetén forduljon az etikai részleghez.



## Szponzorálás

Olyan szponzorálási tevékenységeket választunk ki, amelyek az üzleti tevékenységünkhöz kapcsolódó lehetőségekre összpontosítanak, valamint összhangban vannak fenntarthatósági értékeinkkel és stratégiánkkal. Gondoskodunk róla, hogy minden szponzori megállapodást feddhetetlenül és átláthatóan közelítsünk meg.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Körültekintően járunk el a szponzorálási tevékenységek kiválasztásakor, meggyőződve arról, hogy a szponzorált fél és a Skanska hasonló értékekkel rendelkezik, és a tevékenység kapcsolódik az üzleti tevékenységünkhöz
- Mindig figyelembe vesszük a megvesztegetés kockázatát, és soha nem használjuk a szponzorálást üzleti folyamataink helytelen befolyásolására
- Vezetői szintű jóváhagyást kérünk a hatáskörök korlátainak megfelelően, amelyeket az üzleti egységünk határozott meg a nevünkben történő szponzorálás elvállalását megelőzően

### Mi a szponzorálás?

A szponzorálás olyan ügylet, amely kereskedelmi előnyök elvárásával kötünk. Ha készpénzben vagy természetben fizetünk azért, hogy márkánkat egy tevékenységhez vagy szervezethez kapcsoljuk, az szponzorálásnak minősül.

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Kereskedelmi kérdésekben forduljon a kommunikációs részleghez. Lehetséges összeférhetlenséggel kapcsolatos aggályok esetén forduljon az etikai részleghez.

# Politikai tevékenységek

Minden párt politikusának érdeklődését szívesen fogadjuk projektjeink és kezdeményezéseink iránt. Szeretnénk a politikusokat releváns információkkal ellátni az iparágunkról, hogy megalapozott döntéseket hozhassanak. Amikor lobbizunk vagy politikai hozzájárulásokat teszünk, gondoskodunk róla, hogy mindig megfeleljünk a vonatkozó törvényeknek.



## Ez azt jelenti, hogy:

- Nem teszünk túlzott vagy nem megfelelő politikai hozzájárulásokat a Skanska nevében, és biztosítjuk, hogy azok nem sértik korrupcióellenes irányelveinket
- Mindig beszerezzük a megfelelő jóváhagyást, mielőtt bármilyen politikai hozzájárulást tennénk a Skanska nevében
- Biztosítjuk, hogy a nevünkben végzett lobbitevékenységek helyénvalók és átláthatóak legyenek, és ne befolyásolják negatívan a Skanskát vagy márkánkat. Adott esetben követjük a lobbisták igénybevételére vonatkozó protokollokat.
- Mindig tisztázunk, hogy személyes minőségünkben járunk-e el, vagy a Skanska nevében, amikor politikai tevékenységet folytatunk

## Mi számít politikai hozzájárulásnak?

Minden olyan hozzájárulás, amelyet politikai szervezetek, pártok, jelöltek vagy egy népszavazáson kialakított álláspont támogatására teszünk. Történet lehet készpénzben vagy szolgáltatásokkal, anyagokkal, a munkavállalók munkaidejével vagy a vállalati létesítmények használatával.

## Mi a lobbizás?

A lobbizás olyan tevékenységeket ír le, amelyek célja a politikai döntések befolyásolása a választott vagy kinevezett tisztségviselőknek nyújtott információszolgáltatás vagy véleménynyilvánítás révén. Egyes országok szabályozzák a lobbizást.

## Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. A megfelelő tevékenységekkel kapcsolatos kérdésekkel forduljon a kommunikációs részleghez. Lehetséges összeférhetlenséggel kapcsolatos aggályok esetén forduljon az etikai részleghez.

Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteltteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

