

Eettinen ohjeistomme



Sisällysluettelo

01	Noudatamme arvojamme ja ohjeistoamme 3	05	Suojaamme tietoja ja omaisuutta24
	Viesti pääjohtajaltamme..... 4		Tietosuoja.....25
	Arvomme 5		Luottamukselliset tiedot26
	Eettinen ohjeistomme 6		Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö27
	Henkilökohtainen ja johtajan vastuu7		Yrityksen ja sidosryhmien varat..... 28
	Ohjeita päätöksentekoon..... 8		Tietoturva 29
02	Pidämme työpaikan turvallisena ja kunnioittavana 9	06	Edistämme reilua ja avointa liiketoimintaa 30
	Oikeudenmukaiset työolot.....10		Reilu kilpailu31
	Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi11		Suhteet liikekumppaneihin..... 32
	Monimuotoisuus ja inklusio.....12		Kauppapakotteet ja rahanpesu33
	Kiusaaminen ja häirintä13		Kirjanpito, raportointi ja petokset 34
03	Sitoudumme kestävään tulevaisuuteen14		Ulkoisen viestintä.....35
	Ilmasto ja ympäristö.....15	07	Nostamme esiin huolenaiheita36
	Ihmisoikeudet16		Puheeksi ottamisen kulttuurimme ja kostotoimien vastainen käytäntömme37
04	Toimimme korruption estämiseksi 17		Huolenaiheen ilmoittaminen..... 38
	Lahjonnan ja korruption ehkäisy.....18		Yhteystiedot.....39
	Lahjat ja vieraanvaraisuus.....19		
	Eturistiriidat..... 20		
	Investoinnit yhteisöihin 21		
	Sponsorointi..... 22		
	Poliittinen toiminta.....23		

01

Noudatamme arvojamme ja ohjeistoamme

- Viesti pääjohtajaltamme
- Arvomme
- Eettinen ohjeistomme
- Henkilökohtainen ja johdon vastuu
- Ohjeita päätöksentekoon

Viesti pääjohtajaltamme

Skanska tarjoaa dynaamisen työpaikan, jossa jokainen voi oppia, kehittyä ja vaikuttaa. Siksi jokaisen työntekijän tulisi tuntea eettinen ohjeistomme. Ohjeistossamme kuvataan odotukset, jotka koskevat toimintaamme Skanskassa ja sen ulkopuolella. Nämä odotukset koskevat kaikkia roolista tai asemasta riippumatta.



Ohjeistomme perustuu arvoihin, jotka määrittelevät meidät yrityksenä ja muodostavat vankan perustan. Ne auttavat rakentamaan luottamusta meidän ja sidosryhmiemme välille ja houkuttelevat osaajia ja liiketoimintaa. Arvomme ovat suuri ylpeydenaihe, joka yhdistää meitä ja tekee meistä vahvempia.

Eettisten ja oikeudellisten rikkomusten uhka aiheuttaa tietenkin riskejä. Olemme kaikki vastuussa eettisestä ja laillisesta toiminnasta. Tämä tarkoittaa sitä, että olemme tietoisia työhömmme sovellettavista oikeista menettelytavoista ja tiedämme, missä voimme esittää kysymyksiä tai ilmoittaa väärinkäytöksistä. Ohjeistomme opastaa meitä silloin, kun oikea toimintatapa on epäselvää.

Edistämme Skanskassa puheeksi ottamisen kulttuuria, jossa kaikkien tulisi voida tuoda esiin huolenaiheita vapaasti. Haluan, että tämä tulee täysin selväksi. Emme hyväksy kustotoimia ketään kohtaan, joka on ilmoittanut epäilyistä väärinkäytöksestä vilpittömässä mielessä. Puheeksi ottamisen kulttuurimme on ratkaisevan tärkeä, jotta voimme elää arvojemme mukaisesti ja suojella liiketoimintaamme.

Lue ohjeisto ja palaa siihen säännöllisesti, kun tarvitset ohjeita. Muista, että se ei voi kattaa kaikkia tilanteita. Käytä tervettä harkintakykyäsi ja ota huolenaiheet puheeksi.

Työkennellään vahvemman Skanskan puolesta soveltamalla ohjeistoa päivittäisessä työssämme. Tämä on jatkuva sitoumus, ja olen varma, että voimme saavuttaa sen yhdessä.

Anders Danielsson - konsernin pääjohtaja

Arvomme

Filosofiamme on ollut alusta lähtien, että se, mikä on hyväksi ihmisille, yhteiskunnalle ja ympäristölle, on hyväksi myös liiketoiminnalle.

Olemme oppiva organisaatio, ja rakennamme tulevaisuutta vahvasti arvoihimme nojaten. Arvomme eivät ainoastaan ohjaa meitä, vaan ne ovat olennainen tekijä menestystämme, kun rakennamme parempaa yhteiskuntaa ja tuotamme arvoa osakkeenomistajille. Ymmärrämme myös, että jatkuva oppiminen on keskeinen osa arvojemme ylläpitämistä ja auttaa meitä kasvamaan sekä tiiminä että yksilöinä.

Elämästä huolehtiminen: ihmisten ja planeetan suojelu

Ihmisten ja ympäristön terveydestä ja turvallisuudesta huolehtiminen on toimintamme ydin. Kieltäydymme olemasta sivustakatsojia fyysisesti tai psykologisesti vaarallisissa tilanteissa. Olemme muutosten tekijöitä ja toimintaan ryhtyjiä. Tämä koskee myös ympäristöä ja ilmastonmuutosta. Jätämme perintömme tuleville sukupolville. Siksi haluamme edistää vastuullisia ratkaisuja ja toimimme ympäristöarvoja kunnioittaen.

Toimimme eettisesti ja avoimesti toimiminen: olemme roolimallina olemisen

Jokaisella meistä on henkilökohtainen vastuu johtaa esimerkillä ja toimia erityisen rehellisesti ja avoimesti. Rohkaisemme erilaisia näkökulmia ja luomme ilmapiirin, jossa jokainen voi puhua vapaasti ja noudattaa eettistä ohjeistoamme. Emme hyväksy oikoteitä.

Yhdessä olemme parempia: arvostamme tiimityötä

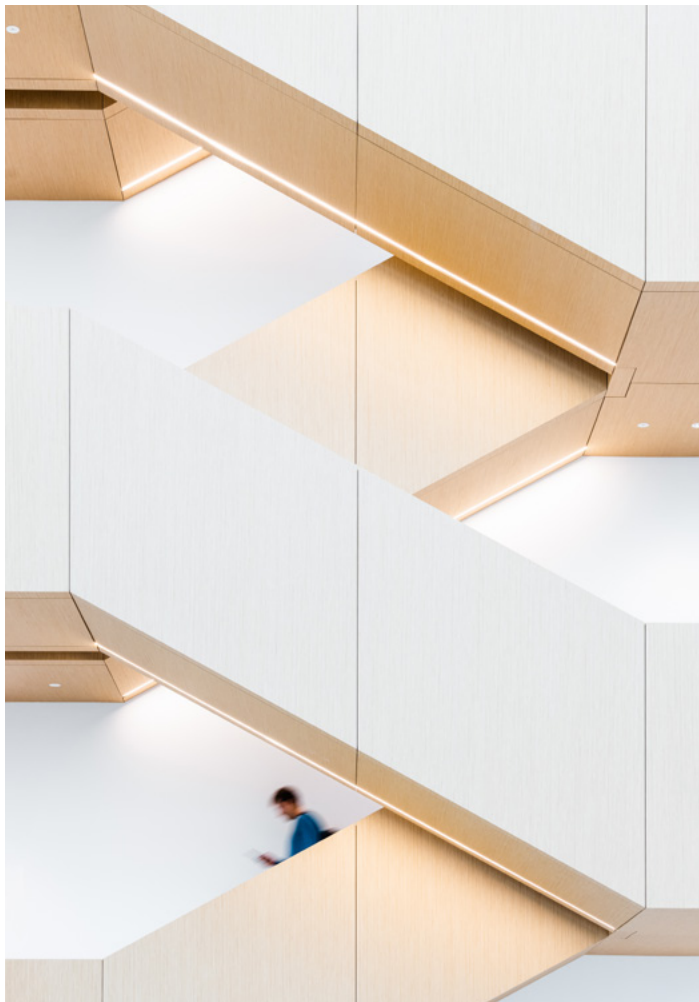
Mitä tahansa teemmekin, onnistumme paremmin yhdessä. Kuuntelemme ja opimme toisiltamme. Jaamme mielellämme osaamistamme, ja menestymme hyödyntäen parhaita käytäntöjä. Vaalimme hyväksyttävää yrityskulttuuriamme, jossa jokainen tuntee kuuluvansa joukkoon. Kulttuurimme perustuu avoimuuteen, reiluuteen, luottamukseen ja toistemme kunnioittamiseen. Toisiaan täydentävät monimuotoiset tiimimme tarjoavat innovatiivisia ja parhaita mahdollisia ratkaisuja työskentelemällä yhdessä asiakkaidemme, kumppaniemme ja yhteisöjemme kanssa.

Sitoudumme asiakkaisiimme: Meillä on asiakas ensin -ajattelutapa

Kun asiakkaamme menestyvät, mekin menestymme. Kuuntelemme aina tarkasti ymmärtääkseen heidän ja heidän asiakkaidensa tarpeita, jotta voimme tarjota molemmille tarvittavat välineet heidän tavoitteidensa saavuttamiseksi. Suunnittelemme yhdessä älykkäämpiä ja kestävämpiä ratkaisuja, jotka toteuttavat heidän visioitaan.

Eettinen ohjeistomme

Ohjeistomme perustuu arvoihimme ja ohjaa päivittäistä toimintaamme. Se antaa ohjeita käyttäytymisestä vuorovaikutuksessa toisiimme, asiakkaisiimme, liikekumppaneihimme ja yhteisöihin, joissa toimimme. Käännyimme tämän ohjeiston puoleen, kun kohtaamme eettisen dilemman. Siinä on myös yhteystiedot, jos meillä on kysymyksiä tai huolenaiheita.



Noudatamme kaikkia sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia. Joskus ohjeistomme käytännöt ovat näitä vaatimuksia tiukempia. Näissä tapauksissa sovellamme tiukempaa ohjeiston käytäntöä, jos se ei ole ristiriidassa paikallisen lainsäädännön kanssa. Tavat tai paikalliset käytännöt eivät koskaan ole etusijalla lakisääteisiin vaatimuksiin nähden. Jos ohjeistomme vaikuttaa olevan ristiriidassa sovellettavan lain kanssa, ota yhteyttä esihenkilöösi.

Meillä on eettisen ohjeistomme tueksi sekä konserni- että liiketoimintayksikötasolla yksityiskohtaisempia käytäntöjä, joissa sovelletaan ohjeistossamme esitettyjä periaatteita ja odotuksia.

Kenen on noudatettava eettistä ohjeistoamme?

Kaikkien Skanskan työntekijöiden on tehtävästään riippumatta noudatettava ohjeistoa.

