

SKANSKA

Náš Etický kodex



Obsah

01	Dodržujeme naše hodnoty a náš kodex 3	05	Chráníme informace a majetek24
	Slovo našeho prezidenta a generálního ředitele skupiny 4		Ochrana údajů25
	Naše hodnoty 5		Důvěrné informace26
	Náš kodex 6		Důvěrné informace a zneužití i trhu27
	Osobní odpovědnost a odpovědnost vedení.....7		Majetek společnosti a zúčastněných stran 28
	Pokyny pro rozhodování..... 8		Informační bezpečnost..... 29
02	Udržujeme bezpečné a respektující pracoviště 9	06	Podporujeme spravedlivé a transparentní podnikání 30
	Spravedlivé pracovní podmínky10		Spravedlivá hospodářská soutěž31
	Zdraví, bezpečnost a pohoda11		Vztahy s obchodními partnery 32
	Diverzita a inkluze12		Obchodní sankce a praní špinavých peněz33
	Šikana a obtěžování13		Záznamy, hlášení a podvody 34
03	Zavazujeme se k udržitelné budoucnosti 14		Externí komunikace35
	Klima a životní prostředí15	07	Nahlašujeme obavy36
	Lidská práva 16		Naše kultura možnosti se ozvat a zásady zákazu odvetných opatření37
04	Staráme se o naše vztahy, abychom zabránili korupci 17		Hlášení podnětu 38
	Boj proti úplatkářství a korupci18		Kontaktní údaje39
	Dary a pohostinnost19		
	Střety zájmů 20		
	Komunitní investice21		
	Sponzorství 22		
	Politické aktivity23		

Řídíme se
našimi
hodnotami
a kodexem

Udržíme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

01

Řídíme se našimi hodnotami a kodexem

- Slovo našeho prezidenta a generálního ředitele skupiny
- Naše hodnoty
- Naš kodex
- Osobní odpovědnost a odpovědnost vedení
- Pokyny pro rozhodování

Slovo našeho generálního ředitele

Ve společnosti Skanska nabízíme dynamické pracoviště, kde se každý může učit, rozvíjet a mít vliv. Proto by měl být každý kolega seznámen s naším etickým kodexem. Náš kodex popisuje očekávání ohledně našeho chování v rámci společnosti Skanska i mimo ni. Tato očekávání platí bez ohledu na roli nebo pozici.



Náš kodex je založen na hodnotách, které nás jako společnost definují a tvoří náš pevný základ. Pomáhají budovat důvěru mezi námi a našimi zainteresovanými stranami a přitahují talenty a firmy. Naše hodnoty jsou velkým zdrojem hrdosti, který nás spojuje a posiluje.

Hrozba porušení etických a právních předpisů samozřejmě představuje riziko. Všichni jsme zodpovědní za etické a zákonné chování. To znamená, že si musíme být vědomi zásad správného chování, které se vztahují na naši práci, a vědět, kde můžeme vznést dotazy nebo nahlásit nesprávné chování. Náš kodex nás vede v případech, kdy je správný postup nejasný.

Ve společnosti Skanska podporujeme možnost „ozvat se“, kdy by se každý měl cítit pohodlně, pokud vznese své obavy. Rád bych to řekl jasně: netolerujeme odplatu nikomu za to, že v dobré víře nahlásil podezření na nesprávné jednání. Náš přístup podporující možnost „ozvat se“ nám pomáhá dodržovat naše hodnoty a chránit naše podnikání.

Kodex si přečtěte a často se jím řiďte. Mějte na paměti, že se nemůže vztahovat na všechny situace. Řiďte se zdravým úsudkem a v případě jakýchkoli obav se ozvěte.

Pracujeme na tom, abychom zajistili silnější společnost Skanska uplatňováním kodexu v naší každodenní práci. Jedná se o trvalý závazek, který, jak jsem přesvědčen, můžeme společně splnit.

Anders Danielsson - prezident a generální ředitel skupiny

Naše hodnoty

Od samého počátku se řídíme filozofií, že co je dobré pro lidi, společnost a životní prostředí, je dobré i pro podnikání. Jako učící se organizace založená na hodnotách je naše budoucí směřování pevně spojeno s našimi základními přesvědčeními. Naše hodnoty nás nejen vedou, ale jsou také nedílnou součástí našeho úspěchu, naplňování našeho záměru budovat lepší společnost a dosahování výnosů pro akcionáře. Uvědomujeme si také, že neustálé vzdělávání je klíčovou součástí udržování našich hodnot a pomáhá nám růst jako týmu i jako jednotlivcům.

Záleží nám na životě: Chráníme lidi i planetu

Péče o zdraví a bezpečnost lidí a naše životní prostředí je základem naší práce. V situacích, které jsou fyzicky nebo psychicky nebezpečné, odmítáme být přihlížejícími. Jsme tvůrci změn a činitelů. To platí i pro životní prostředí a změnu klimatu. Zasazujeme se o udržitelná řešení, pracujeme v tomto duchu a vzájemně se zodpovídáme za odkaz, který zanecháme budoucím generacím.

Jednáme eticky a transparentně: Chceme být vzorem

Každý z nás ctí svou individuální odpovědnost jít příkladem a jednat s nejvyšší mírou integrity a transparentnosti. Podporujeme různé pohledy na věc a vytváříme prostor, ve kterém může každý svobodně mluvit a řídit se naším etickým kodexem. Zkratky jsou nepřipustné.

Budme lepší společně: Týmová spolupráce

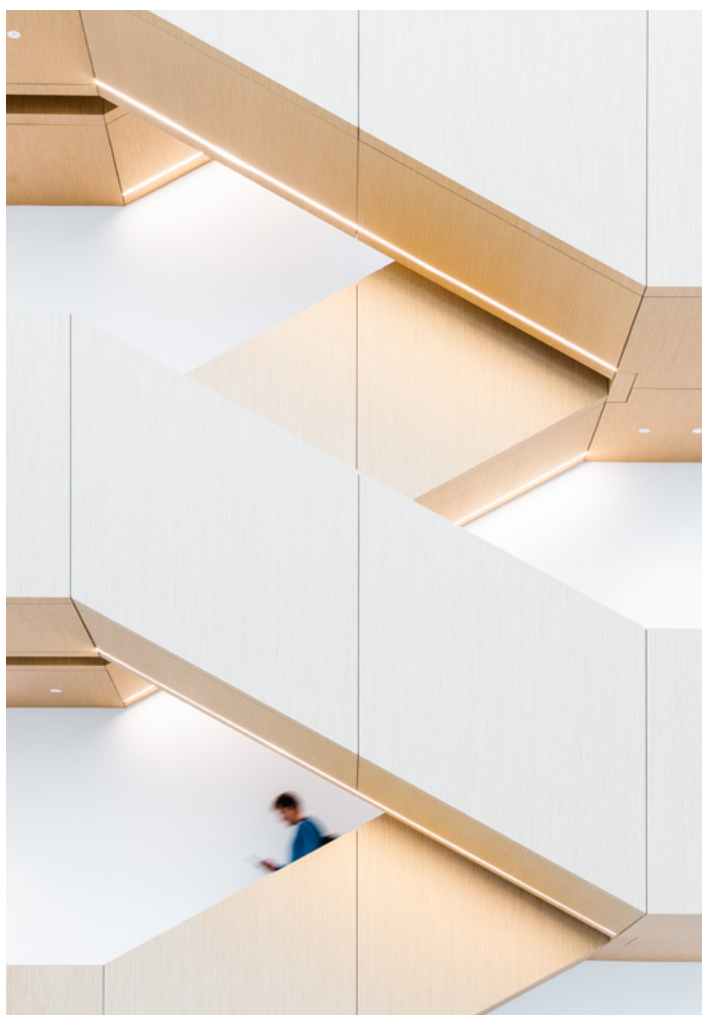
Vše, co děláme, děláme lépe společně. Se zvědavostí nasloucháme a učíme se, abychom se jako tým posunuli kupředu a velkoryse sdíleli znalosti, abychom úspěšně replikovali osvědčené postupy. Prosazujeme inkluzivní kulturu otevřenosti, spravedlnosti, důvěry a respektu, kde všichni lidé cítí sounáležitost bez ohledu na to, kdo jsou nebo odkud pocházejí. Inovujeme a přinášíme nejlepší řešení díky tomu, že maximálně využíváme rozmanitosti naší vlastní, našich zákazníků, partnerů a komunit, ve kterých působíme.

Jsme tu pro naše zákazníky: Vnímáme potřeby zákazníka

Úspěch našich zákazníků je i naším úspěchem. Vždy pozorně nasloucháme jejich potřebám a potřebám jejich zákazníků, abychom jim mohli poskytnout nástroje, které oba potřebují k dosažení svých cílů. Společně se díváme dopředu a vytváříme chytrější a udržitelnější řešení, která uvádějí jejich vize v život.

Náš kodex

Náš kodex vychází z našich hodnot a je vodítkem pro naši každodenní činnost. Nabízí návod, jak se chovat ve vzájemných vztazích, s našimi zákazníky, obchodními partnery a komunitami, ve kterých působíme. Na tento kodex se obracíme, když stojíme před etickým dilematem. Poskytuje také informace o tom, na koho se můžeme obrátit v případě dotazů nebo obav.