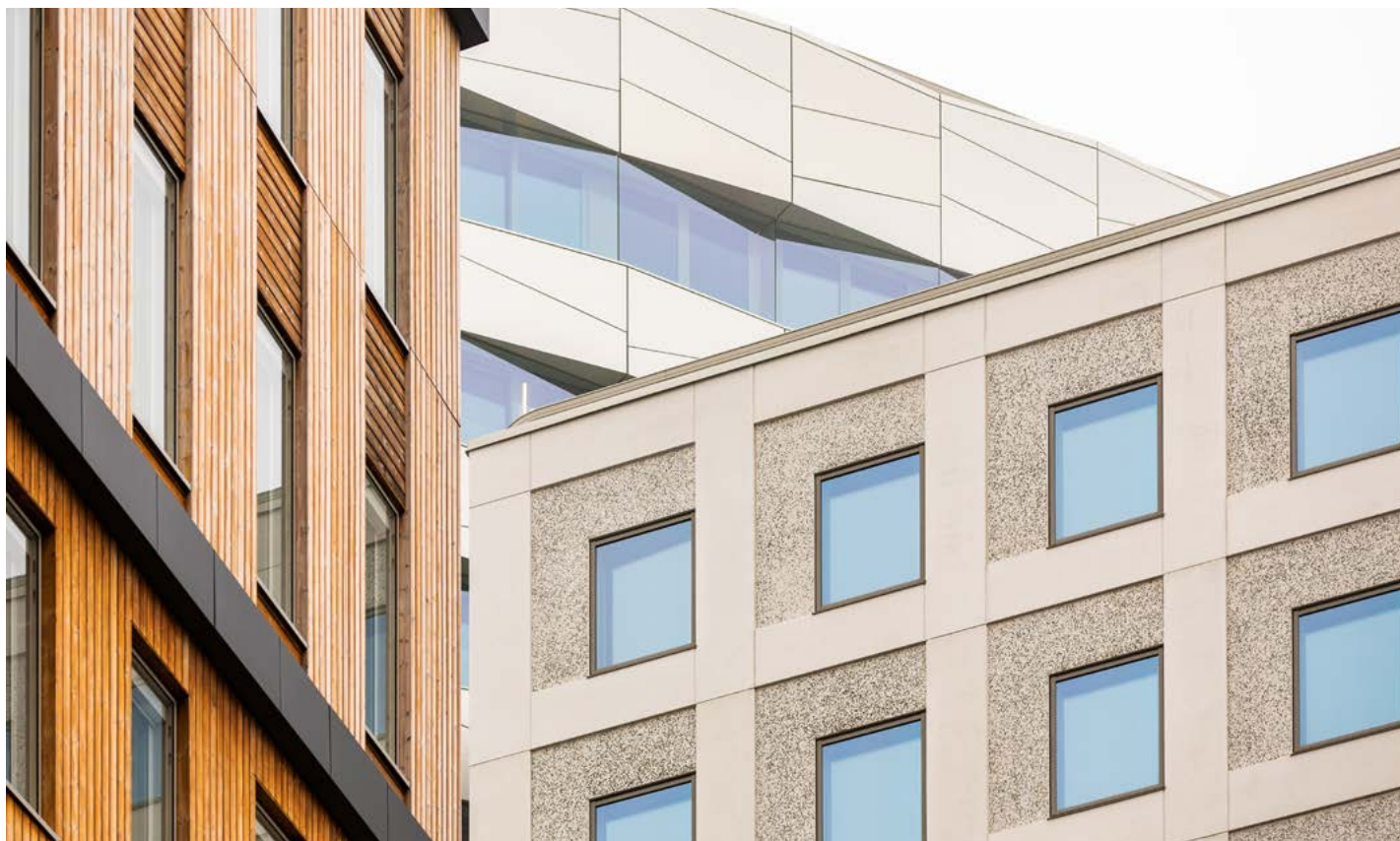
Felvetjük  
aggályainkat

# 5.

## Védjük az információkat és az eszközöket

- Adatvédelem
- Bizalmas információ
- Belső információ és piaci visszaélés
- A vállalat és érdekeltjeink eszközei
- Az információbiztonság





# Adatvédelem

Tiszteletben tartjuk a magánélethez való jogot, és minden megfelelő óvintézkedést megteszünk a ránk bízott személyes adatok védelme érdekében. A személyes adatokat felelősségteljesen és az adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Biztosítjuk, hogy a személyes adatok felhasználása megfeleljen az alkalmazandó jogszabályoknak. Ez olyan tevékenységeket foglal magában, mint a gyűjtés, rögzítés, tagolás, tárolás, visszakeresés, felülvizsgálat, közzététel, adatok továbbítása, törlése vagy megsemmisítése, vagy ezek kombinációja
- Biztosítjuk, hogy azok, akik ránk bízák a személyes adataikat megértsék, hogy miért használjuk fel azokat, és mit tervezünk velük csinálni.
- Nem őrizzük a személyes adatokat hosszabb ideig, mint ameddig a gyűjtés konkrét céljának teljesítése megköveteli, és az adatokat bizalmasan és biztonságosan kezeljük
- Megértjük, hogy a személyes adatokhoz csak azok férhetnek hozzá, akik jogosultak azok megtekintésére, és akiknek jogos érdekük van ennek megtételére

## Mi számít személyes adatnak?

Ezek olyan információk, amelyek egy élő személyre vonatkoznak, vagy amelyek közvetlenül vagy közvetve felhasználhatók az azonosítására. Ezek között lehetnek elérhetőségi adatok (például telefonszám vagy e-mail-cím), családtagok nevei, egészségügyi adatok, útlevel- vagy személyazonosító számok, IP-címek, számlaszámok vagy fényképek.

## Kérdése vagy aggálya van?

A személyes adatokkal kapcsolatos kérdéseit az adatvédelmi vezetőjéhez vagy a jogi részleghez intézheti.

# Bizalmas információ

Ötleiteinket, folyamatainkat és egyéb üzleti információinkat bizalmasan kezeljük, hogy versenyképesek maradjunk, és megvédjük érdekeltjeink érdekeit. Bizalmas információink egy része a szellemi tulajdonként ismert eszközök egy fajtájából áll.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Bizalmasan kezeljük az összes nem nyilvános információt, függetlenül attól, hogy a Skanska, egy másik vállalkozás vagy magánszemély tulajdonát képezi
- Megteszünk minden észszerű intézkedést a bizalmas információk jogosulatlan nyilvánosságra hozatala, visszaélésszerű felhasználása, elvesztése vagy ellopása ellen
- Körültekintően lépünk kapcsolatba a versenytársakkal, hogy fel ne fedjük üzleti titkainkat
- Nem cselekszünk olyan bizalmas információk alapján, amelyekhez hiba következtében jutottunk hozzá. Ehelyett felvesszük a kapcsolatot a feladóval, és azonnal jelentjük az esetet egy vezetőnek
- Nem kérünk bizalmas információkat az új kollégáktól a korábbi munkáltatóikról
- Betartjuk titoktartási kötelezettségeinket a vállalattól való távozásunkat követően is, valamint nem vesszük magunkkal, nem használjuk fel és nem hasznosítjuk a Skanska bizalmas adatait

### Mi a bizalmas információ?

A bizalmas információk nem nyilvános információk, ilyenek például az üzleti vagy stratégiai tervek, marketingtervek, pénzügyi információk, projektek részletei és tervei, ügyfél- és partneradatok, szellemi tulajdon és egyéb olyan információk, amelyek a szervezetünkön kívül nem ismertek.