Ohjeistomme koskee kaikkia suoraan tai välillisesti Skanskan määräysvallassa olevia yksiköitä. Yhteisyritysten osalta meidän on varmistettava, että joko meidän eettinen ohjeistomme tai sitä vastaava ohjeisto otetaan käyttöön.

Myös muiden kolmansien osapuolten, kuten toimittajien, alihankkijoiden, konsulttien, välittäjien ja asiamiesten, odotetaan noudattavan ohjeistomme sisältämiä arvoja sitoutumalla alihankkijoiden eettiseen ohjeistoomme.

Mikä on yhteisyritys?

Yhteisyrityksellä tarkoitamme yhteisyrityksiä, konsortioita, yhteisiä toimintoja, yhteenliittymiä, yhteistyösopimuksia sekä muita järjestelyjä, jotka on perustettu hanketta varten, jota toteutamme tai johon osallistumme osapuolena.



Henkilökohtainen ja johtajan vastuu

Jokaisella on oma roolinsa sen varmistamisessa, että olemme yhdessä jatkossakin eettinen, sääntöjenmukainen ja arvoihin perustuva organisaatio. Johdollamme on myös vastuu sääntöjen noudattamisen kulttuurin edistämisestä.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Tunnetme sekä eettisen ohjeiston että työhömmme sovellettavat politiikat ja ne ohjaavat meitä päivittäisessä päätöksenteossamme
- Toimimme aina rehellisesti ja kunniallisesti
- Esitä kysymyksiä ja pyyd neuvoja, jos olet epävarma oikeasta toimintatavasta
- Ilmoita väärinkäytöksistä mahdollisimman pian.

Odotamme siis, että johtajamme:

- Toimivat eettisen käyttäytymisen esikuvina
- Kokoavat osallistavia tiimejä ja varmistavat psykologisen turvallisuuden työpaikalla
- Rohkaisevat työntekijöitä esittämään kysymyksiä ja huolenaiheita ilman pelkoa kostotoimista ja varmistavat, että heidän huolenaiheensa käsitellään asianmukaisesti

Ohjeita päätöksentekoon

Eettinen ohjeistomme ei kata kaikkia asiaankuuluvia lakeja tai sisäisiä toimintatapoja, eikä siinä voida käsitellä kaikkia tilanteita, joita työssä voi esiintyä.

Jos joudut tilanteeseen, jossa oikea toimintatapa on epäselvää, käytä harkintaasi ja pohdi seuraavia kysymyksiä:



02

Pidämme työpaikan turvallisena ja kunnioittavana

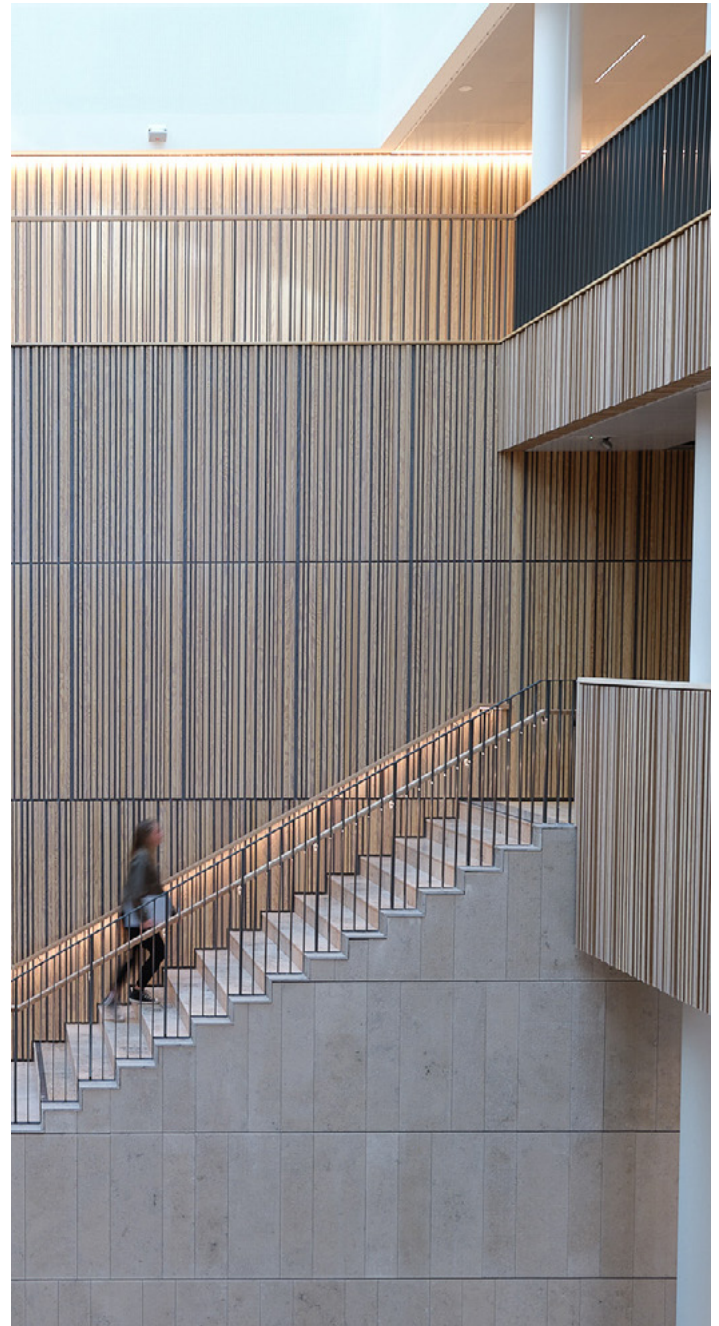
- Oikeudenmukaiset työolot
- Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi
- Monimuotoisuus ja inklusio
- Kiusaaminen ja häirintä

Oikeudenmukaiset työolot

Kunnioitamme työntekijöiden oikeuksia. Kaikille työntekijöille on maksettava asianmukainen korvaus työstään ja heitä on kohdeltava oikeudenmukaisesti. Noudatamme kansainvälisiä työvoimaan liittyviä standardeja ja edellytämme samaa kaikilta toimitusketjussamme työskenteleviltä. Autamme kollegojamme kehittymään ammatillisesti, mikä edistää sitoutumista ja suorituskykyä ja tukee arvojamme ja houkuttelevuuttamme yrityksenä.

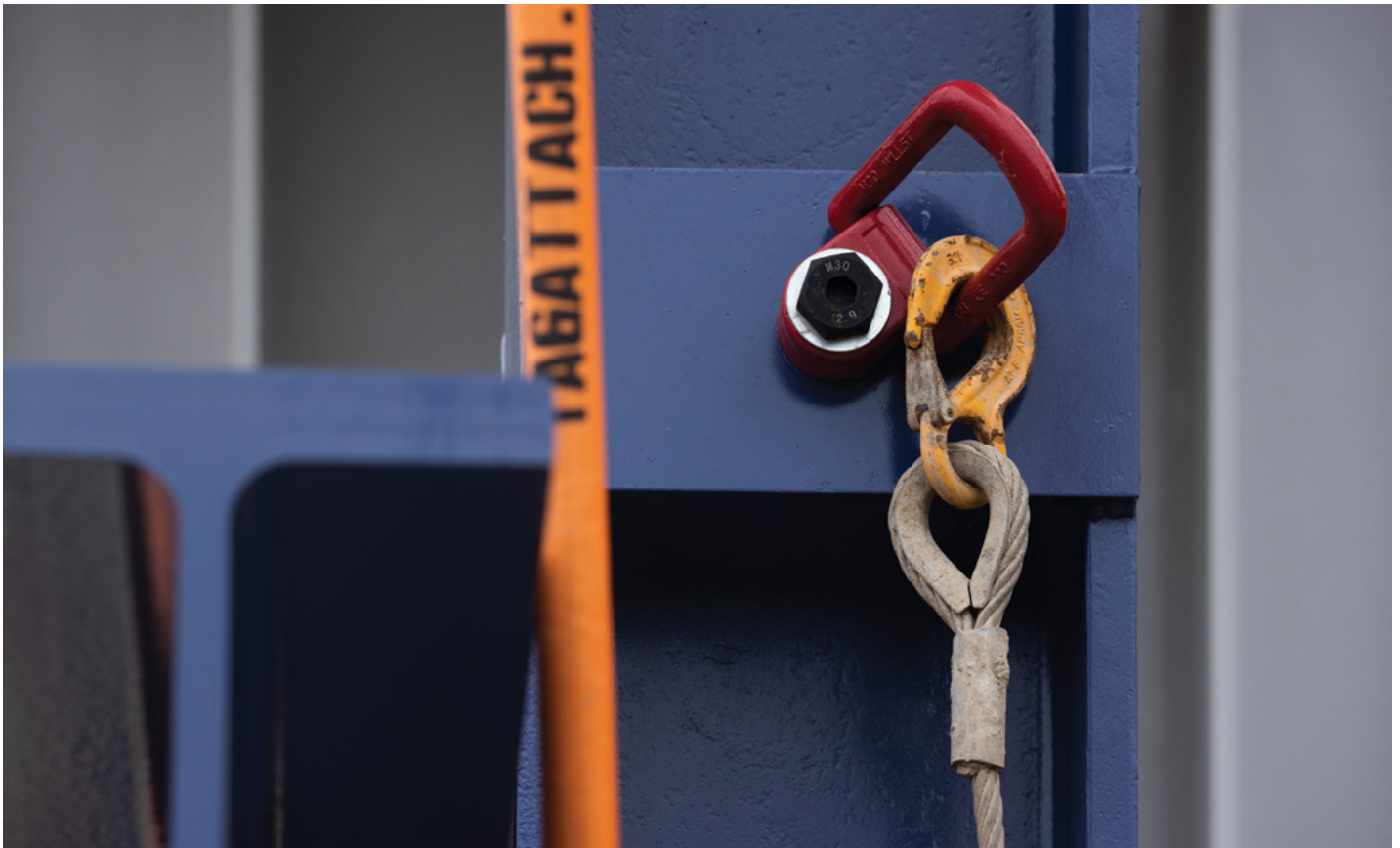
Tämä tarkoittaa, että me:

- Noudatamme kaikkia työaika, palkkoja ja etuja koskevia lakeja
- Puolustamme työtovereidemme oikeutta perustaa ammattiliittoja, liittyä niihin ja neuvotella työehtoja
- Ylläpidämme vuoropuhelua työmarkkinajärjestöjen, ammattiliittojen ja luottamusmiesten kanssa
- Otamme vastuuta oman oppimisen aktiivisesta edistämisestä ja omasta sekä työtovereidemme henkilökohtaisesta kehityksestä ja annamme toisillemme rakentavaa palautetta
- Ilmoitamme epäoikeudenmukaisista työolosuhteista Skanskassa tai alihankkijoillamme tai toimittajillamme



Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä HR-tiimiin.



Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Me huolehdimme kaikkien skanskalaisten terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Työntekijöidemme ja alihankkijoidemme turvallisuus on aina etusijalla. Siksi laadimme turvallisuuskäytäntöjä ja otamme käyttöön teknisiä ratkaisuja ja menettelyjä, joilla vähennetään tai poistetaan terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvia riskejä rakennustyömaillamme ja toiminnassamme.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Emme koskaan ohita vaarallista tai epäterveellistä työtä ilmoittamatta siitä. Meillä on valta ja vastuu keskeyttää mikä tahansa toiminta, joka voi olla vaarallista.
- Vaadi kunnollista henkilöturvallisuutta ja tapaturmien ehkäisyn käytäntöjä työmaillamme. Me myös edistämme ja jaamme niitä toimitusketjumme ja koko toimialamme kanssa.
- Vaadi, että alihankkijoiden työntekijät on koulutettu asianmukaisesti ja heillä on asianmukaiset välineet työnsä suorittamiseen turvallisesti

- Välitä omasta ja työtovereiden mielenterveydestä
- Älä koskaan tule töihin huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena tai työskentele, kun terveydentila tai sairaanhoito voi aiheuttaa turvallisuusrisikin itsellesi tai muille

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä työterveys- ja turvallisuustiimiin.

Monimuotoisuus ja inkluusio

Arvostamme monimuotoista henkilöstöämme ja tiimejämme. Uskomme, että erilaiset taustat, kokemukset ja näkemykset kehittävät työpaikkaa, rikastuttavat tiimejä ja tuottavat parempia asiakasratkaisuja.



Tämä tarkoittaa, että me:

- Kunnioitamme kaikkia yksilöitä ja työskentelemme yhtenä tiiminä riippumatta eroavaisuuksistamme
- Tarjoamme kaikille tasa-arvoisen kohtelun ja mahdollisuudet, emmekä syrji lakien nojalla suojattujen ominaisuuksien, kuten syntyperän tai sukupuolen, perusteella
- Edistämme työsuhteisiin liittyviä yhtäläisiä mahdollisuuksia mukaan lukien rekrytointi, koulutus, ylennykset ja muut työsuhteen ehdot
- Edistämme osallistavaa ja psykologisesti turvallista työympäristöä, jossa jokainen tuntee olevansa kunnioitettu ja arvostettu
- Rohkaisemme ilmaisemaan uusia ideoita ja mielipiteitä, vaikka ne eroavat tai ovat ristiriidassa omiemme kanssa

Mitä tarkoitamme monimuotoisuudella?

Monimuotoisuus on sitä, mikä tekee meistä yksilöinä ainutlaatuisia, kuten rotu, ikä, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, etnisyys, kansallisuus, uskonto, kieli, koulutus, vammaisuus, siviilisääty, ammatti, ulkonäkö ja muut henkilökohtaiset ominaisuudet, jotka voivat erottaa meidät muista.

Mitä tarkoitamme inklusiolla?

Inklusiolla tarkoitetaan työympäristöä ja yrityksen kulttuuria, jossa arvostetaan ja rohkaistaan jokaisen ryhmän jäsenen ideoiden, ainutlaatuisten näkemysten, näkökulmien ja mielipiteiden rikkautta.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä HR-tiimiisi.

Kiusaaminen ja häirintä

Emme hyväksy työpaikoillamme kiusaamista ja häirintää. Tällainen kielteinen käyttäytyminen vahingoittaa ihmisiä ja työympäristöä sekä tukahduttaa tuottavuutta ja luovuutta.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Kunnioitamme toisiamme ja välitämme siitä, miten tekomme vaikuttavat muihin
- Emme osallistu minkäänlaiseen epäkunnioittavaan toimintaan, kiusaamiseen, syrjintään tai häirintään, olemme sitten työpaikalla, Skanskan edustajana muualla tai verkossa
- Valitsemme sanamme huolellisesti, emmekä koskaan käytä loukkaavaa tai syrjivää kieltä, emmekä turvaudu aggressioon, uhkailuun tai väkivaltaan työpaikalla
- Emme tuo töihin seksuaalista tai loukkaavaa materiaalia tai ylitä henkilökohtaisia rajoja fyysisesti, sanallisesti tai verkossa tavalla, joka voitaisiin katsoa seksuaaliseksi häirinnäksi.

Mitä työpaikkakiusaaminen on?

Työpaikkakiusaaminen on ei-toivottua käytöstä, joka perustuu henkilön rotuun, sukupuoleen, etniseen alkuperään, kansallisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, vammaisuuteen, uskontoon tai muihin syrjinnän vastaisilla laeilla suojattuihin tekijöihin. Siihen sisältyvät seksuaalinen häirintä, loukkaavat vitsit tai kuvat, nimittely, fyysiset hyökkäykset ja uhkaukset.

Mitä kiusaaminen on?

Kiusaaminen on loukkaavaa käytöstä, joka nöyryyttää tai aiheuttaa fyysistä tai henkistä haittaa.



Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Keskustele esimiehesi tai HR-tiimin kanssa, jos olet huolissasi epäkunnioittavasta käytöksestä.

Noudatamme
arvojamme
ja
ohjeistoamme

Pidämme
työpaikan
turvallisena ja
kunnioittavana

Sitoudumme
kestävään
tulevaisuuteen

Toimimme
korruption
estämiseksi

Suojaamme
tietoja ja
omaisuutta

Edistämme
reilua ja avointa
liiketoimintaa

Nostamme esiin
huolenaiheita

03

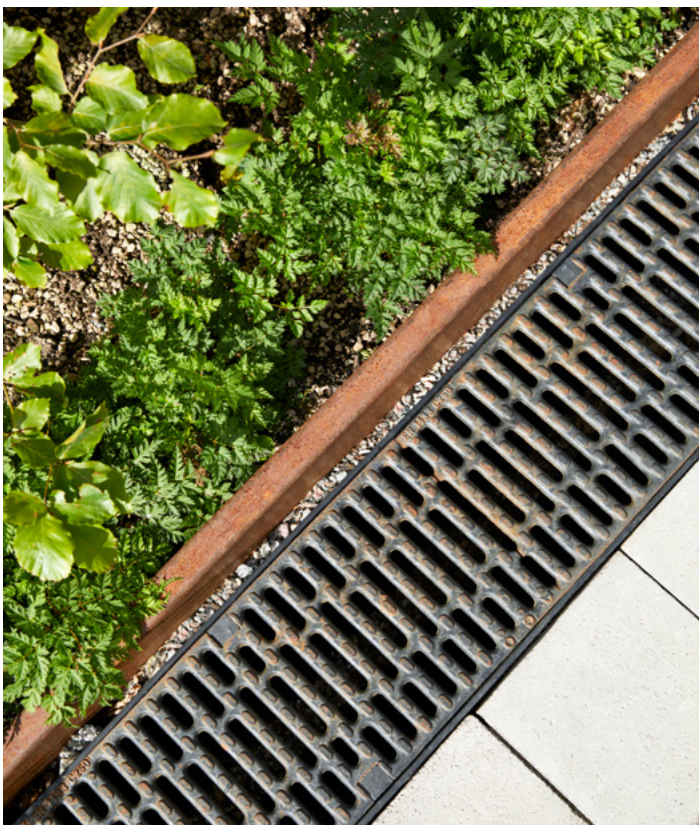
Sitoudumme kestävään tulevaisuuteen

- Ilmasto ja ympäristö
- Ihmisoikeudet



Ilmasto ja ympäristö

Olemme sitoutuneet siirtymään vähähiiliseen rakentamiseen kaikissa hankkeissamme, ja tavoittemme on olla hiilineutraali vuoteen 2045 mennessä omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme. Olemme tietoisia myös siitä, että toimintamme vaikuttaa paikalliseen ympäristöön sekä siellä, missä toimimme, että koko arvoketjussamme. Pyrimme pienentämään luontojalanjälkeämme ja varmistamaan materiaalien harkitsevan käytön.



Tämä tarkoittaa, että me:

- Pyrimme aktiivisesti parantamaan ilmasto- ja ympäristövaikutuksia toimintoissamme, hankkeissamme, tuotteissamme ja palveluissamme niiden koko elinkaaren ajan
- Otamme huomioon ympäristöriskit ja -mahdollisuudet hankkeiden käynnistämässä tai tarjouksissa
- Otamme sidosryhmät mukaan ympäristöasioiden hallintaan. Niihin sisältyvät työntekijät, asiakkaat, toimitusketjumme ja paikallisyhteisöt.
- Teemme tarvittaessa huolellisen selvityksen liiketoimintamme ympäristövaikutuksista, sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme
- Emme anna väärää tietoa ympäristövaikutustemme vähentämisestä ulkoisessa viestinnässä tai markkinointimateriaaleissa

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

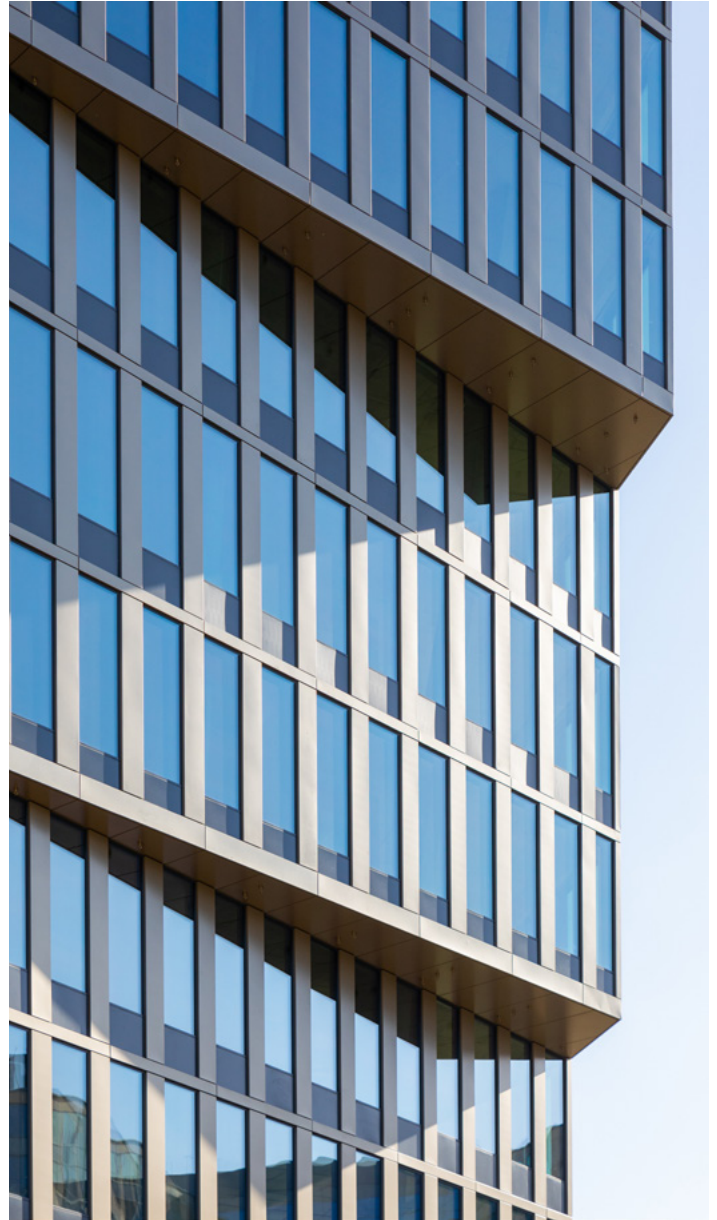
Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä Skanskan vastuullisuusasiantuntijoihin.