Dodržujeme všechny platné právní požadavky. Někdy jsou normy našeho kodexu přísnější než tyto požadavky. V těchto případech použijeme vyšší normu kodexu, pokud není v rozporu s místním právem. Zvyky nebo místní zvyklosti nikdy nemají přednost před právními požadavky. Pokud se zdá, že je náš kodex v rozporu s platnými právními předpisy, poraďte se se svým nadřízeným.

Na podporu našeho kodexu máme podrobnější zásady, a to jak na úrovni skupiny, tak na úrovni obchodních jednotek, které uplatňují zásady a očekávání uvedená v našem kodexu.

Kdo musí dodržovat náš kodex?

Tento kodex jsou povinni dodržovat všichni zaměstnanci společnosti Skanska bez ohledu na svou funkci.

Náš kodex se vztahuje na všechny subjekty přímo či nepřímo ovládané společností Skanska. U společných podniků musíme zajistit, aby byl přijat buď náš kodex, nebo kodex srovnatelný s naším kodexem.

Od ostatních třetích stran, jako jsou dodavatelé, subdodavatelé, konzultanti, zprostředkovatelé a zástupci, se rovněž očekává, že budou dodržovat hodnoty obsažené v našem kodexu tím, že se zaváží dodržovat náš Etický kodex dodavatele (Kodex dodavatele).

Co je společný podnik?

Pod pojmem „společný podnik“ rozumíme společné podniky, konsorcia, společné operace, sdružení, aliance, týmové dohody, jakož i další dohody uzavřené pro projekt, který realizujeme nebo se na něm podílíme jako přispívající strana.



Osobní odpovědnost a odpovědnost vedení

Každý z nás se podílí na tom, abychom společně i nadále zůstali etickou organizací, která dodržuje předpisy a je založena na hodnotách. Na našich vedoucích pracovnících leží další zodpovědnost za dodržování předpisů.

To znamená, že:

- Jsme obeznámeni s kodexem i platnými zásadami, které se vztahují na naši práci a řídíme se jimi při každodenním rozhodování
- Jednáme vždy čestně a poctivě
- Klademe otázky a požádáme o radu, pokud si nejsme jisti správným postupem
- Nebojíme se ozvat a co nejdříve nahlásit nesprávné chování

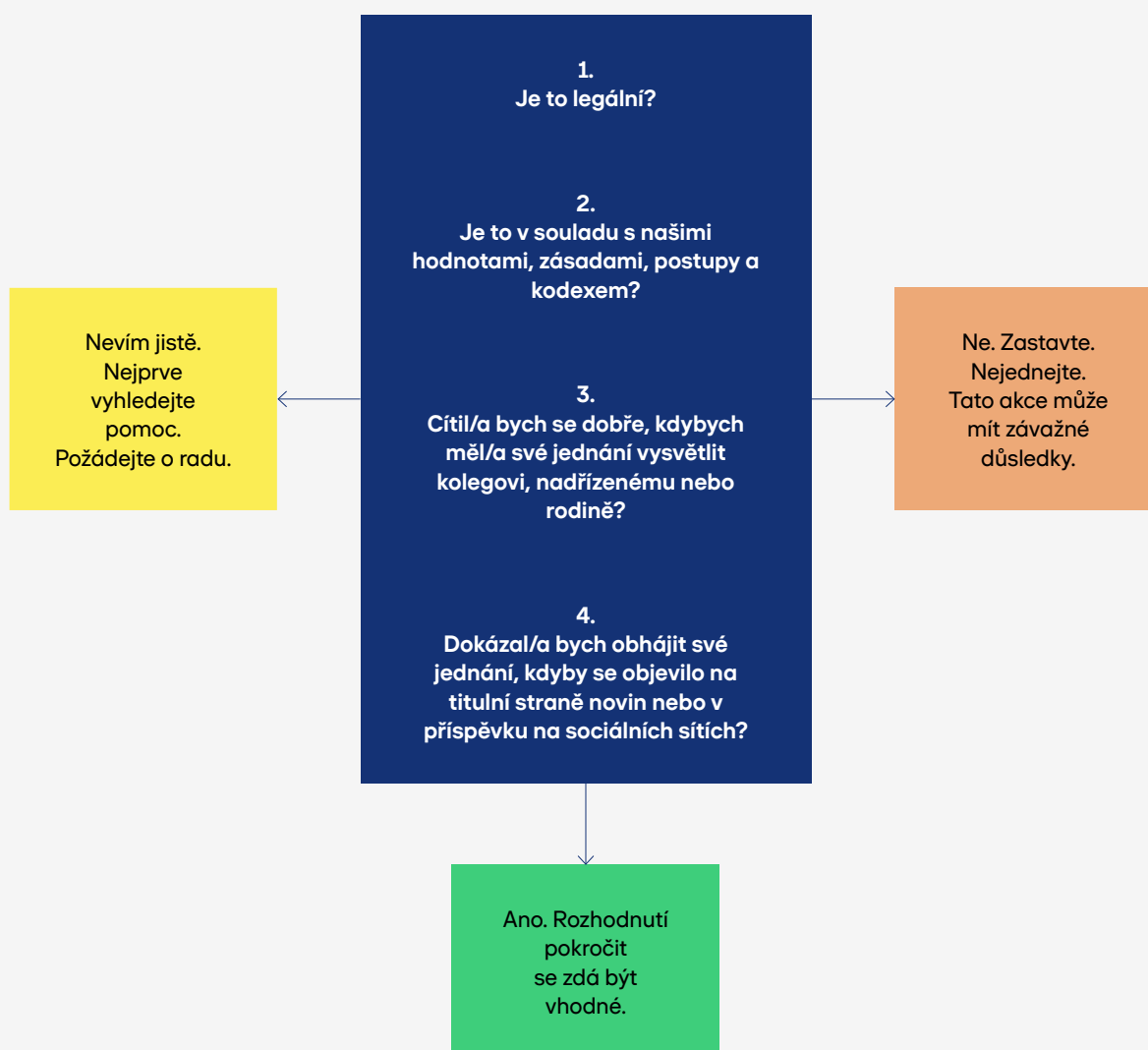
To znamená, že od našich vedoucích představitelů očekáváme:

- Budou působit jako vzor etického jednání
- Budou vytvářet inkluzivní týmy a zajistí psychickou bezpečnost na pracovišti
- Budou povzbuzovat zaměstnance, aby vznášeli dotazy a obavy beze strachu z odvetných opatření a zajistí, aby jejich obavy byly řádně zpracovány

Pokyny pro rozhodování

Náš kodex nepokrývá všechny příslušné zákony nebo interní směrnice a nemůže se zabývat všemi situacemi, které mohou v práci nastat.

Pokud se ocitnete v situaci, kdy není jasné, co je správné udělat, použijte svůj úsudek a zvažte následující otázky:



Řídíme se
našími
hodnotami
a kodexem

Udržujeme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

02

Udržujeme bezpečné a respektující pracoviště

- Spravedlivé pracovní podmínky
- Zdraví, bezpečnost a pohoda
- Diverzita a inkluze
- Šikana a obtěžování

Spravedlivé pracovní podmínky

Respektujeme práva zaměstnanců.

Všichni zaměstnanci by měli být za svou práci adekvátně odměňováni a mělo by s nimi být zacházeno spravedlivě.

Dodržujeme mezinárodní pracovní standardy a vyžadujeme je pro sebe i pro všechny pracovníky v našem dodavatelském řetězci. Pomáháme svým kolegům v profesním rozvoji, který podporuje jejich angažovanost a výkonnost a podporuje naše hodnoty a atraktivitu naší společnosti.