### Mi a szellemi tulajdon?

Olyan szellemi alkotásokra vonatkozik, amelyek felett egy vállalkozás vagy egy magánszemély tulajdonjogot igényelhet. Ilyen alkotások például a márkák, szabadalmak, védjegyek, üzleti titkok, találmányok és szerzői jogvédelem alatt álló anyagok.

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a jogi vagy az etikai részleghez.



# Bennfentes információ és piaci visszaélés

Betartjuk a bennfentes kereskedelemre és az információk tisztességes közzétételére vonatkozó előírásokat. Nem használunk bennfentes információkat kereskedési döntések meghozatalához, és másokat sem bátorítunk erre. Ez vonatkozik a Skanska pénzügyi eszközeivel (például részvényekkel) vagy más vállalatok pénzügyi eszközeivel való kereskedelemre.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Nem kereskedünk egy vállalat, például a Skanska pénzügyi eszközeivel, ha bennfentes információkkal rendelkezünk a vállalatról
- Soha nem közlünk bizalmas vagy nem nyilvános információkat senkivel, akinek nincs jogos igénye és jogosultsága ezekről tudomást szerezni
- Nem veszünk részt hamis vagy félrevezető információk terjesztésében, vagy bármilyen tevékenységben, amellyel manipulálhatjuk a nyilvánosan forgalmazott pénzügyi eszközöket
- Minden olyan információt, amely befolyásolhatja a részvényárfolyamot, kizárólag a Skanska központi kommunikációs funkciója vagy a csoport befektetői kapcsolati részlege felé közlünk

### Mit jelent a „bennfentes információ” kifejezés?

Ez egy vállalattal kapcsolatos információ, amelynek nyilvánosságra hozatala valószínűleg jelentős hatást gyakorolna a részvények vagy más pénzügyi eszközök értékére. A lehetséges bennfentes információk közé tartoznak például a pénzügyi eredmények, jelentős elidegenítések, felvásárlások vagy projektek.

### Mi a bennfentes kereskedelem és a piaci visszaélés?

A bennfentes kereskedelem egy vállalat pénzügyi eszközeinek az adott vállalatról szóló belső információk birtokában történő megvásárlását vagy eladását jelenti. Az ilyen kereskedelem illegális, függetlenül attól, hogy Ön maga végzi-e a kereskedést, vagy megosztja az információt valaki mással, aki az információ felhasználásával kereskedhet.

A piaci visszaélés magában foglalja a bennfentes információk jogellenes nyilvánosságra hozatalát és a piaci manipulációt.



### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Bonyolultabb ügyekben forduljon a jogi részleghez.

Követjük értékeinket és betartjuk Kódexünket

Biztonságos és tiszteletteljes munkahelyet tartunk fenn

Elkötelezzük magunkat a fenntartható jövő mellett

Kapcsolatainkat a korrupció megelőzését szem előtt tartva kezeljük

Védjük az információkat és az eszközöket

Elősegítjük a tisztességes és átlátható üzleti tevékenységet

Felvetjük aggályainkat



## A vállalat és érdekeltjeink eszközei

Vállalati eszközeinket és érdekeltjeink eszközeit felelősségteljesen használjuk. Az eszközök közé tartoznak a nyersanyagok, a pénz, a termékek, az ingatlanok, a berendezések, a számítógépek, a mobil eszközök és az adatok.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Védjük a saját, az ügyfeleink és érdekeltjeink eszközeit a sérüléstől, lopástól, elvesztéstől és visszaéléstől
- A vállalati eszközök személyes felhasználása előtt tájékozódunk az üzleti egység szabályzatáról
- Nem használjuk a vállalati vagyont személyes haszonszerzésre, például egy másodállás végzésére
- Hulladékot vagy felesleges anyagot csak az üzleti egységünk szabályzataival összhangban távolítunk el

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a munkahelyi vagy telephelyi vezetőjéhez.

# Az információbiztonság

Informatikai (IT) eszközeinket megfelelően védjük és használjuk. Támogatjuk továbbá információs rendszereink megfelelő használatát, hogy megelőzzük eszközeink elvesztését vagy ellopását. Ápoljuk a kiberbiztonság kultúráját, és éberek maradunk a kiberfenyegetések minden formájával szemben.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Nem használjuk aszámítógépeinket és elektronikus kommunikációs rendszereinket a nem megfelelő kommunikációra, például csalásra, valamint diszkriminatív, sértő vagy zaklató tevékenységek folytatására
- Elővigyázatosan járunk el az e-mailekben található mellékletek vagy linkek megnyitásakor, amikor olyan weboldalakra látogatunk, amelyek nem kapcsolódnak a vállalatunkhoz, vagy amelyek ismeretlen forrásból származnak, továbbá a külső adathordozók (pl. USB-meghajtók) használatakor
- Éberek maradunk, és elkerülünk minden gyanús tevékenységet, például az adathalászatot és a pszichológiai manipulációs támadásokat
- Különös gonddal járunk el a vállalati információk munkahelyen kívüli kezelése során, és gondoskodunk róla, hogy tárolásuk csak a Skanska által jóváhagyott műszaki megoldásokban történjen
- Követjük a megfelelő felhasználási feltételeket az informatikai eszközök használata során

### Mik azok az informatikai eszközök?

Az informatikai eszközök magukban foglalják mind a fizikai tulajdont – például a számítógépeket, telefonokat és nyomtatókat –, mind az elektronikus eszközöket, például az e-maileket, a hálózati és internet-hozzáférést, valamint az együttműködést segítő eszközöket.