Ihmisoikeudet

Edistämme ja kunnioitamme kaikkia sovellettavia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Suhtaudumme vakavasti velvollisuuteemme suojella ihmisten oikeuksia sekä omassa toiminnassamme että arvoketjussamme. Vastustamme tiukasti kaikkia nykyaikaisen orjuuden muotoja, kuten pakkotyötä, velkaorjuutta, ihmiskauppaa ja lapsityövoiman käyttöä.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Suoritamme tarvittaessa due diligence -tarkastuksia sen selvittämiseksi, miten liiketoimintamme voi vaikuttaa muiden oikeuksiin omassa toiminnassamme ja toimitusketjussa toiminnassamme että toimitusketjussamme
- Emme hyväksy minkäänlaista pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä toimipaikoissamme tai toimitusketjussamme
- Emme salli käytäntöjä, jotka rajoittavat vapaata liikkumista. Tähän sisältyy muun muassa rekrytointimaksujen vaatiminen työntekijöiltä tai henkilöllisyystodistusten, passien tai työ lupien luovuttamisen vaatiminen työsuhteen ehtona.
- Maksamme ja odotamme liikekumppaneidemme maksavan kunnollisia, vähintään kansallisten lakien tai alan normien mukaisia palkkoja
- Ilmoita epäilystä pakkotyöstä tai muista ihmisoikeuksien rikkomuksista



Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Nosta huolenaiheet esiin HR-, vastuullisuus- tai eettisyys-tiimeille.

Noudatamme
arvojamme
ja
ohjeistoamme

Pidämme
työpaikan
turvallisena ja
kunnioittavana

Sitoudumme
kestävään
tulevaisuuteen

Toimimme
korruption
estämiseksi

Suojaamme
tietoja ja
omaisuutta

Edistämme
reilua ja avointa
liiketoimintaa

Nostamme esiin
huolenaiheita

04

Toimimme korruption estämiseksi

- Lahjonnan ja korruption ehkäisy
- Lahjat ja vieraanvaraisuus
- Eturistiriidat
- Investoinnit yhteisöihin
- Sponsorointi
- Poliittinen toiminta



Lahjonnan ja korruption ehkäisy

Olemme sitoutuneet rehelliseen liiketoimintaan emmekä hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Varmistamme myös, että toimimme eettisesti sidosryhmiemme, kuten alihankkijoiden, konsulttien ja viranomaisten kanssa.



Tämä tarkoittaa, että me:

- Emme koskaan anna tai hyväksy lahjuksia suoraan tai välillisesti tai puolestamme toimivien kolmansien osapuolten kautta
- Emme tarjoa, lupaa tai anna mitään arvokasta vaikuttaaksemme päätöksentekoon saadaksemme itsellemme tai Skanskalle epäoikeutetun edun, emme vuorovaikutuksessa julkishallinnon palveluksessa olevien emmekä yritysten edustajien kanssa
- Vältämme tilanteita, jotka voivat antaa vaikutelman lahjonnasta, korruptiosta tai muusta sopimattomasta käytöksestä
- Emme maksa voitelurahaa
- Palkkaamme kolmansia osapuolia Skanskan edustajiksi (välittäjiksi) vain laillisista liiketoiminnallisista syistä, ja siten, että palvelut on asianmukaisesti dokumentoitu ja kirjattu

Muista: Lahjusten maksamisesta kieltäytyminen ei aiheuta sinulle kielteisiä seurauksia, vaikka se merkitsisikin liiketoiminnan menetystä.

Mitä on lahjonta?

Lahjonta on teko, jossa tarjotaan, luvataan, annetaan, hyväksytään tai pyydetään jotain, millä on arvoa vastineeksi suosimisesta. Lahjonta on laitonta, epäeettistä ja luottamuksen rikkomista.

Mitä korruptio on?

Korruptio tarkoittaa valta-aseman väärinkäyttöä, usein oman edun saavuttamiseksi. Sillä on monia muotoja, kuten lahjonta, kavallus tai petos, ja sitä voi esiintyä sekä yksityisellä että julkisella sektorilla.

Mikä on "mitä tahansa arvokasta"?

Se voi olla rahaa, lahjoja, palveluksia, alennuksia, hyväntekeväisyyslahjoituksia, sponsorointia, työtarjous tai mitä tahansa muuta, joka voi olla suoraan tai välillisesti arvokasta vastaanottajalle.

Kuka on julkishallinnon virkamies?

Se tarkoittaa kaikkia, jotka ovat julkishallinnon palveluksessa tai luottamushenkilöinä, mukaan lukien poliitikot, julkishallinnon työntekijät kaikilla tasoilla, poliittisiin virkoihin pyrkivät ehdokkaat, kansainvälisen järjestön työntekijät tai kokonaan tai osittain valtion omistuksessa tai määräysvallassa olevan yrityksen johtajat, toimihenkilöt tai työntekijät.

Mikä on voiteluraha?

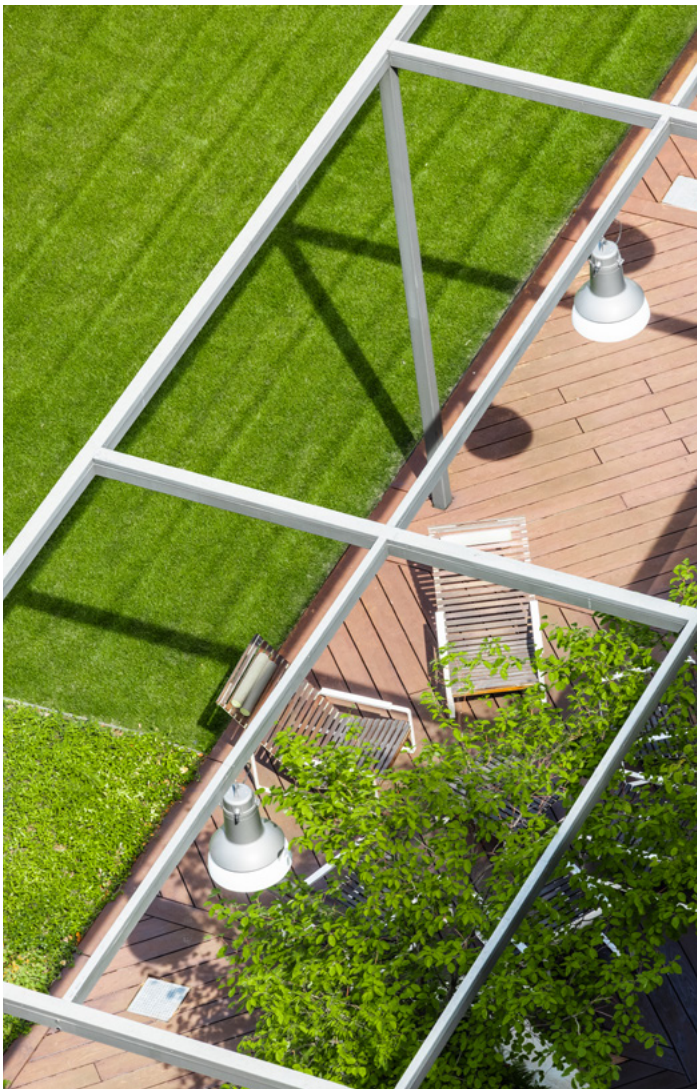
Se tarkoittaa julkishallinnon palveluksessa olevalle maksettavaa, usein pientä, korvausta helpottamaan tai nopeuttamaan rutiinitoimenpiteitä, kuten lupien myöntämistä. Sitä pidetään yleisesti lahjonnan muotona.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä eettisyys- tai lakitiimiin.

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Annamme tai otamme vastaan vain sellaisia lahjoja ja vieraanvaraisuutta, jotka ovat soveliaita ja sopivassa suhteessa lailliseen liikesuhteeseen. Emme anna emmekä hyväksy mitään, mikä voisi johtaa eturistiriitaan tai näyttää lahjonnalta.



Tämä tarkoittaa, että me:

- Emme tarjoa tai ota vastaan lahjoja tai vieraanvaraisuutta vaikuttaaksemme päätöksentekoon ja saadaksemme perusteetonta etua
- Varmistamme, että kaikilla annetuilla tai vastaanotetuilla lahjoilla tai vieraanvaraisuudella on pätevä liiketoimintatarkoitus, ne julkistetaan avoimesti, arvo on kohtuullinen ja toisen osapuolen käytäntö sallii ne
- Muista, että jopa arvoltaan vaatimattomat lahjat ja vieraanvaraisuus voivat vaikuttaa epäasialliselta, kun ne ovat usein toistuvia tai rutiininomaisia
- Emme tarjoa tai hyväksy lahjana rahaa tai vastaavaa kuten esim. lahjakortteina
- Noudatamme lahjojen ja vieraanvaraisuuden rahamääräisiä ja hyväksyntävaltuuksiin liittyviä sääntöjä, jotka määrittävät kunkin liiketoimintayksikön politiikassa.

Mikä on lahja?

Se voi olla mitä tahansa, jolla on arvoa. Esimerkkeinä voidaan mainita tavarat tai muut fyysiset esineet, lainat, palvelukset ja muut edut.

Mitä on vieraanvaraisuus?

Yritysten vieraanvaraisuuteen sisältyvät ateriat, viihde (kuten urheilutapahtumat tai konsertit), majoitus ja matkat.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä eettisyystiimiin.

Eturistiriidat

Eturistiriitoja syntyy, kun henkilökohtaiset etumme ja velvollisuutemme Skanskaa kohtaan ovat ristiriidassa keskenään. Jopa vaikutelma eturistiriidasta voi olla yhtä vahingollinen kuin todellinen eturistiriita. Meidän on ilmoitettava kaikista eturistiriitatilanteista ja hallittava niitä asianmukaisesti.