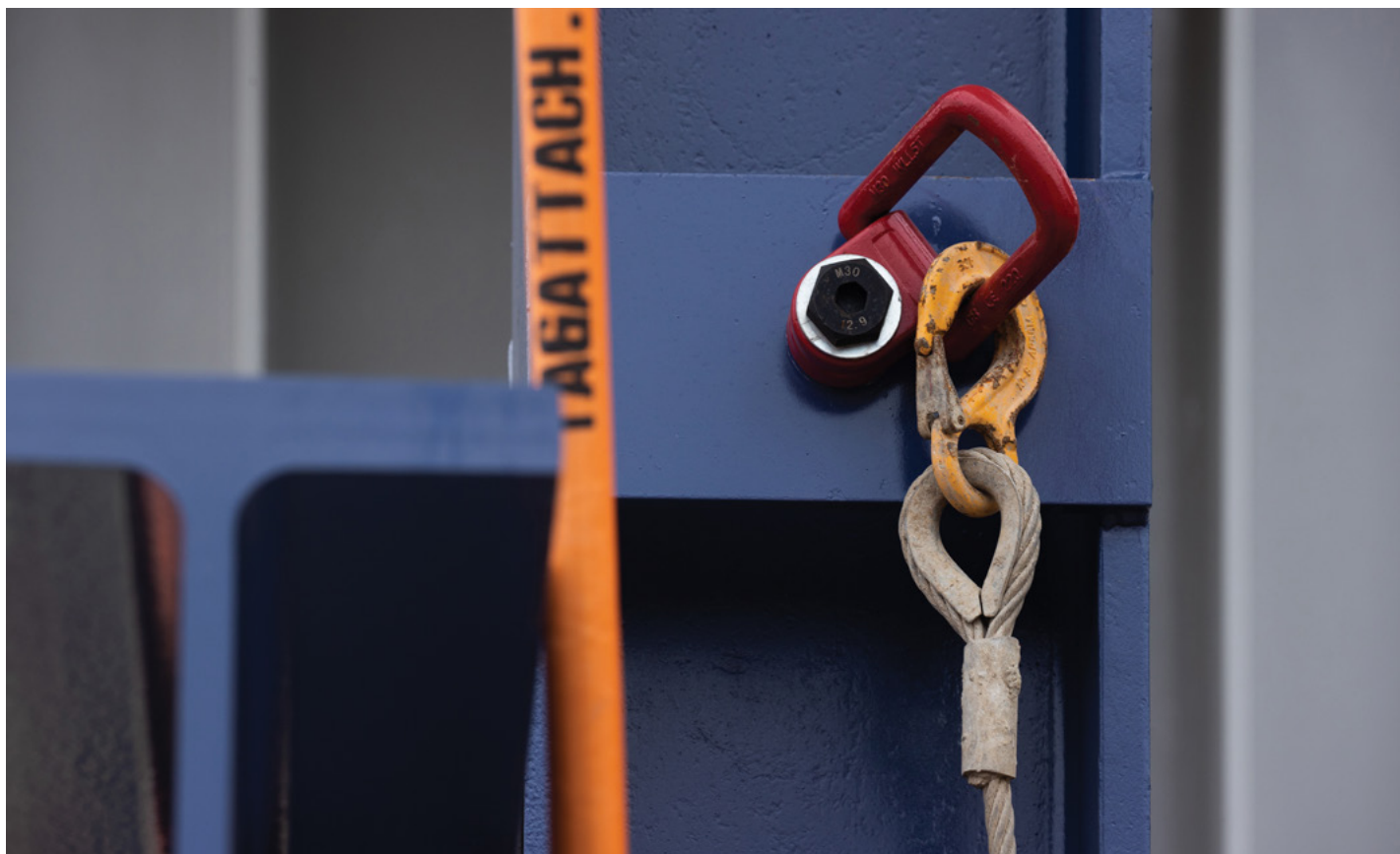
To znamená, že:

- Dodržujeme všechny platné zákony týkající se pracovní doby mzdy a benefitů
- Podporujeme právo našich kolegů zakládat odbory a kolektivně vyjednávat
- Udržujeme dialog s odborovými organizacemi, odbory a zástupci zaměstnanců
- Přijímáme odpovědnost a aktivně přispíváme k vlastnímu učení a osobnímu rozvoji i našich kolegů a poskytujeme si navzájem konstruktivní zpětnou vazbu
- Nahlašujeme jakékoli nespravedlivé pracovní podmínky ve společnosti Skanska nebo u některého z našich subdodavatelů nebo dodavatelů



Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na tým lidských zdrojů.



Zdraví, bezpečnost a pohoda

Ve společnosti Skanska nám záleží na zdraví, bezpečnosti a pohodě všech zaměstnanců. Bezpečnost našich zaměstnanců a subdodavatelů je naší nejvyšší prioritou. Proto stanovujeme bezpečnostní standardy - a zavádíme technická řešení a postupy - abychom snížili nebo eliminovali rizika ohrožující zdraví a bezpečnost na našich staveništích a v našich provozech.

To znamená, že:

- Nikdy nepřehlídíme pracovní činnost, která je nebezpečná nebo nezdravá, aniž bychom ji nenahlásili. Máme pravomoc a odpovědnost zastavit jakoukoli činnost, která by mohla být nebezpečná.
- Vyžadujeme důkladnou osobní bezpečnost a postupy v oblasti prevence úrazů na našich pracovištích. Také je propagujeme a sdílíme s naším dodavatelským řetězcem a v celém našem odvětví.
- Požadujeme, aby zaměstnanci subdodavatelů byli náležitě vyškolení a měli k dispozici vhodné vybavení pro bezpečný výkon své práce.

- Pečujeme o vlastní duševní zdraví a duševní zdraví našich kolegů.
- Nikdy nepřicházíme do práce pod vlivem drog nebo alkoholu, ani nepracujeme, pokud zdravotní stav nebo léčba může způsobit ohrožení vlastní bezpečnosti nebo bezpečnosti ostatních.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj tým pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Diverzita a inkluze

Vážíme si našich různorodých pracovníků a týmů. Jsme přesvědčeni, že různorodé zázemí, zkušenosti a názory zlepšují pracovní prostředí, obohacují týmy a přinášejí lepší řešení pro zákazníky.



To znamená, že:

- Respektujeme všechny jednotlivce a pracujeme jako jeden tým bez ohledu na naše rozdíly
- Zajišťujeme rovné zacházení a příležitosti pro všechny, bez ohledu na jakékoli charakteristiky chráněné platnými zákony a předpisy, jako je etnický původ a pohlaví
- Umožňujeme rovné příležitosti v zaměstnání ve všech aspektech našich pracovněprávních vztahů, včetně přijímání, školení, povyšování a dalších pracovních podmínek
- Podporujeme a přispíváme k inkluzivnímu a psychicky bezpečnému pracovní prostředí, kde se všichni cítí uznávaně, respektovaně a oceňovaně
- Podporujeme vyjadřování nových myšlenek a názorů, i když se liší nebo jsou v kontrastu s našimi vlastními postoji

Co si představujeme pod pojmem rozmanitost?

Rozmanitost je vše, co nás jako jednotlivce činí jedinečnými, například rasa, věk, pohlaví, sexuální orientace, etnický původ, národnost, náboženství, jazyk, vzdělání, zdravotní postižení, rodinný stav, povolání, vzhled a další osobní charakteristiky, které nás mohou odlišovat od ostatních.

Co máme na mysli pod pojmem inkluze?

Inkluze se týká pracovního prostředí a firemní kultury, kde je oceňováno a podporováno bohatství myšlenek, jedinečných pohledů, perspektiv a názorů každého člena různorodé skupiny.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj tým lidských zdrojů.

Šikana a obtěžování

Šikanu a obtěžování na našich pracovištích netolerujeme. Toto negativní chování poškozuje lidi a pracovní prostředí a také potlačuje naši produktivitu a kreativitu.

To znamená, že:

- Respektujeme se navzájem a zajímáme se o to, jak naše činy ovlivňují ostatní
- Nepodílíme se na žádné formě neuctivého chování, šikany, diskriminace nebo obtěžování, ať už jsme na pracoviště, zastupujeme společnost Skanska jinde nebo online
- Pečlivě volíme slova a nikdy nepoužíváme urážlivé nebo diskriminační výrazy, ani se neuchylujeme k agresi, výhrůžkám nebo násilí na pracovišti
- Nepřinášíme do práce sexuálně explicitní nebo urážlivé materiály, ani nepřekračujeme osobní hranice fyzicky, slovně nebo na internetu způsobem, který by mohl být považován za sexuální obtěžování

Co je to obtěžování na pracovišti?

Obtěžování na pracovišti je nežádoucí chování založené na rase, pohlaví, etnickém původu, národnosti, sexuální orientaci, věku, zdravotním postižení, náboženství nebo jiných faktorech chráněných antidiskriminačními zákony. Zahrnuje sexuální obtěžování, urážlivé vtípy nebo obrázky, nadávky, fyzické útoky a výhrůžky.

Co je šikana?

Šikana je nemístné nebo urážlivé chování, které ponižuje nebo způsobuje fyzickou nebo emocionální újmu.



Dotazy nebo obavy?

Pokud máte obavy z neuctivého chování, obraťte se na svého nadřízeného nebo tým lidských zdrojů.

Řídíme se
našími
hodnotami
a kodexem

Udržujeme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

03

Zavazujeme se k udržitelné budoucnosti

- Klima a životní prostředí
- Lidská práva



Klima a životní prostředí

Naším cílem je přejít na nízkouhlíkovou výstavbu ve všech našich projektech, a nakonec dosáhnout nulových čistých emisí uhlíku do roku 2045 ve vlastních provozech a v našem hodnotovém řetězci. Uvědomujeme si také, že naše odvětví ovlivňuje místní životní prostředí, a to jak v místě, kde působíme, tak v celém našem hodnotovém řetězci. Snažíme se snížit naši ekologickou stopu a zajistit promyšlené využívání materiálů.