### Kérdése vagy aggálya van?

Jelentse a biztonsági incidenseket vagy egyéb problémákat az informatikai részlegnek.

Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteltteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

Felvetjük  
aggályainkat

# 6.

## Elősegítjük a tisztességes és átlátható üzleti tevékenységet

- Tisztességes verseny
- Kapcsolatok az üzleti partnerekkel
- Kereskedelmi szankciók és pénzmosás
- Nyilvántartás, jelentéstétel és csalás
- Külső kommunikáció



# Tisztességes verseny

A verseny- és trösztellenes jogszabályok a szabad és tisztességes verseny előmozdításával védik a piacot. Elköteleztünk vagyunk a tisztességes verseny mellett, és nem tanúsítunk versenyellenes magatartást.

## Ez azt jelenti, hogy:

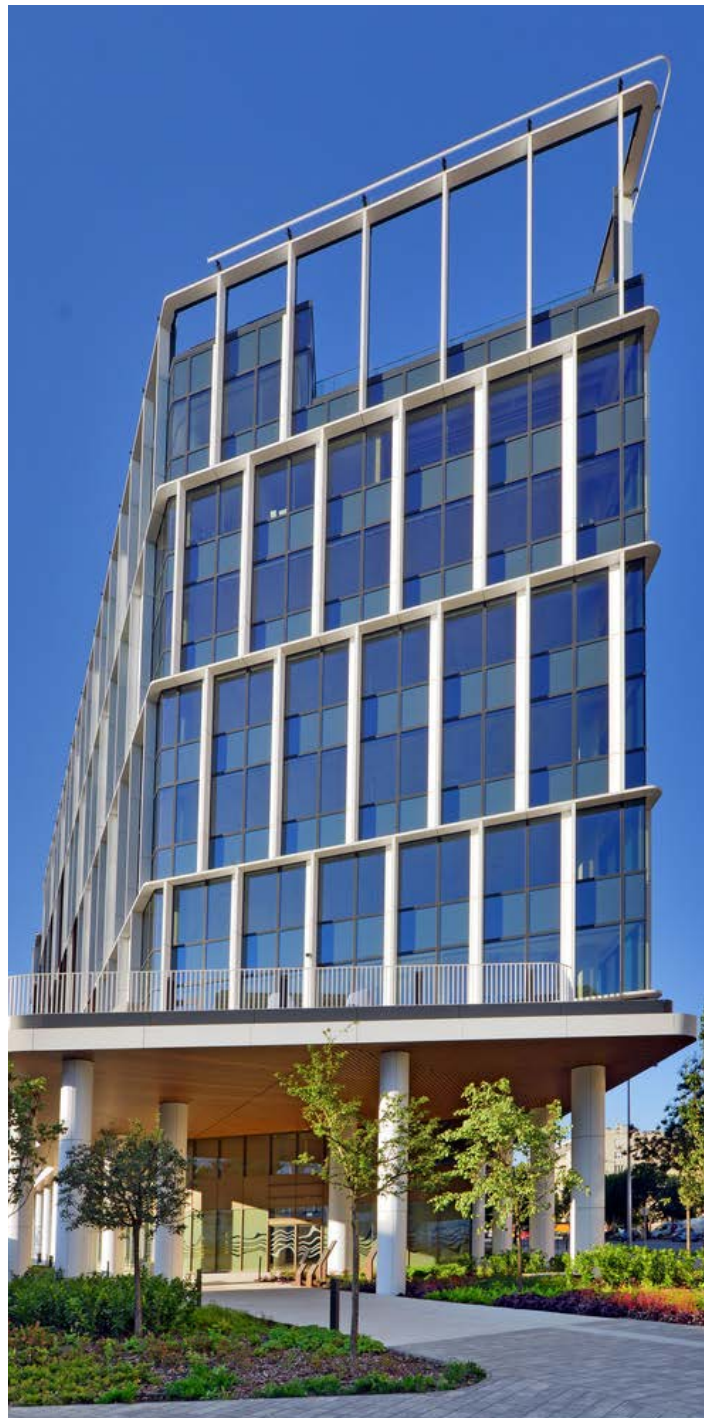
- Nem tűrjük a verseny- és trösztellenes törvények megsértését
- Nem kötünk megállapodásokat a versenytársakkal a verseny korlátozására (közvetlenül vagy közvetve, harmadik személyen keresztül)
- Nem vitatjuk meg és nem cserélünk üzleti szempontból érzékeny információkat a versenytársainkkal

## Mi a versenyellenes magatartás?

A versenyellenes magatartás olyan üzleti gyakorlatokra utal, amelyek megakadályozzák vagy csökkentik a versenyt egy piacon. Ide tartoznak az olyan versenyellenes megállapodások, amelyekben a vállalatok vagy megállapodnak, vagy megegyeznek abban, hogy bizonyos helyzetekben nem versenyeznek egymással. Ilyen például a versenytársak árörögzése, az ajánlatok manipulálása, illetve a piacok vagy ügyfelek egymás közötti felosztása. Ide tartozhat a monopolizálás vagy az erőfölénnyel való visszaélés is.

## Kérdése vagy aggálya van?

Konzultáljon a jogi részleggel útmutatásért.