Tämä tarkoittaa, että me:

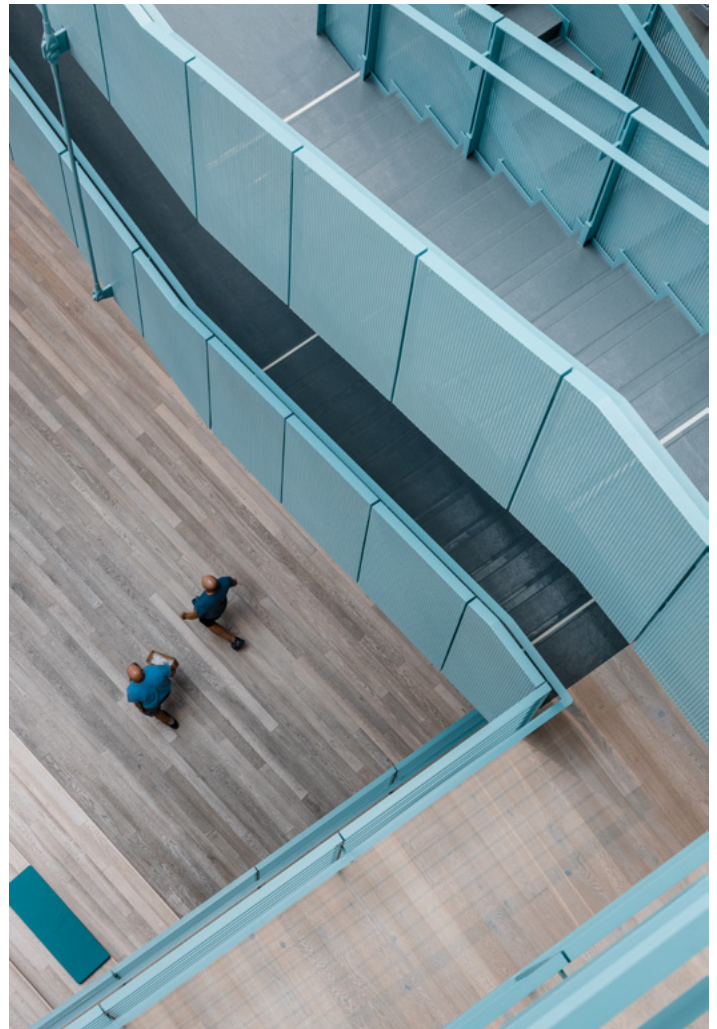
- Vältämme tilanteita, jotka voivat aiheuttaa tai näyttää aiheuttavan eturistiriidan
- Teemme liiketoimintaa koskevia päätöksiä tavoittelematta henkilökohtaista hyötyä
- Ilmoitamme avoimesti mahdollisista eturistiriidoista liiketoimintayksikköme sääntöjen mukaisesti, jotta niitä voidaan hallita

Mikä on eturistiriita?

Eturistiriitoja syntyy, kun yksityiset etumme, henkilökohtaiset suhteet tai Skanskan ulkopuolinen toiminta vaikuttavat tai näyttävät vaikuttavan kykyymme tehdä objektiivisia päätöksiä, mikä voi vaikuttaa kielteisesti Skanskaan. Eturistiriitoja voi syntyä vieraanvaraisuuden ja viihteen, lahjojen, hyväntekeväisyyslahjoitusten, poliittisten lahjoitusten tai sponsoroinnin tarjoamisen, antamisen tai vastaanottamisen yhteydessä sekä tapauksissa, joissa läheiset suhteemme voivat häiritä velvollisuuksiamme Skanskaa kohtaan. Tällaisia ristiriitoja voi syntyä myös silloin, kun olemme mukana yrityksessä, joka kilpailee Skanskan kanssa tai harjoittaa liiketoimintaa sen kanssa.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä eettisyys- tai lakitiimiin.





Investoinnit yhteisöihin

Teemme yhteiskuntatyötä yhteisöissä, joissa toimimme, vahvistaaksemme suhteitamme sidosryhmiin ja tukeaksemme vastuullisen ja kestävän liiketoiminnan kulttuuria.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Tuemme yhteisöjä käyttämällä aikaamme, asiantuntemustamme ja resurssijamme
- Emme koskaan tarjoa tai sitoudu tekemään mitään, joka luo kohtuuttomia odotuksia millekään osapuolelle
- Noudatamme liiketoimintayksikkömme menettelyjä yhteiskuntatyön hyväksynnästä, jotta vältetään riskit, kuten lahjonnan vaikutelma

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Jos sinulla on kysyttävää sopivista toimista, ota yhteyttä liiketoimintayksikkösi asiantuntijatiimiin. Jos olet huolissasi mahdollisista eturistiriidoista, ota yhteyttä eettisyystiimiin



Sponsorointi

Valitsemme sponsorikohteita, jotka liittyvät liiketoimintaamme, ja jotka ovat linjassa vastuullisuuden, arvojemme ja strategiamme kanssa. Varmistamme, että ryhdymme kaikkiin sponsorointijärjestelyihin rehellisesti ja avoimesti.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Olemme tarkkoja suunnitellessamme sponsorointia ja varmistamme, että sponsoroinnin kohteella ja Skanskalla on samanlaiset arvot ja toiminta liittyy liiketoimintaamme
- Otamme aina huomioon lahjonnan riskin emmekä koskaan yritä vaikuttaa sponsoroinnilla epäasianmukaisesti liiketoimintaamme
- Emme neuvottele tai sovi sponsoroinnista ennen liiketoimintayksikön asiaa koskevilla säännöillä määritellyn hyväksyntä- ja lupaprosessin läpikäyntiä.

Mitä sponsorointi on?

Sponsorointi on liiketoimi, josta odotetaan kaupallista hyötyä. Sponsorointina pidetään myös rahana tai vastaavana suorituksena maksua, jolla yhdistämme tuotemerkkimme johonkin toimintaan tai organisaatioon.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Jos sinulla on kysymyksiä, ota yhteyttä viestintätiimiisi. Jos olet huolissasi mahdollisista eturistiriidoista, ota yhteyttä eettisyystiimiin.

Poliittinen toiminta

Osallistumme hankkeisiimme ja aloitteisiimme liittyvään keskusteluun kaikkien puolueiden kanssa riippumatta puoluekannasta. Haluamme antaa poliitikoille olennaista tietoa alastamme, jotta he voivat tehdä tietoon perustuvia päätöksiä. Lobatessamme tai poliittisia lahjoituksia tehdessämme varmistamme, että noudatamme aina sovellettavaa lainsäädäntöä.



Tämä tarkoittaa, että me:

- Emme tee kohtuuttoman suuria tai sopimattomia poliittisia lahjoituksia Skanskan puolesta ja varmistamme, etteivät lahjoitukset riko korruption vastaista politiikkaamme
- Hankimme aina asianmukaisen hyväksynnän ennen kuin teemme poliittisia lahjoituksia Skanskan puolesta
- Varmistamme, että kaikki lobbaustoimintamme on sopivaa ja avointa eikä vaikuta kielteisesti Skanskaan tai maineeseemme. Noudatamme tarvittaessa vakiintuneita menettelyjä lobbaajan palkkaamiseksi.
- Selvitämme aina, toimimmeko yksityishenkilönä vai Skanskan nimissä osallistuessamme poliittiseen toimintaan.

Mitä pidetään poliittisena lahjoituksena?

Mikä tahansa lahjoitus, jolla tuetaan poliittisia järjestöjä, puolueita, ehdokkaita tai kansanäänestystä koskevaa kantaa. Se voidaan antaa käteisenä tai palveluina, materiaaleina, työntekijöiden työaikana tai yrityksen tilojen käyttönä.

Mitä lobbaus on?

Lobbaus on toimintaa, jolla pyritään vaikuttamaan julkisiin poliittisiin päätöksiin antamalla tietoja tai ilmaisemalla mielipiteitä vaaleilla valituille tai nimitetyille virkailijoille. Joissakin maissa säännellään lobbausta.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Jos sinulla on kysyttävää sopivista toimista, ota yhteyttä viestintätiimiin. Jos olet huolissasi mahdollisista eturistiriidoista, ota yhteyttä eettisyystiimiin.

Noudatamme
arvojamme
ja
ohjeistoamme

Pidämme
työpaikan
turvallisena ja
kunnioittavana

Sitoudumme
kestävään
tulevaisuuteen

Toimimme
korruption
estämiseksi

Suojaamme
tietoja ja
omaisuutta

Edistämme
reilua ja avointa
liiketoimintaa

Nostamme esiin
huolenaiheita

05

Suojaamme tietoja ja omaisuutta

- Tietosuoja
- Luottamukselliset tiedot
- Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö
- Yrityksen ja sidosryhmien varat
- Tietoturva



Tietosuoja

Kunnioitamme oikeutta yksityisyyteen ja ryhdymme kaikkiin tarvittaviin varotoimiin hallussamme olevien henkilötietojen suojaamiseksi. Käsittelemme henkilötietoja vastuullisesti ja tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Varmistamme, että henkilötietojen käsittelymme on sovellettavien lakien mukaista. Tähän sisältyy esimerkiksi keräys, kirjaaminen, jäsentäminen, tallentaminen, hakeminen, tarkistaminen, luovuttaminen, siirtäminen, poistaminen tai tuhoaminen tai näiden yhdistelmä.
- Varmistamme, että ne, jotka uskovat meille henkilötietojaan, ymmärtävät, miksi käsittelemme niitä ja mitä aiomme tehdä niillä
- Emme säilytä henkilötietoja pidempään kuin on tarpeen sitä tarkoitusta varten, jota varten tiedot kerättiin, ja käsittelemme tietoja luottamuksellisesti ja turvallisesti
- Ymmärrämme, että henkilötietoja saavat käsitellä vain ne tahot, joilla on oikeus nähdä ne ja joilla on asiallinen syy käsitellä niitä

Mitä henkilötiedot ovat?

Ne ovat tietoja, jotka liittyvät elävään ihmiseen tai joita voidaan käyttää hänen tunnistamiseensa joko suoraan tai epäsuorasti. Niihin voi sisältyä yhteystietoja (kuten puhelinnumero tai sähköpostiosoite), perheenjäsenten nimiä, terveystietoja, passin tai henkilöllisyystodistuksen numeroita, IP-osoitteita, tilinumeroita tai valokuvia.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Esitä henkilötietoja koskevat kysymykset tietosuojasta vastaavalle tai lakitiimille.

Luottamukselliset tiedot

Pidämme ideamme, prosessimme ja muut kilpailukykyämme edistävät liiketoimintaa koskevat tiedot luottamuksellisina. Suojaamme myös sidosryhmiemme luottamuksellisia tietoja. Osa luottamuksellisista tiedoistamme on niin sanottuja immateriaalioikeuksia tai aineetonta omaisuutta.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Pidämme luottamuksellisina kaikki ei-julkiset tiedot, kuuluvatpa ne sitten Skanskalle, muulle yritykselle tai yksityishenkilölle
- Ryhdymme kaikkiin kohtuullisiin toimenpiteisiin suojataksemme luottamuksellisia tietoja luvattomalta paljastamiselta, väärinkäytöltä, katoamiselta tai varkaudelta
- Viestimme varovasti kilpailijoiden kanssa, jottemme paljasta liikesalaisuuksia
- Emme toimi sellaisten luottamuksellisten tietojen perusteella, jotka saamme virheen vuoksi. Sen sijaan otamme yhteyttä lähettäjään ja ilmoitamme tapauksesta esihenkilölle välittömästi.
- Emme pyydä uusilta kollegoilta luottamuksellisia tietoja heidän aiemmista työnantajistaan.
- Säilytämme luottamuksellisuuden veloitteemme lähtiessämme yrityksestä emmekä vie, käytä tai hyödynnä Skanskan luottamuksellista tietoa

Mitä luottamuksellinen tieto on?

Luottamuksellisilla tiedoilla tarkoitetaan ei-julkisia tietoja kuten liiketoiminta- tai strategiasuunnitelmia, markkinointisuunnitelmia, taloudellisia tietoja, projektitietoja ja -suunnitelmia, asiakas- ja kumppanuustietoja, immateriaalioikeuksia ja muita tietoja, joita organisaatiomme ulkopuoliset eivät tunne.

Mitä ovat immateriaalioikeudet?