To znamená, že:

- Aktivně pracujeme na zlepšení výkonnosti našich operací, projektů, produktů a služeb v oblasti klimatu a životního prostředí během jejich celého životního cyklu
- Zohledňujeme environmentální rizika a příležitosti při zahajování projektů nebo v nabídkových řízeních
- Zapojujeme zúčastněné strany do environmentálního řízení. Mezi tyto zainteresované strany patří zaměstnanci, zákazníci, náš dodavatelský řetězec a místní komunity
- V případě potřeby provedeme hloubkovou kontrolu, abychom odhalili dopady našeho podnikání na životní prostředí, a to jak v našich vlastních provozech, tak i v našem dodavatelském řetězci
- Dbáme na to, abychom nezkreslovali snahy o snížení našeho dopadu na životní prostředí v externí komunikaci nebo propagačních materiálech

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj tým pro udržitelnost.

Lidská práva

Podporujeme a respektujeme všechna platná, mezinárodně uznávaná lidská práva. Bereme vážně naši odpovědnost za ochranu práv lidí jak v našich vlastních provozech, tak v našem hodnotovém řetězci. Důrazně se stavíme proti všem formám moderního otroctví, včetně nucené práce, dluhového otroctví, obchodování s lidmi a dětské práce.

To znamená, že:

- V případě potřeby provádíme hloubkovou kontrolu, abychom zjistili, kde může naše podnikání mít dopad na práva jiných osob, a to jak v našich vlastních provozech, tak i v našem dodavatelském řetězci
- Netolerujeme žádnou formu nucené nebo dětské práce na našich pracovištích nebo v našem dodavatelském řetězci
- Nedovolíme žádné praktiky, které by omezovaly volný pohyb. To zahrnuje požadavek, aby pracovníci platili náborový poplatek nebo aby museli odevzdat doklady totožnosti, cestovní pasy nebo pracovní povolení jako podmínku zaměstnání.
- Poskytujeme a očekáváme, že naši obchodní partneři budou poskytovat spravedlivé mzdy, které jsou přinejmenším v souladu s vnitrostátními právními nebo odvětvovými normami
- Nahlašujeme podezření na nucené práce nebo jiné formy porušení lidských práv



Dotazy nebo obavy?

Obratě se na tým pro lidské zdroje, udržitelnost nebo etiku.

Řídíme se
našími
hodnotami
a kodexem

Udržujeme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

04

Řídíme naše vztahy, abychom zabránili korupci

- Boj proti úplatkářství a korupci
- Dary a pohostinnost
- Střety zájmů
- Komunitní investice
- Sponzorství
- Politické aktivity



Boj proti úplatkářství a korupci

Zavázali jsme se, že budeme podnikat s vysokou úrovní integrity a netolerujeme žádnou formu úplatkářství nebo korupce. Dbáme také na etické jednání se zainteresovanými stranami, včetně dodavatelů, konzultantů a státních úředníků.



To znamená, že:

- Nikdy nepodplácíme ani nepřijímáme úplatky, ať už přímo nebo nepřímo, nebo prostřednictvím třetích stran jednajících naším jménem
- Nenabízíme, neslibujeme ani nedáváme nic hodnotného, abychom ovlivnili rozhodování, abychom sobě nebo společnosti Skanska zajistili nepřiměřenou výhodu, ať už při jednání s vládními úředníky nebo zástupci společností
- Vyhýbáme se situacím, které by mohly vzbuzovat dojem úplatku, korupce nebo jiného nevhodného chování
- Neprovádíme zprostředkovatelské platby
- Zapojujeme třetí strany do zastupování společnosti Skanska (zprostředkovatele) pouze z oprávněných obchodních důvodů, a to u služeb, které jsou řádně zdokumentované a zaúčtované

Pamatujte: Odmítnutí úplatku pro vás nebude mít žádné nepříznivé důsledky, i když to bude znamenat ztrátu obchodu.

Co je to úplatkářství?

Úplatkářství znamená nabízení, slibování, předávání, přijímání nebo požadování čehokoli hodnotného výměnou za nespravedlivou nebo neoprávněnou výhodu. Úplatkářství je obecně nezákonné, neetické a představuje porušení důvěry.

Co je korupce?

Korupce představuje zneužití svěřené moci mnohdy za účelem osobního obohacení. Má mnoho podob, například úplatkářství, zpronevěru nebo podvod, a může se vyskytovat v soukromém i veřejném sektoru.

Co si představit pod pojmem „cokoli hodnotného“?

Mohou to být peníze, dárky, laskavosti, slevy, charitativní dary, sponzorství, nabídka zaměstnání nebo cokoli jiného, co může mít pro příjemce přímou či nepřímou hodnotu.

Kdo je úřední osobou?

Jedná se o každého, kdo je spojen s vládní agenturou, včetně politiků, státních zaměstnanců na jakékoli úrovni, kandidátů na politické funkce, zaměstnanců mezinárodní organizace nebo ředitelů, úředníků či zaměstnanců společnosti zcela nebo částečně vlastněné nebo kontrolované státem.

Co je to odměna za urychlené vyřízení?

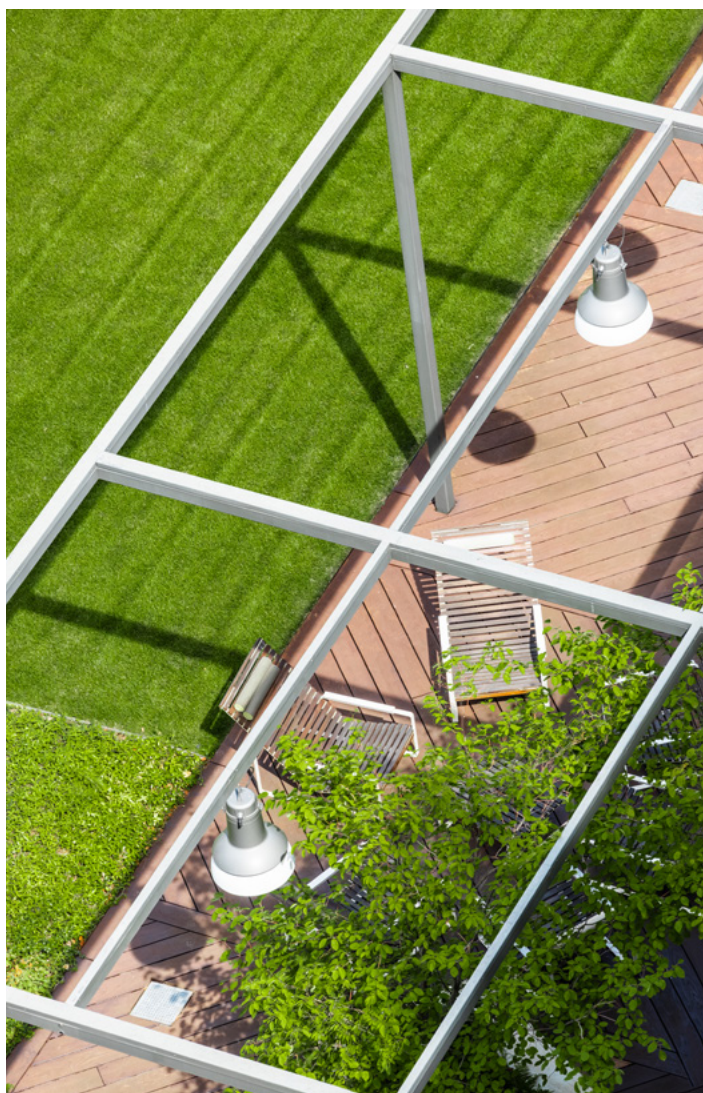
Jedná se o platbu, často malou, poskytovanou veřejným činitelům za usnadnění nebo urychlení rutinních úkonů, jako je vydávání povolení, a obecně se považuje za formu úplatkářství.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj etický nebo právní tým.

Dary a pohostinnost

Dary a pohoštění poskytujeme nebo přijímáme pouze v rámci legitimního obchodního vztahu, pokud jsou vhodné a přiměřené. Neposkytujeme ani nepřijímáme nic, co by mohlo vést ke střetu zájmů nebo zdání úplatkářství.



To znamená, že:

- Nenabízíme ani nepřijímáme dary nebo pohoštění za účelem ovlivnění rozhodování a získání neoprávněné výhody
- Zajistíme, aby jakýkoli dar nebo pohoštění, které jsme poskytli nebo přijali, sloužilo platnému obchodnímu účelu a bylo otevřeně zveřejněno, skromné hodnoty a povolené v rámci zásad druhé strany
- Nezapomínáme, že dary a pohostinnost skromné hodnoty se mohou jevit jako nevhodné, pokud jsou časté nebo rutinní
- Nenabízíme ani nepřijímáme dary v hotovosti nebo v peněžních ekvivalentech, např. dárkové poukazy
- Dodržujeme peněžní limity a schvalovací procesy našich zásad pro přijímání darů a pohostinnosti obchodní jednotky

Co je to dar?

Může to být cokoli cenného. Příkladem může být zboží nebo jakékoli fyzické předměty, půjčky, laskavosti a jiné výhody.

Co je pohostinnost?

Podniková pohostinnost zahrnuje stravování, zábavu (např. sportovní akce nebo koncerty), ubytování a cestování.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj etický tým.

Střety zájmů

Ke střetu zájmů dochází v případě, že dojde ke konfliktu mezi našimi osobními zájmy a našimi povinnostmi vůči společnosti Skanska. A dojem střetu zájmů může napáchat stejnou škodu jako skutečný střet. Musíme zveřejňovat a řádně řešit všechny situace střetu zájmů.