## Kapcsolatok az üzleti partnerekkel

Elkötelezettek vagyunk a felelősségteljes és fenntartható üzletvitel iránt. Konstruktív és hosszú távú kapcsolatokat ápolunk olyan üzleti partnerekkel, akiknek értékrendje megegyezik a sajátunkkal.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Üzleti partnereinkkel folytatott ügyleteink során feddhetetlenül és becsületesen járunk el, és elvárjuk tőlük, hogy ugyanezt tegyék
- Megfelelő átvilágítást végzünk az üzleti partnereinknél, beleértve a fenntarthatósággal kapcsolatos ellenőrzéseket
- Biztosítjuk, hogy Beszállítói Kódexünk az érintett üzleti partnerekkel kötött üzleti megállapodások részét képezze
- Aktívan meghallgatjuk ügyfeleinket, hogy megértsük igényeiket és elvárásait, velük innovatív és proaktív módon együttműködve

### Kérdése vagy aggálya van?

Konzultáljon a vezetőjével, ha aggályai vannak egy üzleti partner etikus magatartásával kapcsolatban. Összetettebb ügyekben forduljon a beszerzési vagy az etikai részleghez.



# Kereskedelmi szankciók és pénzmosás

Betartjuk a kereskedelmi szankciókra és a pénzmosás elleni küzdelemre vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket. Jó hírű ügyfelekkel és üzleti partnerekkel állunk üzleti kapcsolatban, akik törvényes üzleti tevékenységet folytatnak, és akiknek a pénzeszközei törvényes forrásokból származnak.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Megfelelő, folyamatos átvilágítást végzünk, hogy megértsük az ügyfelek és üzleti partnerek üzletvitelét és hátterét. Ez magában foglalja a vállalkozás végső haszonhúzójának azonosítását.
- Követjük a megfelelő szankcionálási eljárásokat annak biztosítása érdekében, hogy ne bonyolítsunk le semmilyen ügyletet szankciókkal sújtott országokkal, régiókkal, vállalatokkal, személyekkel, árukkal vagy szolgáltatásokkal
- Soha nem megyünk bele egy üzleti tranzakcióba, ha gyanítjuk, hogy az illegális tevékenységből származó pénzeszközöket foglal magába

### Mi az a kereskedelmi szankció?

A kereskedelmi szankciók olyan jogi eszközök, amelyeket a kormányok és multinacionális szervezetek használnak a külpolitika befolyásolására, akár úgy, hogy megtiltják az egyes országokkal, személyekkel és szervezetekkel való üzleti kapcsolatokat, akár úgy, hogy korlátozzák bizonyos termékek vagy szolgáltatások importját vagy exportját.

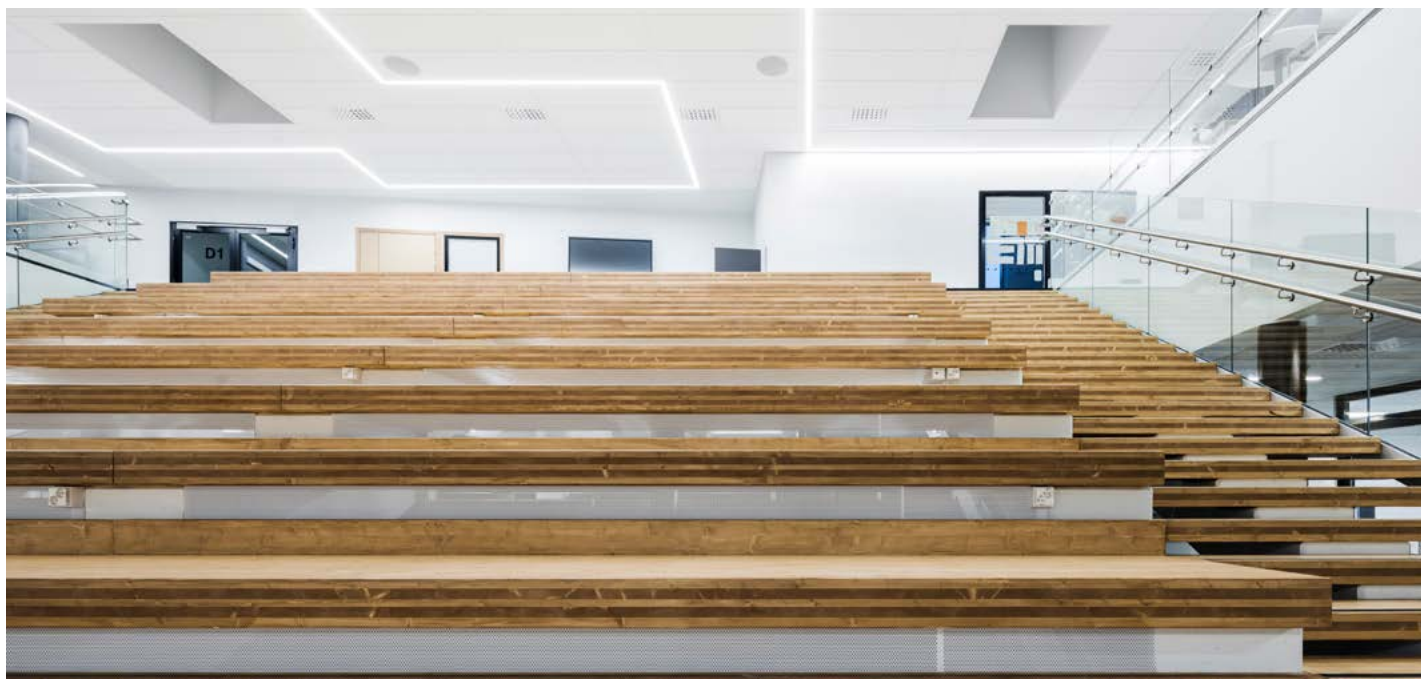
### Mi az a pénzmosás?