Niillä tarkoitetaan aineettomia oikeuksia, joihin yritys tai yksityishenkilö voi vaatia omistusoikeutta. Esimerkkejä ovat tuotemerkit, patentit, tavaramerkit, liikesalaisuudet, keksinnöt ja tekijänoikeudella suojattu materiaali.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä laki- tai eettisyystiimiin.



Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö

Noudatamme sisäpiirikauppaa tietojen julkistamista koskevia säännöksiä. Emme käytä sisäpiiritietoa kaupankäyntipäätösten tekemiseen emmekä kannusta muita tekemään niin. Tämä koskee kaupankäyntiä Skanskan rahoitusvälineillä (kuten osakkeilla) tai muiden yritysten rahoitusvälineillä.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Älä käy kauppaa yritysten rahoitusvälineillä, myöskään Skanskan, kun meillä on sisäpiiritietoa kyseisestä yrityksestä
- Älä koskaan paljasta luottamuksellisia tai ei-julkisia tietoja kenellekään, jolla ei ole perusteltua tarvetta ja oikeutta saada tietoja
- Älä osallistu väärin tai harhaanjohtavien tietojen levittämiseen tai manipuloi millään tapaa julkisesti noteerattujen rahoitusvälineiden hintaa
- Viestimme kaikista tiedoista, jotka voivat vaikuttaa osakkeemme kurssiin, vain Skanskan konserniviestinnän tai konsernin sijoittajasuhteiden kautta

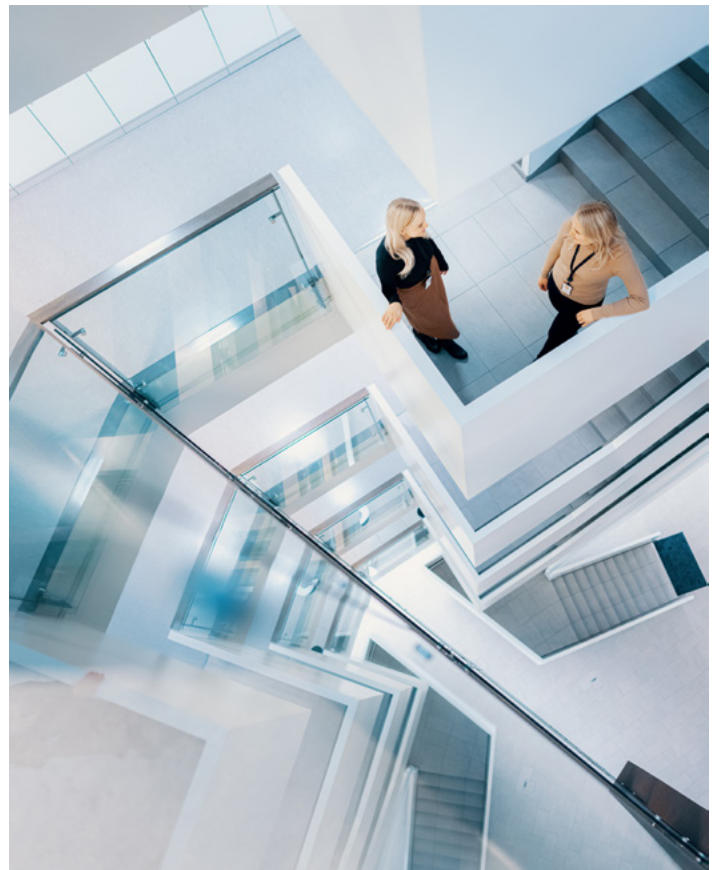
Mitä sisäpiiritiedot ovat?

Kyseessä ovat yritystä koskevat tiedot, joka julkistettuna todennäköisesti vaikuttaisivat merkittävästi osakkeiden tai muiden rahoitusvälineiden arvoon. Esimerkkejä mahdollisista sisäpiiritiedoista ovat taloudelliset tulokset, merkittävät myynnit, yritysostot tai hankkeet.

Mitä on sisäpiirikauppa ja markkinoiden väärinkäyttö?

Sisäpiirikauppa tarkoittaa yrityksen rahoitusvälineiden ostamista tai myymistä, kun hallussa on sisäpiiritietoa kyseisestä yrityksestä. Tällaisten kauppajen tekeminen on laitonta riippumatta siitä, teetkö kaupan itse vai luovutatko tiedot jollekin toiselle, joka voi käydä kauppaa tietoja käyttäen.

Markkinoiden väärinkäyttö sisältää sisäpiiritiedon laittoman paljastamisen ja markkinoiden manipuloinnin.



Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa, ota yhteyttä lakitiimiin.



Yrityksen ja sidosryhmien varat

Käytämme yrityksemme ja sidosryhmiemme omaisuutta vastuullisesti. Varoihin sisältyvät raaka-aineet, raha, tuotteet, kiinteistöt, laitteet, tietokoneet, mobiililaitteet ja tiedot.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Suojaamme omaa, asiakkaidemme ja sidosryhmiemme omaisuutta vahingoittumiselta, varkaudelta, katoamiselta ja väärinkäytöltä
- Tutustumme liiketoimintayksikön politiikkoihin ennen yrityksen omaisuuden omaa käyttöä
- Emme käytä yrityksen omaisuutta henkilökohtaiseen hyötyyn, esimerkiksi sivubisnekseen
- Hävitämme jätteitä tai ylijäämämateriaalia vain liiketoimintayksikön politiikkojen mukaisesti

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä työpaikkasi tai työmaan johtajaan.

Tietoturva

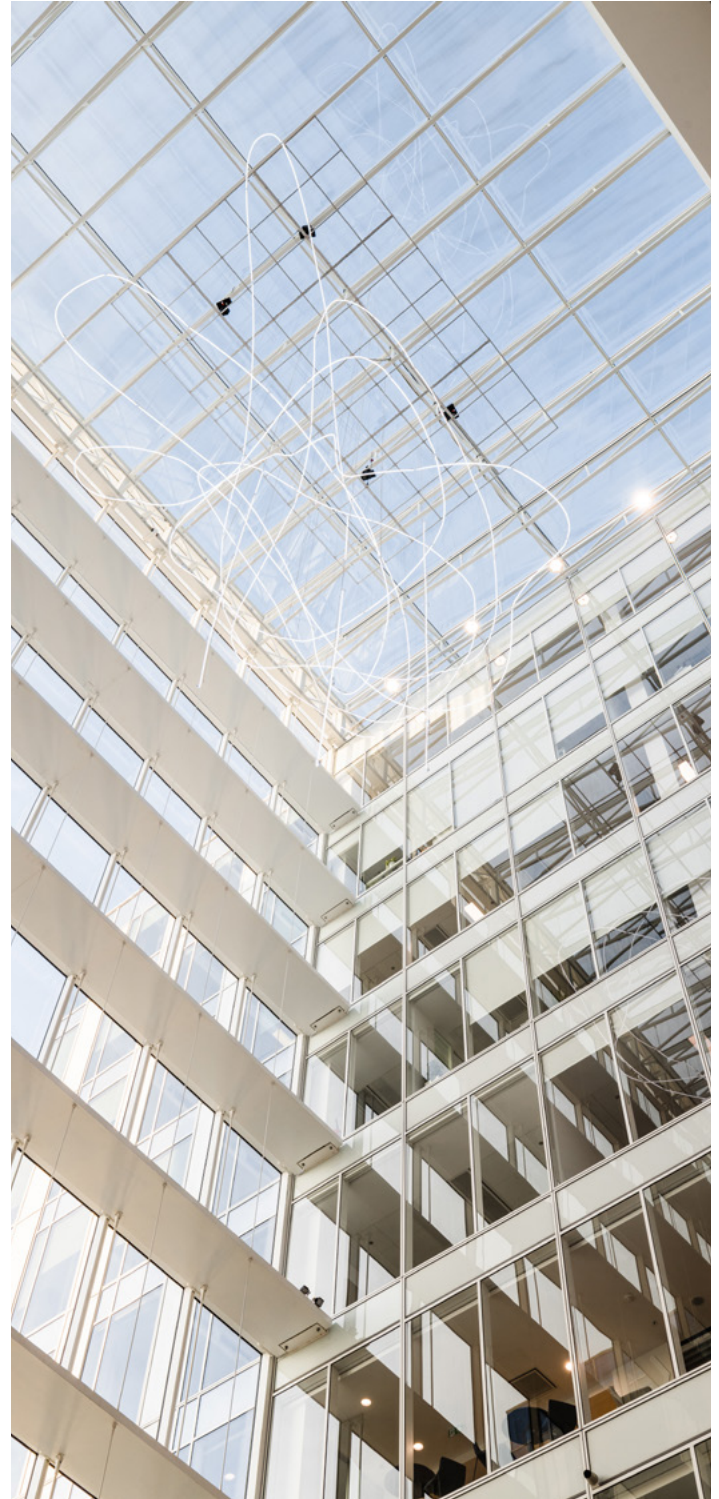
Suojaamme ja käytämme tietotekniikkaan liittyvää omaisuuttamme asianmukaisesti. Edistämme myös tietojärjestelmiemme asianmukaista käyttöä, jotta voimme estää omaisuutemme katoamisen tai varastamisen. Edistämme kyberturvallisuutta ja pysymme valppaina kaikenlaisten verkkouhkien suhteen.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Emme käytä tietokoneitamme ja sähköisiä viestintäjärjestelmiämme sopimattomaan viestintään, kuten petolliseen, syrjivään, loukkaavaan tai häiritsevään toimintaan
- Olemme varovaisia avatessamme sähköpostien liitetiedostoja tai linkkejä, vieraillessamme verkkosivustoilla, jotka eivät liity liiketoimintaamme tai ovat peräisin tuntemattomasta lähteestä, ja käyttäessämme ulkoisia tallennusvälineitä (kuten USB-asemia)
- Pysymme valppaana ja varomme epäilyttävää toimintaa, kuten tietojenkalasteluja ja erilaisia sosiaalisen manipuloinnin hyökkäyksiä
- Olemme erityisen varovaisia käsitellessämme yrityksen tietoja työpaikkamme ulkopuolella ja säilytämme niitä ainoastaan Skanskan hyväksymillä teknisillä ratkaisuilla
- Noudatamme tietoteknisten laitteiden hyväksyttävän käytön ehtoja

Mitä on tietotekninen omaisuus?

Tietotekniseen omaisuuteen sisältyy sekä fyysistä omaisuutta, kuten tietokoneet, puhelimet ja tulostimet sekä sähköisiä välineitä, kuten sähköposti, verkko- ja internet-yhteydet sekä yhteistyövälineet.



Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Ilmoita tietoturvaloukkauksista tai muista ongelmista IT-tiimillesi.

06

Edistämme reilua ja avointa liiketoimintaa

- Reilu kilpailu
- Suhteet liikekumppaneihin
- Kauppapakotteet ja rahanpesu
- Kirjanpito, raportointi ja petokset
- Ulkoinen viestintä



Reilu kilpailu

Kilpailulainsäädännöllä suojellaan markkinoita edistämällä vapaata ja reilua kilpailua. Olemme sitoutuneet reiluun kilpailuun, emmekä harjoita kilpailunvastaista toimintaa.