To znamená, že:

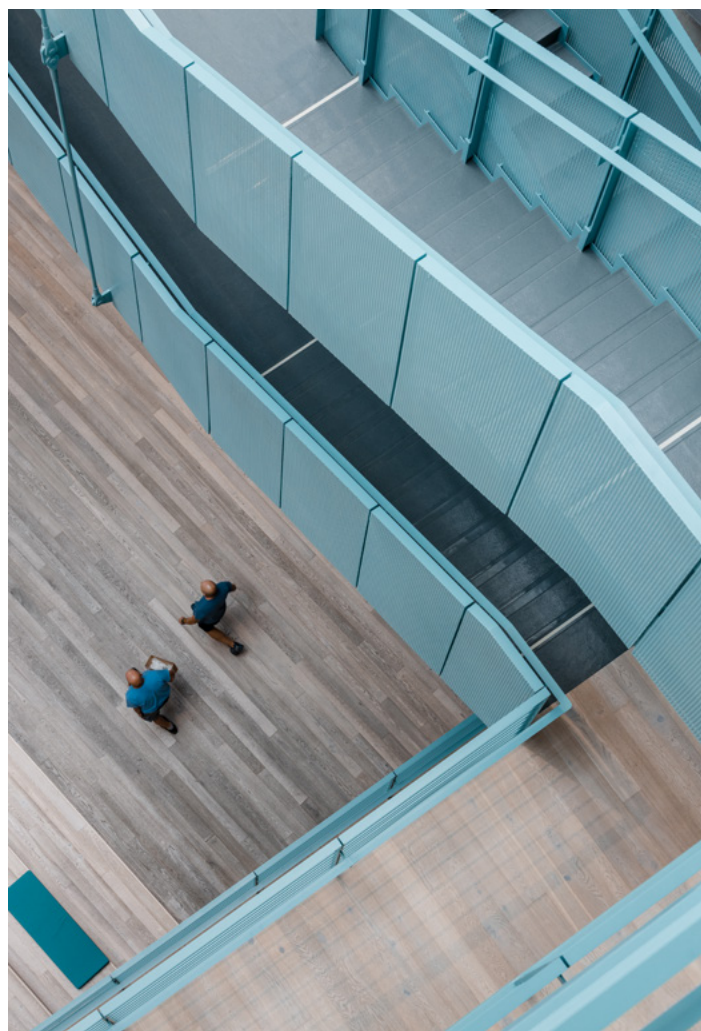
- Vyhýbáme se situacím, které by mohly vyvolat nebo zdánlivě vyvolat střet zájmů
- Přijímáme obchodní rozhodnutí bez ohledu na osobní prospěch
- Transparentně zveřejňujeme potenciální střety zájmů podle pravidel naší obchodní jednotky, aby je bylo možné spravovat

Co je střet zájmů?

Ke střetu zájmů dochází, když naše soukromé zájmy, osobní vztahy nebo aktivity mimo společnost Skanska ovlivňují nebo se zdá, že ovlivňují naši schopnost přijímat objektivní rozhodnutí, což by mohlo mít negativní dopad na společnost Skanska. Ke střetu zájmů může dojít při nabízení, poskytování nebo přijímání pohoštění a zábavy, darů, charitativních příspěvků, politických příspěvků nebo sponzorství a v případech, kdy by naše blízké vztahy mohly narušit naše povinnosti vůči společnosti Skanska. Tyto konflikty mohou nastat také v případě, že jsme zapojeni do podnikání, které konkuruje společnosti Skanska nebo s ní obchoduje.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj etický nebo právní tým.





Komunitní investice

Investujeme do komunit, ve kterých působíme, abychom posílili vztahy se zainteresovanými stranami a podpořili naši kulturu odpovědného a udržitelného podnikání.

To znamená, že:

- Podporujeme komunity s využitím našeho času, odborných znalostí a zdrojů
- Nikdy nenabízíme ani se nezavazujeme k něčemu, co zakládá neoprávněné očekávání kterékoli strany
- Dodržujeme postupy naší obchodní jednotky pro schvalování komunitních investic, abychom se vyhnul jakýmkoli rizikům, jako je např. zdání úplatkářství

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě dotazů ohledně vhodných aktivit se obraťte na svůj tým pro udržitelnost. V případě obav z možného střetu zájmů se obraťte na svůj etický tým.



Sponzorství

Vybíráme sponzorské aktivity, které se zaměřují na příležitosti související s naším podnikáním a jsou v souladu s našimi hodnotami a strategií udržitelnosti. Dbáme na to, abychom ke všem sponzorským dohodám přistupovali čestně a transparentně.

To znamená, že:

- Jsme opatrní při výběru sponzorské činnosti s dbáme na to, aby sponzorovaná strana a Skanska měly podobné hodnoty a aby činnost souvisela s naším podnikáním
- Vždy zvažujeme riziko úplatkářství a nikdy nepoužíváme sponzoring k nevhodnému ovlivňování našich obchodních procesů
- Získáváme souhlas nadřízeného orgánu v souladu s limity pravomocí stanovené naší obchodní jednotkou před vyslovením souhlasu se sponzorováním naším jménem

Co je to sponzoring?

Sponzorství je transakce uskutečněná s očekáváním komerčního prospěchu. Pokud provedeme platbu v hotovosti nebo v naturáliích, abychom spojili naši značku s nějakou činností nebo organizací, je to považováno za sponzorství.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě komerčních dotazů se obraťte na svůj komunikační tým. V případě obav z možného střetu zájmů se obraťte na svůj etický tým.

Politické aktivity

Vítáme zájem politiků všech stran o naše projekty a iniciativy. Chceme politikům poskytovat relevantní informace o našem odvětví, aby mohli přijímat informovaná rozhodnutí. Při lobbování nebo poskytování politických příspěvků dbáme na to, abychom vždy postupovali v souladu s platnými zákony.



To znamená, že:

- Neposkytujeme nadměrné nebo nevhodné politické příspěvky jménem společnosti Skanska a zajistíme, aby neporušovaly naše Protikorupční předpisy
- Vždy vyžádáme příslušný souhlas, než poskytneme politické příspěvky jménem společnosti Skanska
- Zajistíme, aby všechny lobbistické aktivity prováděné naším jménem byly vhodné a transparentní a neměly negativní vliv na společnost Skanska nebo naši značku. V příslušných případech se řídíme zavedenými protokoly pro zapojení lobbisty.
- Vždy si ujasníme, zda jednáme sami za sebe nebo jménem společnosti Skanska při zapojení do politické činnosti

Co se považuje za politický příspěvek?

Jedná se o jakýkoli druh příspěvku na podporu politických organizací, stran, kandidátů nebo postoje k referendu. Může být poskytnuta v hotovosti nebo prostřednictvím služeb, materiálu, času zaměstnanců nebo využití zařízení společnosti.

Co je to lobbying?

Lobbying popisuje činnosti zaměřené na ovlivňování veřejných politických rozhodnutí poskytováním informací nebo vyjadřováním názorů voleným nebo jmenovaným úředníkům. V některých zemích je lobbying regulován.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. S dotazy ohledně vhodných aktivit se obraťte na svůj komunikační tým. V případě obav z možného střetu zájmů se obraťte na svůj etický tým.

Řídíme se
našími
hodnotami
a kodexem

Udržujeme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

05

Chráníme informace a majetek

- Ochrana údajů
- Důvěrné informace
- Důvěrné informace a zneužití i trhu
- Majetek společnosti a zúčastněných stran
- Informační bezpečnost



Ochrana údajů

Respektujeme právo na soukromí a přijímáme veškerá vhodná opatření k ochraně osobních údajů, které nám byly svěřeny. Osobní údaje zpracováváme zodpovědně a v souladu s právními předpisy o ochraně osobních údajů.

To znamená, že:

- Zajistíme, aby naše používání osobních údajů bylo v souladu s platnými předpisy. To zahrnuje činnosti, jako je sběr, záznam, strukturování, ukládání, vyhledávání, prohlížení, zveřejňování, přenos, vymazání nebo zničení údajů nebo kombinace těchto činností.
- Zajistíme, aby ti, kteří nám svěřují své osobní údaje, pochopili, proč je používáme a co s nimi plánujeme dělat
- Neuchováme osobní údaje déle, než je nutné k plnění konkrétního účelu, pro který byly shromážděny, a nakládáme s údaji důvěrně a bezpečně
- Chápeme, že k osobním údajům by měli mít přístup pouze ti, kteří jsou oprávněni je vidět a mají k tomu oprávněný důvod

Co jsou to osobní údaje?

Jedná se o informace, které se vztahují k žijící osobě nebo které lze použít k její přímé či nepřímé identifikaci. Může jít o kontaktní údaje (například telefonní číslo nebo e-mailovou adresu), jména rodinných příslušníků, informace o zdravotní péči, čísla pasů nebo občanských průkazů, IP adresy, čísla účtů nebo fotografie.

Dotazy nebo obavy?