A pénzmosás az illegális pénz- vagy eszközforrások elrejtését jelenti a törvényesség látszatát keltve.

### Kérdése vagy aggálya van?

Forduljon az etikai vagy a jogi részleghez útmutatásért.





## Nyilvántartás, jelentéstétel és csalás

A tisztességes és átlátható üzletvitel megköveteli a megfelelő nyilvántartások vezetését. Üzleti információinkat teljes körűen és pontosan rögzítjük és jelentjük. Nem toleráljuk a csalás vagy a valótlan állítások semmilyen formáját, és betartjuk az összes vonatkozó jelentéstételi követelményt.

### Ez azt jelenti, hogy:

- Pontos és teljes nyilvántartásokat vezetünk, biztosítva, hogy azok ne legyenek hamisak vagy félrevezetőek. Ez vonatkozik mind a pénzügyi, mind a nem pénzügyi nyilvántartásokra, például munkaidő-nyilvántartásokra, teszteredményekre vagy a minőséggel, biztonsággal vagy környezeti hatásokkal kapcsolatos adatokra.
- Megfelelünk az alkalmazandó jelentéstételi követelményeknek, beleértve adott esetben az ellenőrzést és az auditálást is
- Soha nem semmisítünk meg vagy módosítunk olyan nyilvántartásokat, amelyeket jogi okokból vagy szerződéses célokra meg kell őrizni, vagy amelyekre bármely más későbbi ellenőrzés vagy vizsgálat során szükség lehet
- Ellenőrizzük, hogy a költségjelentéseink csak olyan tételeket tartalmazzanak, amelyeket jogosan igénylünk, és amelyek szabályszerűen merültek fel a Skanska üzleti tevékenységének végzése során
- Az összes pénzügyi tranzakció jellegét teljesen és pontosan rögzítjük, a helyileg elfogadott könyvelési alapelvekkel összhangban
- Nem veszünk részt jogellenes adócsalásokban

### Mi az a csalás?

A csalás a megtévesztés valamilyen formáját jelenti, általában pénz, tulajdon vagy szolgáltatások közvetlen vagy közvetett megszerzése érdekében. A valótlan állítás a csalás egyik fajtája, és magában foglalja az anyagok vagy szolgáltatások költségeinek hamis bemutatását, a hibák szándékos elrejtését vagy a bizonyítékok hamisítását.

### Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Bonyolultabb számviteli ügyekben forduljon a pénzügyi részleghez. A csalással kapcsolatos kérdésekben forduljon az etikai vagy jogi részleghez.

# Külső kommunikáció

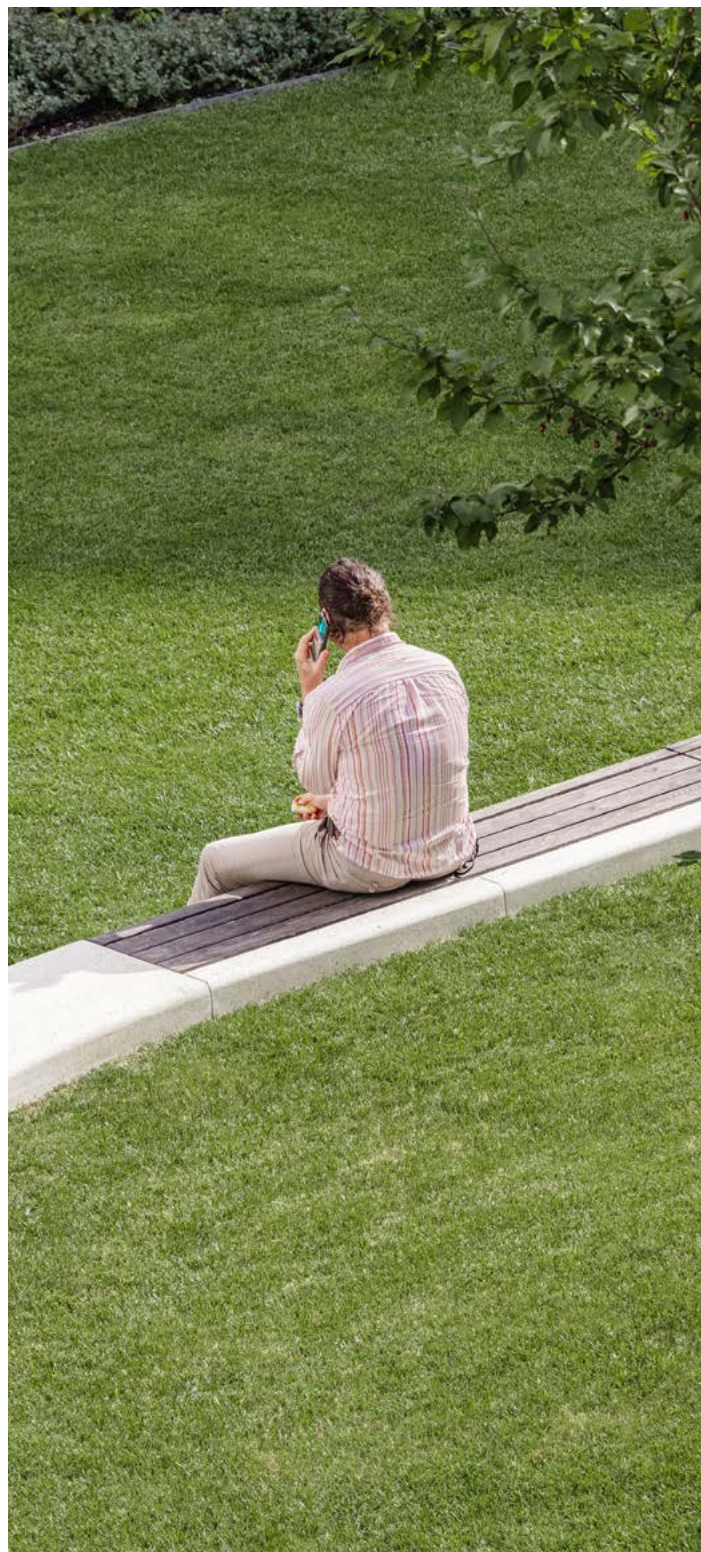
A kommunikáció üzleti tevékenységünk kulcsfontosságú eleme, és az, ahogyan kommunikálunk, befolyásolja a hírnevünket érdekeltjeink és a nyilvánosság előtt. A svéd tőzsdén jegyzett vállalatokra vonatkozó hivatalos kommunikációs szabályokat követjük.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Professzionális módon válaszolunk, és időben közlünk pontos, releváns és megbízható információkat a külső felekkel
- A Skanska nevében csak akkor beszélünk a médiával, ha a Skanska erre feljogosít minket, és a média információkéréseit átirányítjuk az üzleti egységeink kijelölt szóvivőihöz
- Mindig tisztázunk, hogy a Skanska vagy saját magunk nevében, magánszemélyként beszélünk, amikor külső kommunikációt folytatunk
- Védjük a Skanska márkanevet, és tisztelettudóak maradunk másokkal szemben, amikor személyes közösségimédia-fiókjainkat használjuk
- A Skanska részvényeivel vagy pénzügyeivel kapcsolatos média megkereséseket továbbítjuk a vállalat központi kommunikációs funkciójához vagy a csoport befektetői kapcsolati részlegéhez