Tämä tarkoittaa, että me:

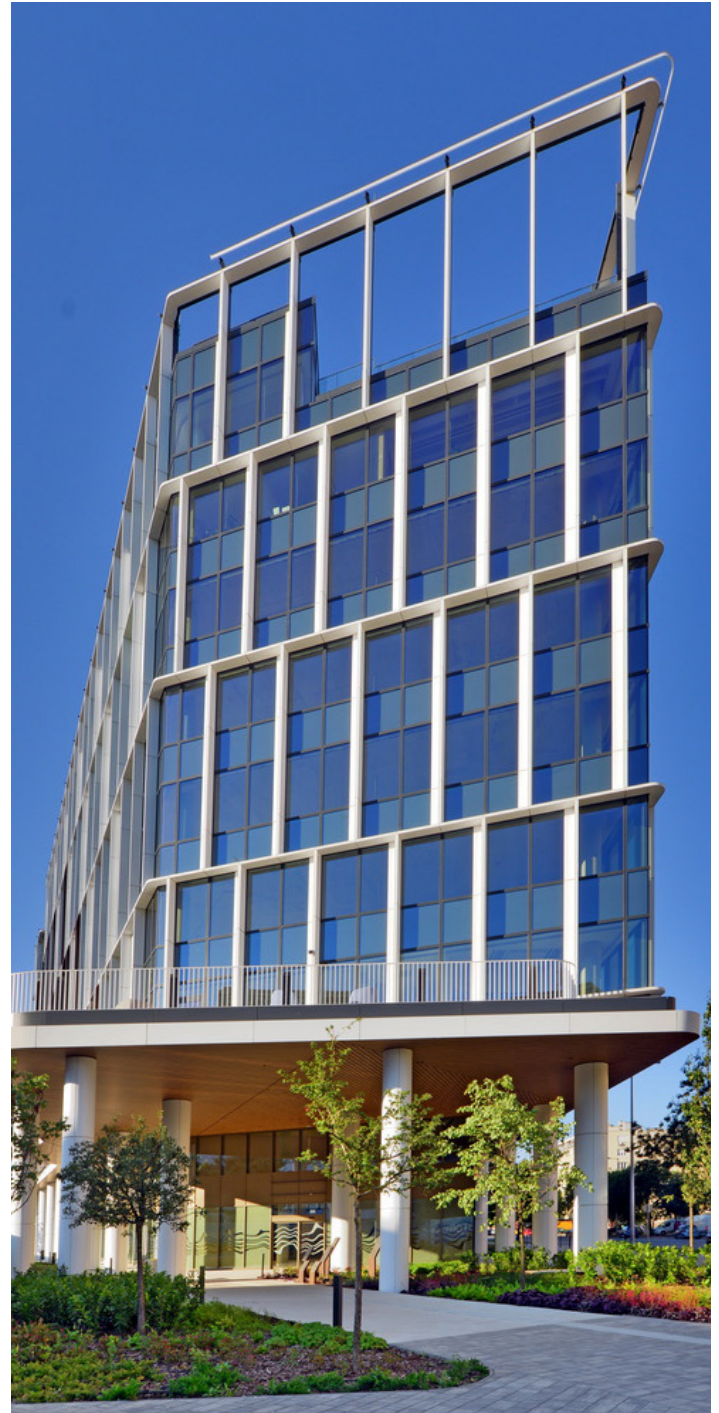
- Emme hyväksy kilpailu- ja kartellilainsäädännön rikkomista
- Emme tee kilpailijoiden kanssa järjestelyjä, joilla rajoitetaan kilpailua (joko suoraan tai välillisesti kolmannen osapuolen kautta)
- Emme keskustele yrityksen arkaluonteisista tiedoista tai vaihda sellaisia kilpailijoiden kanssa

Mitä on kilpailunvastainen toiminta?

Kilpailunvastaisella toiminnalla tarkoitetaan liiketoimintatapoja, jotka estävät tai vähentävät kilpailua markkinoilla. Siihen sisältyvät kilpailunvastaiset järjestelyt, joissa yritykset sopivat tai ovat sopineet, etteivät ne kilpaile keskenään tietyillä tavoilla. Esimerkkeinä voidaan mainita kilpailijat, jotka sopivat hinnoista, manipuloivat tarjouksia tai jakavat markkinoita tai asiakkaita keskenään. Siihen voi sisältyä myös monopolisointi tai määrävän markkina-aseman väärinkäyttö.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Kysy neuvoa lakitiimiltä.





Suhteet liikekumppaneihin

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa vastuullisella ja kestävällä tavalla. Meillä on rakentavat ja pitkäaikaiset suhteet liikekumppaneihin, joiden arvot ovat yhteneväiset omiemme kanssa.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Toimimme rehellisesti ja oikeudenmukaisesti liikekumppaneidemme kanssa ja odotamme heidän tekevän samoin
- Suoritamme liikekumppaneillemme asianmukaisia due diligence -tarkastuksia, mukaan lukien kestävään kehitykseen liittyviä tarkastuksia.
- Varmistamme, että eettinen ohjeisto alihankkijoille on osa sopimustamme Ohjeistossa määriteltyjen liikekumppaneiden kanssa
- Kuuntelemme aktiivisesti asiakkaitamme ymmärtääksemme heidän tarpeitaan ja odotuksiaan ja työskentelemme heidän kanssaan innovatiivisesti ja ennakoivasti

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Keskustele esimiehesi kanssa, jos olet huolissasi liikekumppanin eettisestä toiminnasta. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä hankinta- tai eettisyystiimiin.

Kauppapakotteet ja rahanpesu

Noudatamme kauppapakotteita ja rahanpesun torjuntaa koskevia lakeja ja asetuksia. Käymme kauppaa hyvämaineisten asiakkaiden ja liikekumppaneiden kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Suoritamme asianmukaista, jatkuvaa due diligence -tarkastusta ymmärtääksemme asiakkaiden ja liikekumppaneiden liiketoimintaa ja taustoja. Siihen sisältyy yrityksen tosiasiallisen edunsaajan selvittäminen.
- Noudatamme asianmukaisia pakoteprosesseja varmistaaksemme, ettemme ryhdy liiketoimiin pakotteiden kohteena olevien maiden, alueiden, yritysten, henkilöiden, tavaroiden tai palveluiden kanssa
- Emme koskaan ryhdy liiketoimiin, jos epäilemme, että niihin liittyy laittomasta toiminnasta peräisin olevia varoja

Mitä talouspakotteet ovat?

Kauppapakotteet ovat oikeudellisia keinoja, joita hallitukset ja monikansalliset elimet käyttävät ulkopoliittiseen vaikuttamiseen joko kieltämällä liiketoiminnan tiettyjen maiden, henkilöiden ja yhteisöjen kanssa tai rajoittamalla tiettyjen tuotteiden tai palvelujen tuontia tai vientiä.

Mitä on rahanpesu?

Rahanpesulla tarkoitetaan rahan tai varojen laittoman lähteen peittämistä, jotta ne vaikuttaisivat laillisilta.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Kysy neuvoa eettisyyss- tai lakitiimiltäsi.





Kirjanpito, raportointi ja petokset

Liiketoiminnan rehellisyys ja avoimuus edellyttävät asianmukaista kirjanpitoa. Kirjaamme ja ilmoitamme liiketoimintatietomme täydellisesti ja tarkasti. Emme hyväksy minkäänlaisia petoksia tai väriä väitteitä, ja noudatamme kaikkia sovellettavia ilmoitusvaatimuksia.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Pidämme kirjaa tarkasti ja täydellisesti ja varmistamme, ettei kirjanpito ole virheellistä tai harhaanjohtavaa. Tämä koskee sekä taloudellisia että muunlaisia asiakirjoja, kuten työaikakirjanpitoa, testituloksia tai tietoja laatu-, turvallisuus- tai ympäristövaikutuksista.
- Noudatamme sovellettavia ilmoitusvaatimuksia, mukaan lukien todentamista ja tilintarkastusta tarpeen vaatiessa
- Emme koskaan tuhoa tai muuta sellaisia asiakirjoja, jotka on säilytettävä lakisääteisistä tai sopimussyistä tai joita saatetaan tarvita myöhemmissä tarkastuksissa tai tutkimuksissa
- Varmistamme, että kulu- ja tuluraportteihimme sisältyvät vain sellaiset erät, jotka meillä on oikeus vähentää ja jotka ovat aiheutuneet Skanskan liiketoimintaa harjoittaessamme
- Kirjaamme kaikki liiketoimet täydellisesti ja täsmällisesti paikallisesti hyväksytyjen kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti
- Emme osallistu laittomiin verojärjestelyihin

Mitä petoksella tarkoitetaan?

Petokseen liittyy jonkinlainen harhauttaminen, jonka tarkoituksena on yleensä saada suoraan tai välillisesti rahaa, omaisuutta tai palveluja. Väriin korvausvaatimusten esittäminen on yksi petoksen muoto, ja siihen sisältyy materiaalien tai palvelujen toimittamisesta aiheutuvien kustannusten vääristely, vikojen tahallinen salaaminen tai todisteiden väärentäminen.

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa kirjanpitokysymyksissä ota yhteyttä taloushallinnon tiimiin. Kysy petoksiin liittyvistä asioista eettisyys- tai lakitiimiltä.

Ulkoinen viestintä

Viestintä on keskeinen osa liiketoimintaamme, ja tapa, jolla viestimme, vaikuttaa maineeseemme sidosryhmiemme ja yleisön keskuudessa.