Veškeré dotazy týkající se osobních údajů vznášejte u svého manažera pro ochranu údajů nebo v právním oddělení.

Důvěrné informace

Naše nápady, postupy a další obchodní informace jsou důvěrné, abychom si udrželi konkurenceschopnost a chránili zájmy našich zainteresovaných stran. Některé z našich důvěrných informací tvoří druh majetku známý jako duševní vlastnictví.

To znamená, že:

- Zachováváme důvěrnost všech neveřejných informací, ať už patří společnosti Skanska, jinému podniku nebo fyzické osobě
- Přijímáme veškerá přiměřená opatření k ochraně důvěrných informací před neoprávněným vyzrazením, zneužitím, ztrátou nebo krádeží
- Opatrně komunikujeme s konkurencí, aby nedošlo k vyzrazení obchodních tajemství
- Nejednáme na základě důvěrných informací, které jsme obdrželi omylem. Místo toho kontaktujeme odesílatele a nahlásíme incident, abychom neprodleně informovali vedoucího.
- Nežádáme nové kolegy o důvěrné informace od jejich předchozích zaměstnavatelů
- Zachováváme povinnost mlčenlivosti při odchodu z pracoviště a nezneužíváme, nepoužíváme ani nevyužíváme důvěrné informace společnosti Skanska

Co jsou důvěrné informace?

Důvěrné informace se týkají neveřejných informací, jako jsou obchodní nebo strategické plány, marketingové plány, finanční informace, podrobnosti a návrhy projektů, údaje o zákaznících a partnerech, duševní vlastnictví a další informace, které nejsou známy mimo naši organizaci.

Co je duševní vlastnictví?

Vztahuje se na duševní výtvoř, na něž si podnik nebo jednotlivec může činit nárok na vlastnictví. Příkladem těchto výtvořů jsou značky, patenty, ochranné známky, obchodní tajemství, vynálezy a materiály chráněné autorským právem.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na právní nebo etický tým.



Důvěrné informace a zneužití i trhu

Dodržujeme předpisy týkající se obchodování s důvěrnými informacemi a poctivého zveřejňování informací. K rozhodování o obchodování nepoužíváme důvěrné informace, ani k tomu nenabádáme ostatní. To se týká obchodování s finančními nástroji společnosti Skanska (např. akciemi) nebo jiných společností.

To znamená, že:

- Neobchodujeme s finančními nástroji společnosti, včetně společnosti Skanska, pokud máme interní informace, které se vztahují na naši společnost
- Nikdy neprozrazujte důvěrné nebo neveřejné informace komukoli, kdo nemá oprávněnou potřebu a právo tyto informace vědět
- Nepodílíme se na šíření nepravdivých nebo zavádějících informací, ani jakkoli nemanipulujeme s cenou veřejně obchodovaných finančních nástrojů
- Sdělujeme veškeré informace, které by mohly ovlivnit cenu našich akcií pouze prostřednictvím Odboru Komunikace Skanska AB nebo Odboru pro s pro vztahy s investory

Co jsou interní informace?

Jedná se o informace o společnosti, které by v případě zveřejnění mohly mít významný vliv na hodnotu akcií nebo jiných finančních nástrojů. Příklady možných důvěrných informací zahrnují finanční výsledky, významné prodeje, akvizice nebo projekty.

Co je to obchodování zasněžených osob a zneužívání trhu?

Obchodování zasněžených osob znamená nákup nebo prodej finančních nástrojů ve společnosti, pokud má o této společnosti důvěrné informace. Uzavírání takových obchodů je nezákonné, ať už obchodujete sami, nebo sdílíte informace s někým jiným, kdo může na základě těchto informací obchodovat.

Zneužití trhu zahrnuje nezákonné zveřejnění důvěrných informací a manipulaci s trhem.



Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj právní tým.



Majetek společnosti a zúčastněných stran

S majetkem naší společnosti a našich zainteresovaných stran nakládáme zodpovědně. Mezi aktiva patří suroviny, peníze, výrobky, nemovitosti, vybavení, počítače, mobilní zařízení a data.

To znamená, že:

- chráníme náš majetek a majetek našich zákazníků a zainteresovaných stran před poškozením, krádeží, ztrátou a zneužitím
- Nejprve se seznámíme se zásadami obchodní jednotky, než použijeme majetek společnosti s osobním účelům
- Nepoužíváme majetek společnosti k osobnímu prospěchu, např. pro vedlejší obchodní aktivity
- Odstraňujeme odpad nebo přebytečný materiál pouze v souladu se zásadami naší obchodní jednotky

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na své pracoviště nebo vedoucího pracoviště.

Informační bezpečnost

Naše prostředky informačních technologií (IT) řádně chráníme a používáme. Podporujeme také vhodné používání našich informačních systémů, abychom zabránili ztrátě nebo krádeži našich aktiv. Podporujeme kulturu kybernetické bezpečnosti a zůstáváme ostražití vůči všem formám kybernetických hrozeb.

To znamená, že:

- Nepoužíváme naše počítače a elektronické komunikační systémy pro nevhodnou komunikaci, například podvodné, diskriminační, urážlivé nebo obtěžující činnosti
- Jsme opatrní při otevírání příloh nebo odkazů v e-mailech, když navštěvujeme webové stránky, které nesouvisí s naší činností nebo jsou od neznámého zdroje a při použití externích médií (např. USB disků)
- Jsme ostražití a vyhýbáme se podezřelým aktivitám, jako je phishing a útoky v podobě sociálního inženýrství
- Jsme mimořádně opatrní při nakládání s firemními informacemi mimo pracoviště a zajistíme, aby byla uložena pouze ve schválených technických řešeních společnosti Skanska
- Dodržujeme podmínky přijatelného používání IT vybavení

Co jsou aktiva IT?

IT aktiva zahrnují jak fyzický majetek, jako jsou počítače, telefony a tiskárny, a elektronická média, jako je e-mail, přístup k síti a internetu a nástroje pro spolupráci.



Dotazy nebo obavy?

Bezpečnostní incidenty nebo jiné problémy hlase týmu IT.

Řídíme se
našimi
hodnotami
a kodexem

Udržujeme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

06

Podporujeme férové a transparentní podnikání

- Spravedlivá hospodářská soutěž
- Vztahy s obchodními partnery
- Obchodní sankce a praní špinavých peněz
- Záznamy, hlášení a podvody
- Externí komunikace



Spravedlivá hospodářská soutěž

Zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony chrání trh tím, že podporují volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž. Jsme odhodláni dodržovat zásady spravedlivé hospodářské soutěže a nedopouštíme se protisoutěžního chování.

To znamená, že:

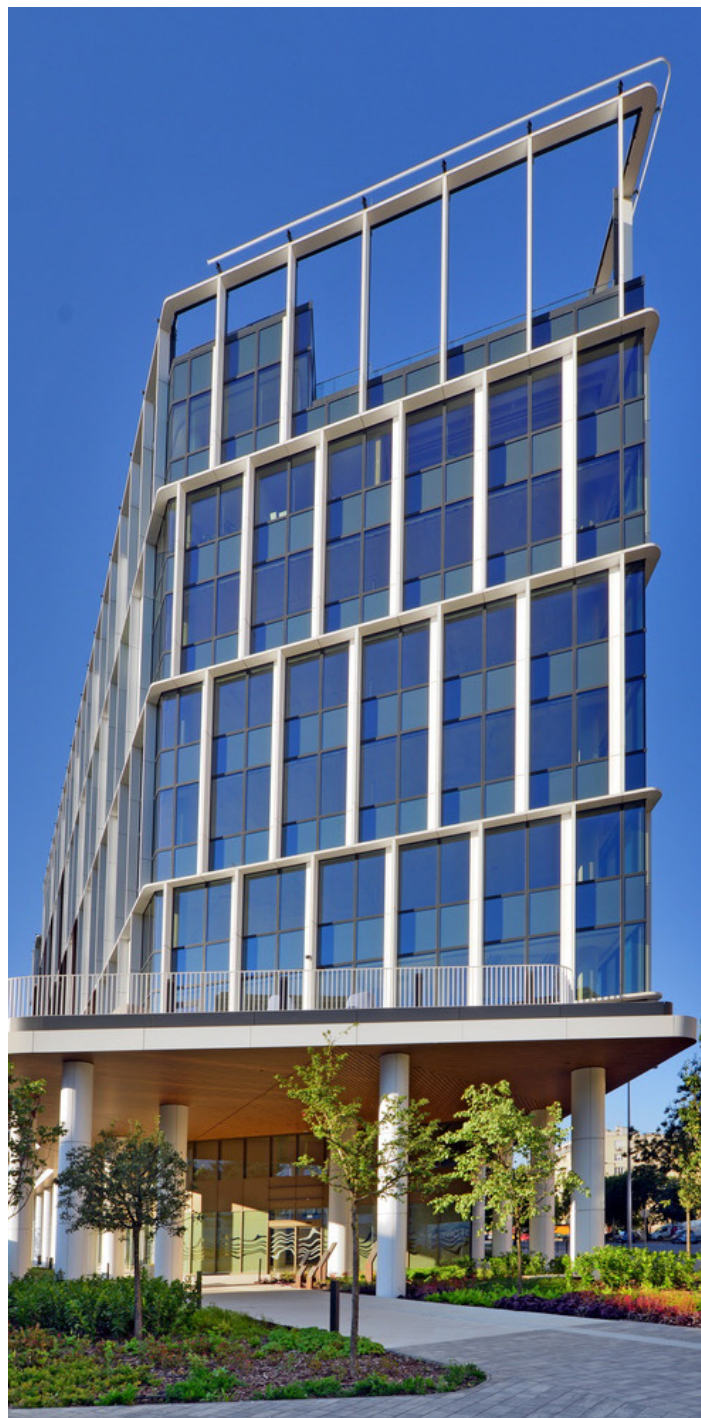
- Netolerujeme porušování zákonů o ochraně hospodářské soutěže a antimonopolních zákonů
- Neuzavíráme dohody s konkurenty, které by omezovaly konkurenci (přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany)
- Nediskutujeme o citlivých obchodních informacích ani si je nevyměňujeme s konkurenty

Co je protisoutěžní chování?