## Kérdése vagy aggálya van?

Ha rutinszerű kérdései vannak, a vezetője a legmegfelelőbb kiindulópont. Összetettebb ügyekben forduljon a kommunikációs részleghez.



Követjük  
értékeinket és  
betartjuk  
Kódexünket

Biztonságos és  
tiszteletteljes  
munkahelyet  
tartunk fenn

Elkötelezzük  
magunkat a  
fenntartható  
jövő mellett

Kapcsolatainkat  
a korrupció  
megelőzését  
szem előtt tartva  
kezeljük

Védjük az  
információkat  
és az  
eszközöket

Elősegítjük a  
tisztességes és  
átlátható üzleti  
tevékenységet

Felvetjük  
aggályainkat

# 7.

## Felvetjük aggályainkat

- Felszólalást ösztönző vállalati kultúránk és megtorlást tiltó irányelvünk
- Aggályok bejelentése
- Elérhetőségek

# Felszólalást ösztönző kultúránk és megtorlást tiltó irányelvünk

A Skanskánál a „nyílt felszólalás” kultúrát támogatjuk, amely arra ösztönöz minket, hogy megtorlástól való félelem nélkül tegyük fel kérdéseinket és aggályainkat.

## Megtorlást tiltó irányelvünk

Szeretnénk, ha mindenki nyugodtan felvethetné az aggályait anélkül, hogy aggódnia kellene a negatív reakció miatt. A Skanska nem tolerálja a munkatársakkal szembeni megtorlás semmilyen formáját, ha azok jóhiszeműen jelentik a feltételezett kötelességszegést. A „jóhiszeműség” azt jelenti, hogy legjobb tudása és meggyőződése szerint minden, amit jelent, igaz, és mindent jelent, amiről tudomása van. A megtorlásnak számos formája lehet; a munkahelyi megtorlás néhány példája a felmondás, a lefokozás, a rossz teljesítményértékelés, a munkaköri feladatok megváltoztatása, a pozíció vagy a munkavégzés helyének módosítása vagy a fizetés csökkentése.

A megtorlást elkövető munkavállalót fegyelmi eljárás alá vonjuk. Ha tudja vagy gyanítja, hogy Ön vagy valaki más megtorlást tapasztalt, jelentse azt, mint feltételezett kötelességszegést.

## Ez azt jelenti, hogy:

- Tisztelettel mondjuk el a véleményünket anélkül, hogy félnénk a megtorlástól vagy a megszegénytől
- Kiállunk a megtorlásnak, megfélemlítésnek, zaklatásnak vagy más, a vállalatunk értékrendjével nem összeegyeztethető magatartásnak kitett kollégák mellett
- Kerülünk minden olyan magatartást, amely megtorlásnak minősülhet, és ügyelünk arra, hogy ne bánjunk másként valakivel, aki kötelességszegést jelentett be
- Jelentjük a megtorlás gyanúját, mint lehetséges kötelességszegést



## Ez azt jelenti, hogy a vezetőinknek:

- Olyan munkakörnyezetet kell kialakítani, amely nyílt párbeszédre ösztönöz
- Gondoskodniuk kell a feltételezett vagy ismert kötelességszegésről szóló bejelentések megfelelő kezeléséről
- Minden problémát tisztességes és elfogulatlan módon kell kezelniük

# Aggályok bejelentése

Üzleti tevékenységünket feddhetetlenül és átláthatóan végezzük. Ennek kulcsfontosságú része, hogy az általunk ismert vagy gyanított illegális, etikátlan vagy más módon a Kódexünket vagy irányelveinket sértő magatartás jelentésére ösztönözzük egymást. Üzletünk és hírnevünk védelme érdekében ezekre a jelentésekre támaszkodunk.