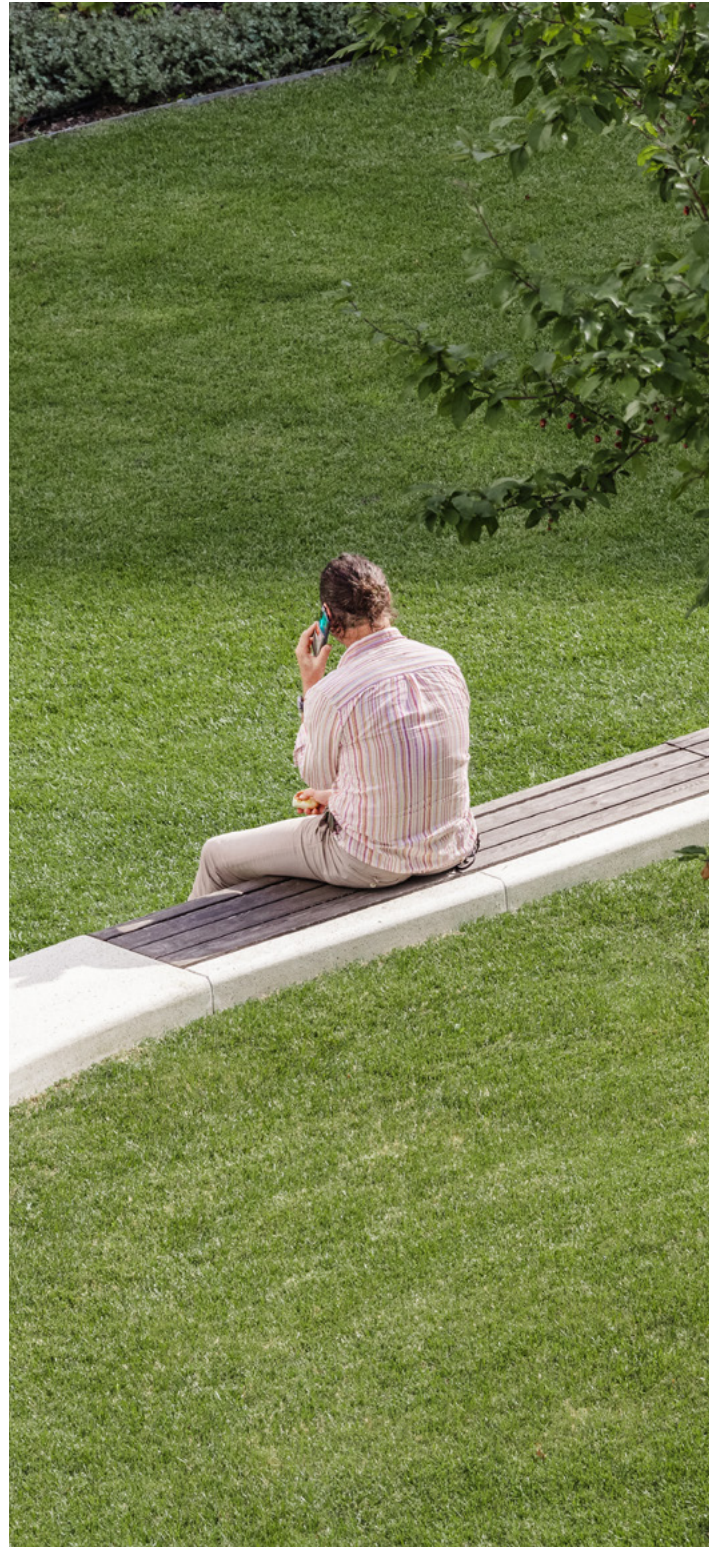
Noudatamme Ruotsissa pörssiin listattuja yhtiöitä koskevia virallisia viestintäsääntöjä.

Tämä tarkoittaa, että me:

- Vastamme ammattimaisesti ja tarjoamme ajankohtaista, tarkkaa, olennaista ja luotettavaa tietoa viestiessämme ulkopuolisten osapuolten kanssa
- Puhumme tiedotusvälineille Skanskan puolesta vain silloin, kun me olemme valtuutettuja tekemään niin, ja välitämme tiedotusvälineiden tietopyynnöt liiketoimintayksiköidemme nimetyille tiedottajille
- Teemme aina selväksi, puhummeko Skanskan nimissä vai omissa nimissämme viestiessämme ulkoisten tahojen kanssa
- Suojelemme Skanskan brändiä ja kunnioitamme muita käyttäessämme henkilökohtaisia sosiaalisen median tilejämme
- Välitä Skanskan osakkeita tai taloutta koskevat tiedotusvälineiden tiedustelut Skanskan tukitoiminnoista viestintätoiminnoille tai konsernin sijoittajasuhteille

Kysymyksiä tai huolenaiheita?

Jos sinulla on rutiinikysymyksiä, aloita esihenkilöstäsi. Monimutkaisemmissa asioissa ota yhteyttä viestintätiimiin.



Noudatamme
arvojamme
ja
ohjeistoamme

Pidämme
työpaikan
turvallisena ja
kunnioittavana

Sitoudumme
kestävään
tulevaisuuteen

Toimimme
korruption
estämiseksi

Suojaamme
tietoja ja
omaisuutta

Edistämme
reilua ja avointa
liiketoimintaa

Nostamme esiin
huolenaiheita

07

Nostamme esiin huolenaiheita

- Puheeksi ottamisen kulttuurimme ja kostotoimien vastainen käytäntömme
- Huolenaiheen ilmoittaminen
- Yhteystiedot

Puheeksi ottamisen kulttuurimme ja kostotoimien vastainen politiikkamme

Rohkaisemme Skanskassa puheeksi ottamisen kulttuuria, joka kannustaa meitä esittämään kysymyksiämme ja huolenaiheitamme ilman pelkoa kostotoimista.

Kostotoimien vastainen käytäntömme

Jokaisen on voitava huolensa esiin ilman huolta kielteisestä reaktiosta. Skanska ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia, jotka kohdistuvat työntekijään, joka on tehnyt vilpittömässä mielessä ilmoituksen epäilyistä väärinkäytöksestä. "Vilpittömässä mielessä" tarkoittaa, että parhaan tietämyksesi ja arviosi mukaan kaikki ilmoittamasi tiedot ovat totta ja ilmoitat kaiken, mitä tiedät. Kostotoimet voivat olla monenlaisia; esimerkkejä työpaikalla tapahtuvista kostotoimista ovat irtisanominen, alentaminen, huono suoritusarviointi, työtehtävien muuttaminen, työpaikan tai toimipaikan siirto tai palkan alentaminen.

Kostotoimiin syyllistyvään työntekijään kohdistetaan kurinpitotoimia. Jos tiedät tai epäilet, että sinua tai jotakuta muuta vastaan on ryhdytty kostotoimiin, sinun on ilmoitettava siitä epäiltynä väärinkäytöksenä.



Tämä tarkoittaa, että me:

- Puhumme suumme puhtaaksi kunnioittavasti ilman pelkoa kostosta tai nolaamisesta
- Puolustamme työtovereita, jotka saattavat kokea kostotoimia, kiusaamista, häirintää tai muu käyttäytymistä, joka ei ole yrityksemme arvojen mukaista
- Vältämme kaikenlaista toimintaa, joka voisi olla kostotoimi, ja vältämme kohtelemasta väärinkäytöksestä ilmoittanutta henkilöä eri tavalla
- Ilmoitamme kaikista epäilyistä kostotoimista mahdollisena väärinkäytöksenä

Tämä tarkoittaa, että esihenkilöidemme täytyy:

- Luoda työympäristö, joka kannustaa avoimeen vuoropuheluun
- Varmistaa, että epäiltyjä tai tiedossa olevia väärinkäytöksiä koskevat ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti
- Käsittele kaikki huolenaiheet oikeudenmukaisesti ja puolueettomasti

Huolenaiheen ilmoittaminen

Harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti ja avoimesti. Keskeinen osa sitä on rohkaista toisiamme ilmoittamaan käytöksestä, jonka tiedämme tai epäilemme olevan laitonta, epäeettistä tai muuten eettisen ohjeistomme tai käytäntöjemme vastaista. Nämä ilmoitukset auttavat suojelemaan liiketoimintaamme ja mainettamme.

Tämä tarkoittaa, että meidän kaikkien on ilmoitettava epäillyistä tai tiedossa olevista väärinkäytöksistä mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Miten huolenaiheista ilmoitetaan

Sisäiset vaihtoehtomme

Yleensä on parasta puhua huolenaiheistasi esimiehellesi (tai jos se ei ole mahdollista tai sopivaa, esimerkiksi esimiehesi esimiehelle). He ovat paras lähtökohhta arkisille huolenaiheille.

Voit myös keskustella liiketoimintayksikkösi HR- tai lakitiimin kanssa. Henkilöstöhallinto on paras osoite työsuhteeseen liittyvissä asioissa.

Jos haluat ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksestä tai eettisistä ongelmista, ota yhteyttä liiketoimintayksikkösi eettiseen komiteaan. Katso yhteystiedot jäljempänä.

Hotline-kanavamme

Jos et tunne oloasi mukavaksi ilmoittaa väärinkäytöksistä henkilökohtaisesti, voit tehdä sen eettisen ohjeiston Hotline-ilmoituskanavamme kautta ja halutessasi nimettömänä. Hotline toimii itsenäisesti, ja se on käytettävissä puhelimitse, [verkossa](#) ja SpeakUp-sovelluksen kautta.

Tutkinnot

Tutkimme kaikki ilmoitetut väärinkäytökset viipymättä ja ryhdymme asianmukaisesti toimiin tutkinnan tulosten perusteella. Kaikki tutkinnan aikana annetut tiedot pidetään luottamuksellisina, elleivät laki tai hallinnolliset päätökset edellytä niiden luovuttamista.



Yhteystiedot

Jos haluatte tehdä luottamuksellisen ilmoituksen konsernin tai liiketoimintayksikön eettiselle komitealle, lähettäkää sähköpostia:

Konserni	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Keski-Eurooppa	komitet.ds.etyki@skanska.pl
Kaupallinen kehitys Eurooppa	cde.ethics.committee@skanska.pl
Kaupallinen kehitys Pohjoismaat	Ota yhteyttä asianomaisen rakennusalan liiketoimintayksikön eettiseen komiteaan. Tanska ilmoittaa Ruotsin eettiselle komitealle.
Kaupallinen kehitys USA	usaethicscommittee@skanska.com
Suomi	eettinenkomitea@skanska.fi
Norja	etiskrad@skanska.no
Asuinrakentaminen Eurooppa	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Ruotsi	etiska.radet@skanska.se
Iso-Britannia	ethics.committee@skanska.co.uk
USA Building	usaethicscommittee@skanska.com
USA Civil	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Voit tehdä ilmoituksen ulkoiselle Hotline-kanavalle useilla eri tavoilla:

Skanskan organisaatiotunnus on 109708. Syötä se, jos sinua pyydetään tekemään niin.

Ilmoitus verkossa

Käytä tätä QR-koodia ja muodosta suora yhteys Skanska SpeakUp -ilmoitussivulle, tai napsauta tai liitä <https://skanska.speakup.report/skanska> selaimeesi.



Ilmoita SpeakUp-sovelluksen kautta

Jos sinulla on Skanskan puhelin, SpeakUp-sovellus on esiasennettuna. Jos et, voit ladata sen käyttämällä tätä QR-koodia tai etsimällä sen sovelluskaupastasi.



Käytä sovelluksessa tätä QR-koodia verkkoilmoitusta varten tai organisaatiokoodia 109708 muodostaaksesi yhteyden Skanskan SpeakUp-ilmoitussivulle.



Ilmoitus puhelimitse

Soita johonkin alla olevista puhelinnumeroista. Syötä organisaation koodi: 109708

Tšekki	800 050 833	Maksuton numero
Tanska	+45 43 31 09 61	Paikallispuhelun hinta
Suomi	0800 392912	Maksuton numero
Unkari	06 809 845 89	Maksuton numero
Norja	+47 24 14 06 01	Paikallispuhelun hinta
Puola	800012953	Maksuton numero
Romania	0800 400653	Maksuton numero
Slovakia	0800 113 418	Maksuton numero
Ruotsi	020 160 4703	Maksuton numero
Yhdistynyt kuningaskunta	0800 022 4118	Maksuton numero
Yhdysvallat	+1 (669) 288 7154 TAI +1-888-808-5409	Paikallispuhelun hinta Maksuton puhelu

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Stockholm, Sweden

Puh: +46 (0)10 448 00 00
group.skanska.com

2024, Skanskan eettinen
ohjeisto, versio 4.0

SKANSKA