Protisoutěžním chováním se rozumí obchodní praktiky, které brání hospodářské soutěži na trhu nebo ji omezují. Zahrnuje protisoutěžní ujednání, kdy se společnosti buď dohodnou, nebo si ujednají, že si nebudou určitým způsobem konkurovat. Příkladem může být určování cen ze strany soutěžitelů, manipulace s nabídkami nebo rozdělování trhů či zákazníků mezi sebou. Může jít také o monopolizaci nebo zneužití dominantního postavení.

Dotazy nebo obavy?

Poradte se se svým právním týmem.





Vztahy s obchodními partnery

Zavázali jsme se k odpovědnému a udržitelnému podnikání. Máme konstruktivní a dlouhodobé vztahy s obchodními partnery, jejichž hodnoty se shodují s našimi.

To znamená, že:

- Jednáme čestně a spravedlivě při jednání s našimi obchodními partnery a očekáváme od nich totéž
- Provádíme náležitou hloubkovou kontrolu, včetně kontroly našich obchodních partnerů v oblasti udržitelnosti
- Zajistíme, aby náš kodex dodavatele byl součástí našich smluvních vztahů s příslušnými obchodními partnery
- Aktivně nasloucháme našim zákazníkům, abychom pochopili jejich potřeby a očekávání a pracujeme s nimi inovativním a proaktivním způsobem

Dotazy nebo obavy?

Máte-li pochybnosti o etickém chování obchodního partnera, poraďte se se svým nadřízeným. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj tým pro veřejné zakázky nebo etiku.

Obchodní sankce a praní špinavých peněz

Dodržujeme platné zákony a předpisy upravující obchodní sankce a boj proti praní špinavých peněz. Obchodujeme s důvěryhodnými zákazníky a obchodními partnery, kteří se zabývají legálními obchodními aktivitami, s prostředky pocházejícími z legálních zdrojů.

To znamená, že:

- Provádíme odpovídající průběžnou hloubkovou kontrolu, abychom pochopili podnikání a zázemí zákazníků a obchodních partnerů. To zahrnuje identifikaci konečného skutečného vlastníka firmy.
- Dodržujeme příslušné sankční postupy, abychom zajistili, že nebudeme provádět jakékoli transakce se zeměmi, regiony, společnostmi, jednotlivci, zbožím nebo službami, na které se vztahují sankce.
- Nikdy se nezapojujeme do obchodní transakce, pokud máme podezření, že zahrnuje finanční prostředky pocházející z nezákonné činnosti.

Co jsou to obchodní sankce?

Obchodní sankce jsou právní nástroje, které vlády a nadnárodní organizace používají k ovlivňování zahraniční politiky, a to buď zákazem obchodních vztahů s určitými zeměmi, osobami a subjekty, nebo omezením dovozu či vývozu určitých výrobků nebo služeb.

Co je praní špinavých peněz?

Praní špinavých peněz je zastírání nelegálního zdroje peněz nebo majetku, aby se jevíly jako legální.

Dotazy nebo obavy?

Poradte se s etickým nebo právním týmem.





Záznamy, hlášení a podvody

Poctivé a transparentní podnikání vyžaduje vedení řádných záznamů. Naše obchodní informace zaznamenáváme a podáváme úplně a přesně. Netolerujeme žádnou formu podvodu nebo falešných tvrzení a dodržujeme všechny platné požadavky na podávání zpráv.

To znamená, že:

- vedeme přesné a úplné záznamy a zajistíme, aby nebyly nepravdivé nebo zavádějící. To platí jak pro finanční, tak pro nefinanční záznamy, jako jsou časové výkazy, výsledky testů nebo údaje související s kvalitou, bezpečností nebo dopady na životní prostředí.
- Dodržujeme příslušné požadavky na podávání zpráv, včetně případného ověřování a auditu
- Nikdy neničíme ani neměníme žádné záznamy, které je třeba uchovávat z právních nebo smluvních důvodů nebo které mohou být požadovány pro jakékoli následné auditu nebo vyšetřování
- Ověřujeme, zda naše zprávy o výdajích obsahují pouze položky, které jsme oprávněni požadovat a které byly řádně vynaloženy při výkonu činnosti společnosti Skanska
- Zaznamenáváme úplnou a přesnou povahu všech finančních transakcí v souladu s místně uznávaným účetními zásadami
- Nezapojujeme se do nezákonných daňových schémat

Co je podvod?

Podvod zahrnuje určitou formu oklamání, obvykle za účelem přímého nebo nepřímého získání peněz, majetku nebo služeb. Podávání nepravdivých tvrzení je jedním z druhů podvodu a zahrnuje zkreslování nákladů na poskytování materiálů nebo služeb, úmyslné zatajování závad nebo falšování důkazů.

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších účetních záležitostí se obraťte na svůj finanční tým. V případě dotazů týkajících se podvodů se obraťte na etický nebo právní tým.

Externí komunikace

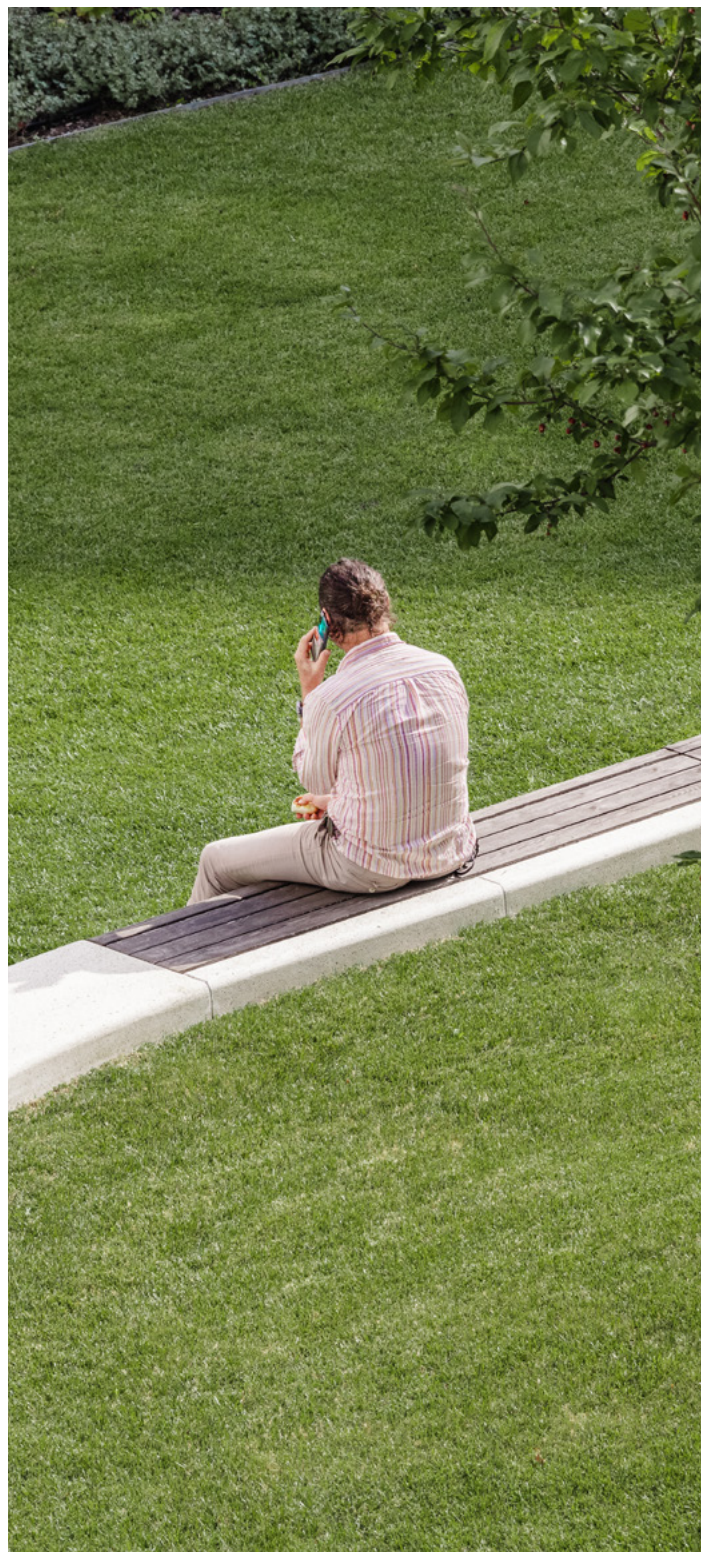
Komunikace je klíčovou součástí našeho podnikání a způsob, jakým komunikujeme, ovlivňuje naši pověst u zainteresovaných stran a veřejnosti. Řídíme se formálními pravidly komunikace pro společnosti kótované na švédské burze.