Ez azt jelenti, hogy mindannyiunk felelőssége, hogy a lehető legkorábban jelentsük a feltételezett vagy ismert kötelességszegést.

## Az aggályok bejelentésének módja

### Belső lehetőségeink

Általában az a legjobb, ha a vezetőjével (vagy ha ez például nem lehetséges vagy nem megfelelő, akkor a vezetője felettesével) beszél az aggodalmáról. Ők jelentik a legjobb kiindulópontot a rutinjellegű aggodalmakkal kapcsolatban.

Beszélhet az üzleti egység HR vagy jogi részlegével is. A HR a legjobb hely az Ön foglalkoztatását érintő ügyekben.

Ha helytelen magatartást gyanít, vagy etikai problémákat szeretne bejelenteni, forduljon az üzleti egység etikai bizottságához. Lásd az alábbi elérhetőségeket.

### Forródrótunk

Ha kellemetlennek érzi, hogy személyesen jelentse a helytelen magatartást, akkor ezt a Magatartási Kódex forródrótján keresztül is megteheti, ha szeretné, akár névtelenül. A forródrót független módon működik, és telefonon, [online](#) és a SpeakUp alkalmazáson keresztül is elérhető.

### Vizsgálatok

Minden bejelentett kötelességszegést azonnal vizsgálunk, és a vizsgálat eredményei alapján megtesszük a megfelelő intézkedéseket. A vizsgálatok során szolgáltatott információkat bizalmasan kezeljük, kivéve, ha a nyilvánosságra hozatal törvény vagy közigazgatási határozat írja elő.



# Elérhetőségek

Ha bizalmas bejelentést szeretne tenni a Csoport vagy egy üzleti egység etikai bizottságának, küldjön e-mailt a következő címre:

Csoport	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.se">ethics.committee@skanska.se</a>
BoKlok	<a href="mailto:ethics.committee@boklok.se">ethics.committee@boklok.se</a>
Közép-Európa	<a href="mailto:komitet.ds.etyki@skanska.pl">komitet.ds.etyki@skanska.pl</a>
Kereskedelmi Fejlesztés – Európa	<a href="mailto:cde.ethics.committee@skanska.pl">cde.ethics.committee@skanska.pl</a>
Kereskedelmi Fejlesztés – északi országok	Vegye fel a kapcsolatot az illetékes építőipari üzletág etikai bizottságával. Dánia a svéd etikai bizottságnak jelent.
Kereskedelmi Fejlesztés – USA	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
Finnország	<a href="mailto:eettinenkomitea@skanska.fi">eettinenkomitea@skanska.fi</a>
Norvégia	<a href="mailto:etiskrad@skanska.no">etiskrad@skanska.no</a>
Lakossági Fejlesztés – Európa	<a href="mailto:rde.ethics@skanska.cz">rde.ethics@skanska.cz</a> / <a href="mailto:rde.ethics@skanska.pl">rde.ethics@skanska.pl</a>
Svédország	<a href="mailto:etiska.radet@skanska.se">etiska.radet@skanska.se</a>
Egyesült Királyság	<a href="mailto:ethics.committee@skanska.co.uk">ethics.committee@skanska.co.uk</a>
USA Building	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
USA Civil	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>
USA Inc	<a href="mailto:usaethicscommittee@skanska.com">usaethicscommittee@skanska.com</a>

Ha külső forrádrótunkon keresztül szeretne bejelentést tenni, több lehetőség közül választhat:

A Skanska szervezeti kódja 109708. Kérjük, adja meg ezt, ha erre kéri.

## Online jelentés

Használd ezt a QR-kódot, hogy közvetlenül a Skanska SpeakUp jelentési oldalára lépj, illetve kattints a <https://skanska.speakup.report/skanska> címre, vagy illessze be a böngészőjébe.



## Jelentés a SpeakUp alkalmazáson keresztül

Ha van Skanska-telefonja, arra a SpeakUp alkalmazás előre telepítve van. Ha nem, akkor letöltheti a QR-kód segítségével, vagy megtalálhatja az alkalmazás-áruházban.



Az alkalmazáson belül használja ezt a QR-kódot az online jelentéshez, vagy a 109708 szervezeti kódot a Skanska SpeakUp jelentési oldalához való csatlakozáshoz.



## Telefonos jelentés

Tárcsázza az alábbi telefonszámok egyikét. Adja meg a szervezet kódját: 109708

Csehország	800 050 833	Ingyenes telefonszám
Dánia	+45 43 31 09 61	Hívás helyi tarifával
Finnország	0800 392912	Ingyenes telefonszám
Magyarország	06 80 984 589	Ingyenes telefonszám
Norvégia	+47 24 14 06 01	Hívás helyi tarifával
Lengyelország	800012953	Ingyenes telefonszám
Románia	0800 400653	Ingyenes telefonszám
Szlovákia	0800 113 418	Ingyenes telefonszám
Svédország	020 160 4703	Ingyenes telefonszám
Egyesült Királyság	0800 022 4118	Ingyenes telefonszám
Egyesült Államok	+1 (669) 288 7154 VAGY +1-888-808-5409	A hívás helyi tarifa szerint díjmentes

Skanska AB (publ)  
Warfvinges väg 25  
SE-112 74 Stockholm,  
Svédország

Tel: +46 (0)10 448 00 00  
[group.skanska.com](https://group.skanska.com)

2024, Skanska Magatartási  
Kódex, 4.0. verzió

**SKANSKA**