To znamená, že:

- Reagujeme profesionálně a poskytujeme včasné, přesné, relevantní a spolehlivé informace při komunikaci s externími stranami
- Mluvíme s médii jménem společnosti Skanska pouze v případě, že jsme k tomu oprávněni a předáváme žádosti o informace určeným mluvčím našich obchodních jednotek
- Vždy si ujasníme, zda mluvíme jménem společnosti Skanska nebo vlastním jménem při externí komunikaci
- Chráníme značku Skanska a zachováváme respekt k ostatním při používání našich osobních účtů na sociálních sítích
- Dotazy médií týkající se akcií nebo financí společnosti Skanska předáváme Odboru Komunikace Skanska AB, nebo odboru pro vztahy s investory

Dotazy nebo obavy?

V případě běžných dotazů se obraťte na svého nadřízeného. V případě složitějších záležitostí se obraťte na svůj komunikační tým.



Řídíme se
našimi
hodnotami
a kodexem

Udržujeme
bezpečné a
respektující
pracoviště

Zavazujeme
se k udržitelné
budoucnosti

Řídíme naše
vztahy tak,
abychom
zabránili
korupci

Chráníme
informace a
majetek

Podporujeme
férové a
transparentní
podnikání

Nahlašujeme
obavy

07

Nahlašujeme obavy

- Naše kultura možnosti se ozvat a zásady zákazu odvetných opatření
- Hlášení podnětu
- Kontaktní údaje

Naše kultura možnosti ozvat se a zásady zákazu odvetných opatření

Ve společnosti Skanska podporujeme možnost „ozvat se“, která nás podporuje v tom, abychom vznášeli své dotazy a obavy, aniž bychom se obávali odvety.

Zásady zákazu odvetných opatření

Chceme, aby se každý cítil pohodlně a nemusel se obávat negativní reakce. Společnost Skanska netoleruje žádnou formu odplaty vůči zaměstnanci za to, že v dobré víře oznámí podezření na nesprávné jednání. „Dobrá víra“ znamená, že podle vašeho nejlepšího vědomí a svědomí je vše, co oznamujete, pravdivé a že oznamujete vše, co víte. Odvetné opatření může mít mnoho podob; mezi příklady odvetných opatření na pracovišti patří výpověď, snížení hodnoty, špatné hodnocení výkonu, změna pracovních povinností, převedení na jinou pozici nebo místo či snížení platu.

Každý zaměstnanec, který se dopustí odvetného opatření, bude disciplinárně potrestán. Pokud víte nebo máte podezření, že jste se vy nebo někdo jiný stal obětí odvetných opatření, měli byste to oznámit jako podezření na nesprávné jednání.



To znamená, že:

- Říkáme své názory s respektem, beze strachu z odvety nebo zahanbení
- Postavíme se za kolegy, kteří mohou být vystaveni odvetným opatřením, šikanování, obtěžování nebo jinému chování, které není v souladu s hodnotami naší společnosti
- Vyvarujeme se jakéhokoli jednání, které by mohlo být odvetné, a dávejte pozor, abychom nezacházeli jinak s osobou, která oznámila pochybení
- Nahlašujeme jakéhokoli podezření na odvetu jako potenciálního pochybení.

To znamená, že naši manažeři musí:

- Vytvořit pracovní prostředí, které podporuje otevřený dialog
- Zajistit, aby hlášení o podezření na pochybení nebo o známém pochybení byla odpovídajícím způsobem řešena
- Řešit všechny problémy spravedlivě a nezaujatě

Hlášení podnětu

Podnikáme čestně a transparentně. Klíčovou součástí je vzájemné povzbuzování k tomu, abychom nahlásili jednání, o kterém víme nebo máme podezření, že je nezákonné, neetické nebo jinak porušuje náš kodex nebo zásady. Na těchto zprávách závisí ochrana našeho podnikání a naší pověsti.

To znamená, že jsme všichni zodpovědní za to, abychom co nejdříve nahlásili podezření nebo známé pochybení.

Jak nahlásit obavu

Naše interní možnosti

Obecně je nejlepší promluvit si o svých obavách se svým nadřízeným (nebo pokud to například není možné nebo vhodné - s nadřízeným svého nadřízeného). U nich je nejlepší začít s běžnými problémy.

Můžete se také obrátit na personální nebo právní oddělení své obchodní jednotky. Personální oddělení je nejlepším místem pro záležitosti týkající se vašeho zaměstnání.

Pokud chcete nahlásit podezření na pochybení nebo etické problémy, obraťte se na etický výbor své organizační jednotky. Kontaktní údaje naleznete níže.

Naše horká linka HotLine

Pokud se necítíte dobře, můžete nahlásit přestupek osobně prostřednictvím naší horké linky HotLine etického kodexu a pokud si to přejete, můžete tak učinit anonymně. Horká linka HotLine je provozována nezávisle a je dostupná telefonicky, [online](#) a prostřednictvím aplikace SpeakUp.

Vyšetřování

Všechna nahlášená pochybení neprodleně prošetříme a na základě výsledků šetření přijmeme vhodná opatření. Veškeré informace poskytnuté během vyšetřování budou považovány za důvěrné, pokud jejich zveřejnění nevyžaduje zákon nebo správní rozhodnutí.



Kontaktní údaje

Chcete-li podat důvěrné oznámení etickému výboru skupiny nebo obchodní jednotky, napište e-mail:

Skupina	ethics.committee@skanska.se
BoKlok	ethics.committee@boklok.se
Střední Evropa	Eticky.vybor@skanska.cz / eticky.vybor@skanska.sk / komitet.ds.etyki@skanska.pl
Obchodní rozvoj v Evropě	cde.ethics.committee@skanska.pl
Obchodní rozvoj Nordic	Obraťte se na etický výbor příslušné organizační jednotky. V Dánsku se podávají hlášení švédskému etickému výboru.
Obchodní rozvoj USA	usaethicscommittee@skanska.com
Finsko	eettinenkomitea@skanska.fi
Norsko	etiskrad@skanska.no
Rezidenční výstavba v Evropě	rde.ethics@skanska.cz / rde.ethics@skanska.pl
Švédsko	etiska.radet@skanska.se
Spojené království	ethics.committee@skanska.co.uk
Výstavba v USA	usaethicscommittee@skanska.com
Občanská práva v USA	usaethicscommittee@skanska.com
USA Inc	usaethicscommittee@skanska.com

Chcete-li podat hlášení prostřednictvím naší externí horké linky HotLine, můžete využít několik možností:

Kód organizace Skanska je 109708. Pokud jste k tomu vyzváni, zadejte jej.

Zpráva online

Pomocí tohoto QR kódu se můžete připojit přímo na stránku pro hlášení Skanska SpeakUp nebo klikněte či vložte <https://skanska.speakup.report/skanska> do prohlížeče.



Nahlášení prostřednictvím aplikace SpeakUp

Pokud máte telefon Skanska, je aplikace SpeakUp předinstalovaná. Pokud ne, můžete si ji stáhnout pomocí tohoto QR kódu nebo ji najít v obchodě s aplikacemi.



V aplikaci použijte tento QR kód pro online hlášení nebo kód organizace 109708 pro připojení ke stránce SpeakUp společnosti Skanska pro hlášení.



Telefonické hlášení

Vytočte jedno z níže uvedených telefonních čísel. Zadejte kód organizace: 109708

Česko	800 050 833	Bezplatná telefonní linka
Dánsko	+45 43 31 09 61	Volání účtované podle místní sazby
Finsko	0800 392912	Bezplatná telefonní linka
Maďarsko	06 809 845 89	Bezplatná telefonní linka
Norsko	+47 24 14 06 01	Volání účtované podle místní sazby
Polsko	800012953	Bezplatná telefonní linka
Rumunsko	0800 400653	Bezplatná telefonní linka
Slovensko	0800 113 418	Bezplatná telefonní linka
Švédsko	020 160 4703	Bezplatná telefonní linka
Spojené království	0800 022 4118	Bezplatná telefonní linka
Spojené státy	+1 (669) 288 7154 NEBO +1-888-808-5409	Volání účtované místní sazbou Bezplatné volání

Skanska AB (publ)
Warfvinges väg 25
SE-112 74 Stockholm, Švédsko

Tel: +46 (0)10 448 00 00 group.skanska.com

2024, Etický kodex společnosti
Skanska, verze 4.0

SKANSKA